

【子育てと仕事の両立についての調査】 調査報告書

- I. 調査の背景（1）
- II. 調査の概要（2）
- III. 調査の分析—単純集計（3）
- IV. 各回答における「その他」および「回答の理由」（57）
- V. 子育てと仕事の両立のために必要な支援とは—結びに代えて—（100）

2021年3月
公益財団法人 いきいき岩手支援財団

I. 調査の背景

いわて未来づくり機構・子育て支援部会では、2020年3月に『企業における子育て支援体制についての調査研究』について報告書をまとめた。調査対象は、岩手県において子育て支援体制の整備に取り組んでいる企業384社であり、139社から回答が得られた。子育て支援体制の整備に力を注いでいる企業においては、その取り組みが子育てしやすい職場の雰囲気づくりにつながっている様子が確認された。しかしながら、そのような企業であっても、男性の育児休暇取得向上には結びついていない状況が確認された。

内閣府・仕事と生活の調和推進室が、2020年にまとめた『仕事と生活の調和レポート2019』では、副題に「ワーク・ライフ・バランスの希望を実現～多様な個人の選択が叶う社会へ～」が付されている。報告書では、平成30年度調査の概要として「個人のワーク・ライフ・バランスの希望と実際の一致状況を整理すると、男女問わず仕事を優先することによって希望を実現できていない状況や、女性に家事・育児等の負担が偏っている、ライフイベントを機に離職を選択している状況があることが明らかになった」としている。

以上、二つの調査報告からいえることは、男性・女性ともに「仕事をしたい」という思いがある中で、ライフイベントにより増える「負担」への対応は女性が担っており、企業の支援があったとしても、「女性」への負担の集中は、変わらずに存在するということであろう。

共働きの世帯数は年々上昇し、2019年には1,245万世帯となった（令和2年度版厚生労働白書より）。結婚や出産、そして育児といったライフイベントによって生じる負担をこれまで女性が担ってきていることを考えると、子育てによる負担を軽減し、誰もがワーク・ライフ・バランスの希望を実現するためには、女性だけでなく男性への支援も重要なポイントとなる。ワークとライフのバランスをとるための努力が、各家庭の中に求められるのではなく、また企業の支援に求められるのではなく、社会全体で展開される必要がある。

以上を受け、いわて未来づくり機構・子育て支援部会では、学童保育を利用している小学校1年生の保護者を対象とし、仕事をしている人が育児との両立において、どのような支援が得られているのか、また望んでいるのか、仕事と育児の両立をどのように評価しているのかといった点について明らかにすることを目的に調査を行った。対象地は、岩手県沿岸地域の大船渡市、盛岡市のベッドタウンである滝沢市、工場集積地である県南北上市である。

調査対象を、「学童保育を利用している小学校1年生の保護者」に限定した理由は、対象者が、いわゆる「小1の壁」を経験している人たちであると考えたからである。「小1の壁」とは、共働き家庭において、子どもが保育園を卒園し、小学校に入学する際に直面する社会的な問題（坂木浩子 2015:37）を指す。学童保育利用者の多くは、利用理由が就労であり、子の入学とともに、就学前の支援体制の再構築が求められる人たちである。その意味で、仕事と育児の両立の実態について捉えるのに適した調査対象であると考えた。

II. 調査の概要

1. 調査の目的

本調査の目的は、学童保育を利用している小学校1年生の保護者を対象とし、子育て中の保護者が、育児と仕事の両立において、どのような支援が得られているのか、また望んでいるのか、仕事と育児の両立をどのように評価しているのかといった点について明らかにし、今後の支援を検討することである。

2. 調査対象

本調査の調査対象は、岩手県滝沢市、大船渡市、北上市において、2020年度に小学1年生として小学校に入学し、放課後児童クラブ(以下、「学童保育」)を利用している児童がいる保護者を対象とした。回答は、普段、児童の世話を中心に行っている保護者1名にお願いした。

3. 調査の企画および設計

調査の企画は公益財団法人いきいき岩手支援財団が行い、調査の設計、実施、および分析を岩手県立大学に委託し、いわて未来づくり機構子育て支援作業部会で検討をした。調査・分析・報告書の執筆は、庄司知恵子(社会福祉学部・准教授)、渡部芳栄(高等教育推進センター・准教授)が担当した。

4. 調査方法

調査は設問紙にもとづくアンケート方式である。調査票の配布は、各市の担当部署(滝沢市:滝沢市健康福祉部児童福祉課、大船渡市:大船渡市生活福祉部子ども課、北上市:北上市教育委員会教育部子育て支援課)を通して、学童保育に配布してもらい、そこから保護者への配布を行った。回答は自記式で行い、回収は、同封した返信用封筒にて郵送してもらった。調査期間は2020年11月である。調査票については別添資料を参照のこと。

5. 調査票回収状況

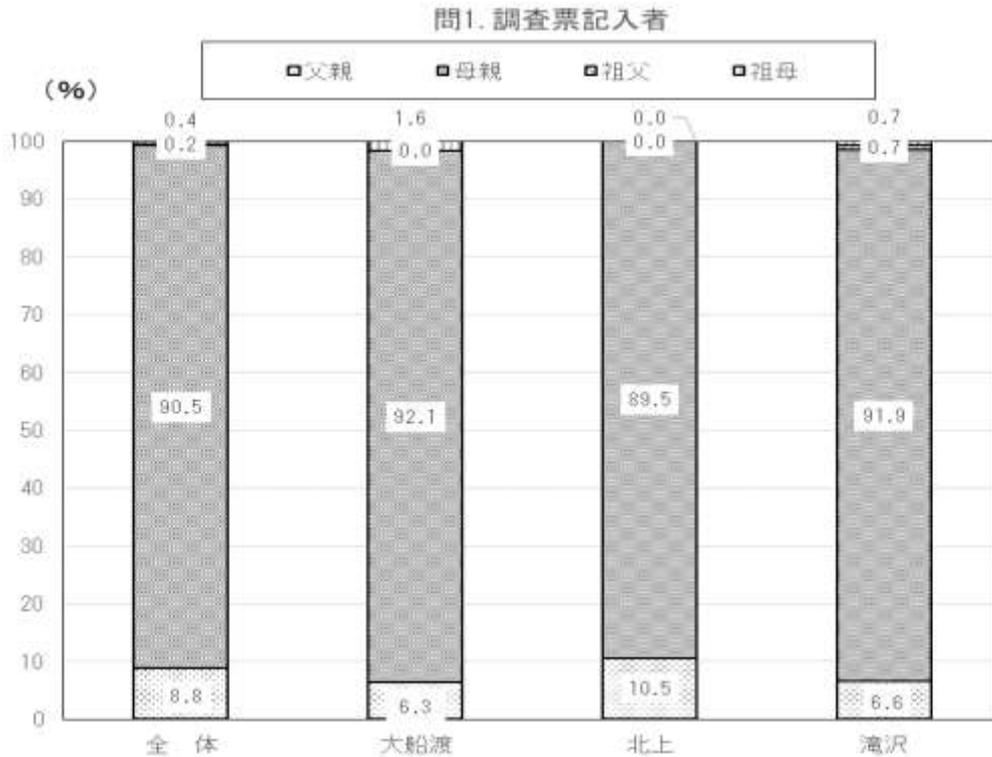
各市担当部署から各学童保育に配布した調査票の数は、滝沢市269票、大船渡市107票、北上市386票となっている。この数を分母とした場合の回収率は、全体で59.7%(455票)、滝沢市50.6%(136票)、58.9%(63票)、北上市66.3%(256票)となっている。ただし、各学童保育に調査票配布後の残部については把握していない。そのため、実際の配票数(分母)にずれがある可能性も否定できないが、全体の傾向を捉える際に、大きな違いはないものとして分析を進めていく。

Ⅲ. 調査の分析—単純集計

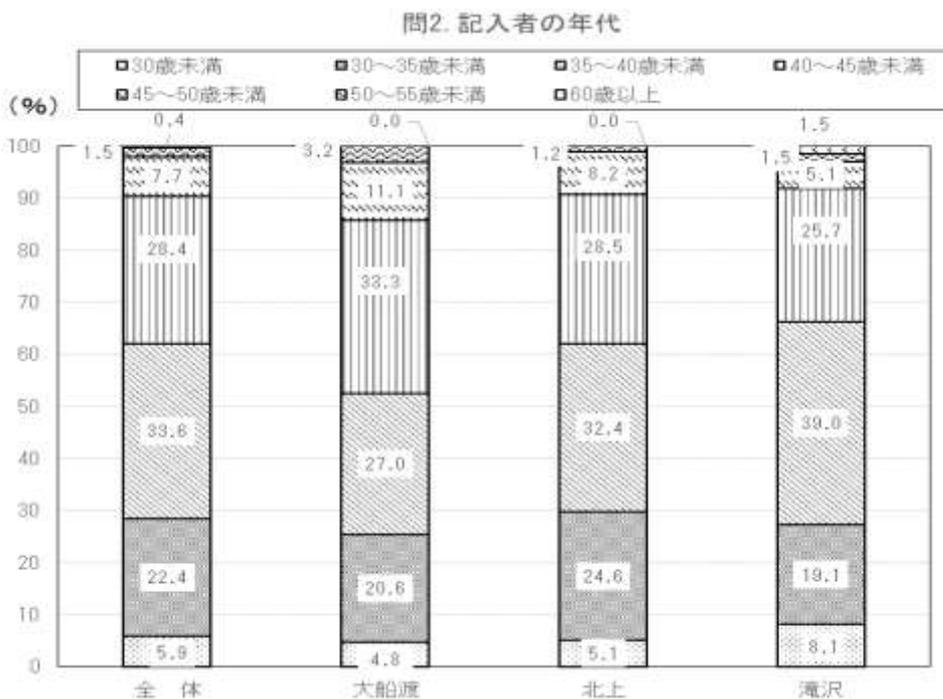
1. 調査票記入者について	4
2. 家族状況について	5
3. 一緒に住んでいる家族、近居の祖父母について	9
4. 下校時に在宅している同居家族	10
5. 居住年数	11
6. 出身地	11
7. 就学前の過ごし方	12
8. 家族の就労状況	13
9. 今後の就労希望について	15
10. 配偶者に求める就労の在り方	16
11. 子どもが小学生になることとあなたの働き方	16
12. 子どもが小学生になることと配偶者の働き方	17
13. 子どもが通う学童の経営形態	17
14. 学童を利用している世帯要件	18
15. 子どもの放課後の過ごし方	18
16. 学童の利用料	22
17. 学童の延長時間について	23
18. 学童へのお迎えについて	23
19. 学童への迎えが間に合わないときについて	24
20. 学童に預けることで得られるもの	25
21. 学童に対する評価	31
22. 学童以外の預け先	39
23. 子どもをみてもらえる祖父母等親族について	39
24. 子どもをみてもらえる友人・知人について	40
25. きょうだいへの子育ての協力依頼について	43
26. 配偶者のきょうだいへの子育ての協力依頼について	43
27. 配偶者の子育てへのかかわりについて	44
28. 自身の子育てと仕事の両立について、配偶者の理解度	44
29. 子育てと仕事の両立についての自己評価	45
30. 子どもの誕生が仕事にプラスについて	45
31. 子どもの誕生が仕事にマイナスについて	46
32. 職場の子育て制度について	46
33. 子育てについての職場の理解	47
34. 配偶者の職場の子育ての理解度	55
35. 小括	56

1. 調査票記入者について

今回のアンケート調査の記入者は「母親」の比率が高い。どの地域も9割前後が「母親」が回答している。



記入者の年代を全体で見ると、「35～40歳未満」の比率がもっとも高く、次に「40～45歳未満」の比率が高い。「大船渡市」の傾向は全体と少し違い、「40～45歳未満」の比率がもっとも高く、次に「35～40歳未満」の比率が高くなっている。

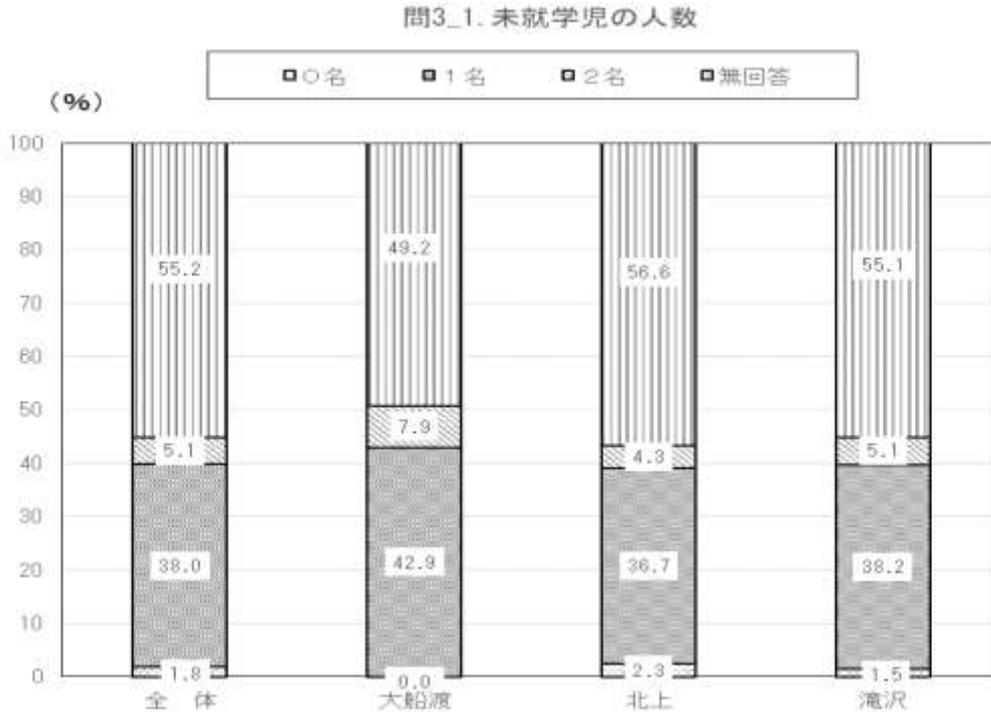


2. 家族状況について

(1) 未就学児の人数

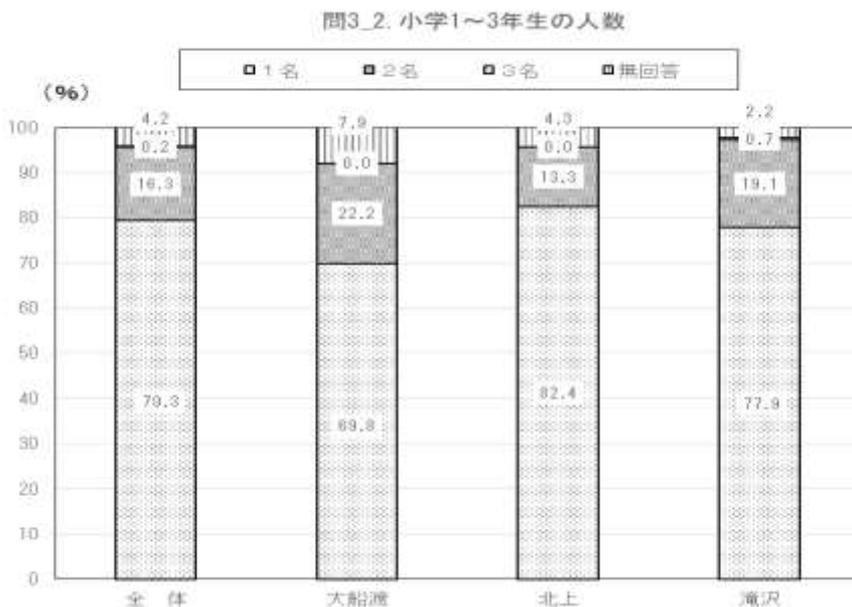
未就学児がいる家庭は、全体の 43.1%である（ただし、記入なしの無回答の人を未就学児 0 人と仮定したとして、以下同様の表示）。未就学児がいる比率が高いのは「大船渡市」である。

人数は「1名」の比率が高い。



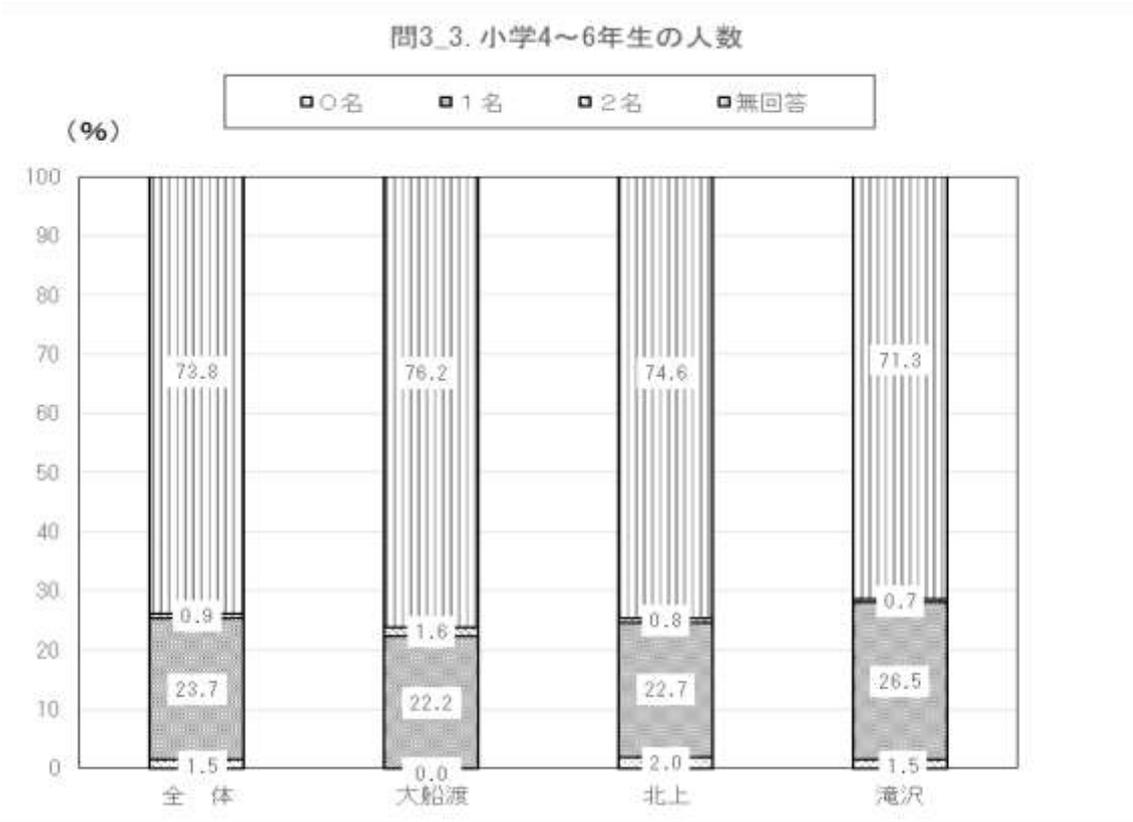
(2) 小学1～3年生の人数

小学1～3年生がいる家庭は多い。「1名」の率が高く、全体の約8割を占めている。地域別に「1人」の比率が高いのは「北上市」である。



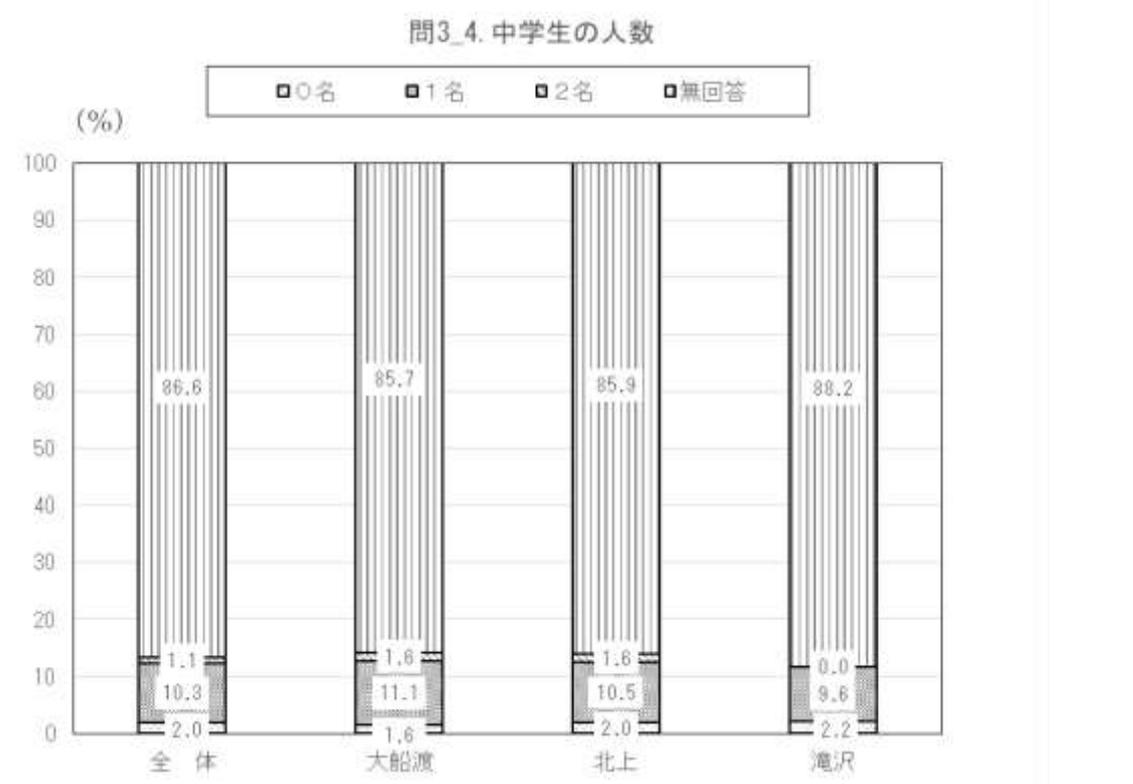
(3) 小学4～6年生の人数

小学4～6年生がいる家庭は、全体の24.6%である。「滝沢市」の比率がわずかに高い。



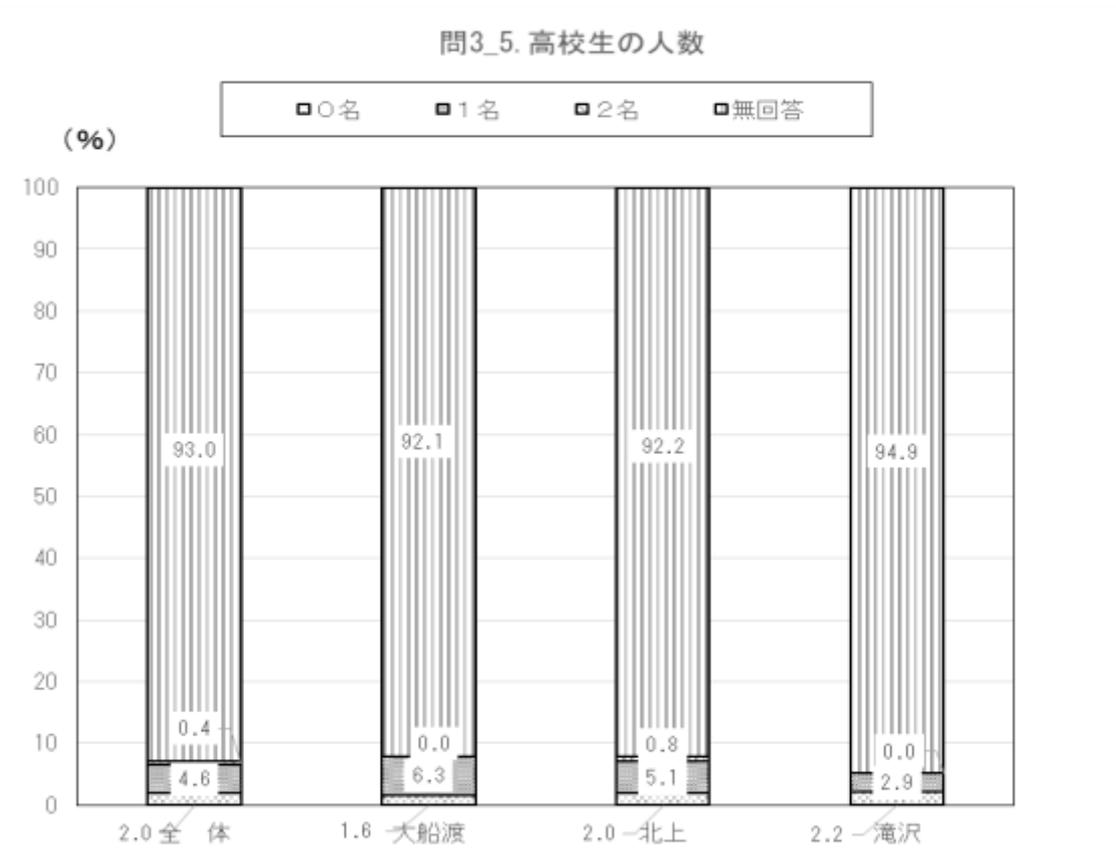
(4) 中学生の人数

中学生がいる家庭は、全体の11.4%である。



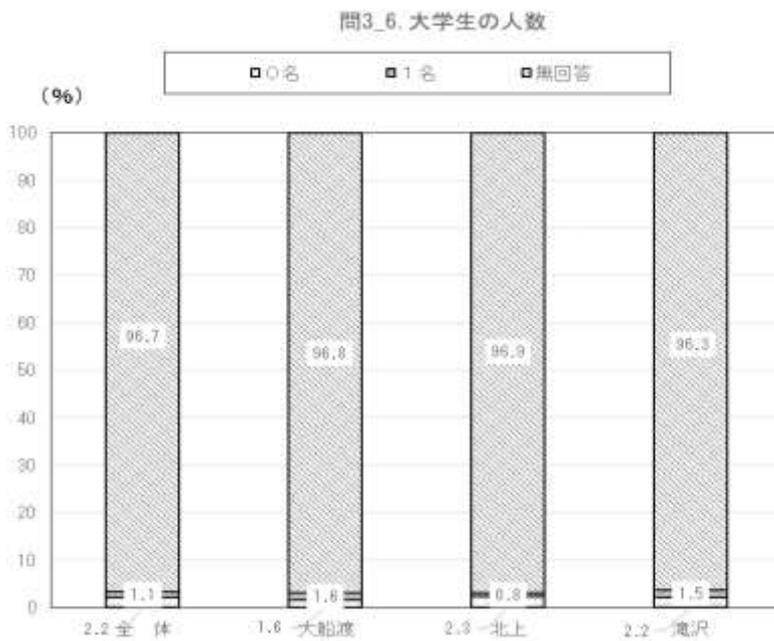
(5) 高校生の人数

高校生がいる家庭は、全体の5.0%である。「大船渡市」の比率がわずかに高い。



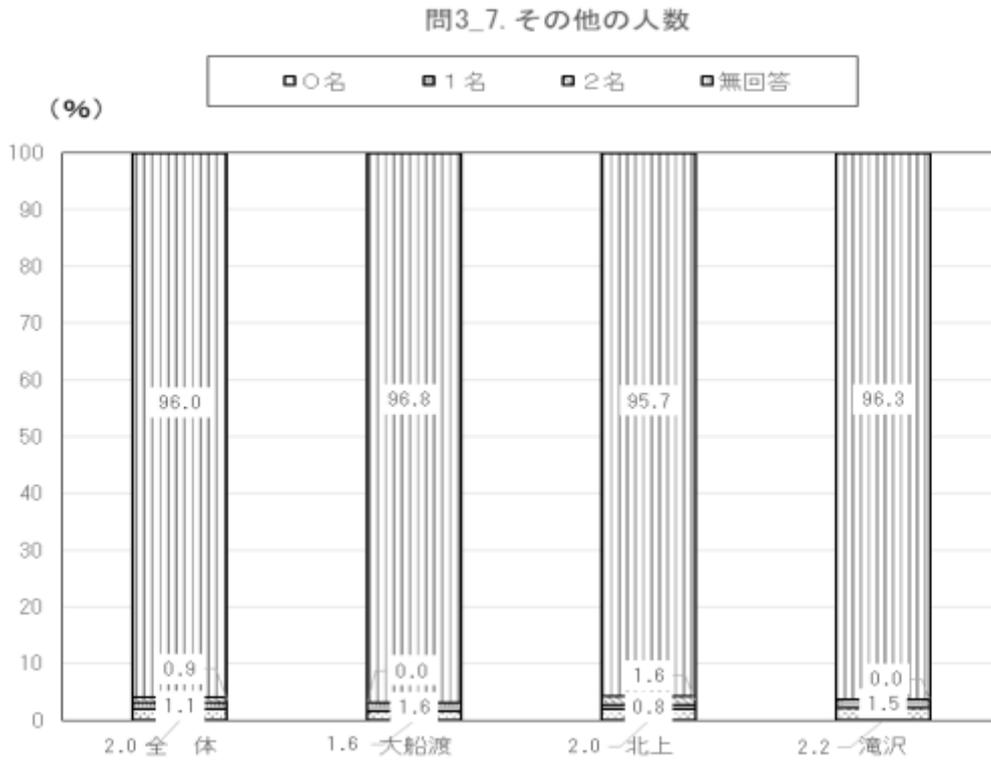
(5) 大学生の人数

大学生がいる家庭は少ない。



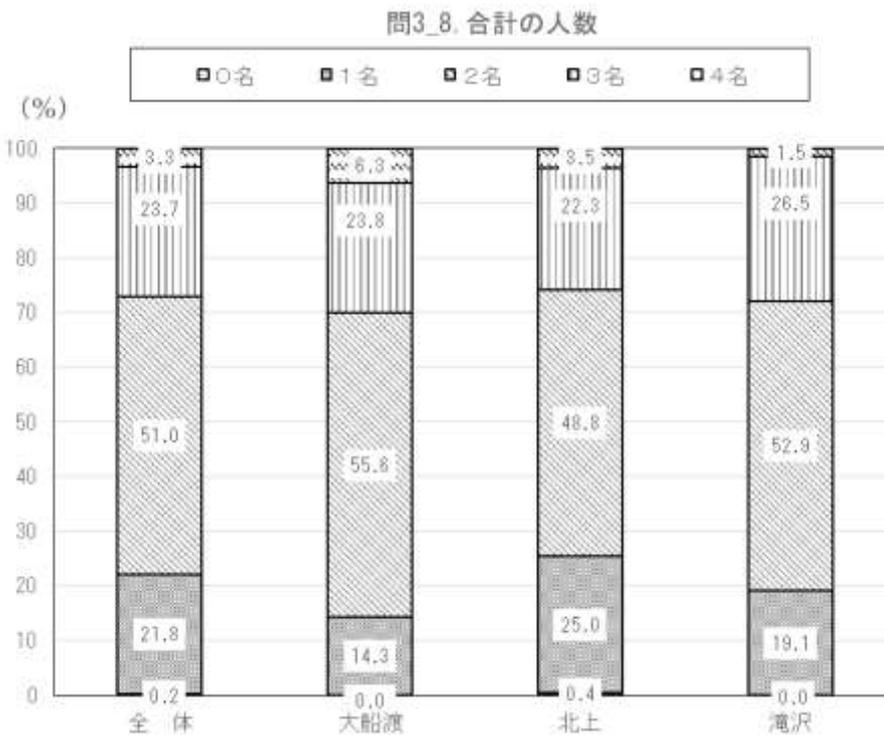
(7) その他の人数

未就学児～大学生以外のきょうだいがいる家庭は少ない。



(8) きょうだいの合計人数

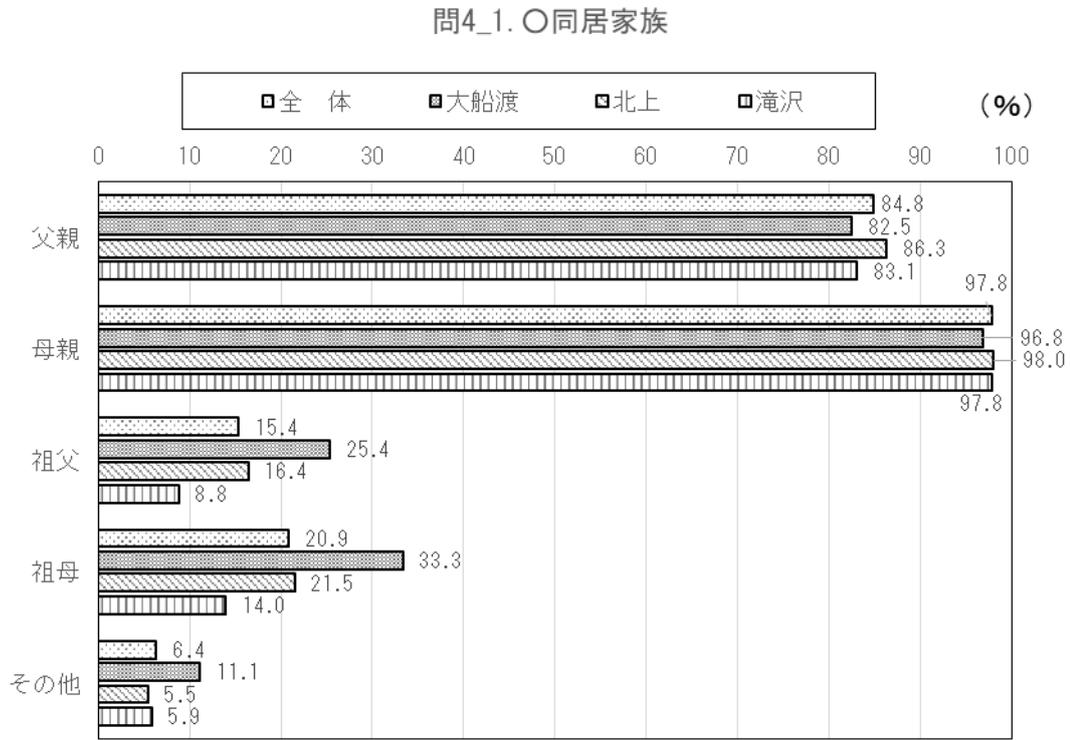
きょうだいの人数は「2名」の比率が高く、全体の半数を占めている。「2名」の比率は「大船渡市」が高い。全体では次に「3名」の比率が高いが、「北上市」は「1名」の比率のほうが高くなっている。



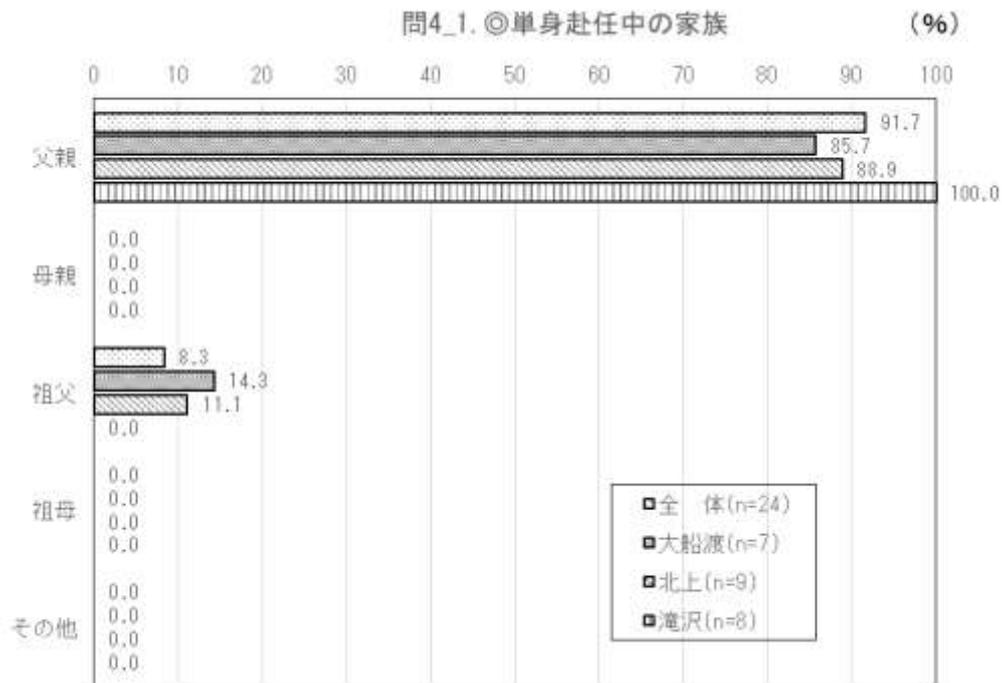
3. 一緒に住んでいる家族、近居の祖父母について

(1) 一緒に住んでいる家族

一緒に住んでいる家族でもっとも高いのは「母親」で、次は「父親」である。「大船渡市」は「祖父」、「祖母」と一緒に住んでいる率が、他の地域より高い。



単身赴任をしている家族がいる家庭は少ない。その中では「父親」の率が非常に高い。

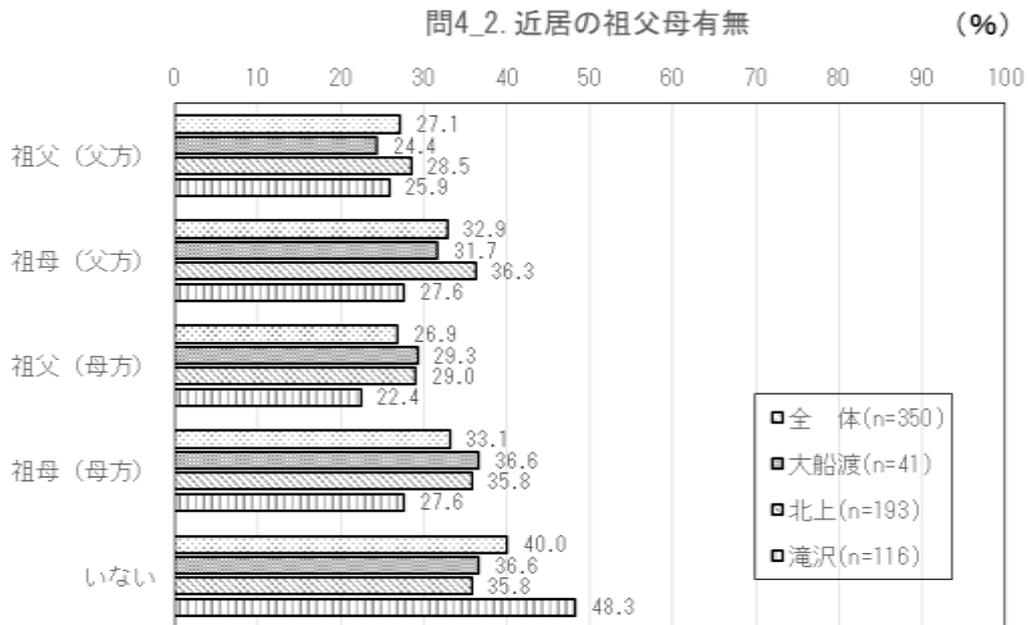


(2) 近居の祖父母について

一緒に住んでいる家族の質問で、「祖父」、「祖母」の○をつけなかった人に、近居（対象児の学区および接する学区に居住）に住んでいるか尋ねた。

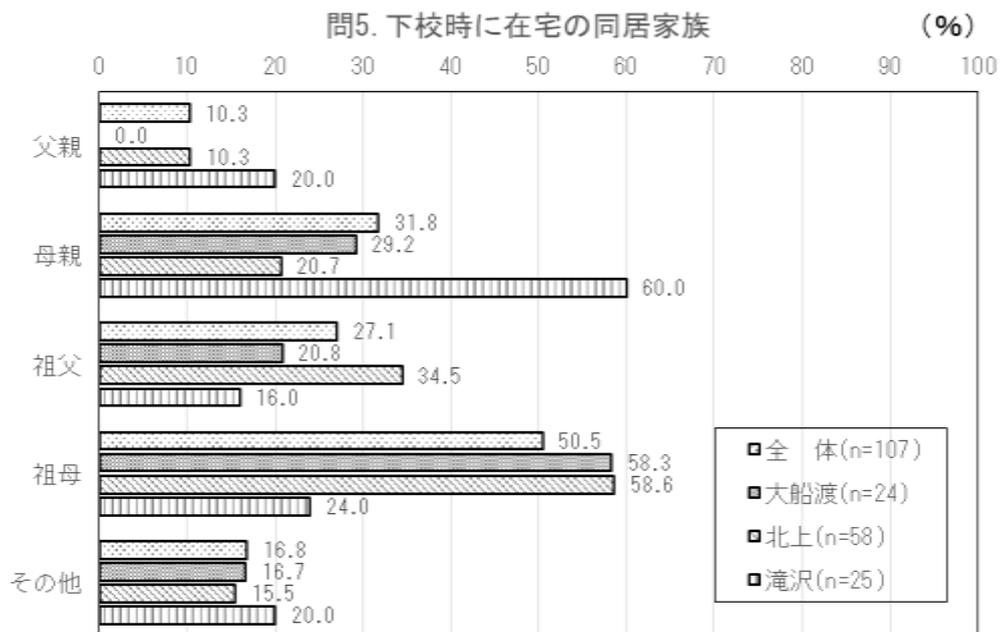
近居に祖父母が「住んでいない」人は、全体の4割である。特に「滝沢市」の比率が高い。

近居に住んでいる祖父母では、母方の「祖母」、父方の「祖母」の比率が高い。「滝沢市」は近居の祖父母の率が低い。



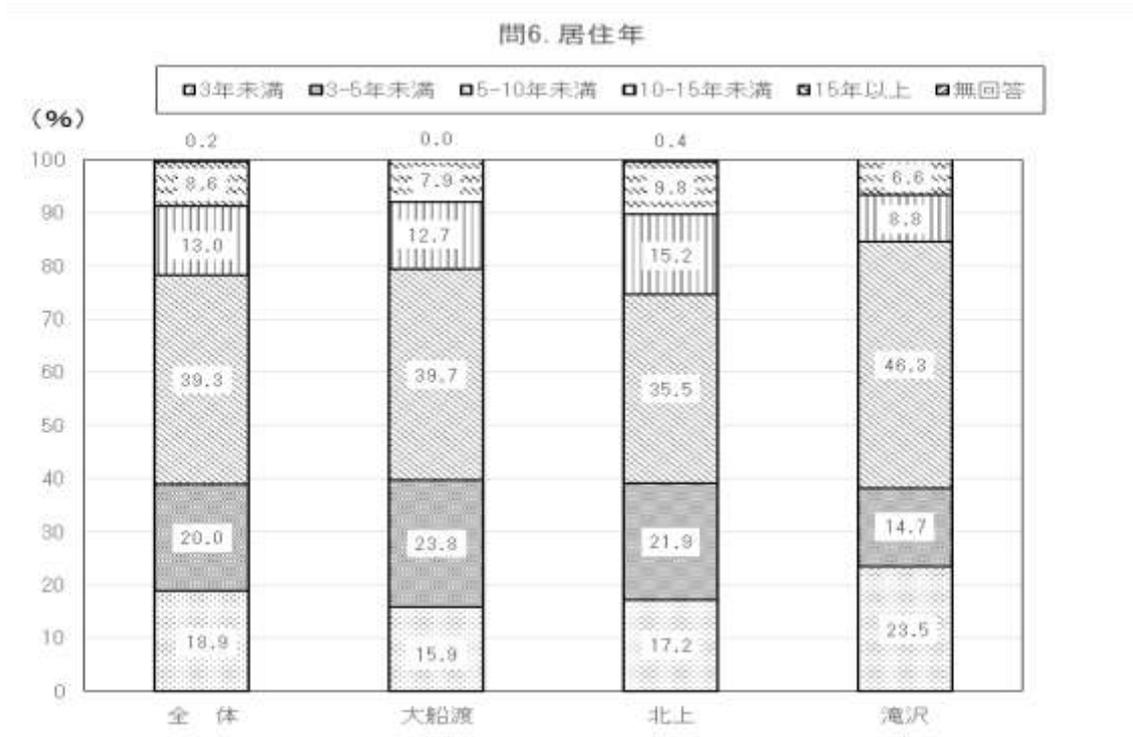
4. 下校時に在宅している同居家族

児童が下校した時に在宅している家族は、「祖母」の比率が高い。次に高いのは「母親」である。地域別にみると、母数が少ないので変化の差は大きい。



5. 居住年数

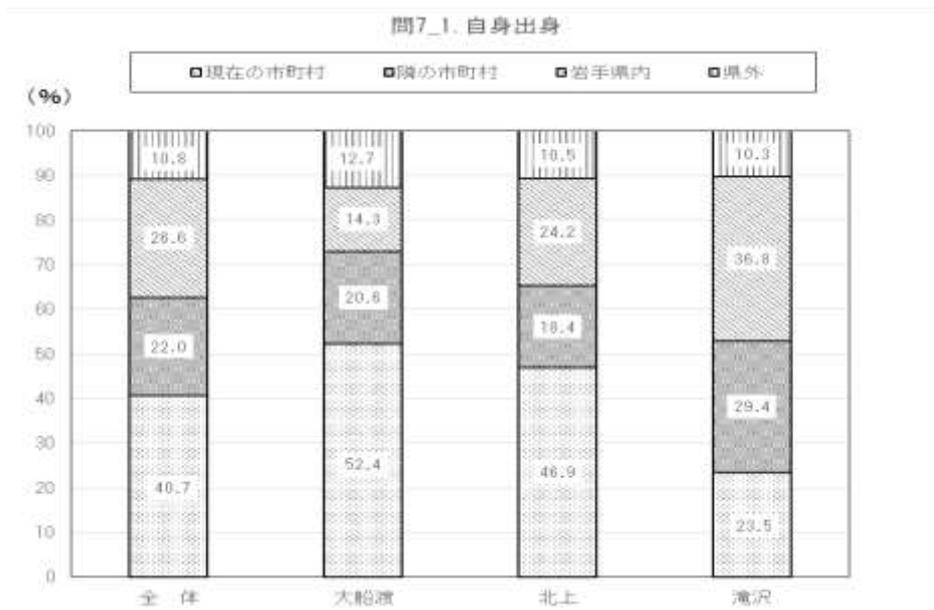
居住年数でもっとも多いのは「5～10年未満」で、全体の4割を占めている。次に多いのは「3～5年未満」である。「滝沢市」の傾向は、ほかの地域と少し異なり2番目に多いのは「3年未満」の人である。



6. 出身地

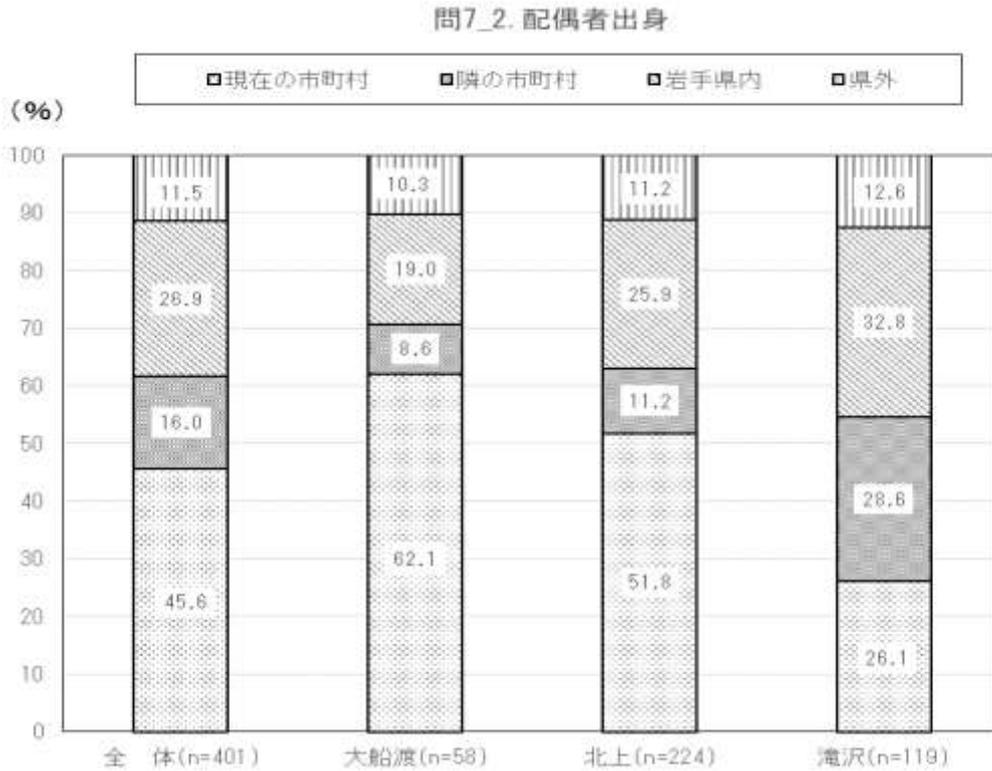
(1) 本人

出身地を全体で見ると、「現在の市町村」がもっとも多く、4割を占めている。次に多いのは「岩手県内」である。「大船渡市」は2番目に「隣の市町村が多い。「滝沢市」は「岩手県内」がもっとも多く、次に「隣の市町村」である。



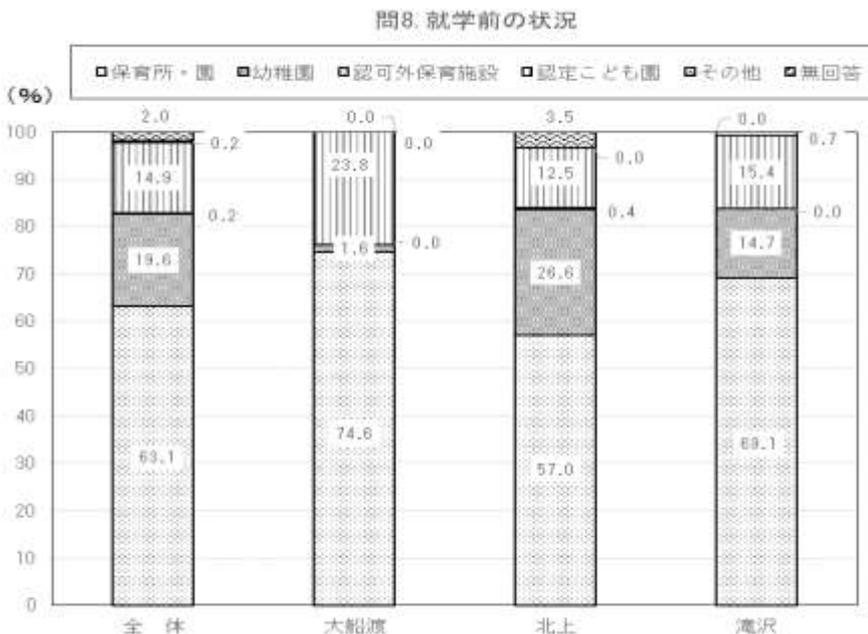
(2) 配偶者

配偶者の出身地は、「本人自身」の場合と同じ傾向であるが、「現在の市町村」の率が「本人自身」の場合より若干高い。地域別にみると、「滝沢市」の傾向は全体傾向と異なるが「本人自身」と同じ傾向である。



7. 就学前の過ごし方

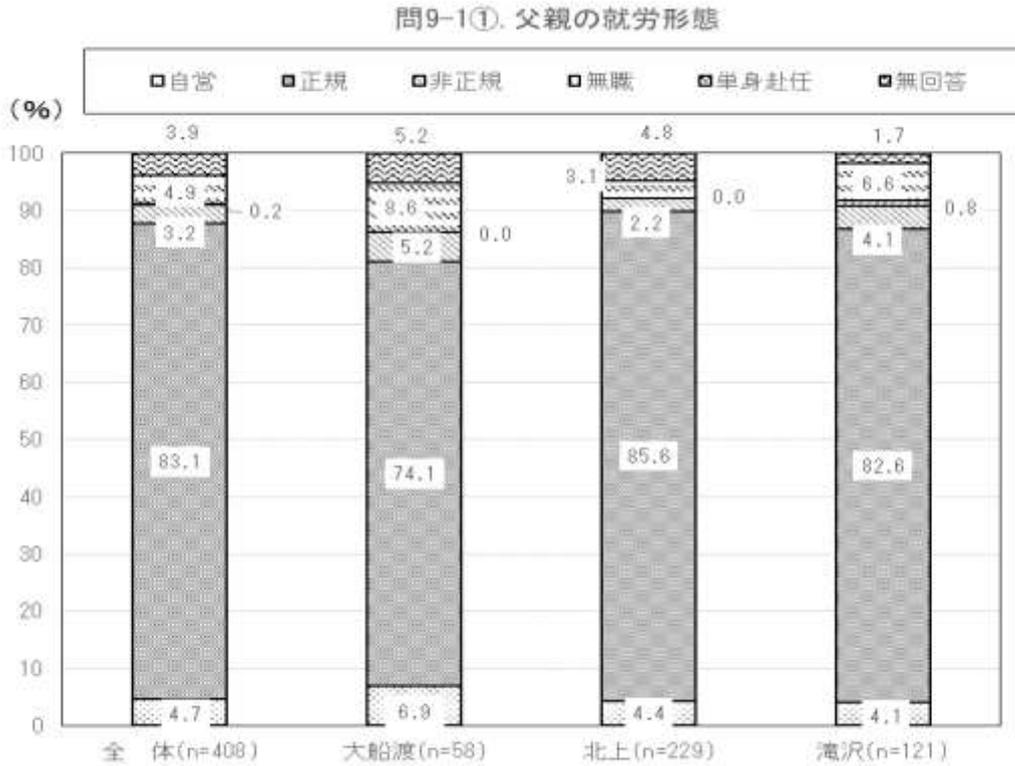
就学前の過ごし方は「保育所・園」が高く、6割強を占めている。次に高いのは「幼稚園」である。「大船渡市」は2番目に「認定こども園」が高く、「幼稚園」の比率は非常に低い。「滝沢市」の2番目は「認定こども園」と「幼稚園」の率が拮抗している。



8. 家族の就労状況

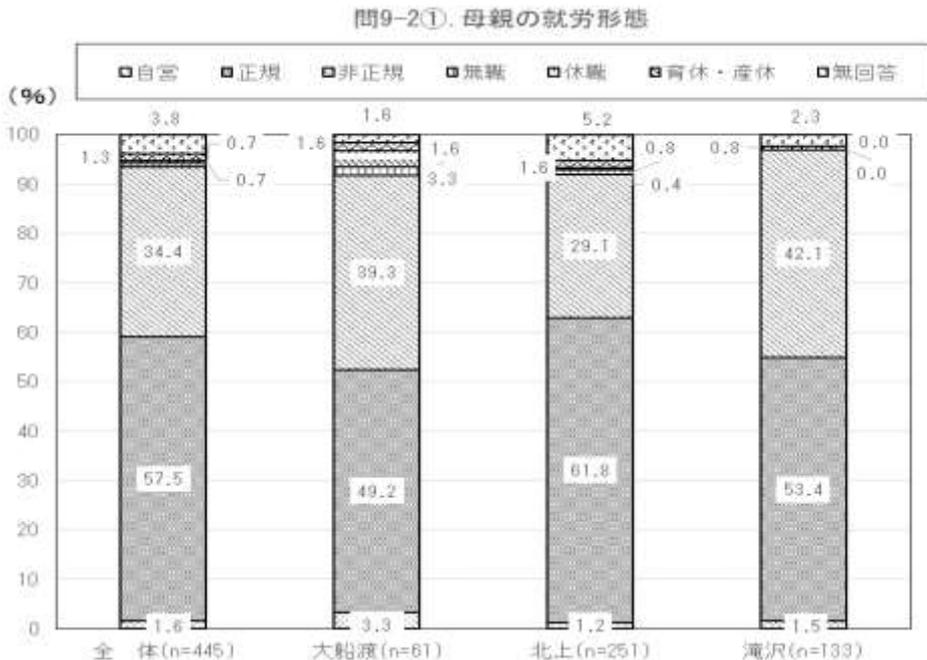
(1) 父親の就労状況

父親の就労状況を調べると、「正規」社員のケースが多い。地域別にみると「大船渡市」の「正規」の比率は、他の地域と比べて若干低い。



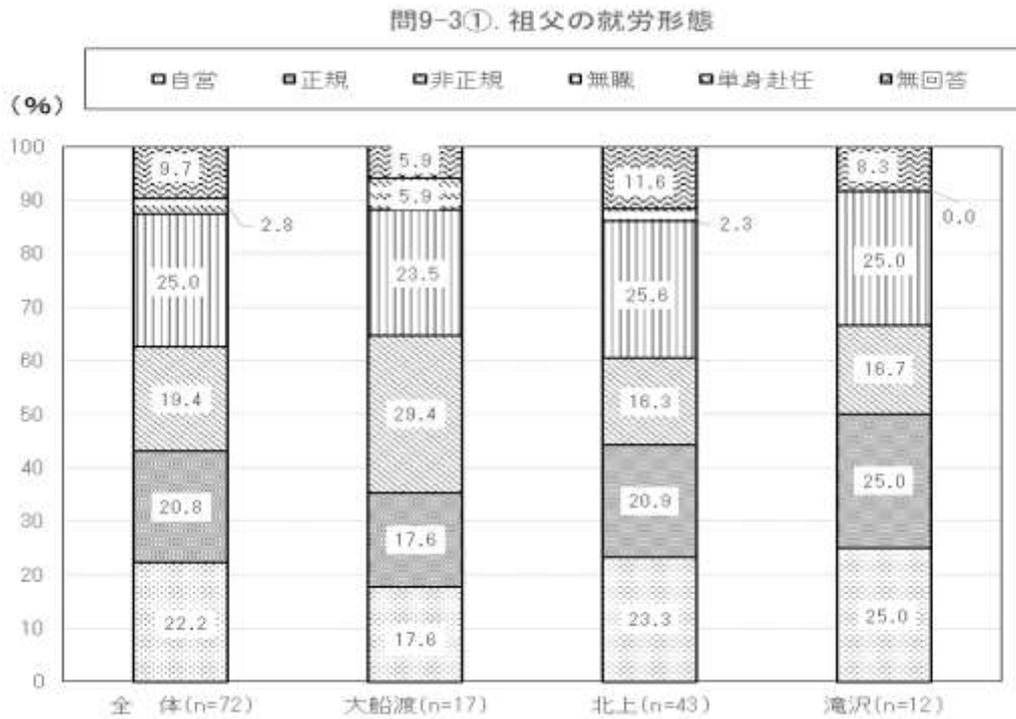
(2) 母親の就労状況

母親の「正規」社員の比率は、全体で6割弱である。「北上市」の「正規」の率は他の地域より高く、6割を超えている。



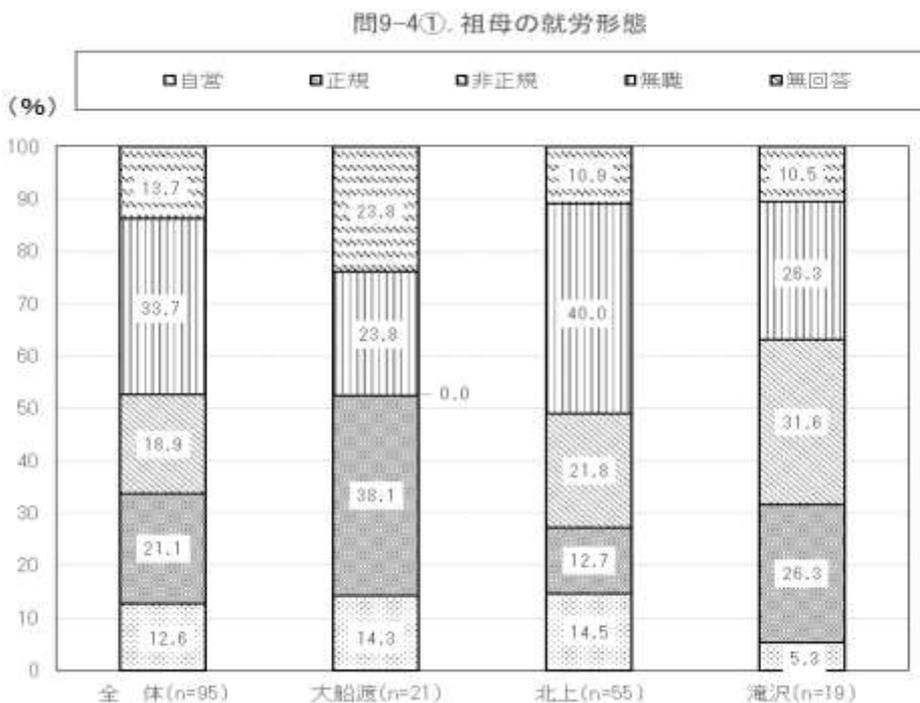
(3) 祖父の就労状況

祖父の就労状況を調べると、特に多い就労形態はない。その中で「無職」の比率が高い。2番目に高いのは「自営」である。「大船渡市」は全体傾向と異なり、「非正規」社員の率をもっとも高い（母数が少ないので参考）。



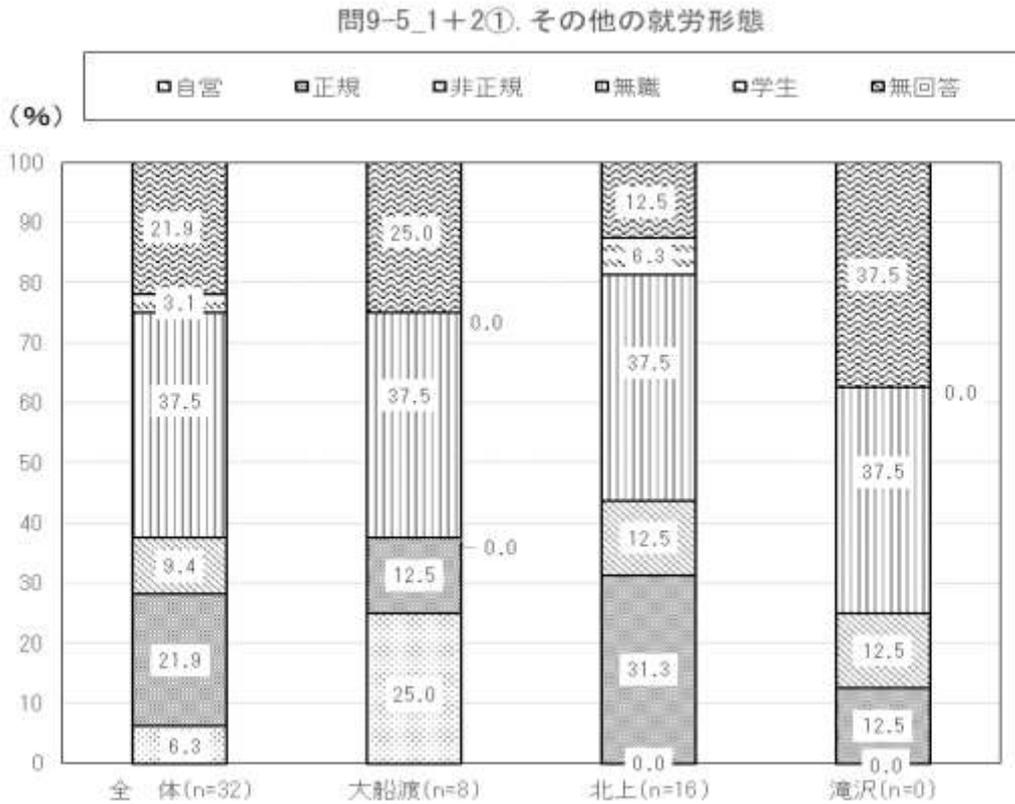
(4) 祖母の就労状況

祖母の就労状況を調べると、全体では「無職」の比率が高い。「大船渡市」は「正規」の率をもっとも高い。「滝沢市」は「非正規」の比率が高く地域差がみられる（母数が少ないので参考）。



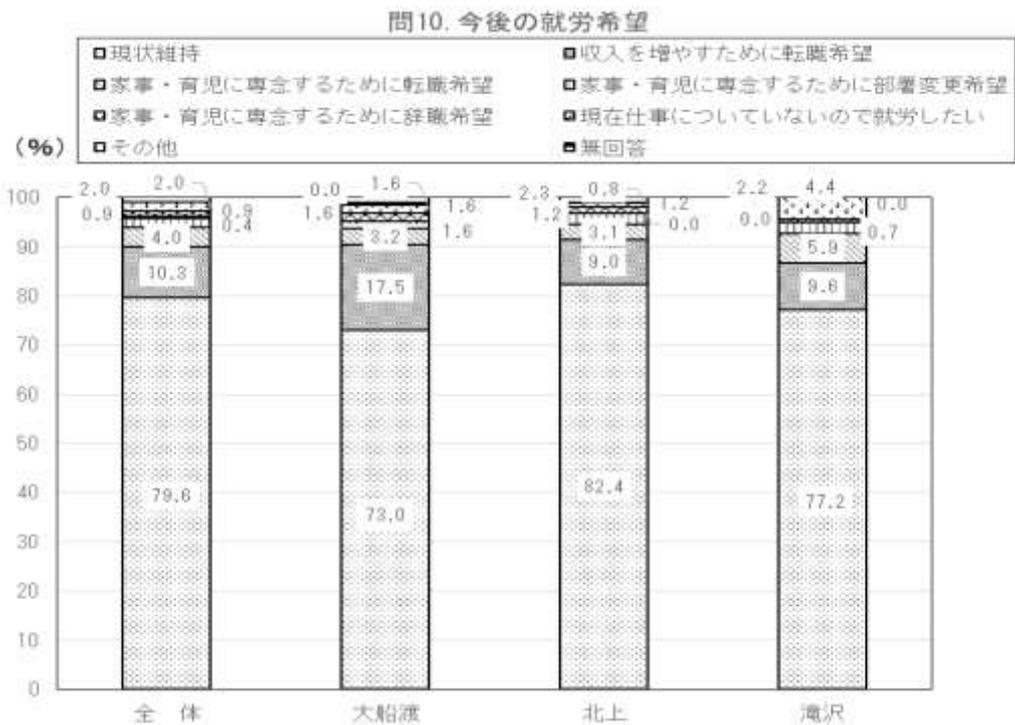
(5) その他の就労状況

その他の人の就労状況を調べると、「無職」の比率が高い。



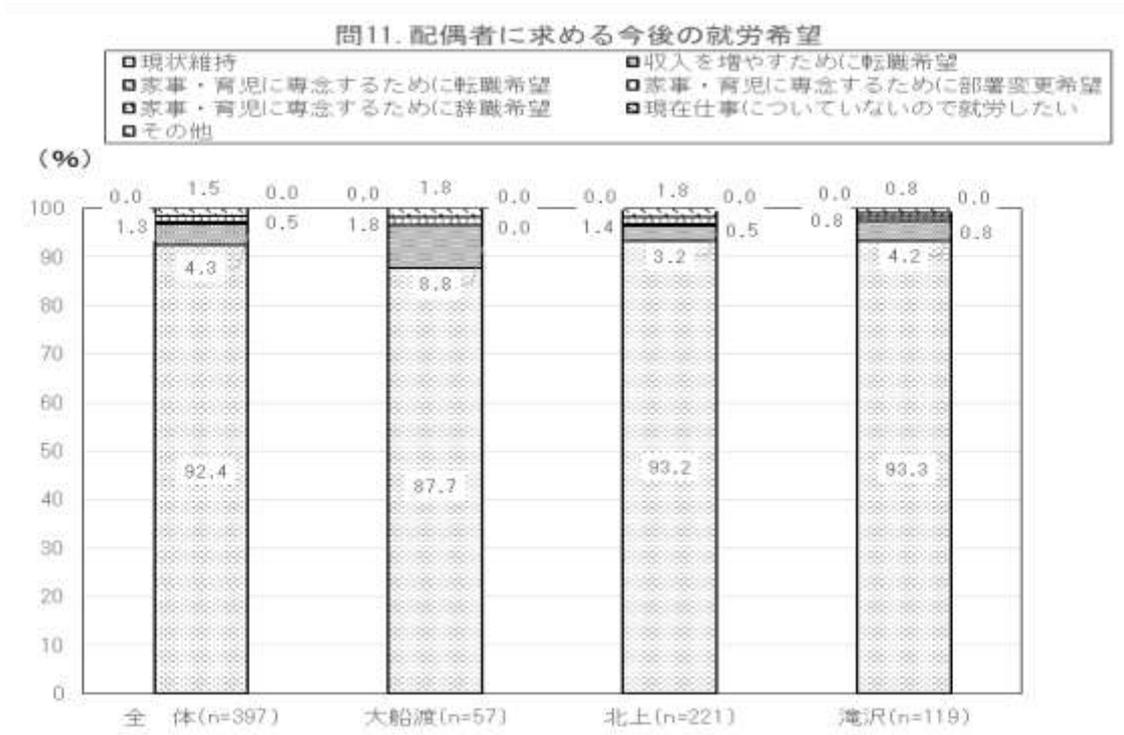
9. 今後の就労希望について

本人自身の今後の就労希望を調べると、「現状維持」の率ももっとも高く、全体で8割を占めている。地域別にみても多少の高低はあるが、「現状維持」が高い。



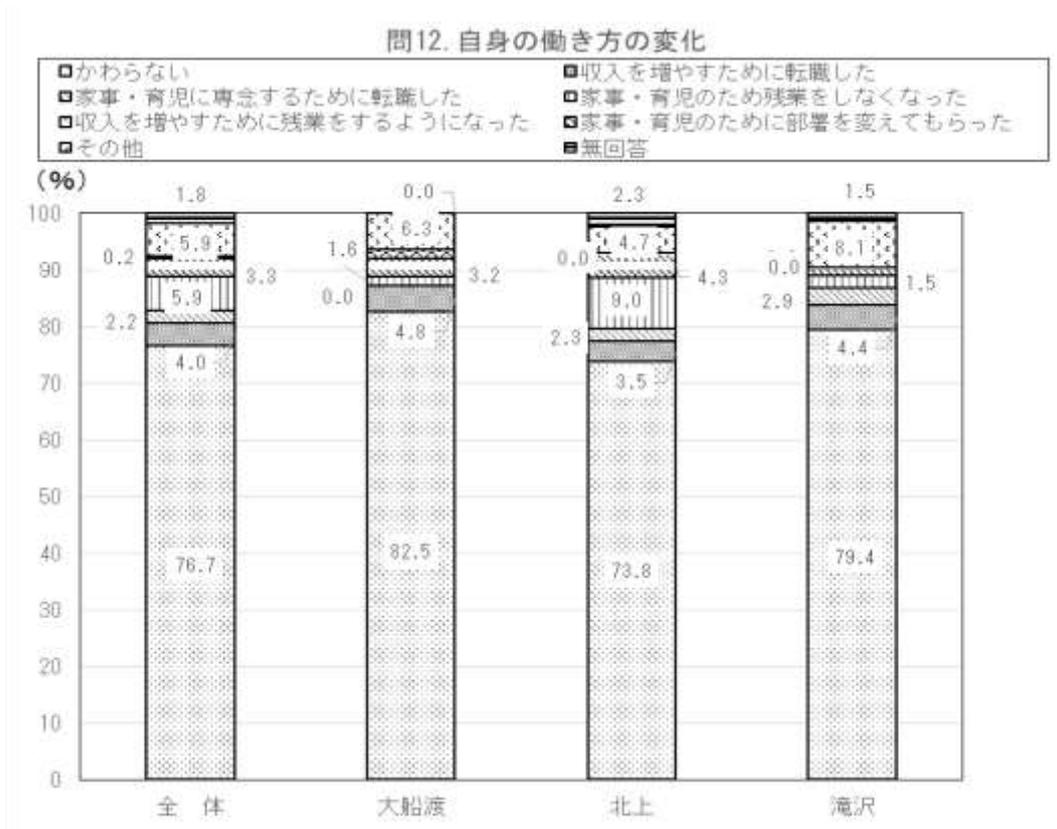
10. 配偶者に求める就労の在り方

配偶者に求める就労状況は、「現状維持」がほとんどである。



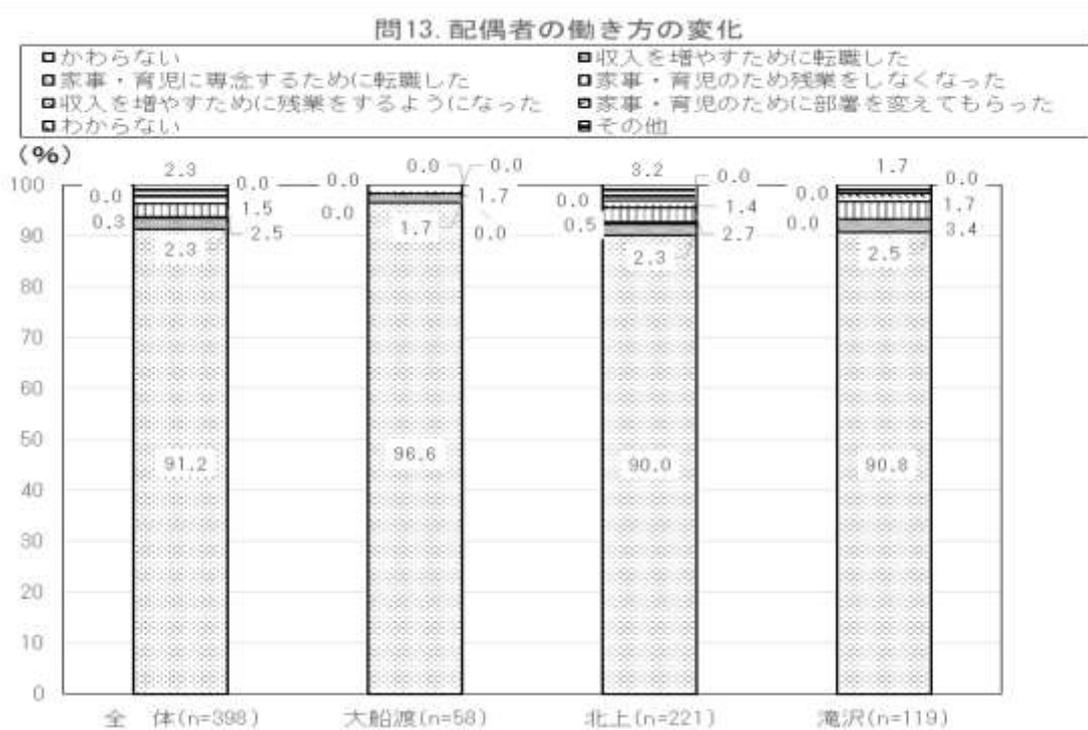
11. 子どもが小学生になることとあなたの働き方

子どもが小学生になることで、本人自身の働き方が変化する人は少ない。ほとんどの人が「かわらない」と回答している。



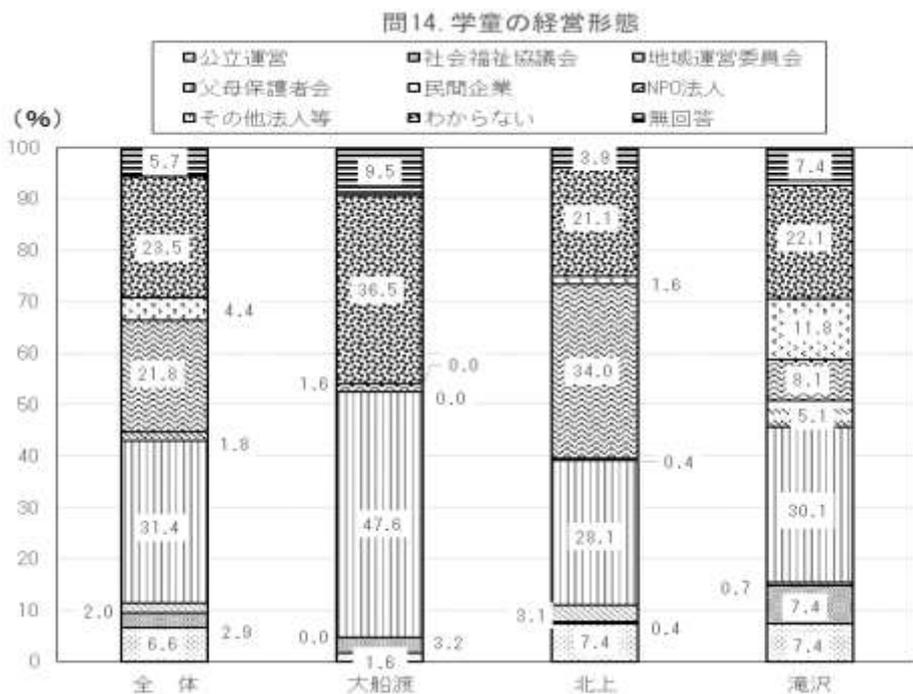
12. 子どもが小学生になることと配偶者の働き方

子どもが小学生になることで、配偶者の働き方が変化する人は少なく、本人自身よりも「かわらない」と回答した率が高い。



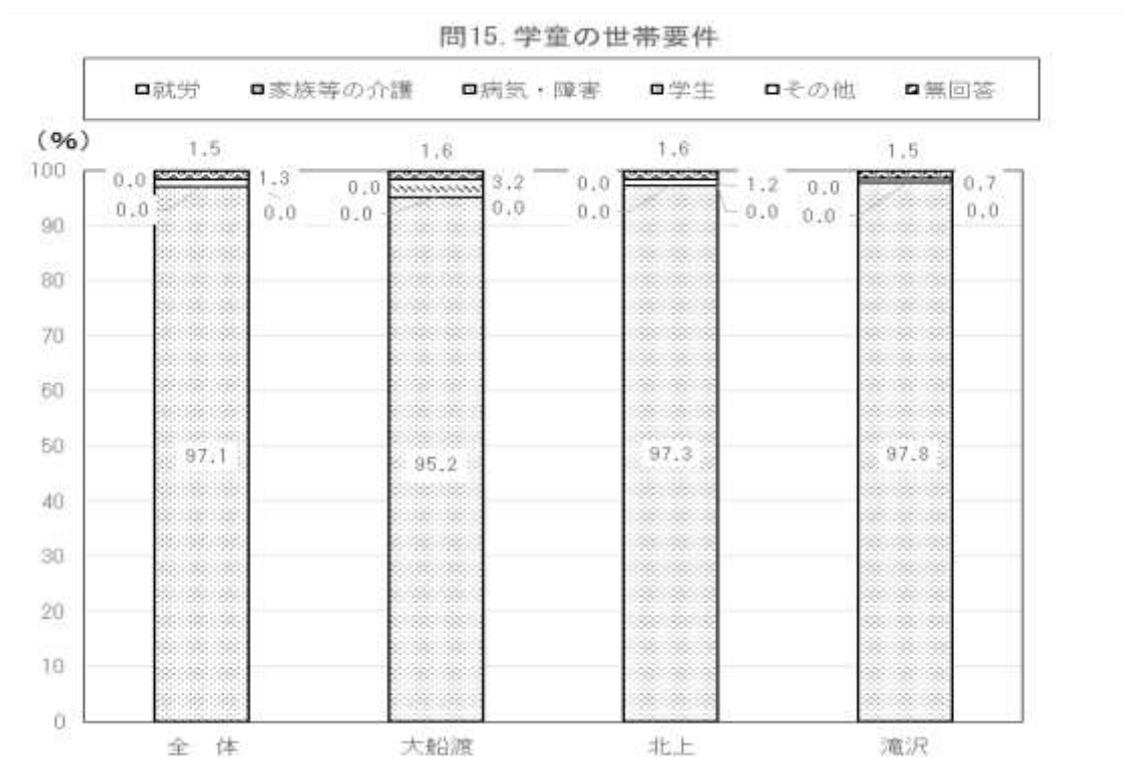
13. 子どもが通う学童の経営形態

子どもが通う学童の経営を全体で見ると、「父母保護者会」がもっとも高い。次には「わからない」、「NPO法人」の順で高い。「北上市」は「NPO法人」がもっとも高く、次が「父母保護者会」である。「滝沢市」は「父母保護者会」、「NPO法人」、「その他法人等」の順で、全体と異なる傾向になっている。



14. 学童を利用している世帯要件

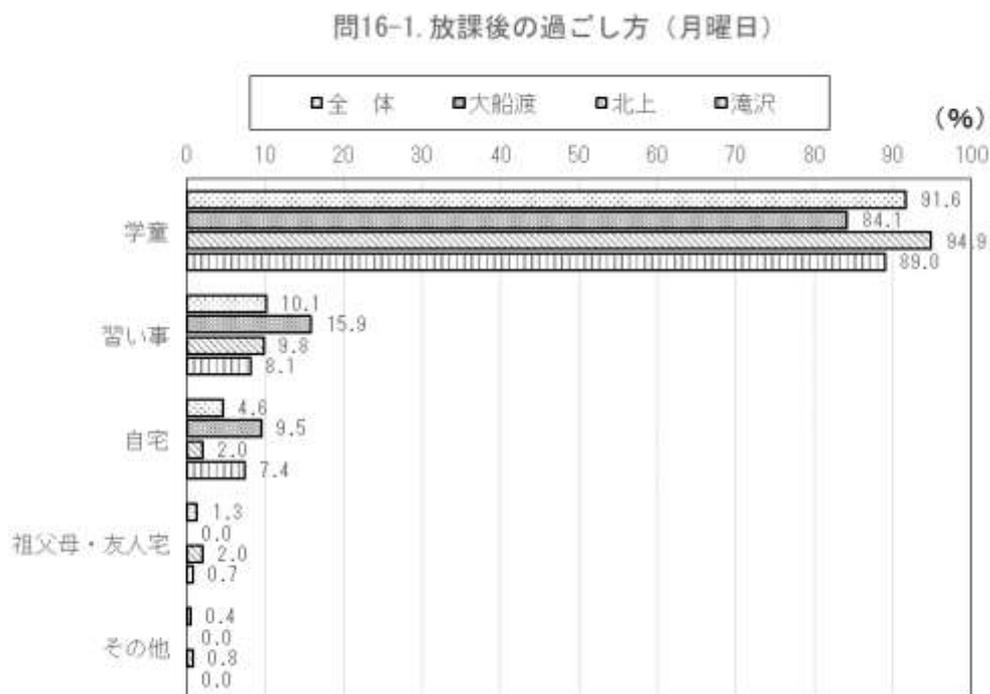
学童を利用している理由は、ほとんどが「就労」である。地域差はない。



15. 子どもの放課後の過ごし方

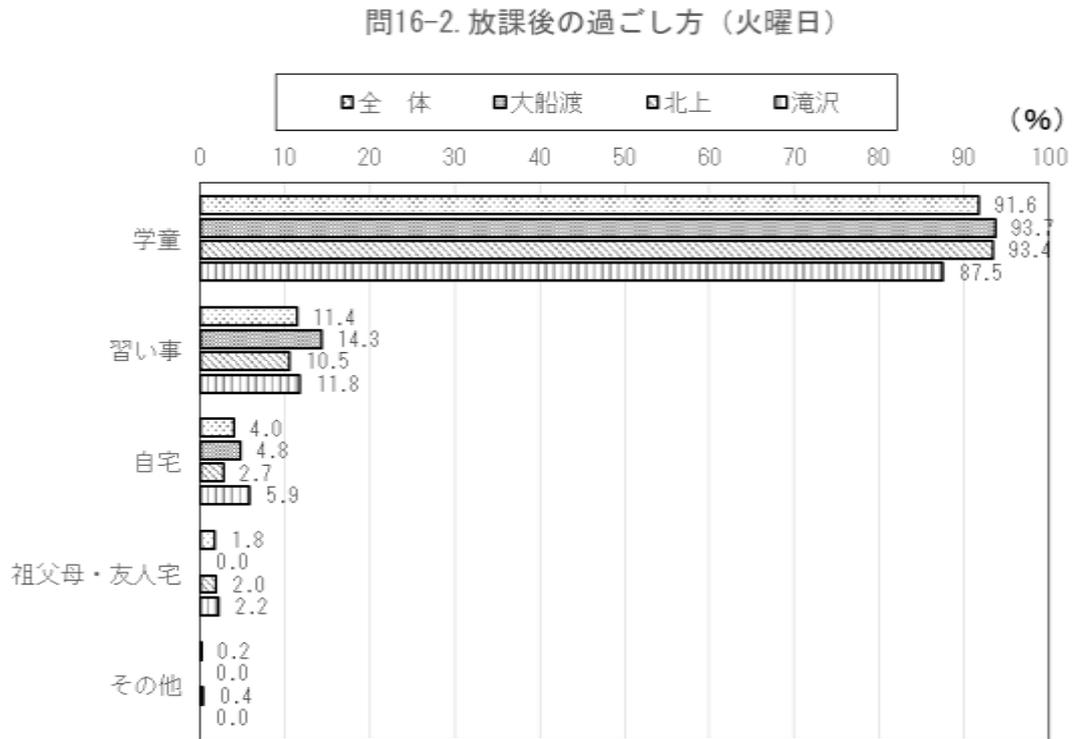
(1) 月曜日

月曜日の放課後は、「学童」で過ごす率が非常に高い。「学童」の率が全体より高いのは「北上市」で、低いのは「大船渡市」である。「大船渡市」は「習い事」に行っている率が他の地域より高くなっている。



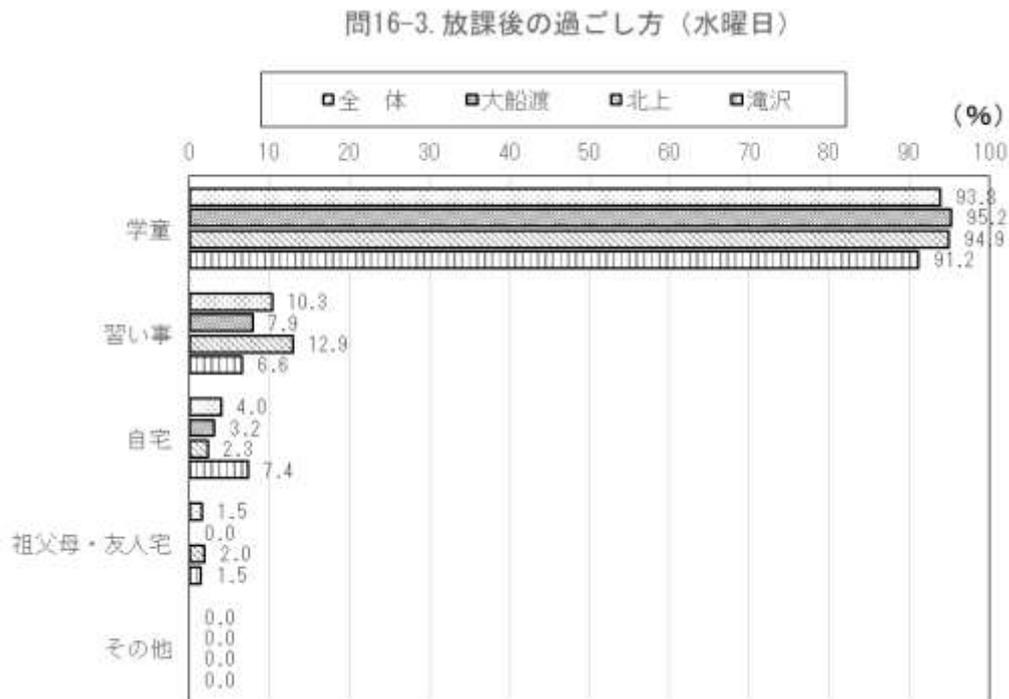
(2) 火曜日

火曜日の放課後も「学童」で過ごす率が非常に高く、次に高いのは「習い事」である。「習い事」は月曜日と同じように「大船渡市」の率が他の地域より高いが、その差は小さい。



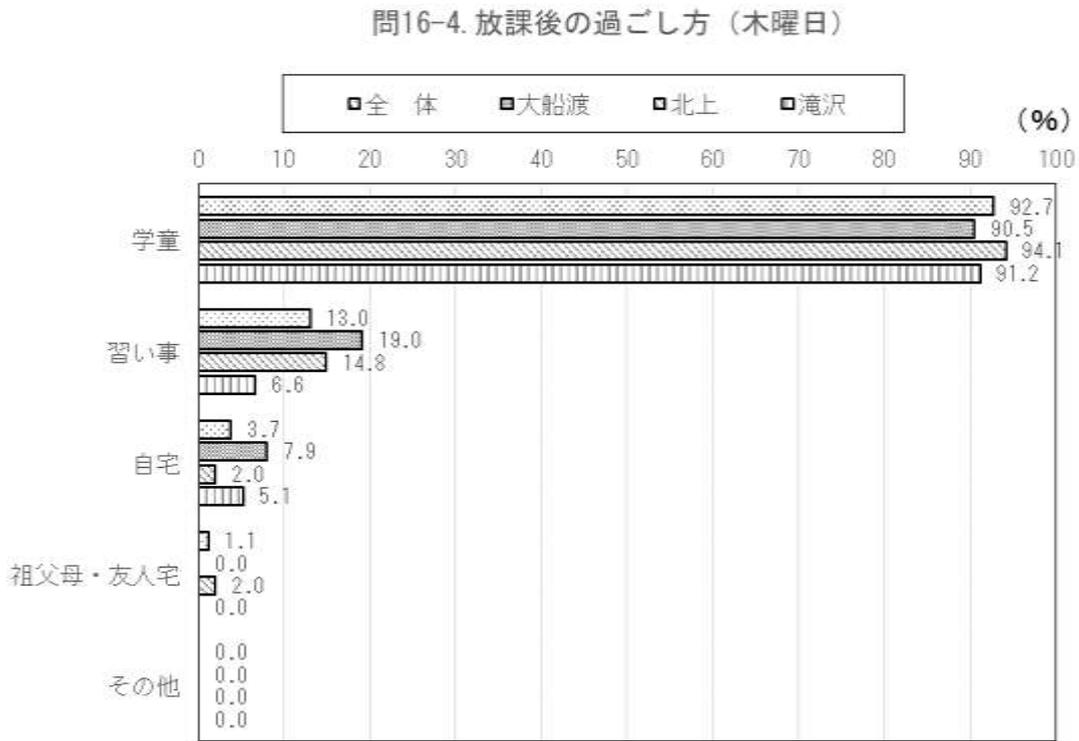
(3) 水曜日

水曜日の放課後も「学童」で過ごす率が非常に高く、次に高いのは「習い事」である。「習い事」は「北上市」の率が他の地域より高い。



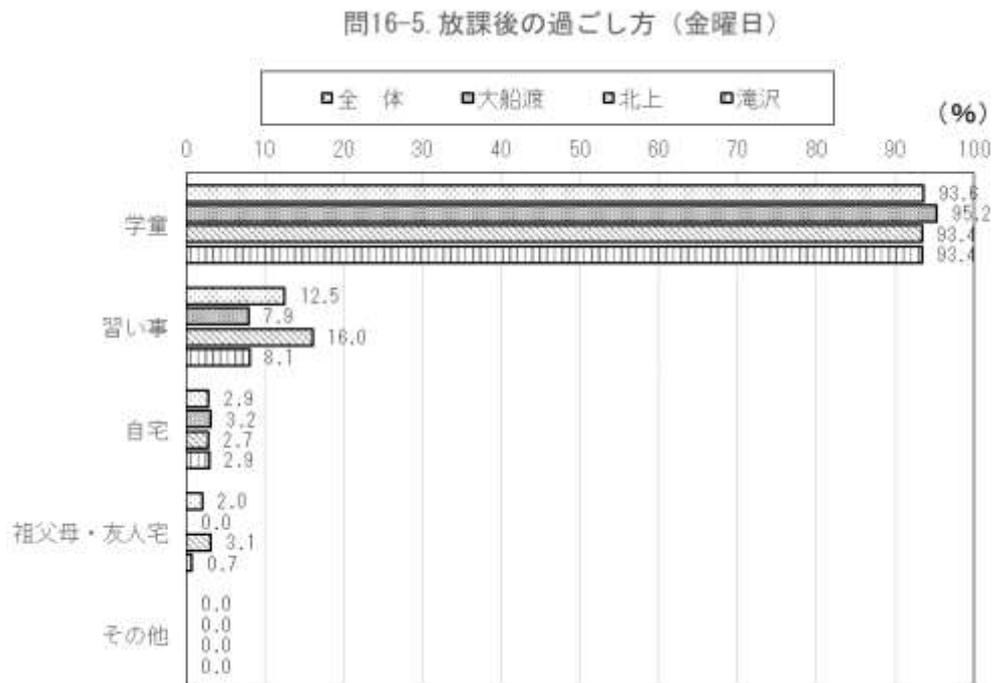
(4) 木曜日

木曜日の放課後も「学童」で過ごす率が非常に高く、次に高いのは「習い事」である。「習い事」は「大船渡市」、「北上市」の率が他の地域より高い。



(5) 金曜日

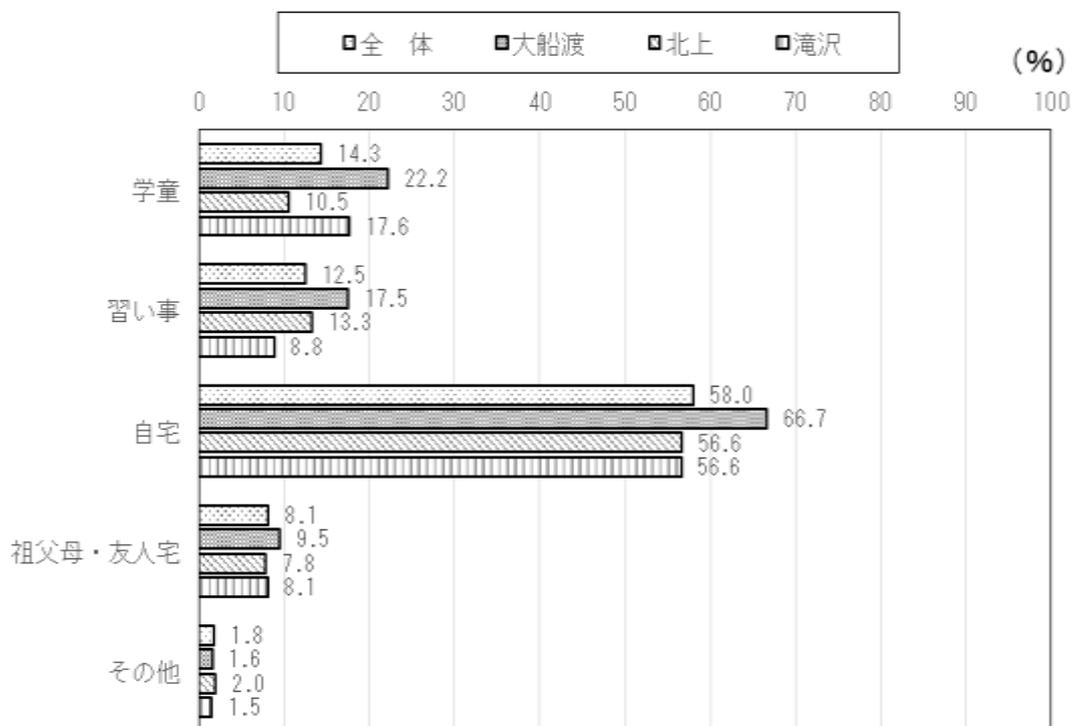
金曜日の放課後も「学童」で過ごす率が非常に高く、次に高いのは「習い事」である。「習い事」は「北上市」の率が他の地域より高い。



(6) 土曜日

土曜日の放課後は「自宅」で過ごす率が高く、次に高いのは「学童」と「習い事」である。「大船渡市」は「自宅」、「学童」、「習い事」の率が他の地域より高い。

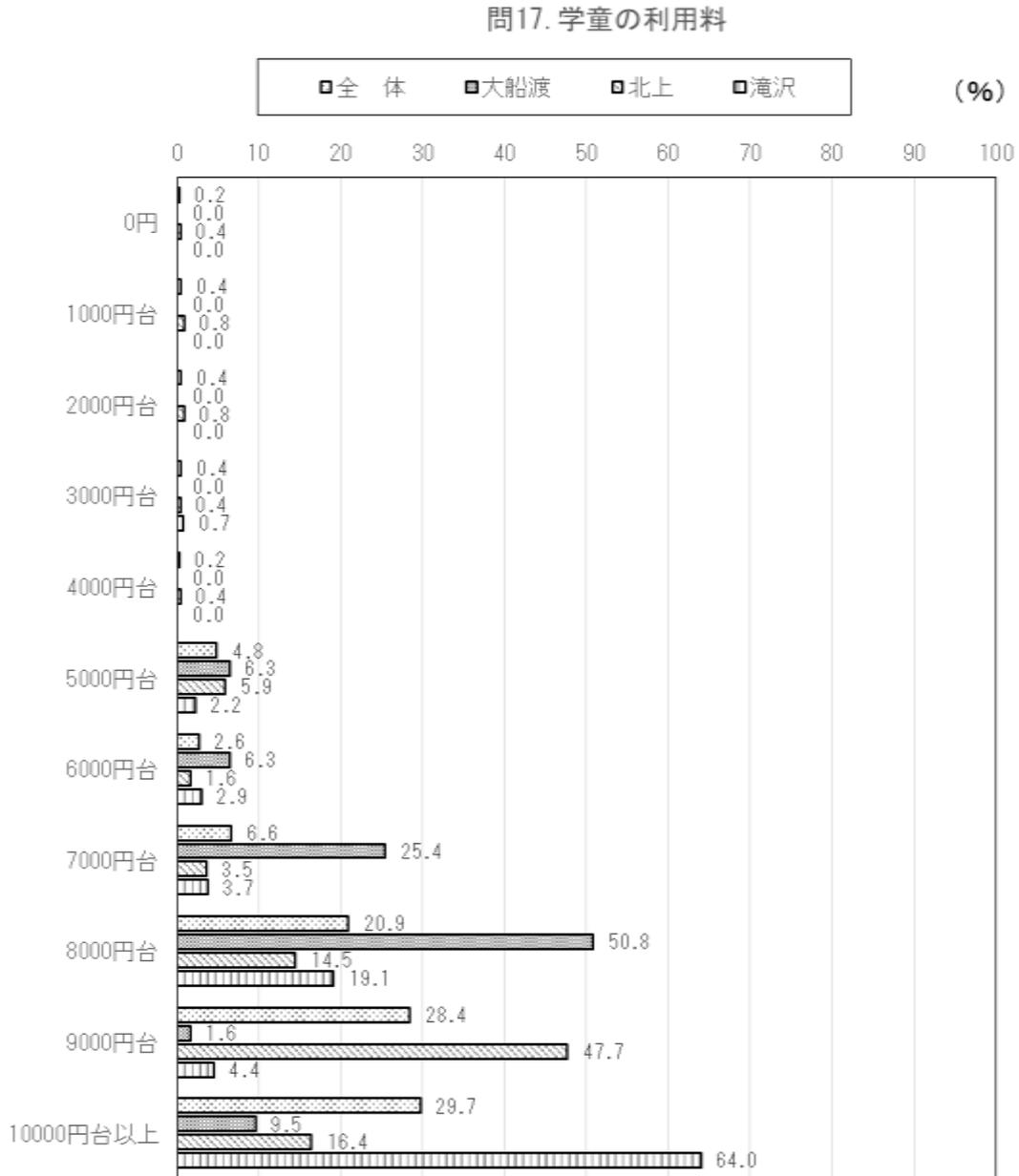
問16-6. 放課後の過ごし方（土曜日）



16. 学童の利用料

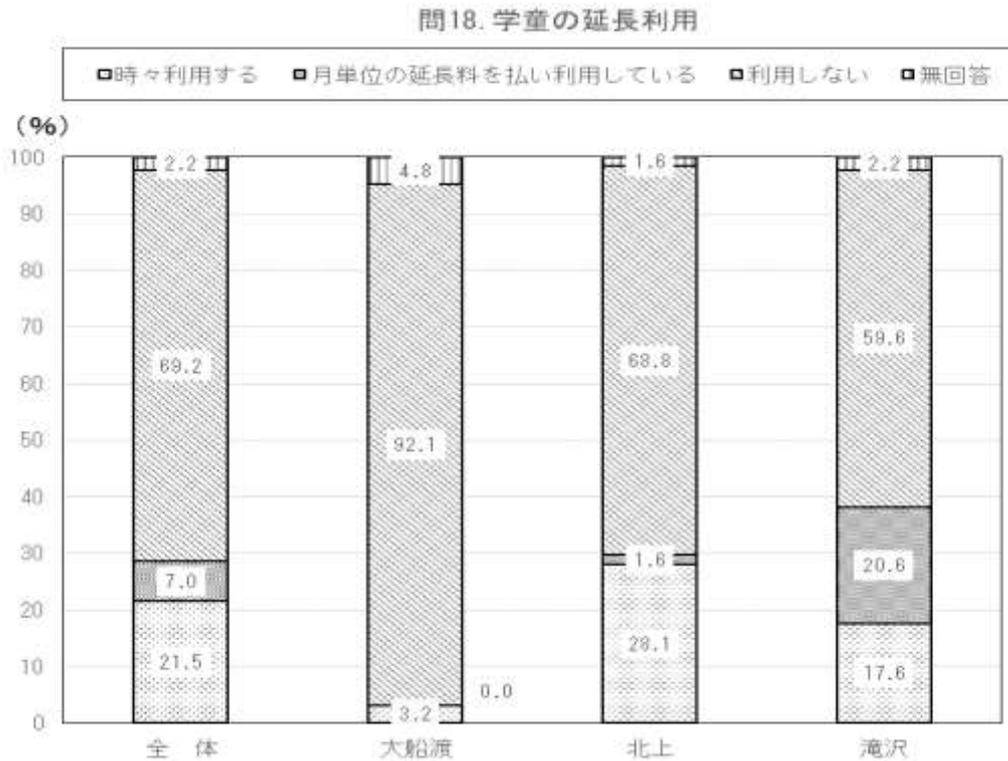
1か月あたりの学童の利用料について、「1万円台以上」、「9000円台」、「8000円台」をあげる人が多い。全体の79.0%の人が3つの価格帯をあげている。

地域別にみると、「大船渡市」は「8000円台」、「7000円台」が他の地域より高い。「北上市」は「9000円台」が高い。「滝沢市」は「1万円台以上」が高く、地域によって違いがみられる。



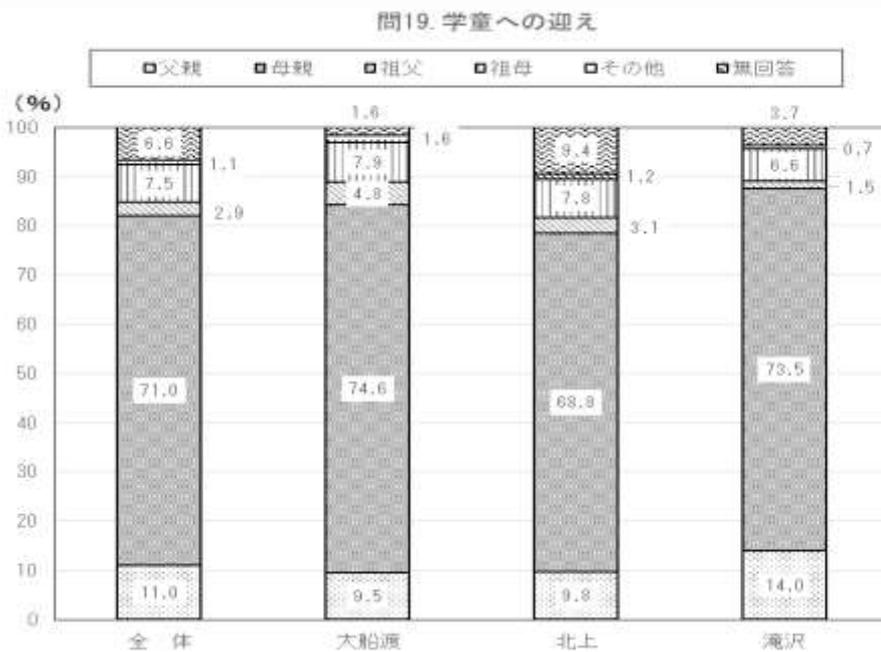
17. 学童の延長時間について

学童を延長して利用している人は少ない。利用している人は、全体の3割弱である。「大船渡市」では、学童の延長を利用している人はほとんどいない。「北上市」は「時々利用する」率が高く、「滝沢市」は「月単位の延長料を払い利用している」と「時々利用している」が2割前後の率になっている。



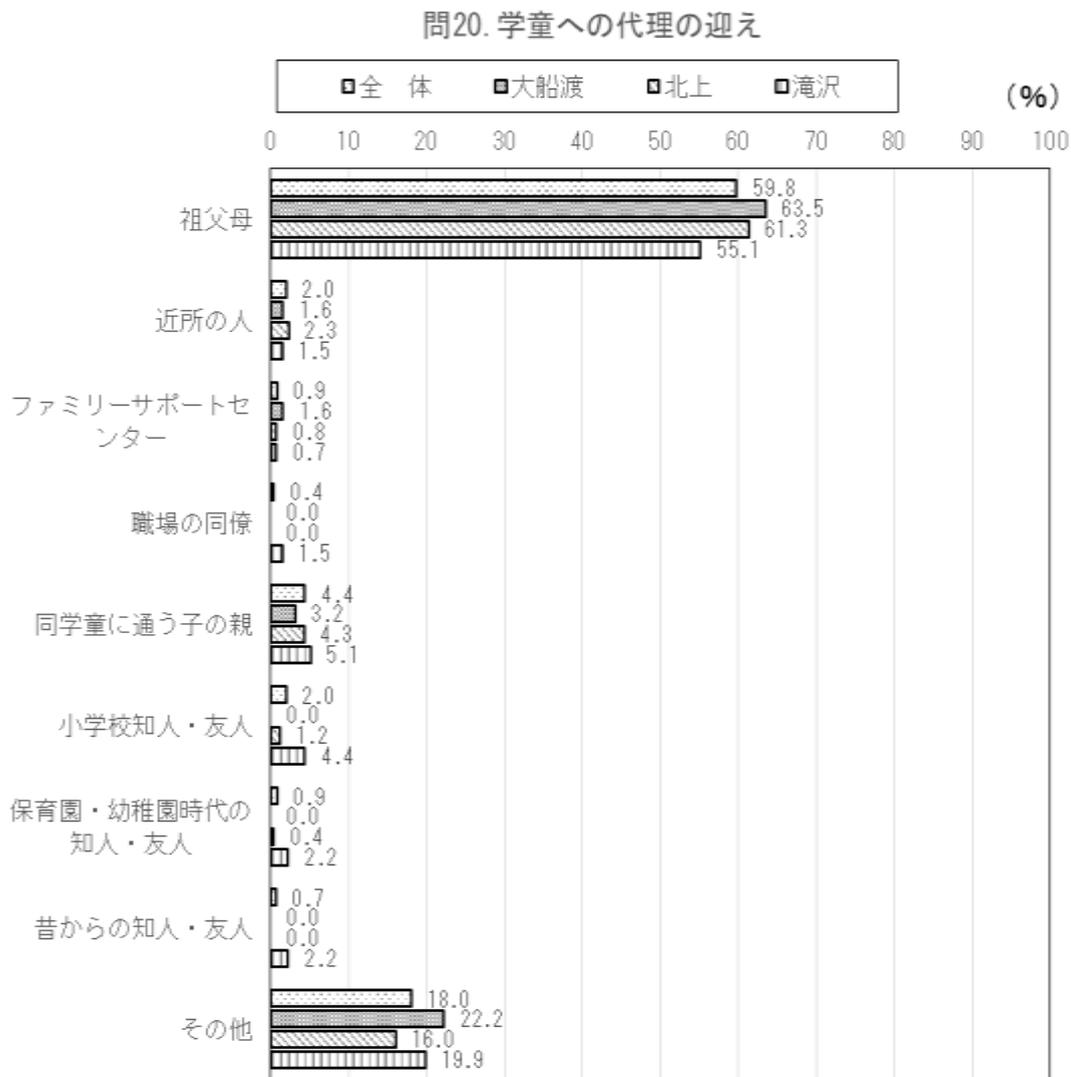
18. 学童へのお迎えについて

学童へのお迎えをしているのは、「母親」が多い。どの地域でも7割前後の「母親」が送迎を行っている。「父親」が送迎を行っているのは1割前後である。



19. 学童への迎えが間に合わないときについて

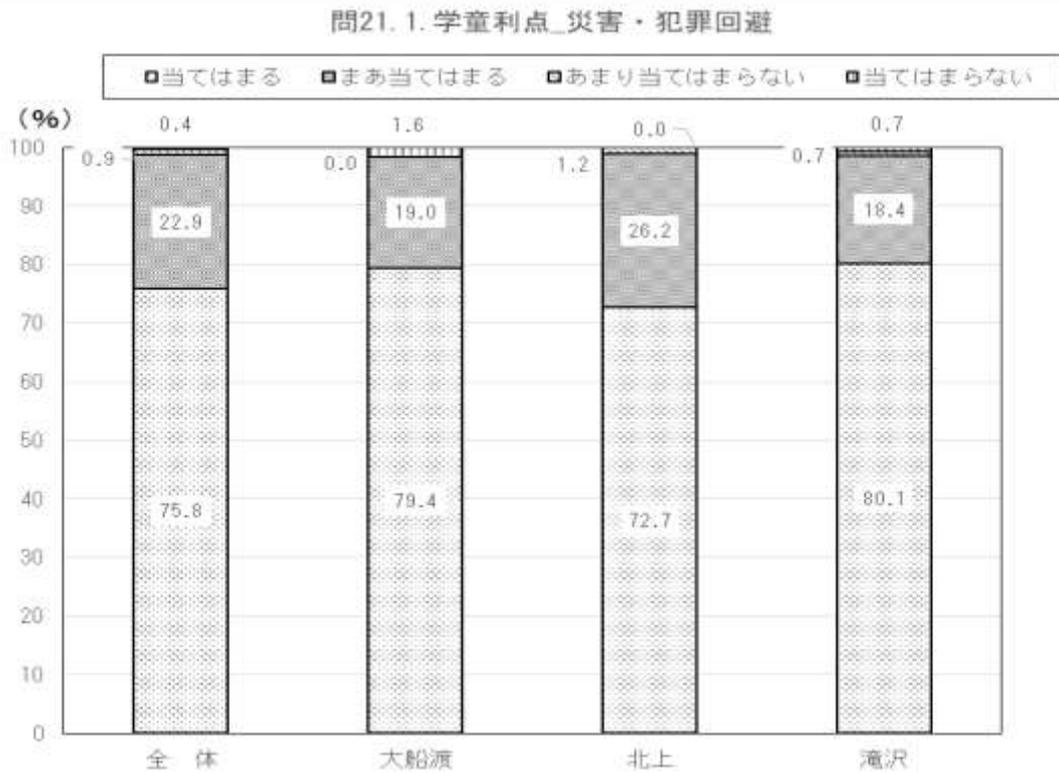
学童の延長時間を利用して迎えが間に合わないとき、代わりに迎えに行っている人について調べると、「祖父母」をあげる人が多い。全体で6割の人があげている。「祖父母」の率が他の地域に比べて低いのは「滝沢市」である。次に多いのは「その他」で、その内容は「父親（夫）」、子どもの「兄弟」、「叔母」、「間に合わせる」などをあげる人が多い。



20. 学童に預けることで得られるもの

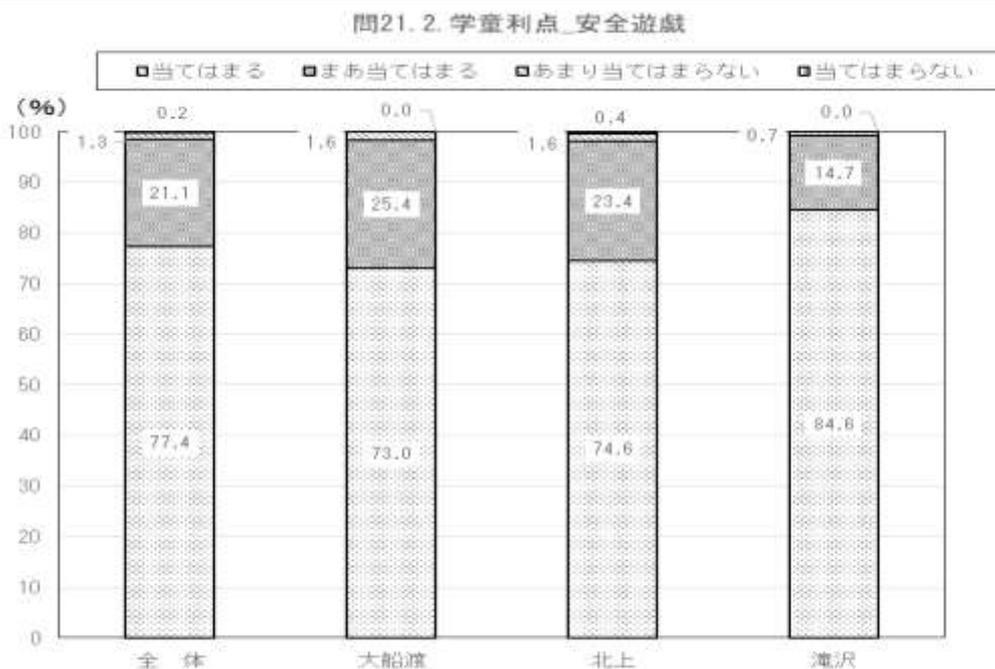
(1) 災害や犯罪に巻き込まれないで済む

「災害や犯罪に巻き込まれないで済む」について、「当てはまる」と回答した率は高い。「当てはまる」と回答した人は7割以上で、特に「大船渡市」、「滝沢市」は高く8割が「当てはまる」としている。



(2) 対象児を安全に遊ばせることができる

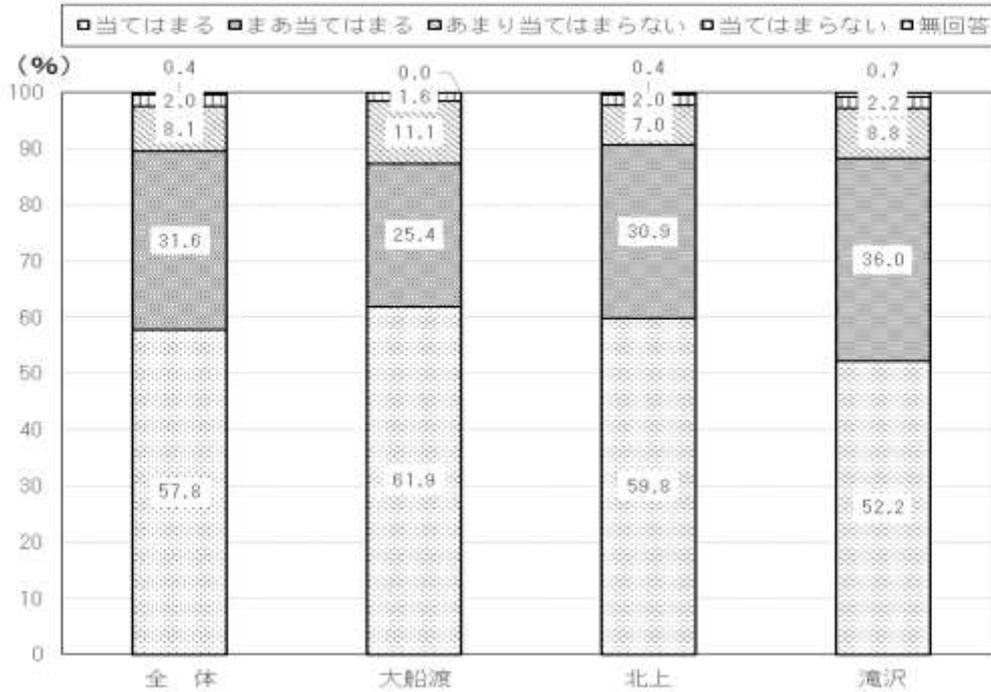
「対象児を安全に遊ばせることができる」について、「当てはまる」と回答した率は高く全体で8割弱である。地域別にみると「滝沢市」は高く8割以上が「当てはまる」としている。



(3) 放課後、学校とは別に様々な学習・体験ができる

「放課後、学校とは別に様々な学習・体験ができる」について、「当てはまる」と回答した率は全体で6割弱である。「滝沢市」は他の地域より若干低い。

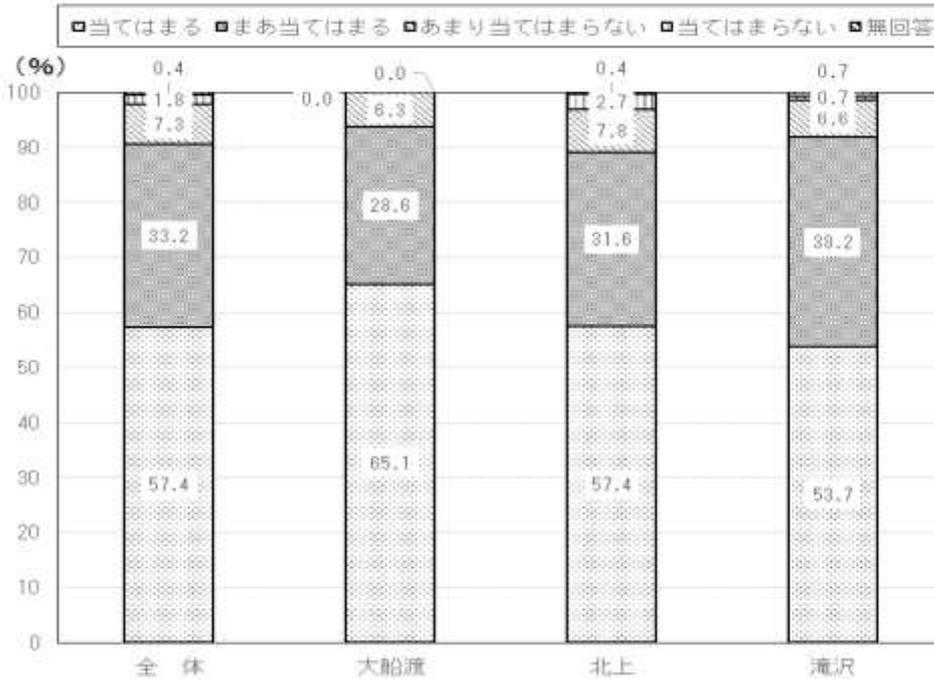
問21.3. 学童利点_各種体験



(4) 放課後、対象児が時間を無駄に過ごさずに済む

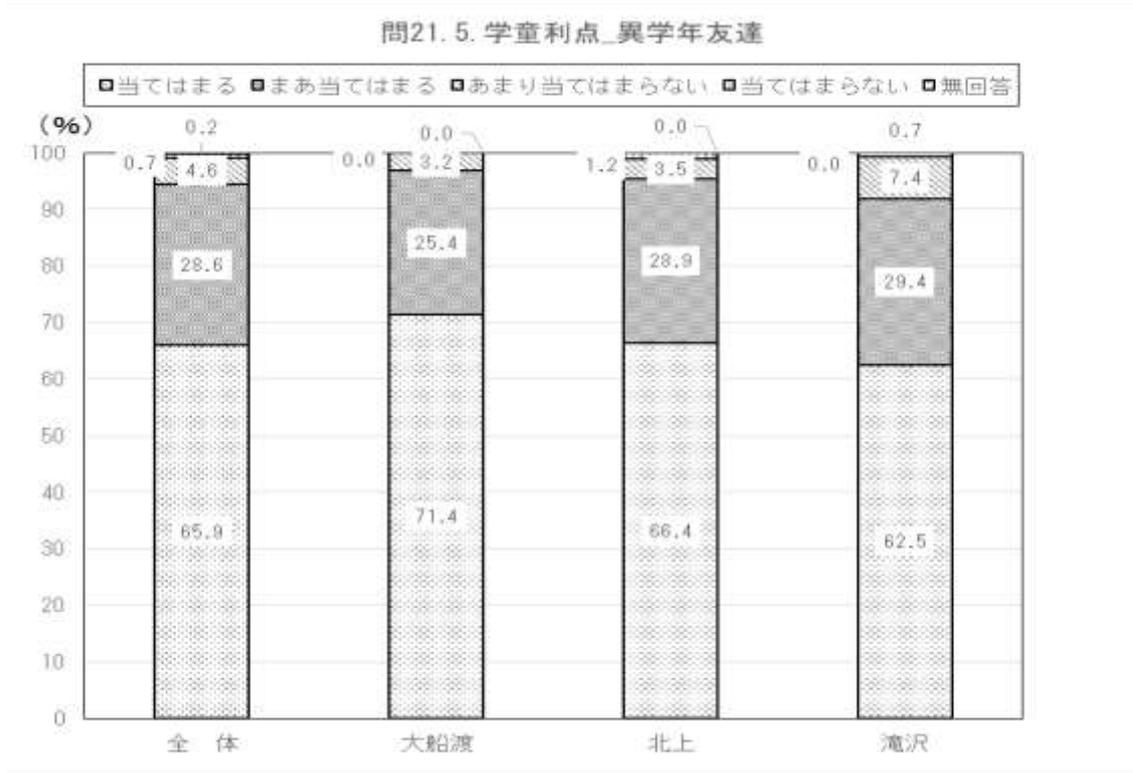
「放課後、対象児が時間を無駄に過ごさずに済む」について、「当てはまる」と回答した率は6割弱である。「大船渡市」は他の地域より若干高い。

問21.4. 学童利点_時間有効活用



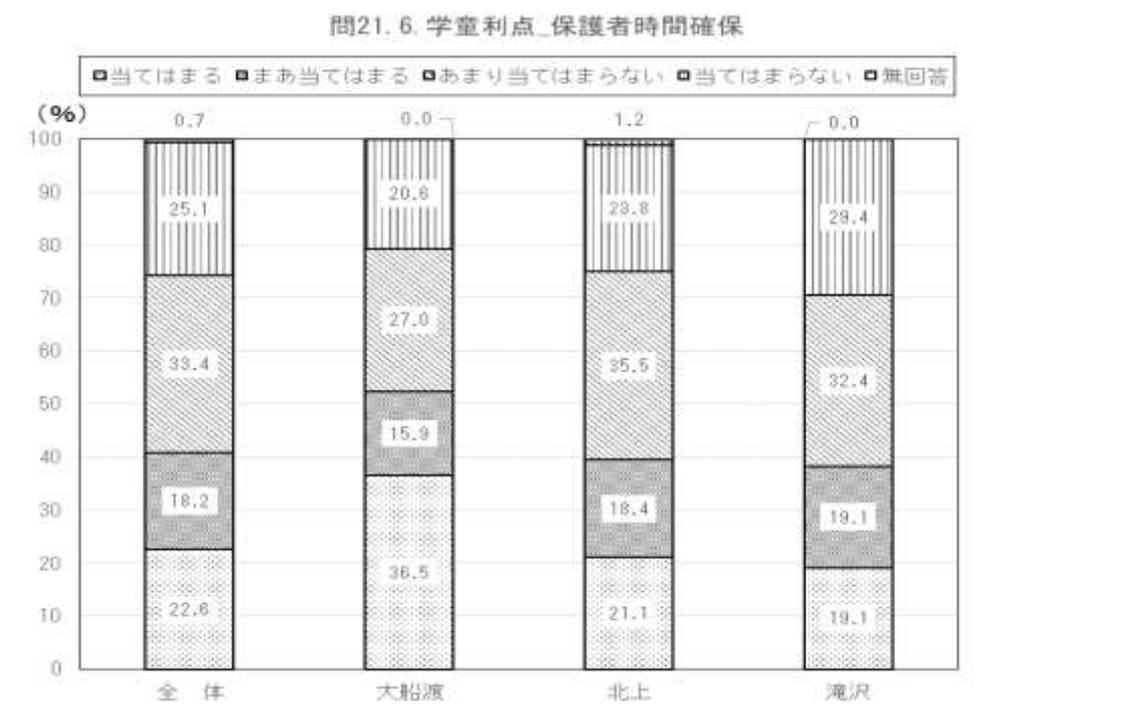
(5) 対象児が、学年にとらわれず、友達作りができる

「対象児が、学年にとらわれず、友達作りができる」について、「当てはまる」と回答した率は約65%である。「大船渡市」は他の地域より若干高く7割を超えている。



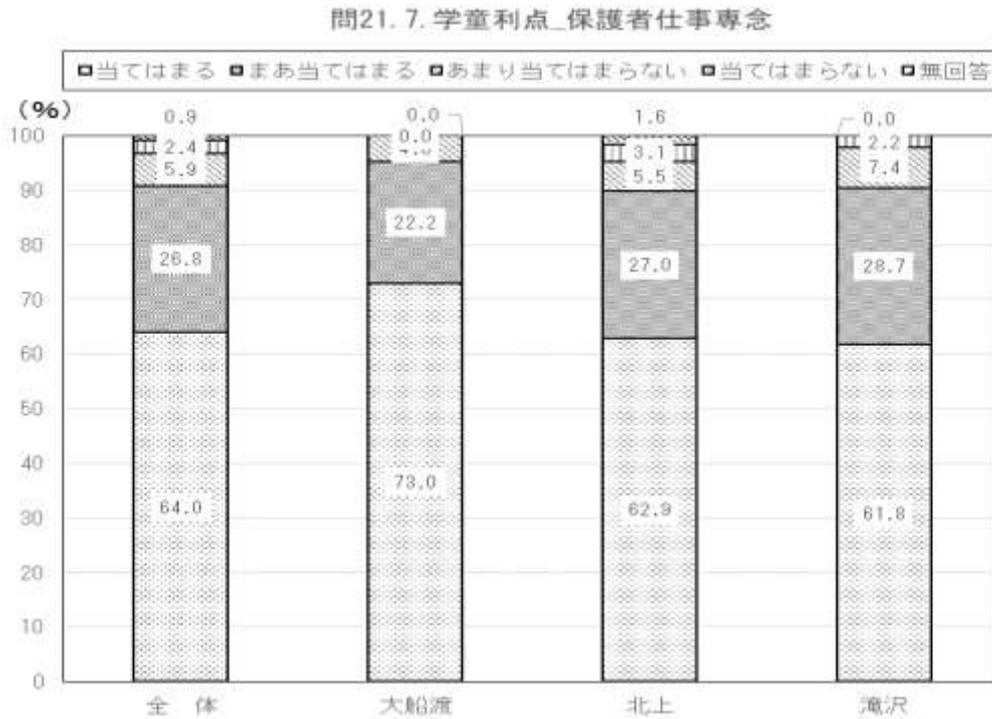
(6) 保護者が、自分の時間を確保できる

「保護者が、自分の時間を確保できる」について、「まあ+当てはまる」と回答した率は全体で40.8%と低い。その中で「大船渡市」は他の地域より若干高く52.4%である。



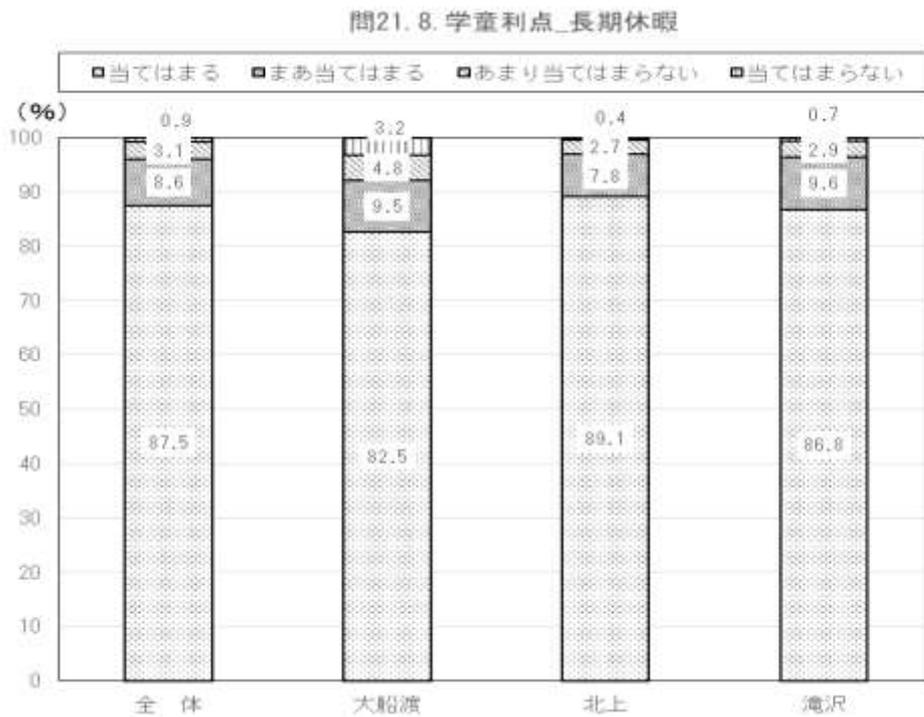
(7) 保護者が、子どもの状況を気にせずに仕事に専念できる

「保護者が、子どもの状況を気にせずに仕事に専念できる」について、「当てはまる」と回答した率は全体で約 65%である。「大船渡市」は他の地域より若干高く 7 割を超えている。



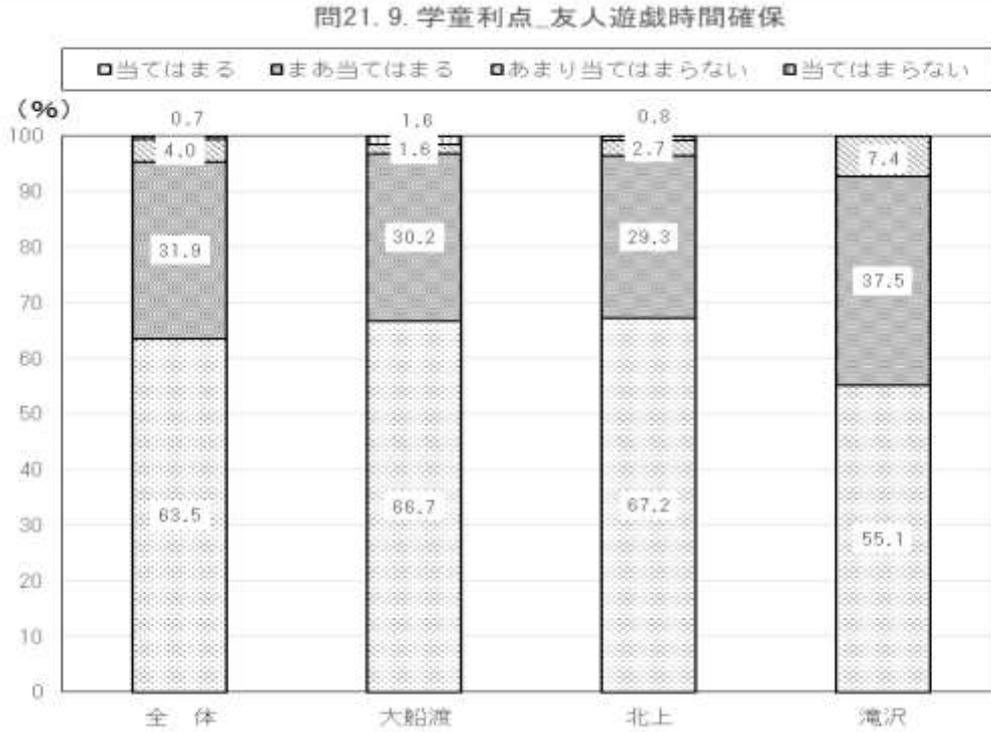
(8) 長期休暇間、日中、子どもだけで過ごさせずに済む

「長期休暇間、日中、子どもだけで過ごさせずに済む」について、「当てはまる」と回答した率は非常に高い。全体で 9 割弱の人が回答している。



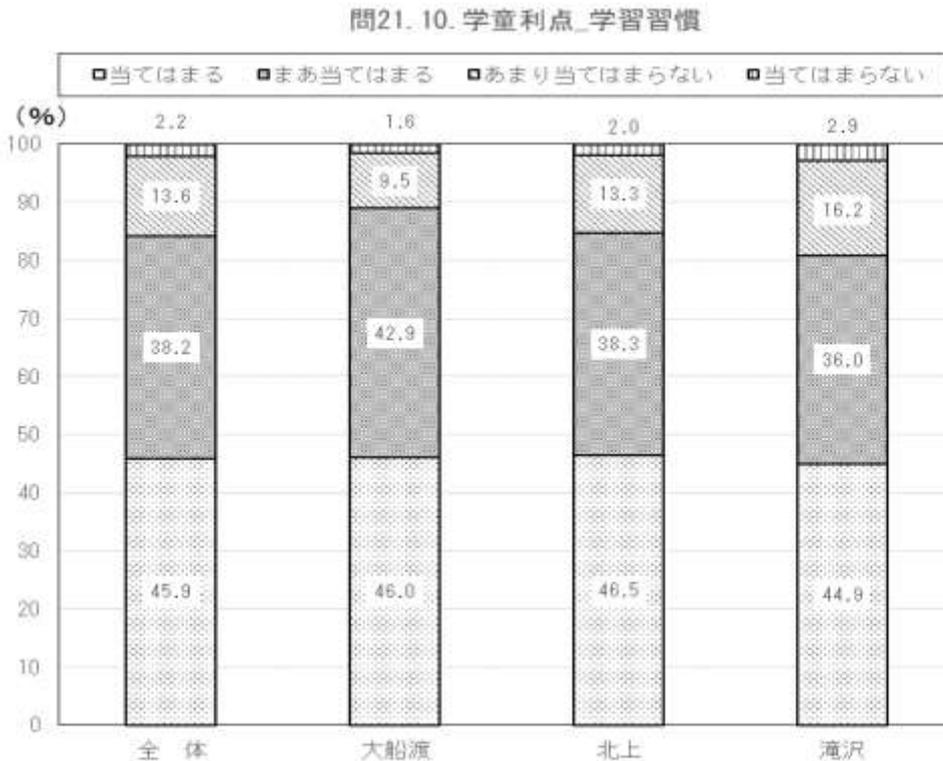
(9) 対象児が、友達と遊ぶ時間を確保できる

「対象児が、友達と遊ぶ時間を確保できる」について、「当てはまる」と回答した率は6割強である。「滝沢市」は他の地域より若干低い。



(10) 子どもの学習習慣が身に付く

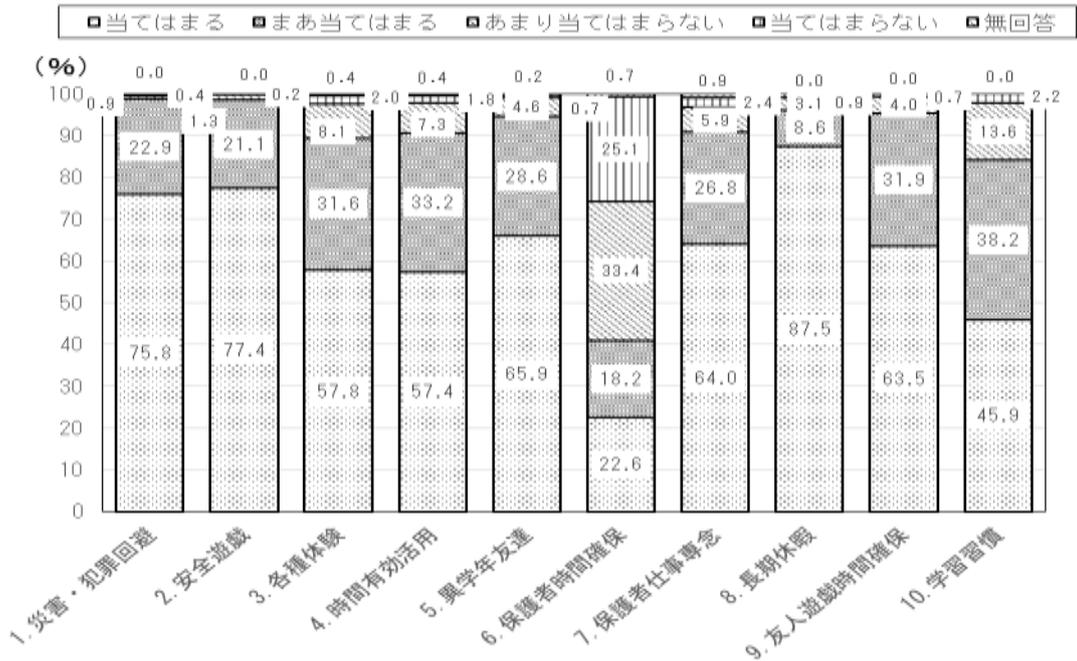
「子どもの学習習慣が身に付く」について、「当てはまる」と回答した率は全体で約45%と低い。地域差はない。「まあ+当てはまる」と回答した率でも全体で84.1%である。



(11) 地域別の学童利点

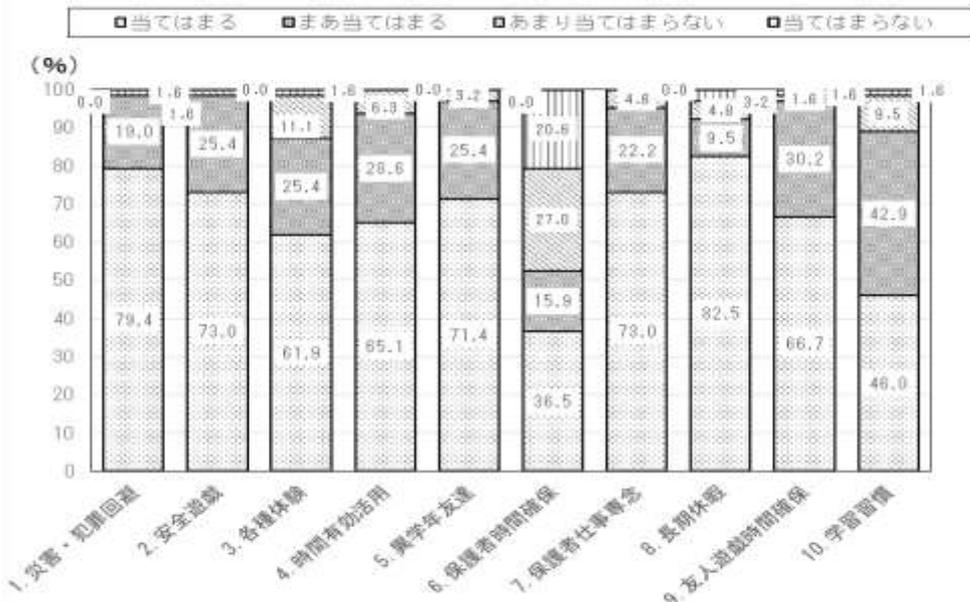
各項目を全体と比較すると、学童の利点として「当てはまる」率が高いのは「長期休暇期間、日中、子どもだけで過ごさせずに済む」である。次は「対象児を安全に遊ばせることができる」、「災害や犯罪に巻き込まれないで済む」である。率が低いのは「保護者が自分の時間を確保できる」である。

問21. 学童利点（全体）



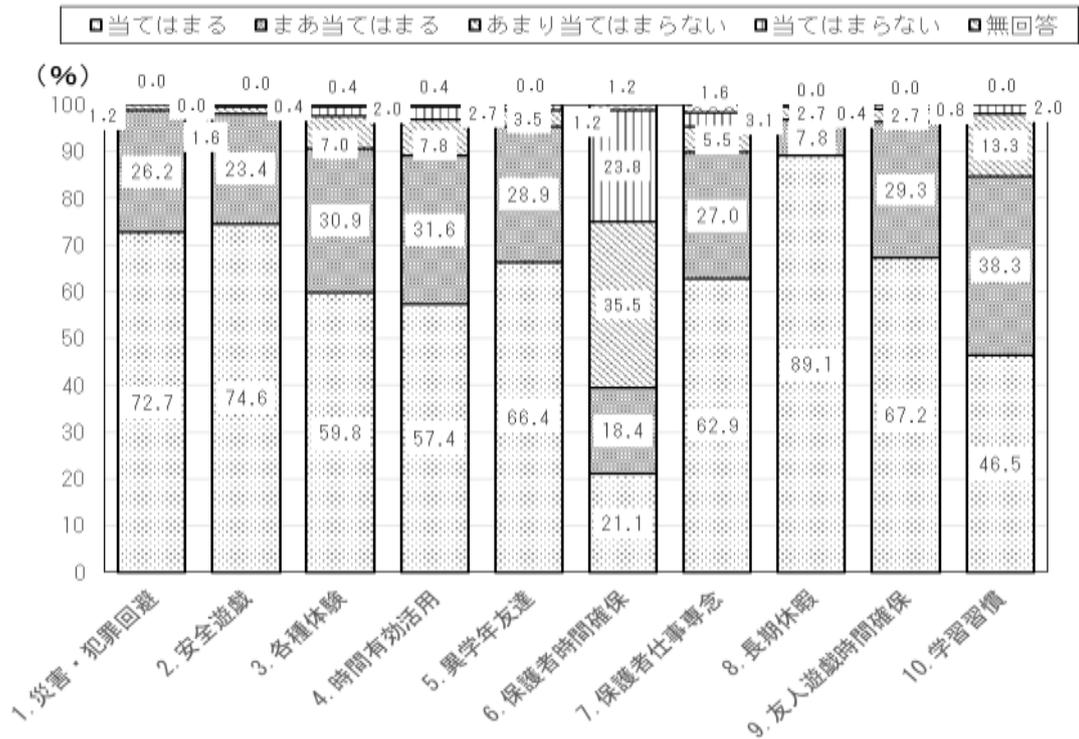
大船渡市の各項目を比較すると、「当てはまる」率が高いのは「長期休暇期間、日中、子どもだけで過ごさせずに済む」である。次は「災害や犯罪に巻き込まれないで済む」、「対象児を安全に遊ばせることができる」、「保護者が、子どもの状況を気にせずに仕事に専念できる」の順で高い。

問21. 学童利点（大船渡市）



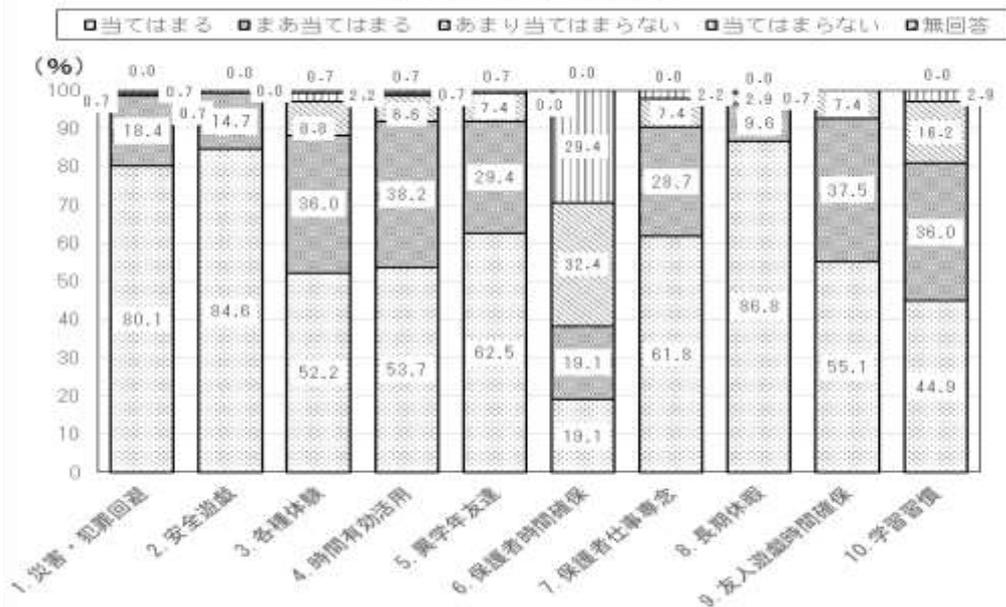
北上市の各項目を比較すると、「当てはまる」率が高いのは「長期休暇期間、日中、子どもだけで過ごさずに済む」である。次は「対象児を安全に遊ばせることができる」、「災害や犯罪に巻き込まれないで済む」の順で高い。

問21. 学童利点（北上市）



滝沢市の各項目を比較すると、「当てはまる」率が高いのは「長期休暇期間、日中、子どもだけで過ごさずに済む」である。次は「対象児を安全に遊ばせることができる」、「災害や犯罪に巻き込まれないで済む」の順で高く、8割を超えている。

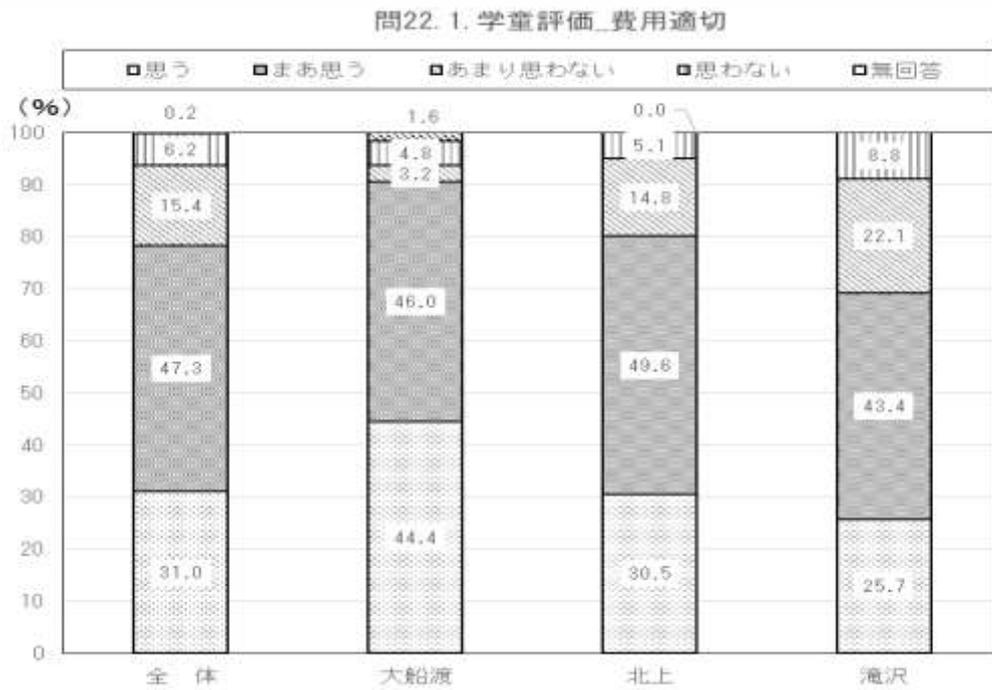
問21. 学童利点（滝沢市）



2.1. 学童に対する評価

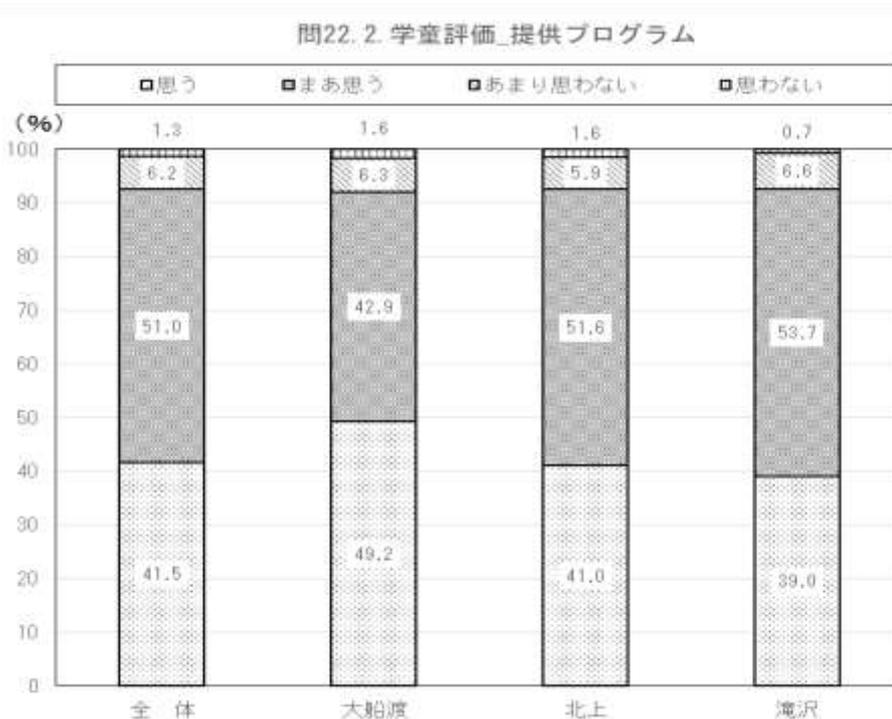
(1) 費用は適切である

「費用は適切である」について、「思う」と回答した率は全体で31.0%と低い。「まあ思う」率ももっとも高く約47%である。地域別にみると「大船渡市」の「思う」率は、他の地域より若干高くなっている。



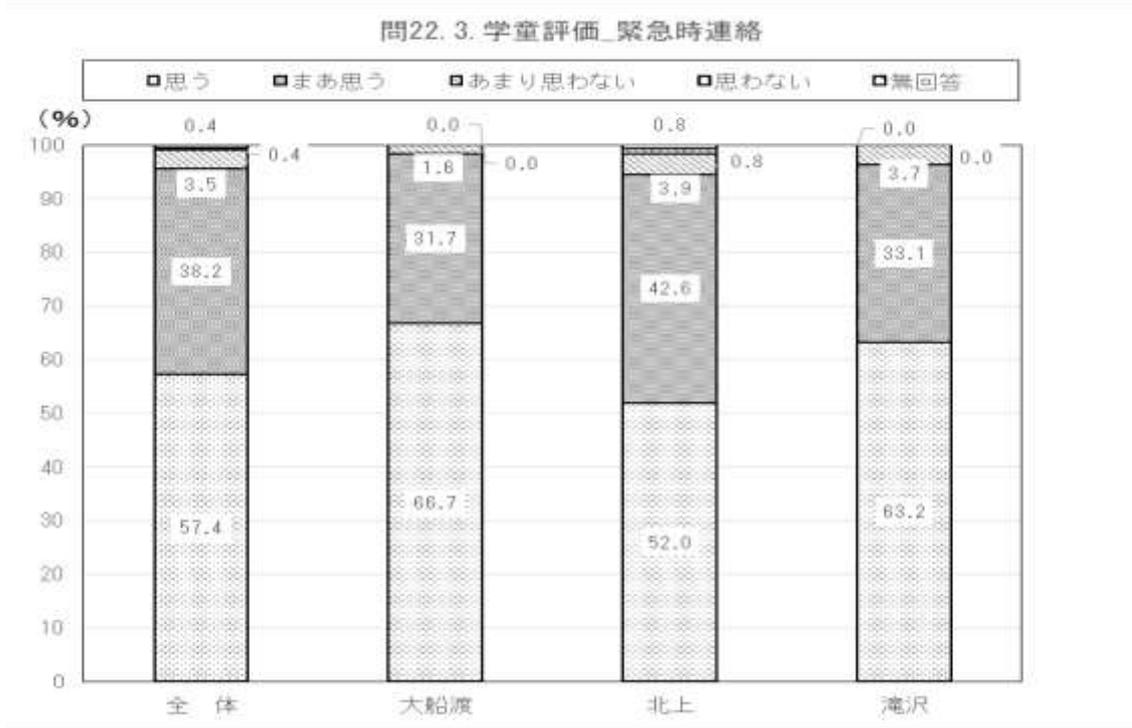
(2) 提供プログラムの内容に満足している

「提供プログラムの内容に満足している」について、「思う」と回答した率は全体で41.5%と低い。「まあ思う」率ももっとも高く51.0%である。地域別にみると「大船渡市」の「思う」率は、他の地域より若干高い。



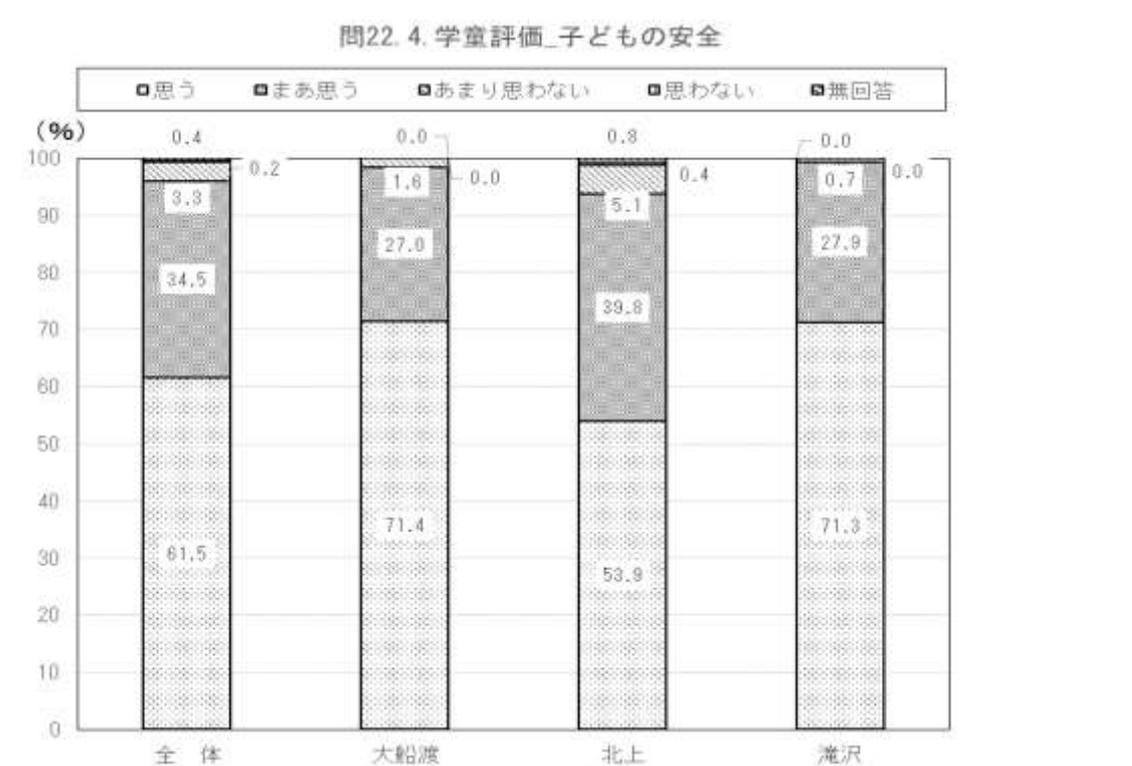
(3) 緊急時の連絡が適切である

「緊急時の連絡が適切である」について、「思う」と回答した率は全体で6割弱である。地域別にみると「北上市」の「思う」率は、他の地域より若干低い。



(4) 子どもの安全が保たれている

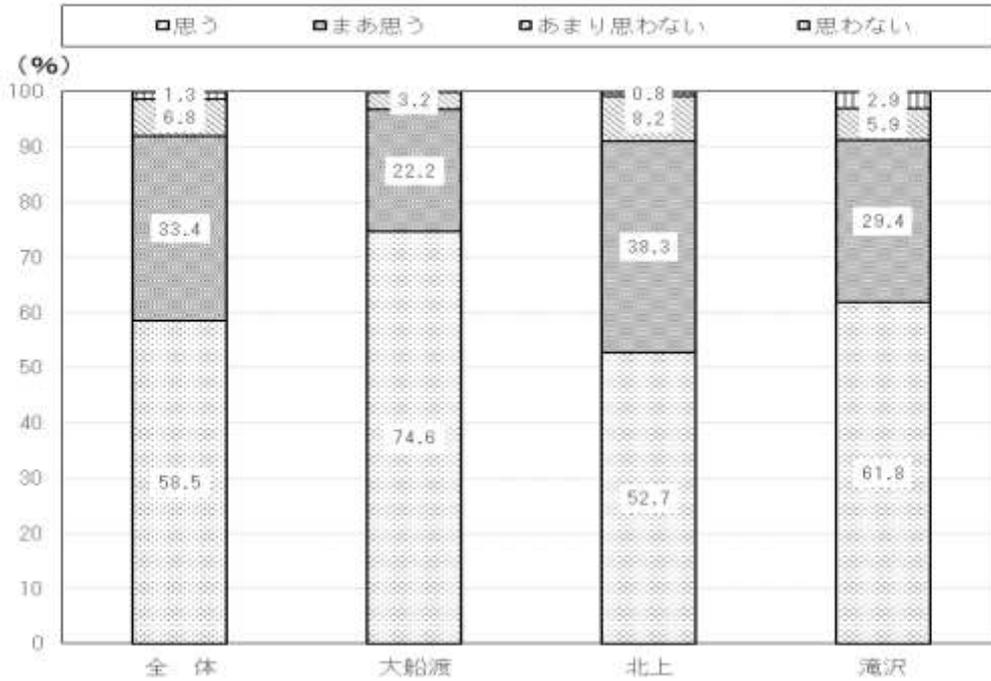
「子どもの安全が保たれている」について、「思う」と回答した率は全体で6割強である。地域別にみると「北上市」の「思う」率は、他の地域より若干低い。



(5) 就労をする上で、利用時間が適切である

「就労をする上で、利用時間が適切である」について、「思う」と回答した率は全体で6割弱である。地域別にみると「大船渡市」の「思う」率は、他の地域より高い。

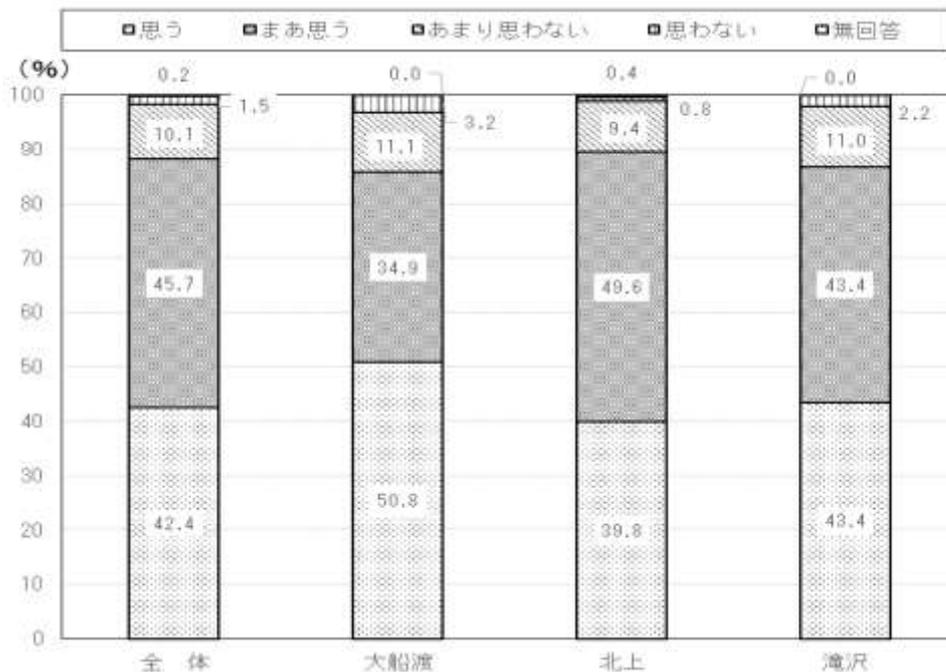
問22. 5. 学童評価_利用時間



(6) 子どもの意見を取り入れてくれている

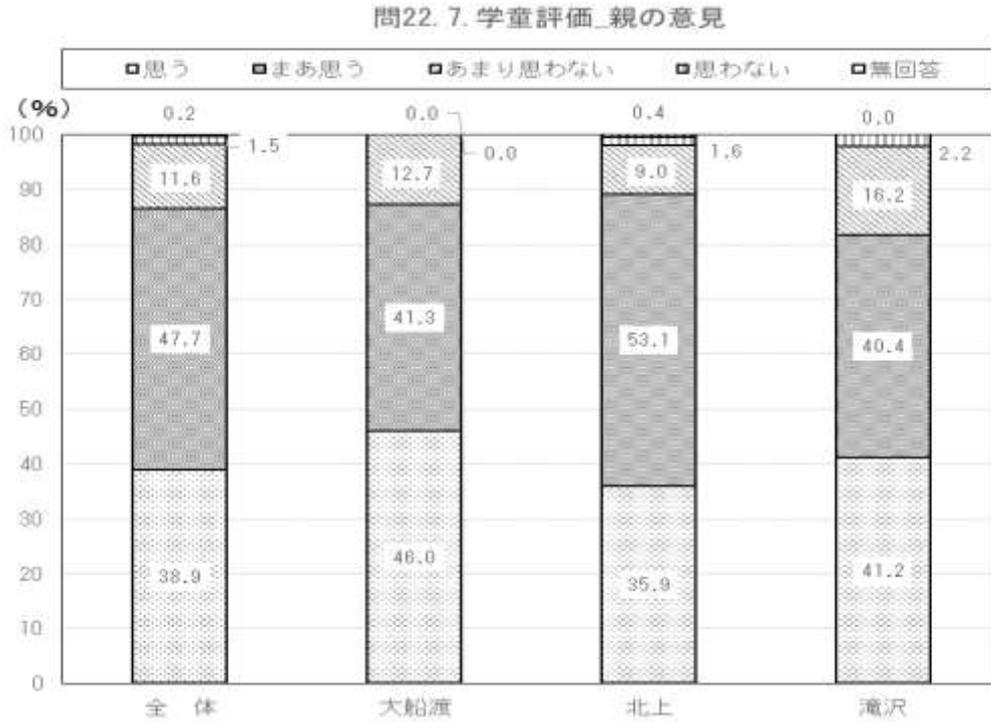
「子どもの意見を取り入れてくれている」について、「思う」と回答した率は全体で4割強と低く、「まあ思う」率をもっとも高く約46%である。地域別にみると「大船渡市」の「思う」率は、他の地域より高く、「北上市」は「まあ思う」率が他の地域より高い。

問22. 6. 学童評価_子ども意見



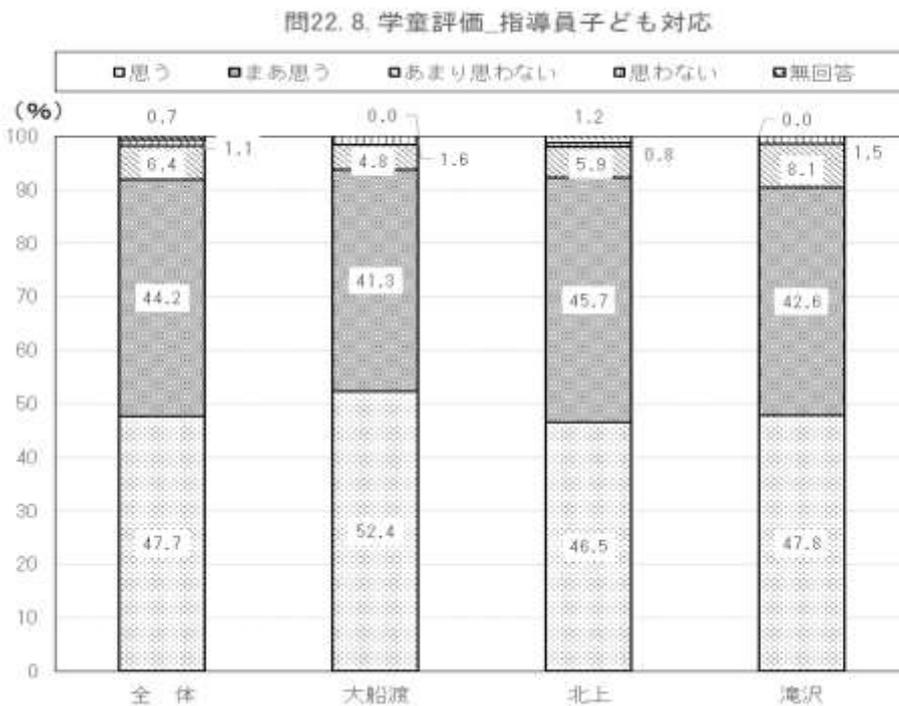
(7) 親の意見を取り入れてくれている

「親の意見を取り入れてくれている」について、「思う」と回答した率は全体で4割弱と低く、「まあ思う」率がもっとも高く約48%である。地域別にみると「大船渡市」の「思う」率は、他の地域より若干高く、「北上市」は「まあ思う」率が他の地域より高く差がみられる。



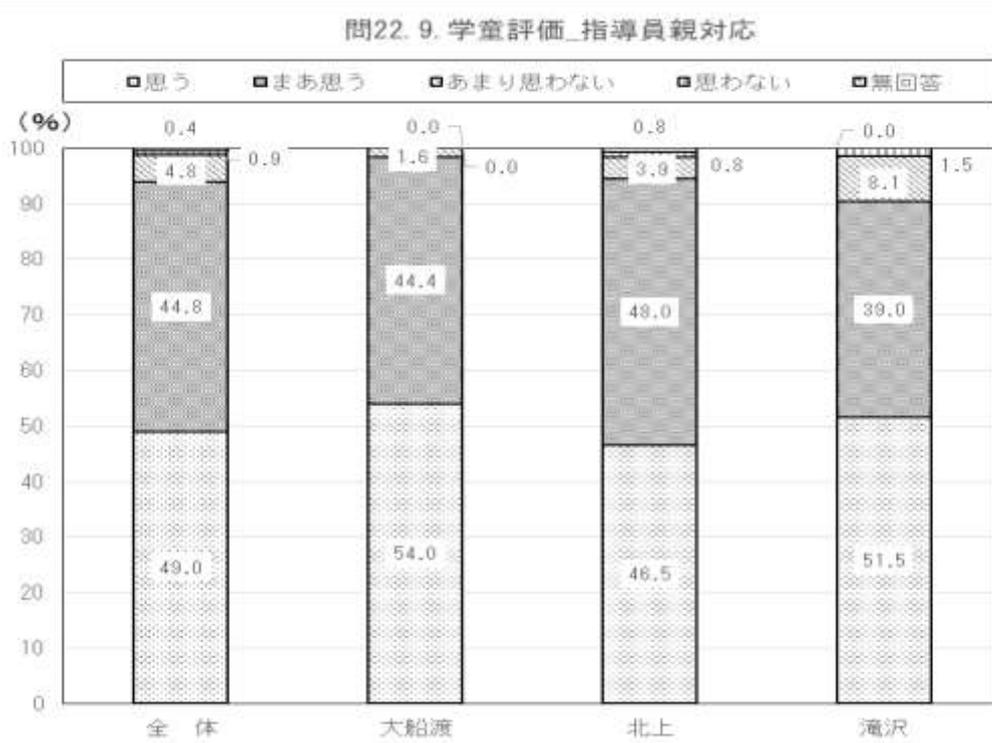
(8) 指導員の子どもへの対応の仕方が評価できる

「指導員の子どもへの対応の仕方が評価できる」について、「思う」と「まあ思う」と回答した率は拮抗している。その中で「大船渡市」の「思う」率は、他の地域より若干高い。



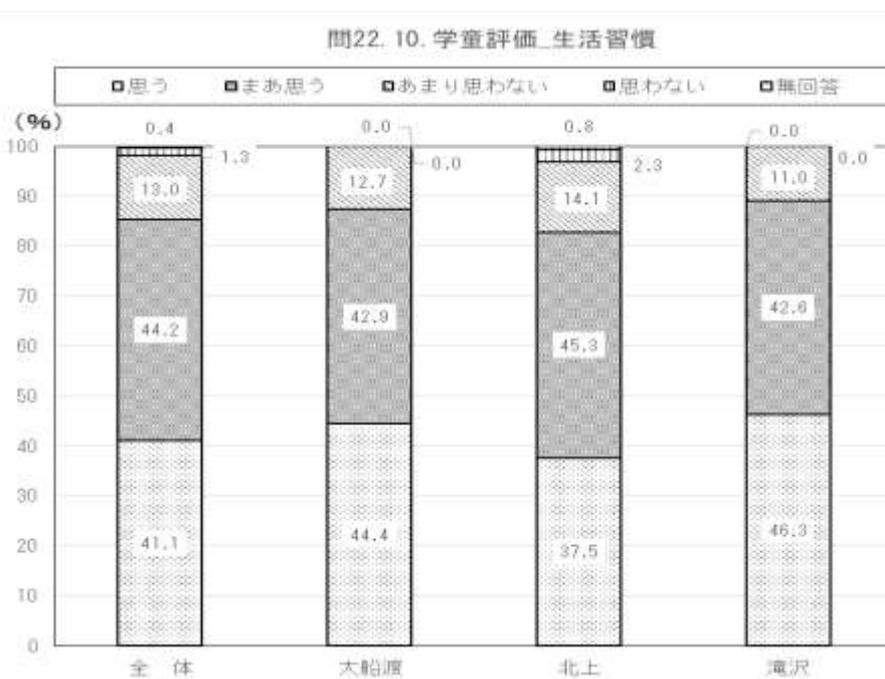
(9) 指導員の親への対応の仕方が評価できる

「指導員の親への対応の仕方が評価できる」について、「思う」と「まあ思う」と回答した率は拮抗しているが、全体では「思う」率が若干高い。その中で「北上市」の「まあ思う」率は、「思う」率が上回っている。



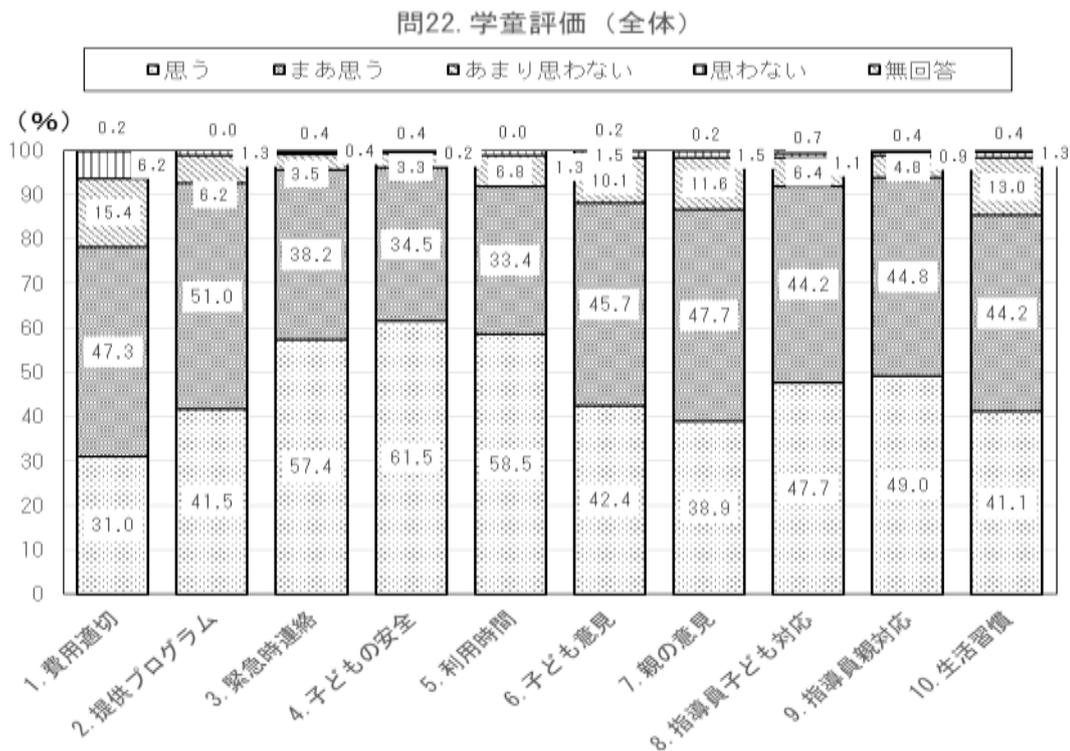
(10) 子どもに基本的な生活習慣を身につけさせてくれる

「子どもに基本的な生活習慣を身につけさせてくれる」について、「思う」と回答した率は全体で4割と低く、「まあ思う」率をもっとも高く約44%である。地域別にみると「大船渡市」、「滝沢市」の「思う」率は、「まあ思う」率より高く、全体と異なる結果である。

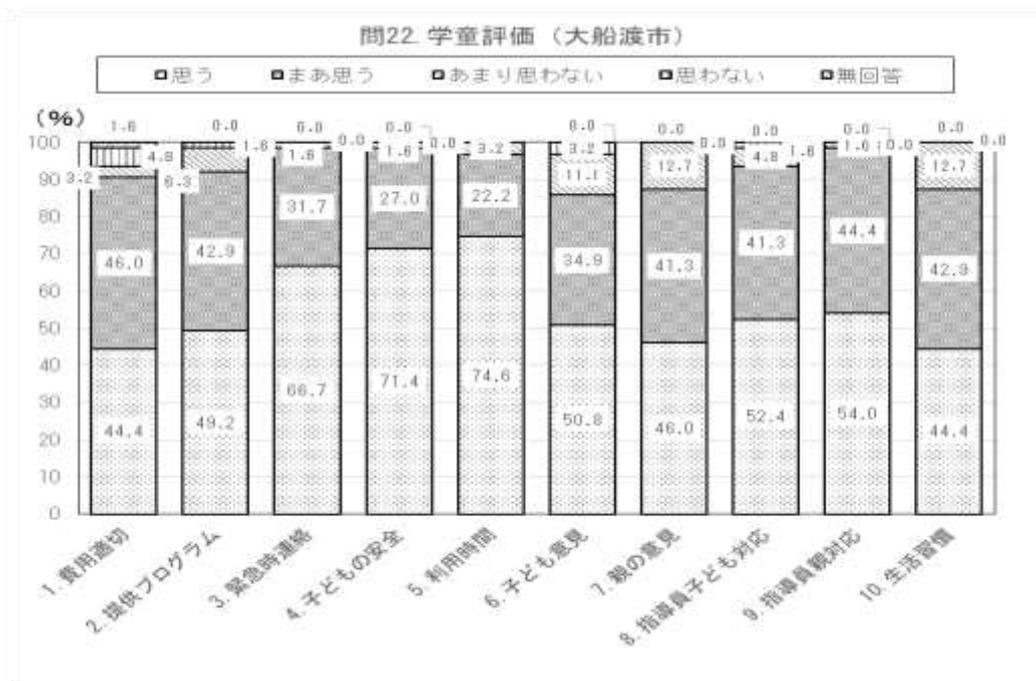


(11) 地域別の学童評価

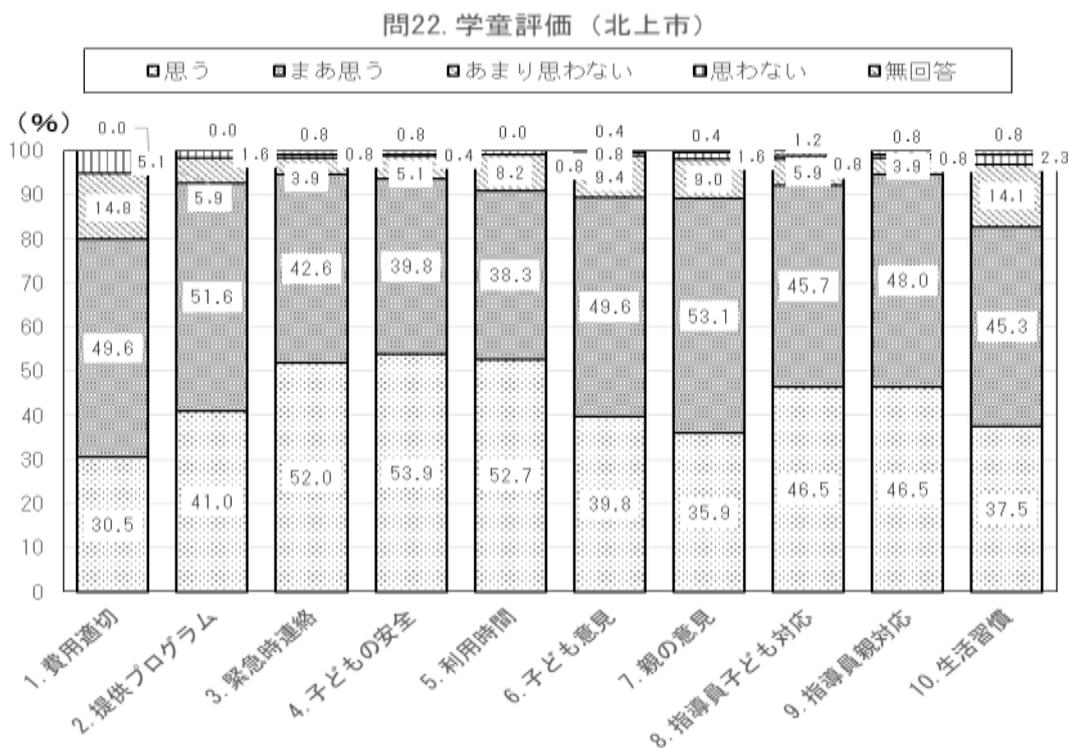
各項目を全体で比較すると、学童の評価として「思う」率が高いのは「子どもの安全が保たれている」である。次は「緊急時の連絡が適切である」、「就労する上で、利用時間が適切である」である。率が低いのは「費用が適切である」である。



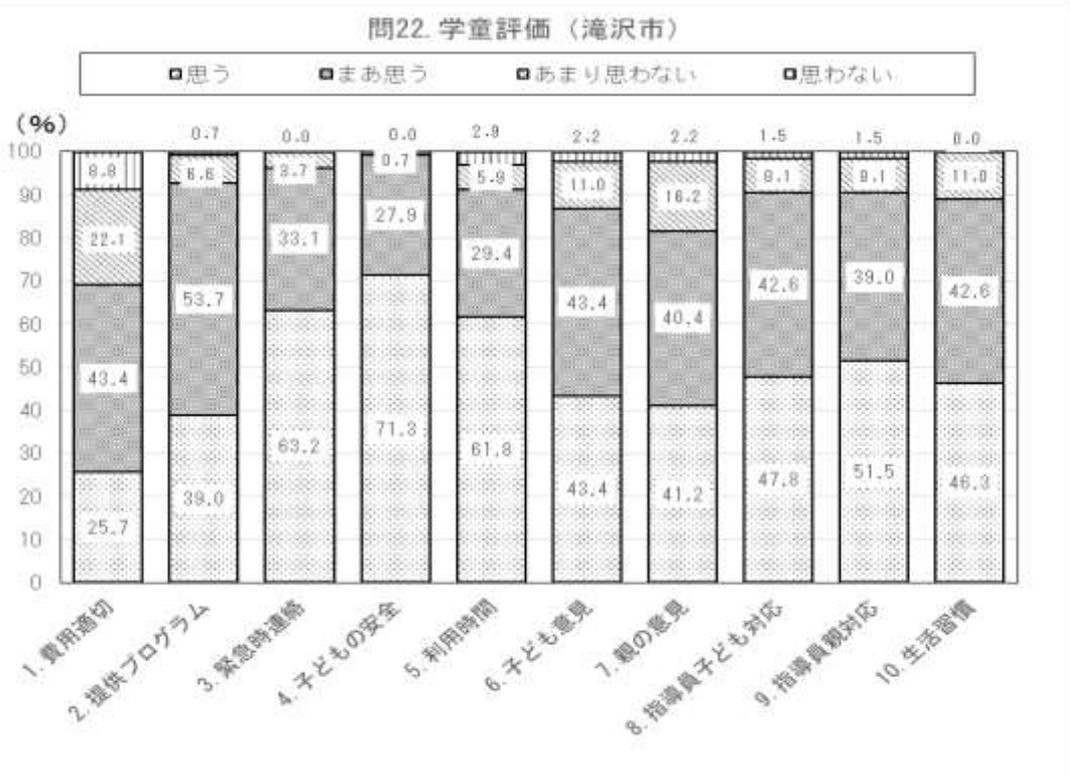
大船渡市の各項目を比較すると、学童の評価として「思う」率が高いのは「就労する上で、利用時間が適切である」である。次は「子どもの安全が保たれている」、「緊急時の連絡が適切である」である。率が低いのは「費用が適切である」、「子どもに基本的な生活習慣を身につけさせてくれる」である。



北上市の各項目を比較すると、学童の評価として「思う」率が高いのは「子どもの安全が保たれている」、「就労する上で、利用時間が適切である」、「緊急時の連絡が適切である」である。

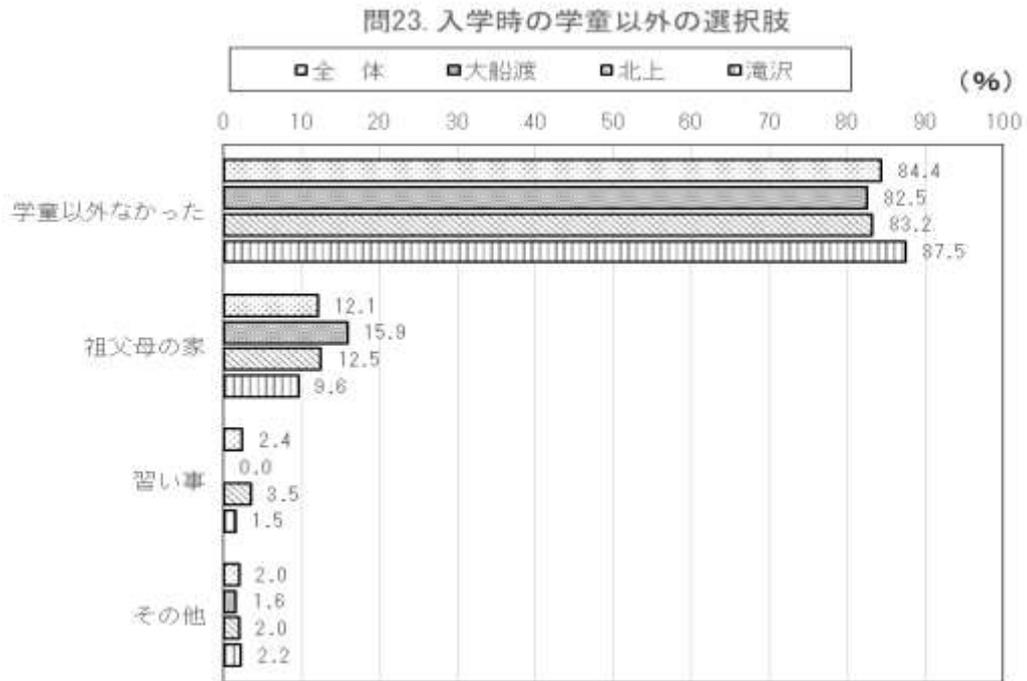


滝沢市の各項目を比較すると、学童の評価として「思う」率が高いのは「子どもの安全が保たれている」、「緊急時の連絡が適切である」、「就労する上で、利用時間が適切である」、である。率が低いのは「費用が適切である」である。



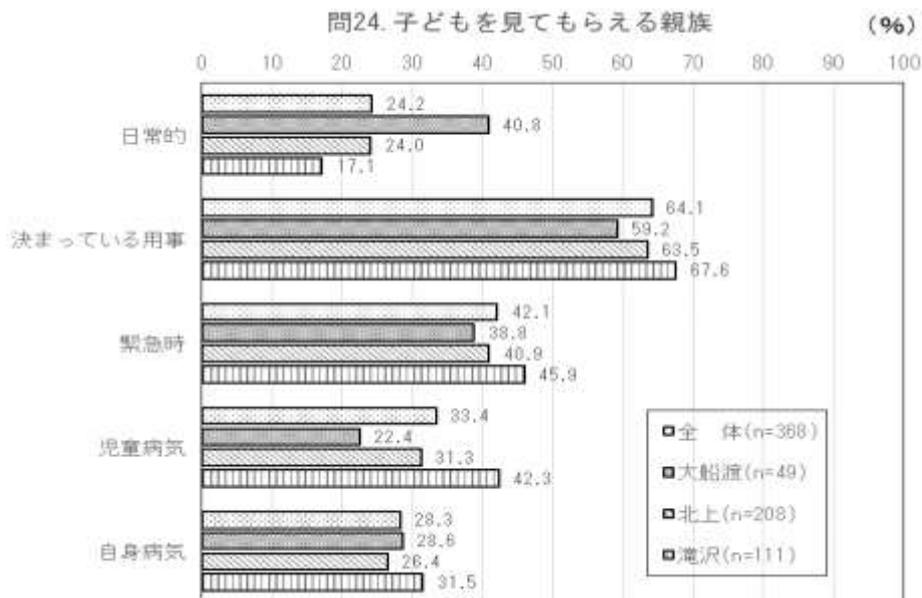
2.2. 学童以外の預け先

学童以外の預け先について調べると、8割以上が「学童以外なかった」と回答している。「滝沢市」は他の地域より若干高い。その中で預け先としてあげられたのは、「祖父母の家」で、その率は1割強である。地域別にみると「大船渡市」が他の地域より若干高くなっている。



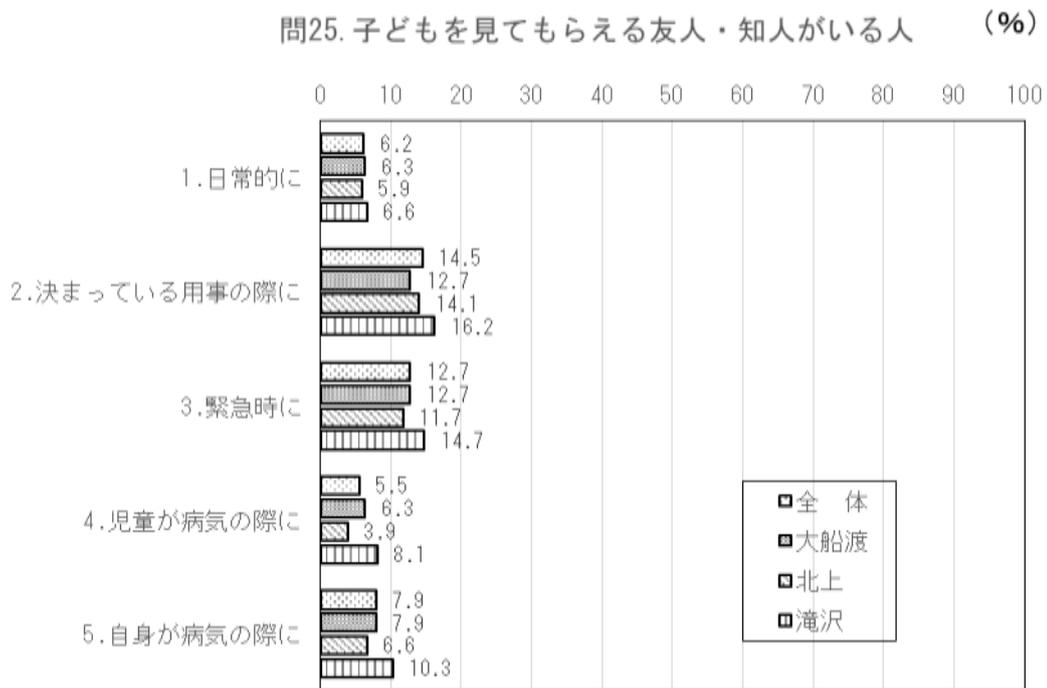
2.3. 子どもをみてもらえる祖父母等親族について

祖父母等親族に子どもをみてもらえる人は、80.9%である。その人にどんな時に子どもを見てもらえるか尋ねると、「前もって決まっている用事」があるときには祖父母等親族に頼める場合が高い。次には「緊急時」である。「滝沢市」は「決まっている用事」、「緊急時」、「児童が病気」、「自分自身が病気」の時に頼める率が、他の地域より高い。「大船渡市」は「日常的に」頼める率が他の地域より高い。



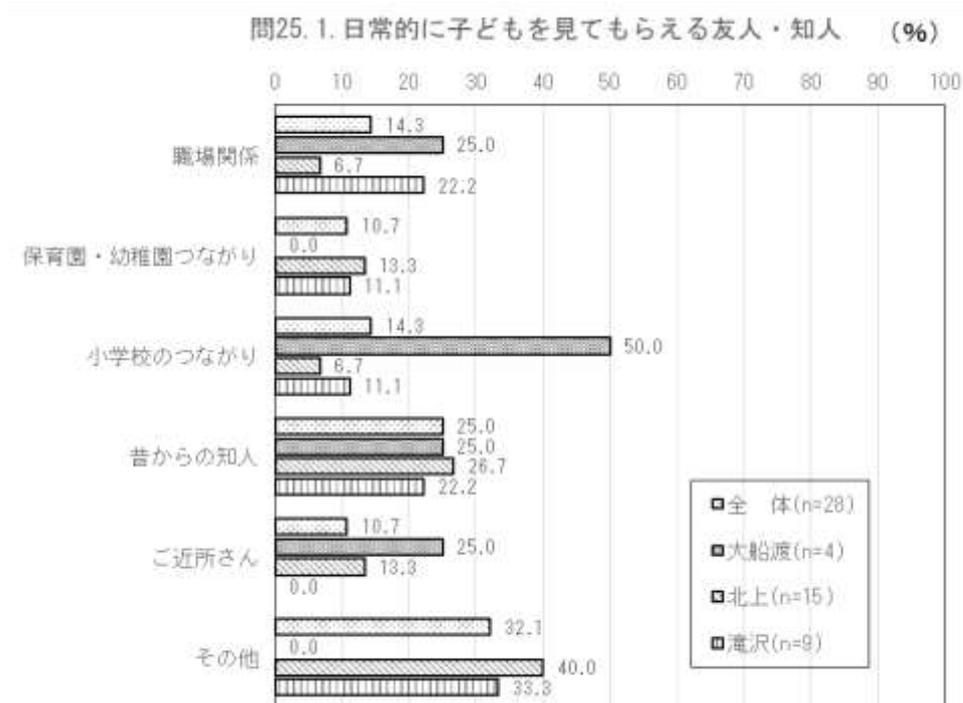
24. 子どもをみてもらえる友人・知人について

子どもをみてもらえる友人・知人がいる人は少ない。その中でも「決まっている用事の際」、「緊急時に」の場合は、友人・知人が子どもを預かってくれる率は高い。



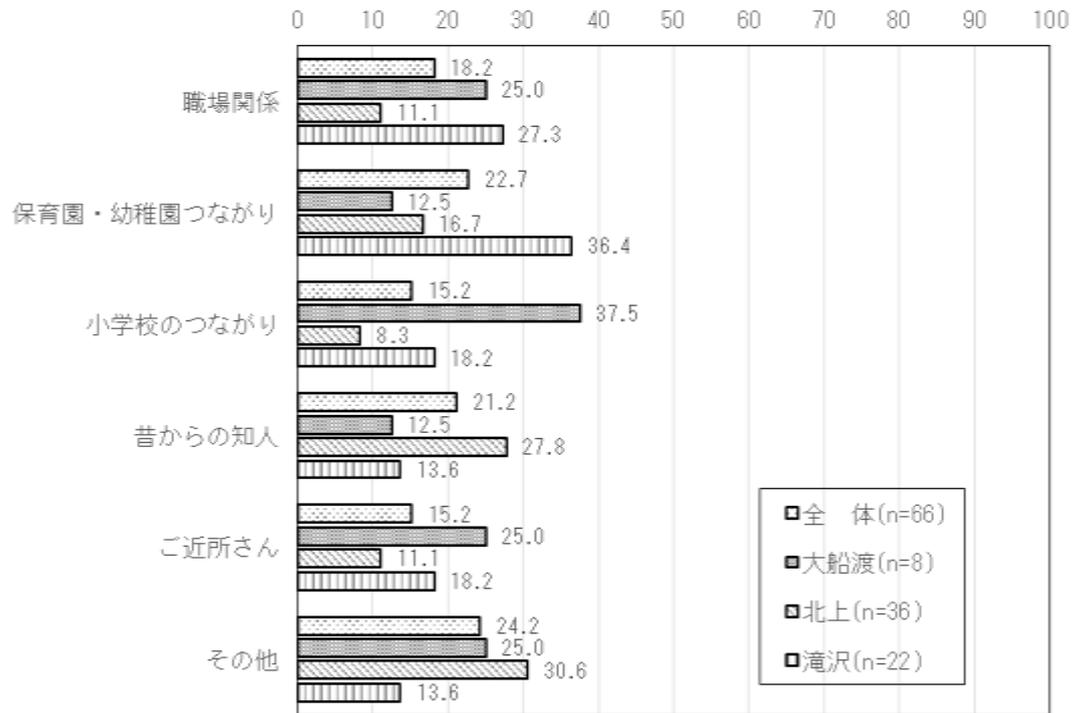
各項目とも母数が小さく比較が難しいので、参考程度にグラフのみを表示した。

(1) 日常的に、子どもをみてもらえる友人・知人がいる



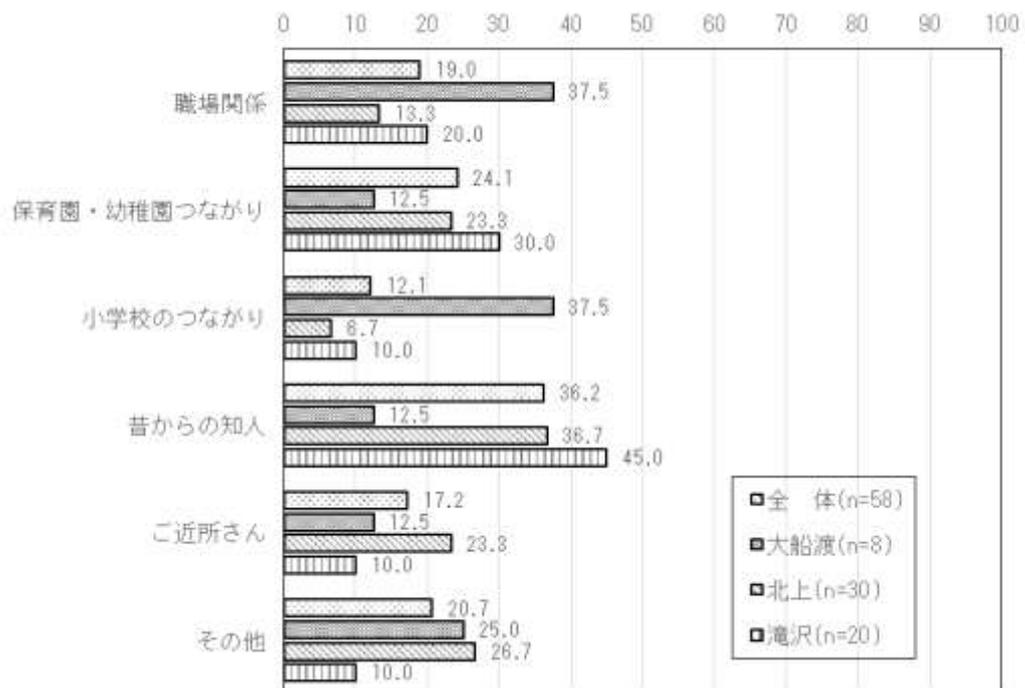
(2) 前もって決まっている用事の際に、子どもをみてもらえる友人・知人がいる

問25. 2. 決まっている用事の際に子どもを見てもらえる友人・知人 (%)



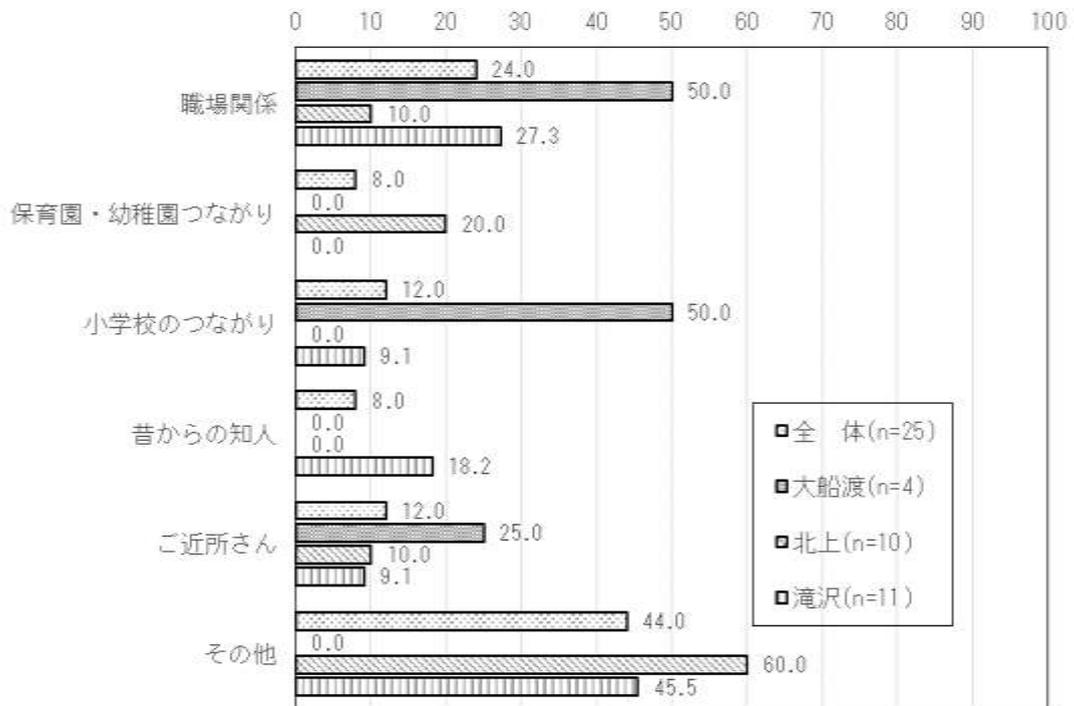
(3) 緊急時に、子どもをみてもらえる友人・知人がいる

問25. 3. 緊急時に子どもを見てもらえる友人・知人 (%)



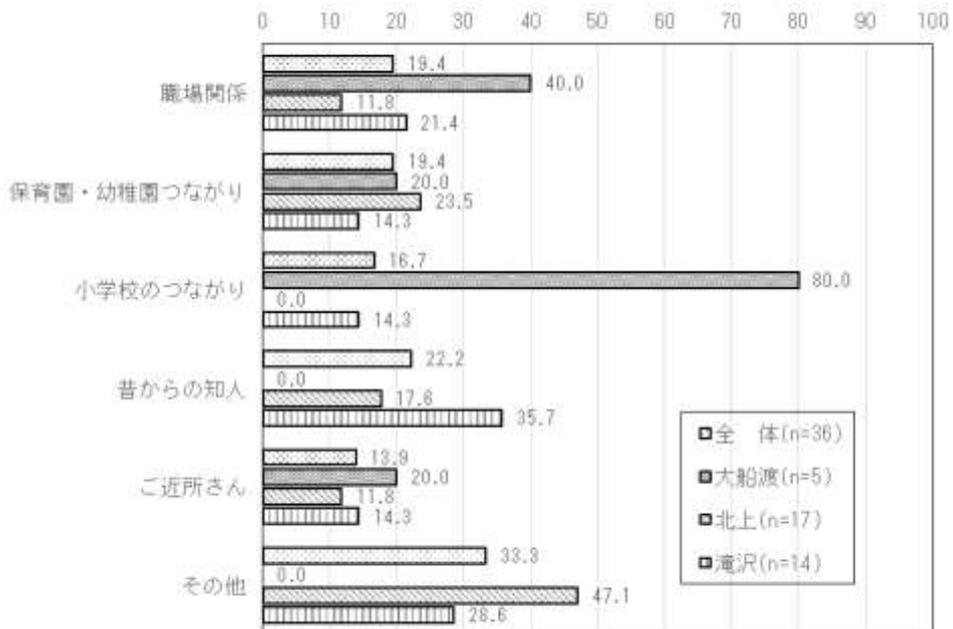
(4) 対象児が病気の際に、みてもらえる友人・知人がいる

問25. 4. 児童が病気の際に子どもを見てもらえる友人・知人 (%)



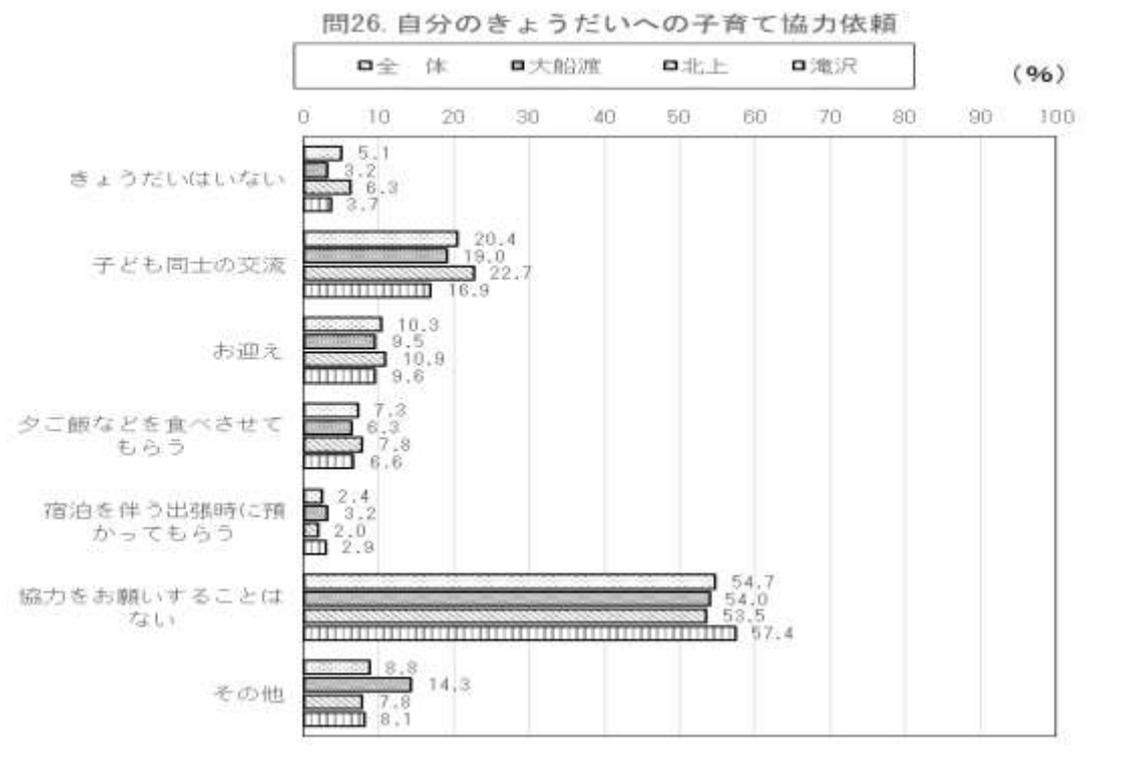
(5) 自分が病気の際に、見てもらえる友人・知人がいる

問25. 5. 自身が病気の際に子どもを見てもらえる友人・知人 (%)



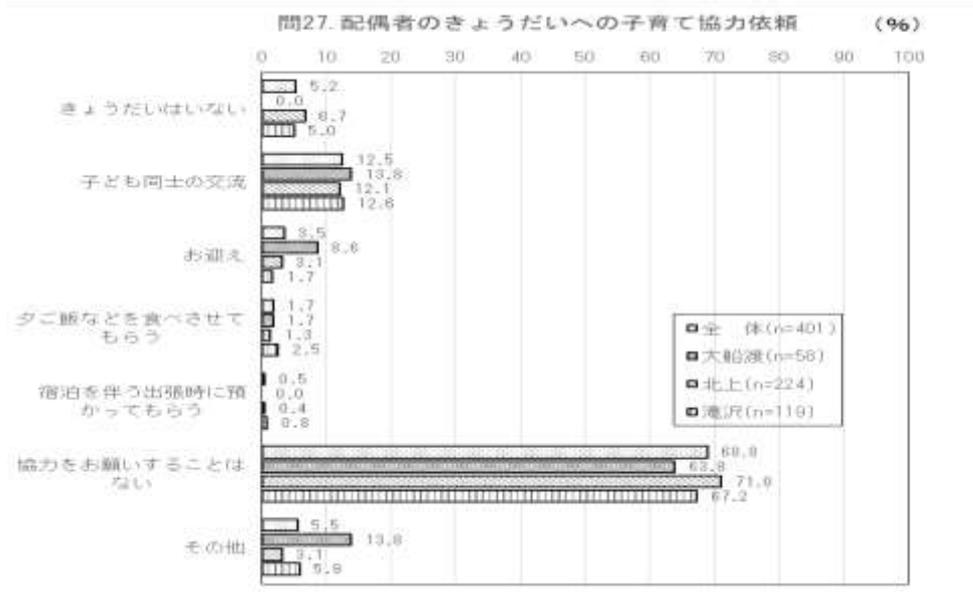
25. きょうだいへの子育ての協力依頼について

きょうだいへの子育ての協力依頼について、「協力をお願いすることはない」と回答した人は5割強で、きょうだいに頼る人は少ない。その中できょうだいに頼る人は、「子ども同士の交流」をあげる人が多い。「お迎え」を頼む人は約1割である。



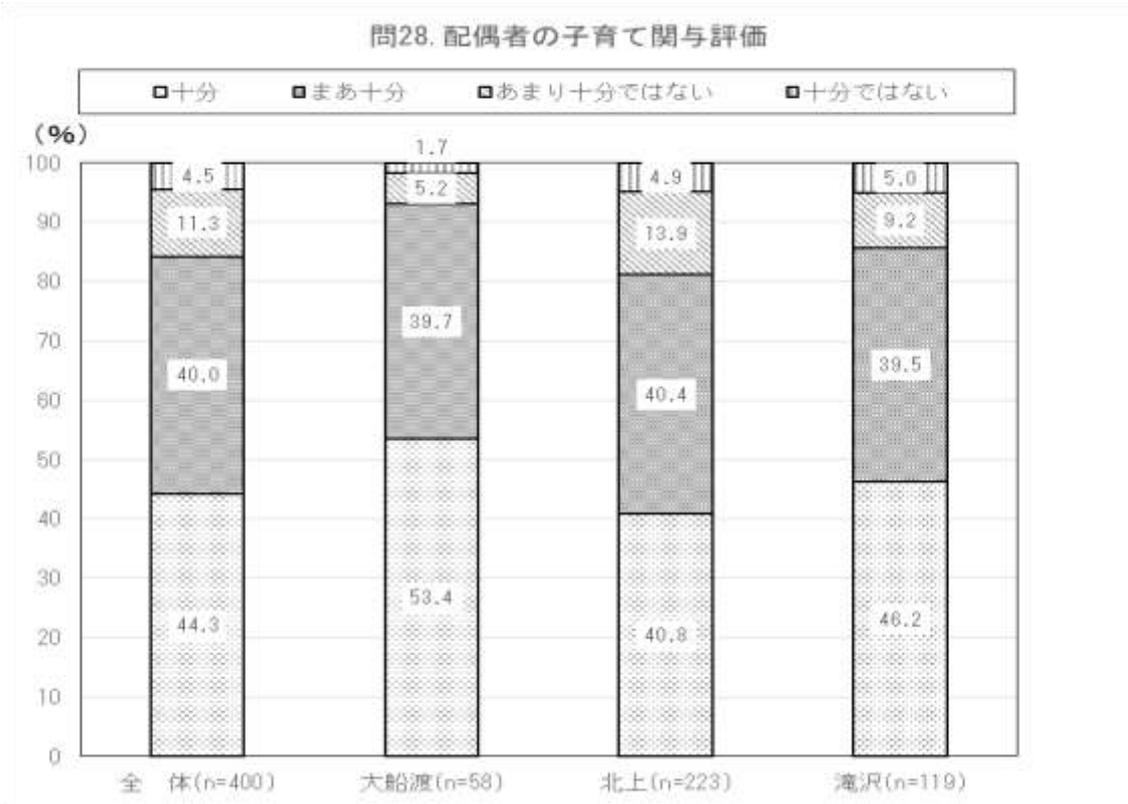
26. 配偶者のきょうだいへの子育ての協力依頼について

配偶者のきょうだいへの子育ての協力依頼について、「協力をお願いすることはない」と回答した人は7割弱で、配偶者のきょうだいに頼る人は非常に少ない。その中で配偶者のきょうだいに頼る人は、「子ども同士の交流」をあげる人が1割強である。



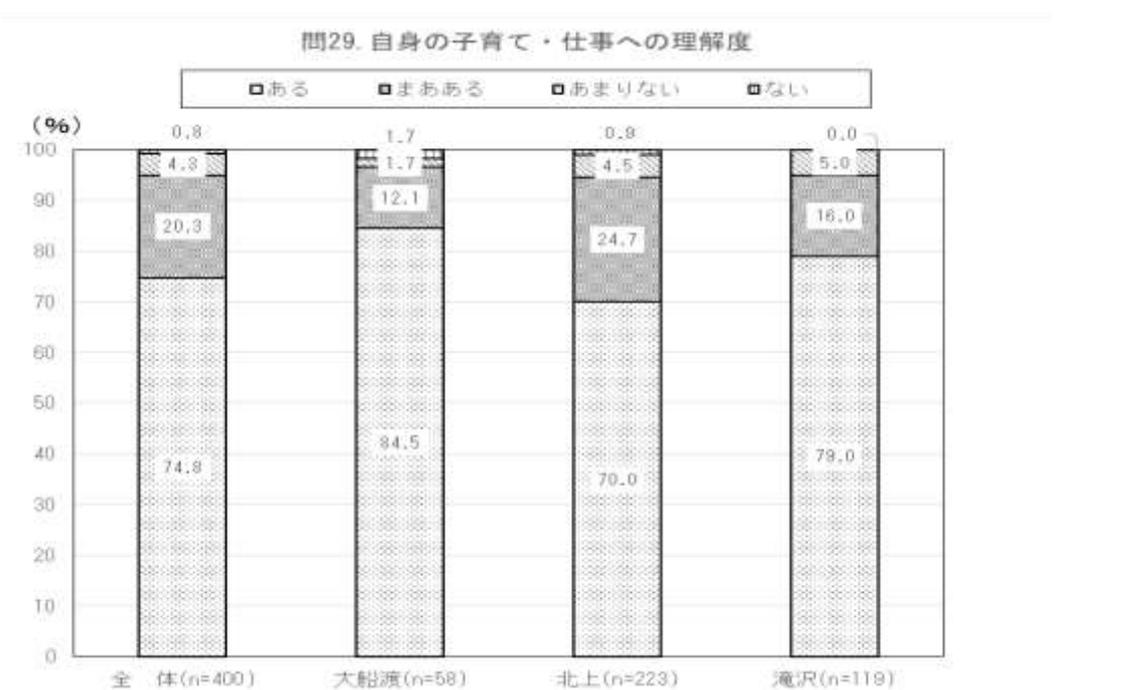
27. 配偶者の子育てへのかわりについて

配偶者の子育てへのかわりについて「十分」+「まあ十分」と回答している人は多い。「十分」と考えている人は全体で4割強、「まあ十分」と回答した人と大きな差はない。地域別にみると「十分」の率が高いのは「大船渡市」である。



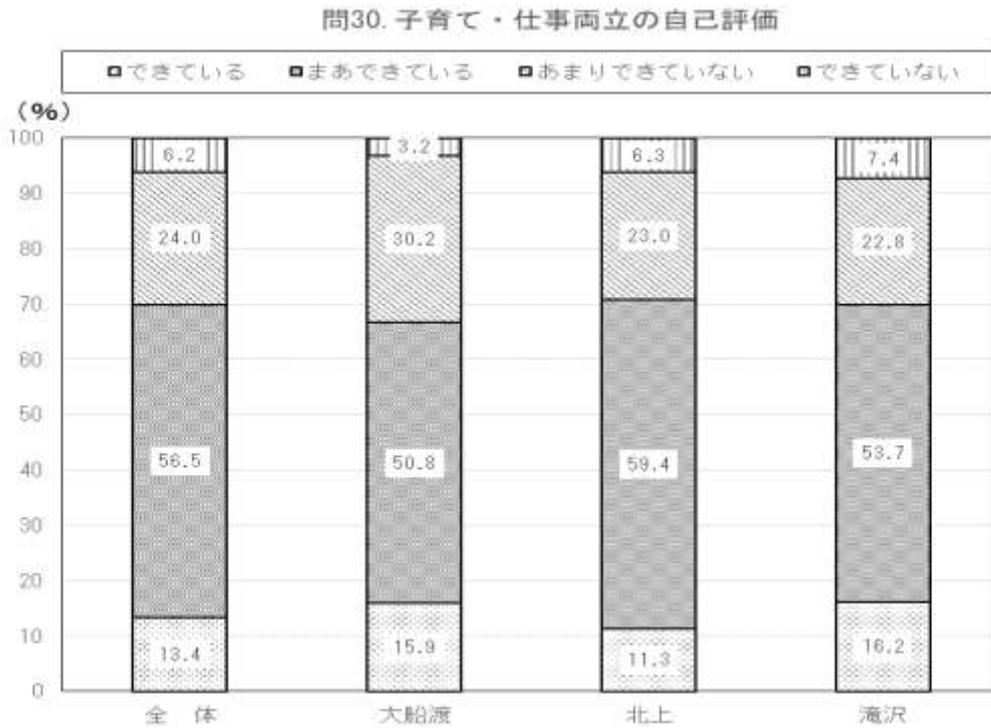
28. 自身の子育てと仕事の両立について、配偶者の理解度

自身の子育てと仕事の両立について、配偶者が理解していると回答した人は多い。全体で7割強の人が「ある」と回答している。地域別に比較して理解が「ある」率が高いのは「大船渡市」、「滝沢市」である。



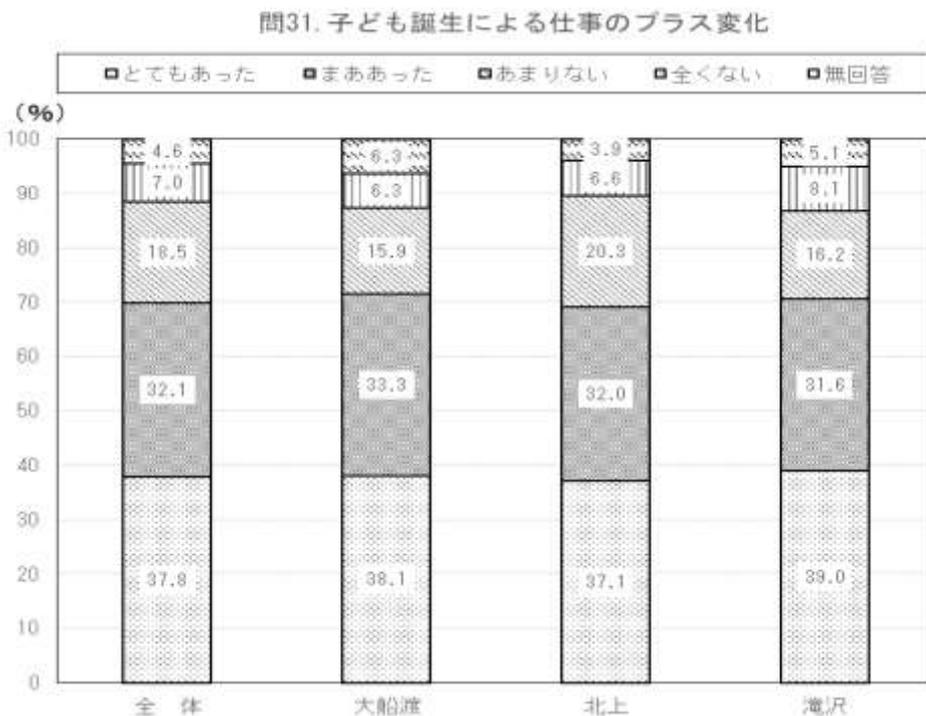
29. 子育てと仕事の両立についての自己評価

子育てと仕事の両立についての自己評価について、「できている」と評価している人は少ない。6割弱の人は「まあできている」と評価している。「あまりできている」と評価した人は3割である。大きな地域差はない。



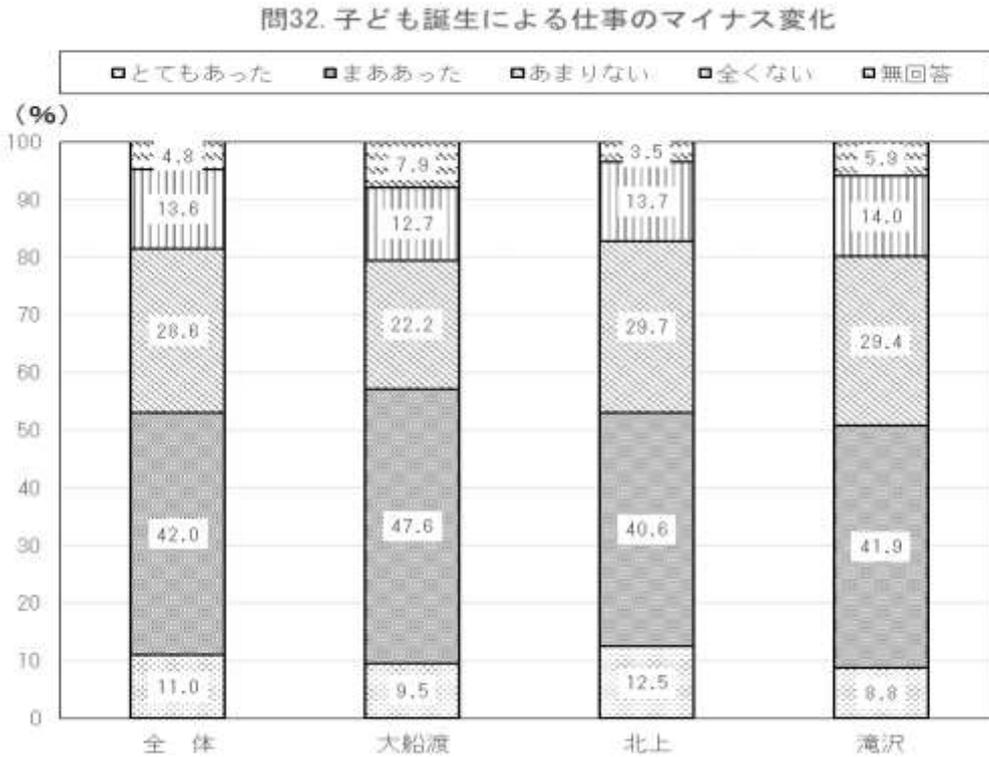
30. 子どもの誕生が仕事にプラスについて

子どもの誕生が仕事にプラスに感じているか調べると、「とてもあった+まああった」と回答した人は全体で69.9%で、多くの人がプラスと感じている。地域差はない。



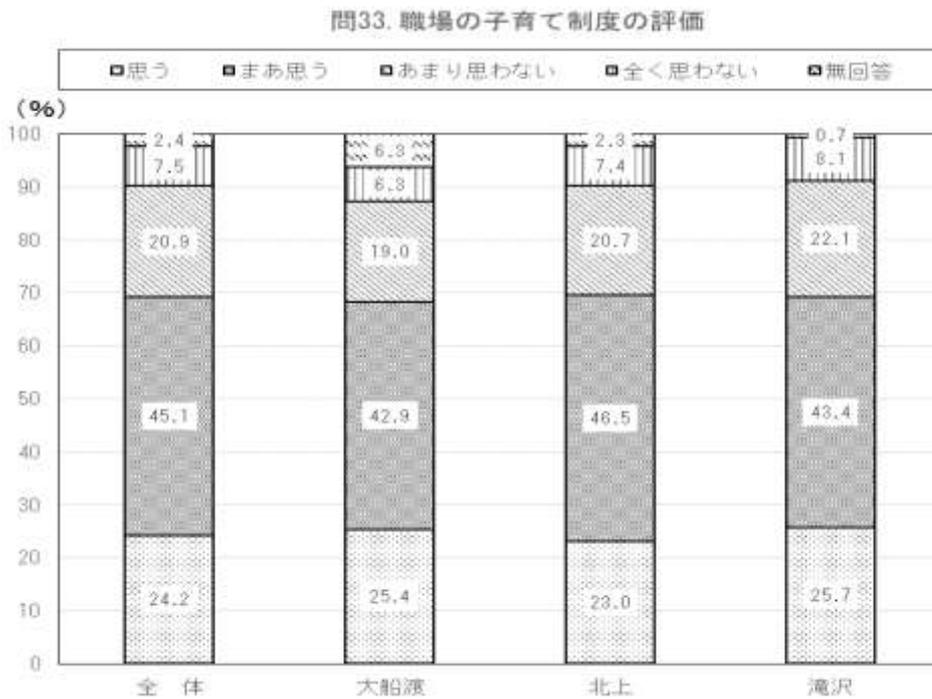
3 1. 子どもの誕生が仕事にマイナスについて

子どもの誕生が仕事にマイナスについて「とてもあった+まああった」と回答した人は、全体で 53.0% である。半数強の人がマイナスがあったと感じている。「大船渡市」の率が他の地域より若干高い。



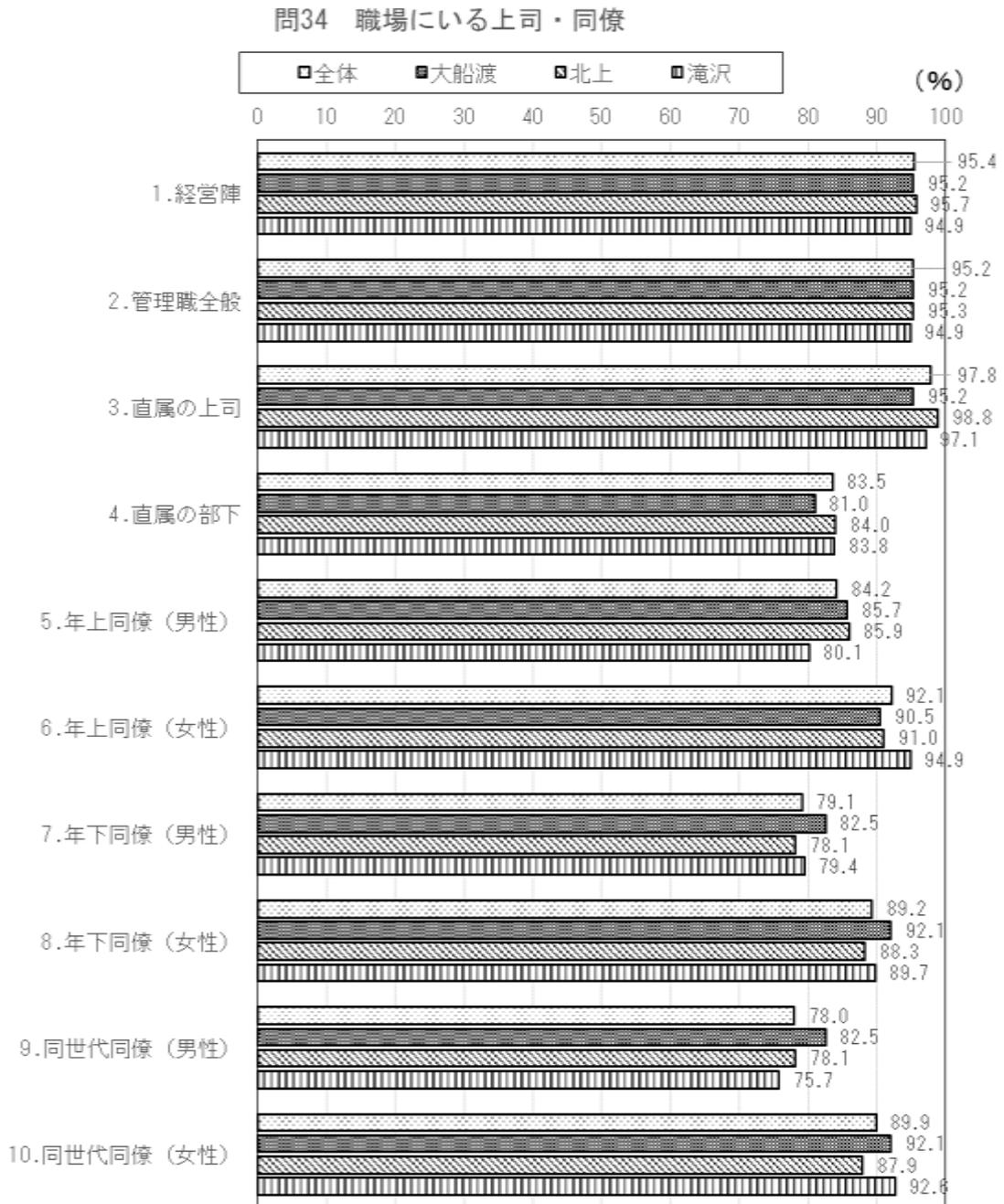
3 2. 職場の子育て制度について

職場の子育て制度について十分と「思う」+「まあ思う」と回答した人は、全体で 69.3% である。多くの人が職場の子育て制度に満足している。地域差はない。



3.3. 子育てについての職場の理解

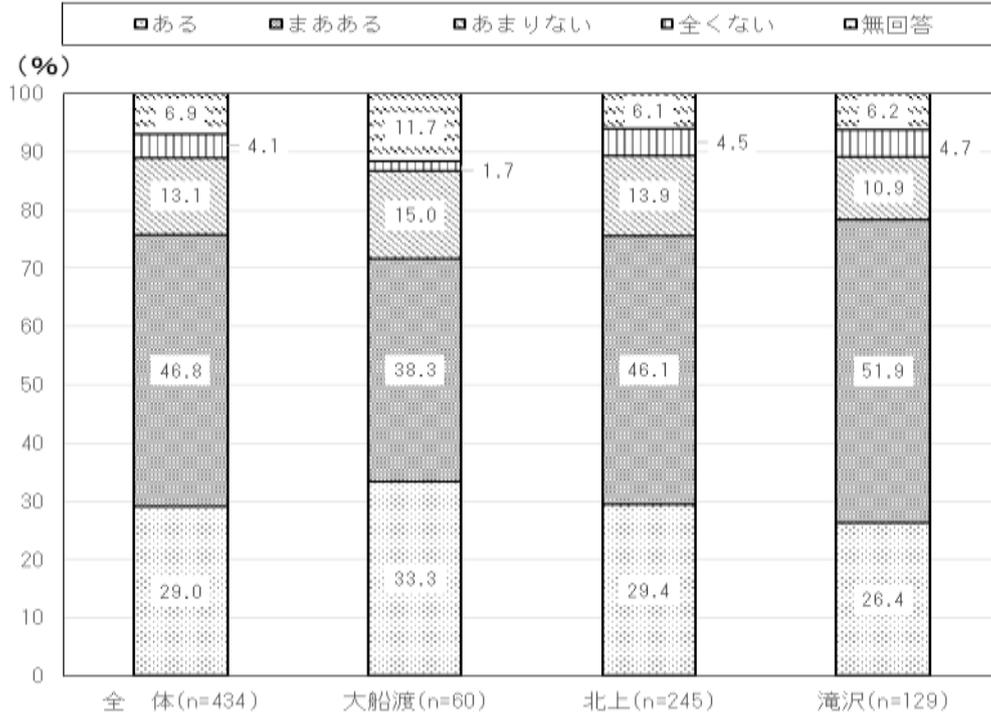
職場にいる上司、同僚についての存在環境に調べると、下記のようになっている。また各項目について職場の理解度は高い傾向にあるので、「ある」と「まあある」率について注視した。



(1) 経営陣の理解

経営陣の「ある」+「まあある」の率は、全体で75.8%である。「ある」率と「まあある」率を比べると「まあある」率のほうが高い。地域別に比べると「まあ+ある」の率は「滝沢市」が若干高いが、「ある」率は「大船渡市」のほう若干高い。

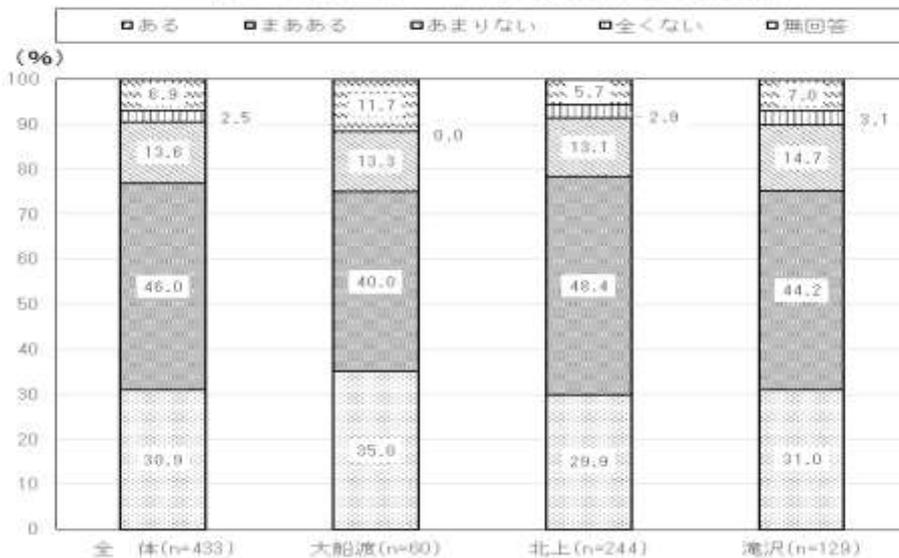
問34. 1. 子育てについての職場理解_経営陣



(2) 管理職全般の理解

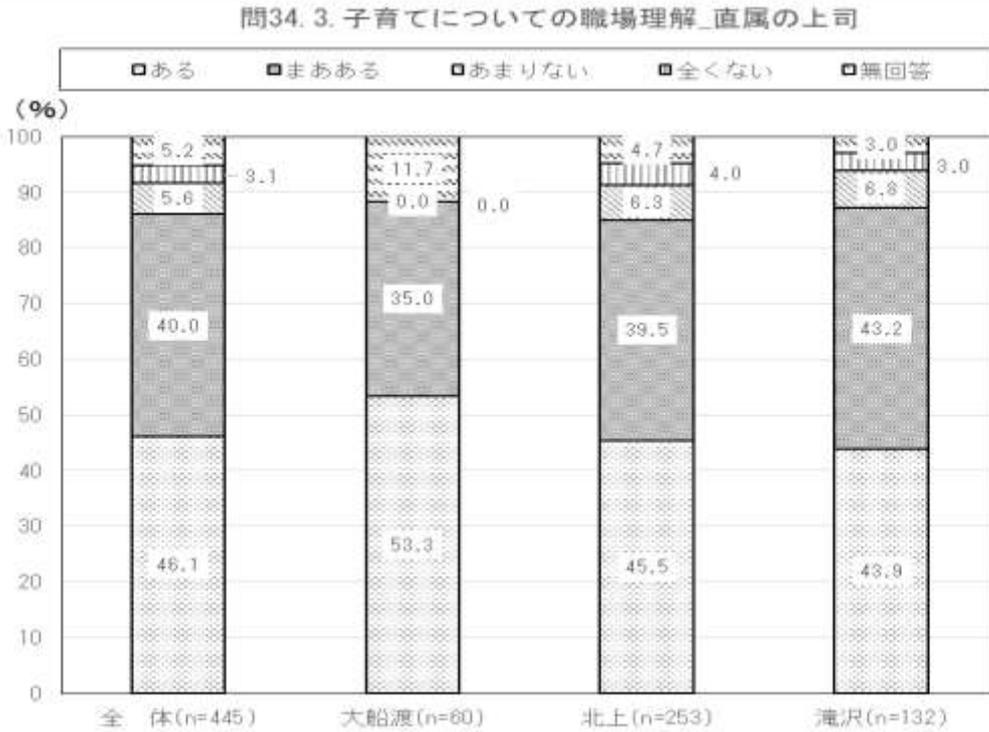
管理職全般の「ある」+「まあある」の率は、全体で76.9%である。「ある」率と「まあある」率を比べると「まあある」率のほうが高い。地域別に比べると「まあ+ある」の率は「北上市」が若干高いが、「ある」率は「大船渡市」のほう若干高い。

問34. 2. 子育てについての職場理解_管理職全般



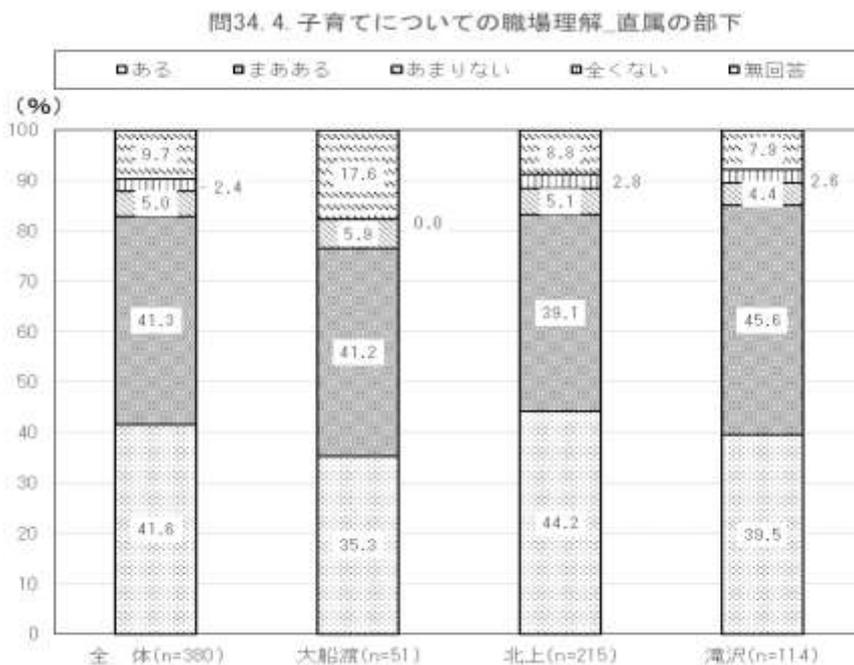
(3) 直属の上司の理解

直属の上司の「ある」+「まあある」の率は、全体で86.1%である。「ある」率と「まあある」率を比べると「ある」率のほうが高い。地域別に比べると「ある」率は「大船渡市」が他の地域より若干高い。



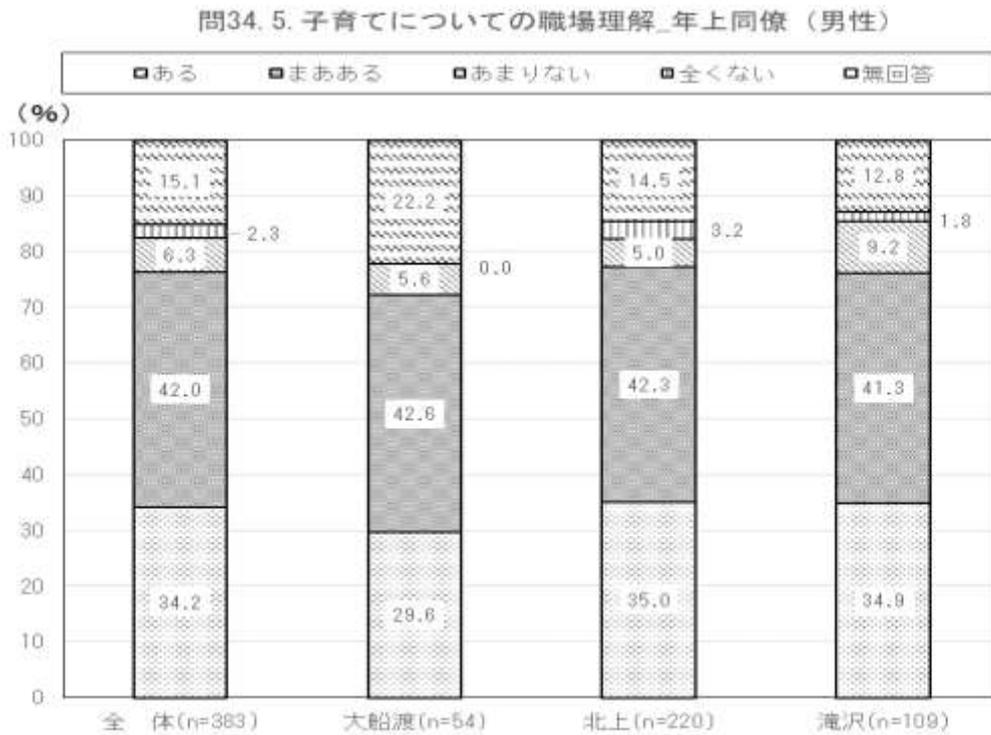
(4) 直属の部下の理解

直属の部下の「ある」+「まあある」の率は、全体で82.9%である。「ある」率と「まあある」率を比べると拮抗している。地域別に比べると「ある」率が高いのは「北上市」で、他の地域は「まあある」率のほうが高い。



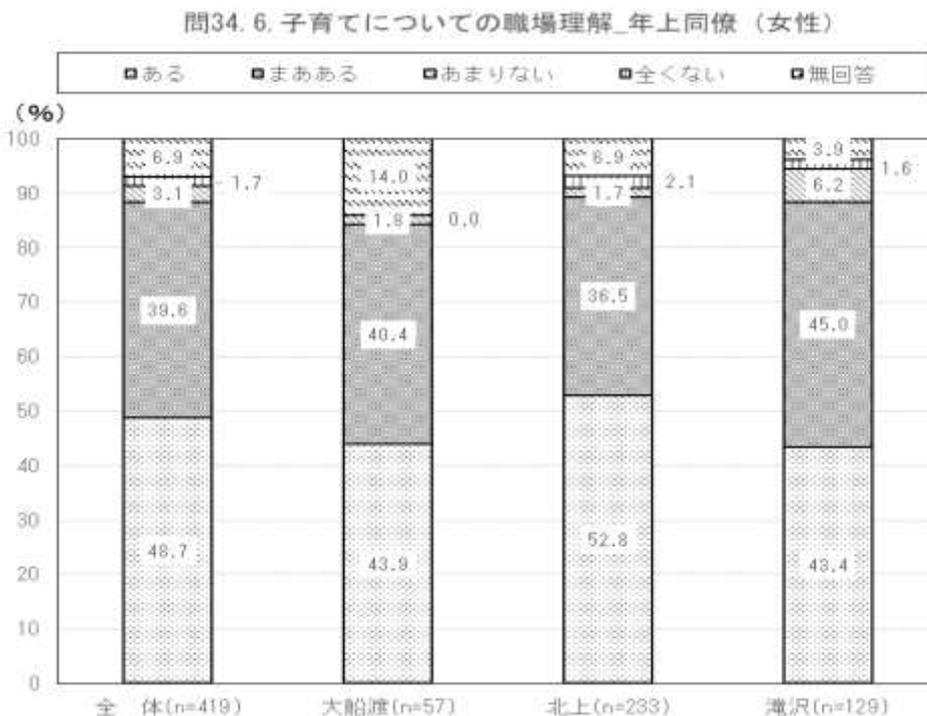
(5) 年上の同僚（男性）の理解

年上の同僚（男性）の「ある」＋「まあある」の率は、全体で 76.2%である。「ある」率と「まあある」率を比べると「まあある」率のほうが高い。地域別に比べると「ある」率は「北上市」、「滝沢市」が若干高い。



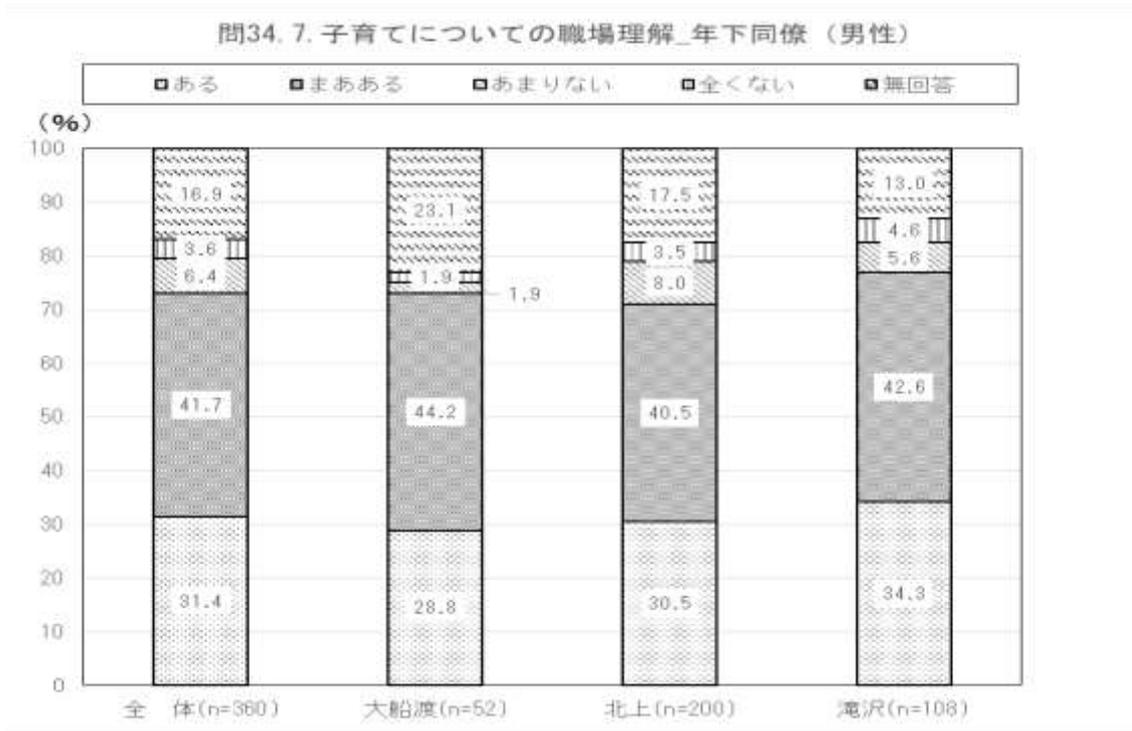
(6) 年上の同僚（女性）の理解

年上の同僚（女性）の「ある」＋「まあある」の率は、全体で 88.3%である。「ある」率と「まあある」率を比べると「ある」率のほうが高い。地域別に比べると「ある」率は「北上市」が他の地域より高い。



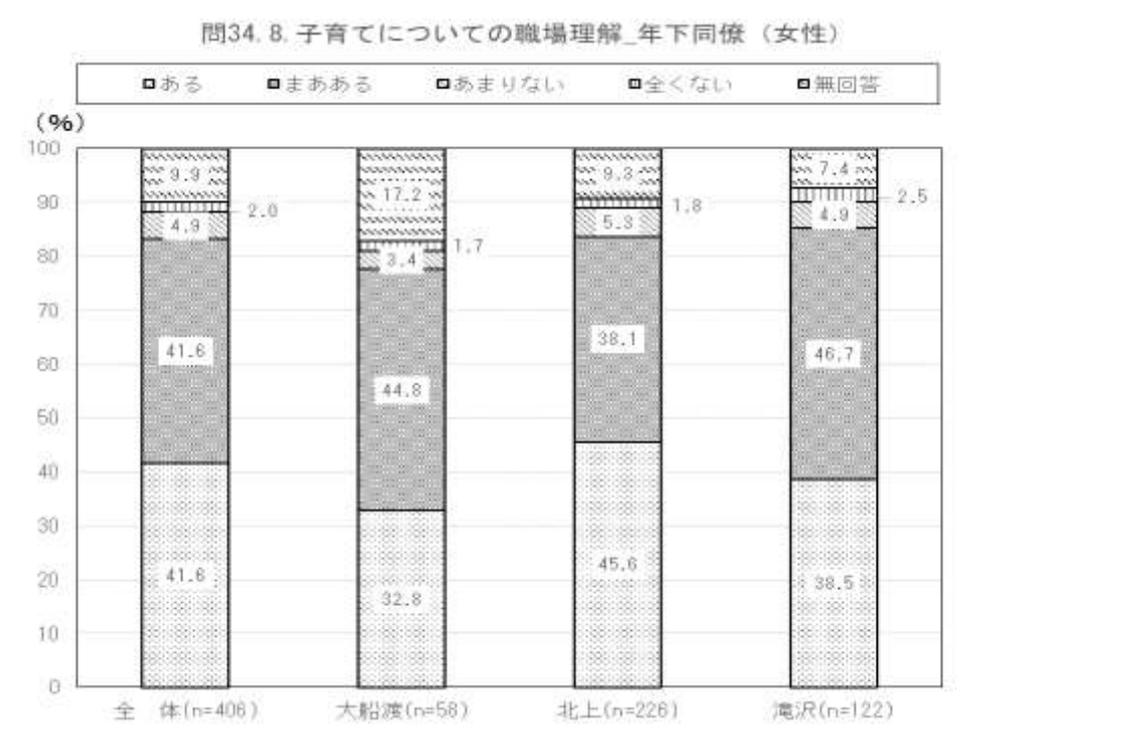
(7) 年下の同僚（男性）の理解

年下の同僚（男性）の「ある」+「まあある」の率は、全体で 73.1%である。「ある」率と「まあある」率を比べると「まあある」率のほうが高い。地域別に比べると「ある」率は「滝沢市」が他の地域よりわずかに高い。



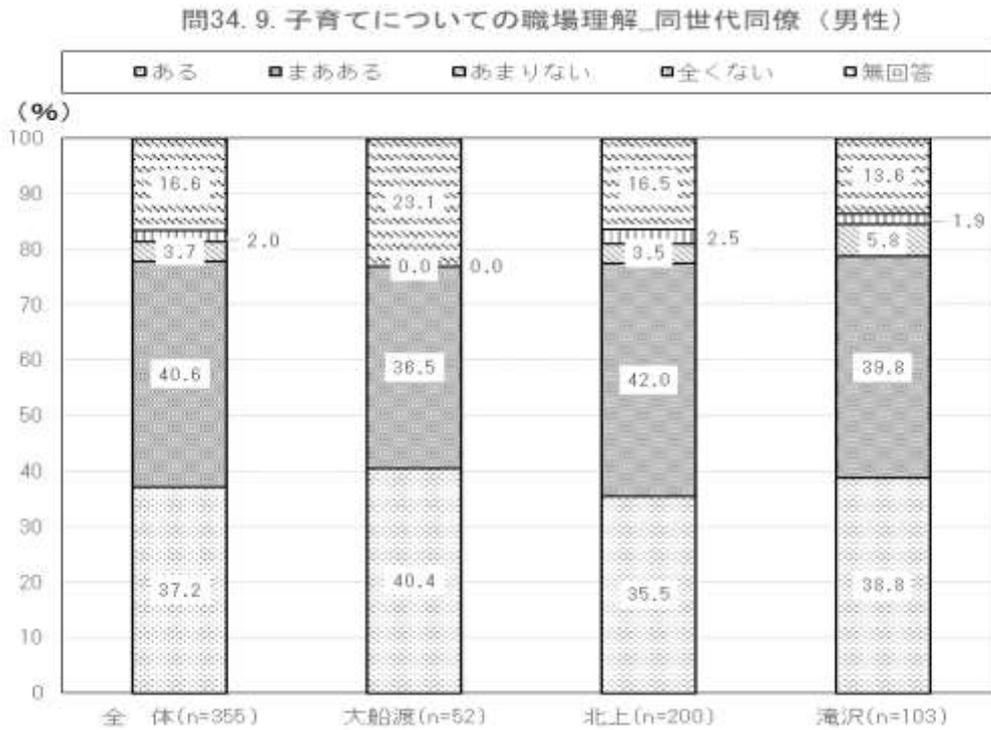
(8) 年下の同僚（女性）の理解

年下の同僚（女性）の「ある」+「まあある」の率は、全体で 83.2%である。「ある」率と「まあある」率は同じである。地域別に比べると「ある」率は「北上市」が他の地域より若干高い。



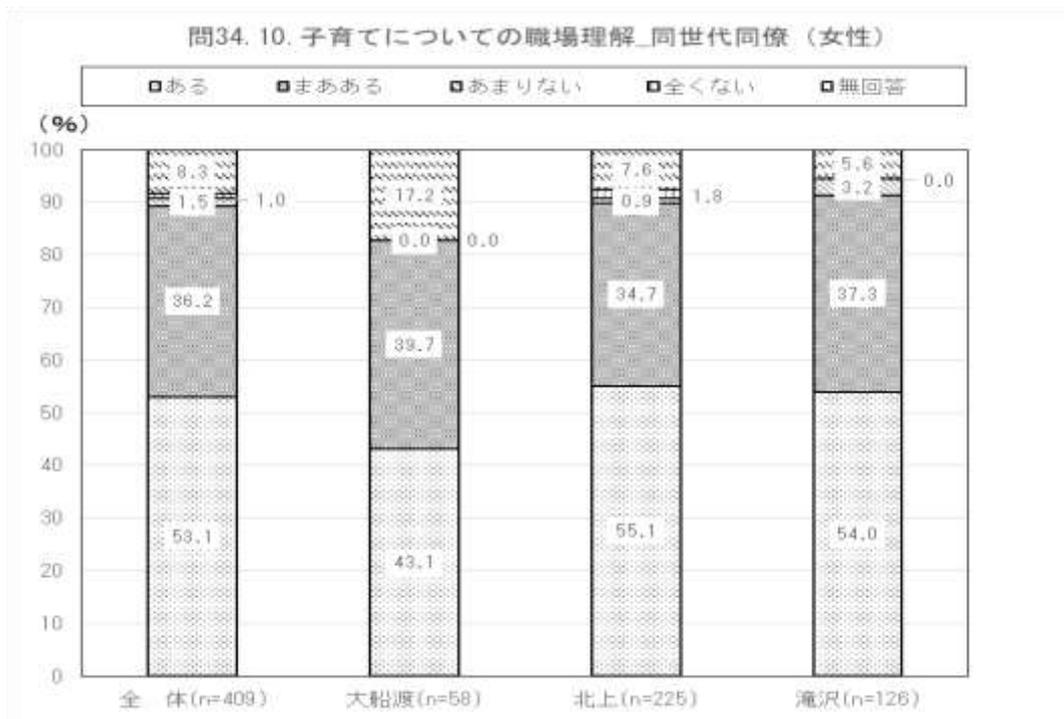
(9) 同世代の同僚（男性）の理解

同世代の同僚（男性）の「ある」+「まあある」の率は、全体で77.8%である。「ある」率と「まあある」率を比べると「まあある」率のほうが高い。地域別に比べると「ある」率は「大船渡市」が他の地域より若干高い。



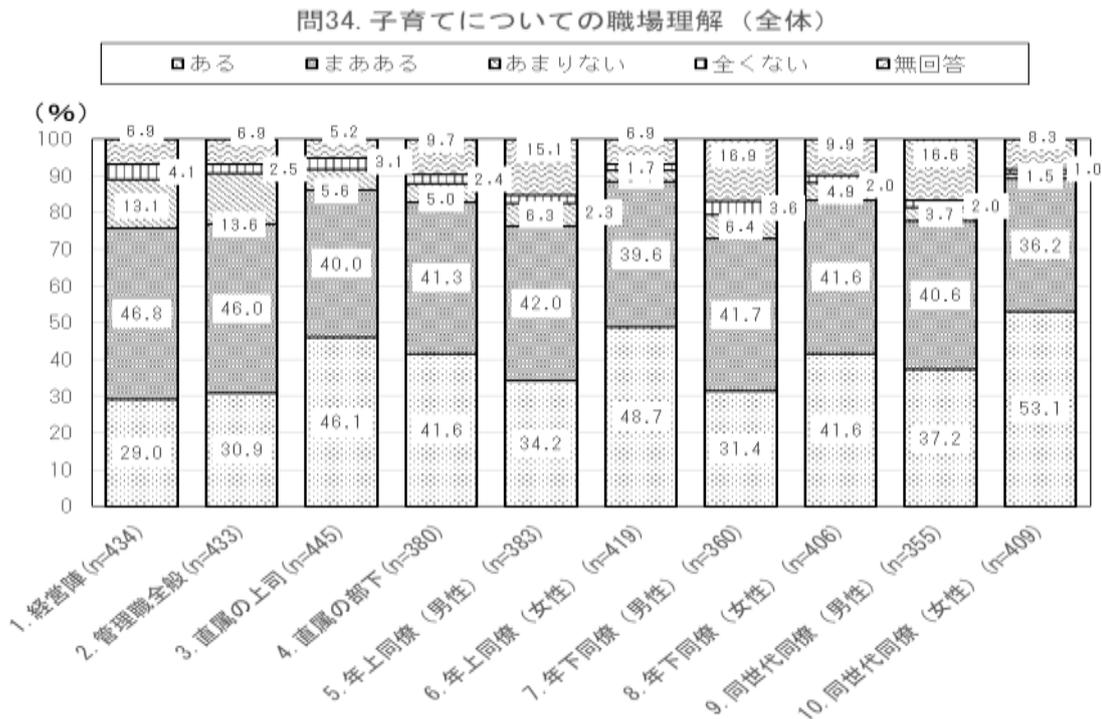
(10) 同世代の同僚（女性）の理解

同世代の同僚（女性）の「ある」+「まあある」の率は、全体で89.3%である。「ある」率と「まあある」率を比べると「ある」率のほうが高い。地域別に比べると「ある」率は「北上市」、「滝沢市」が高い。

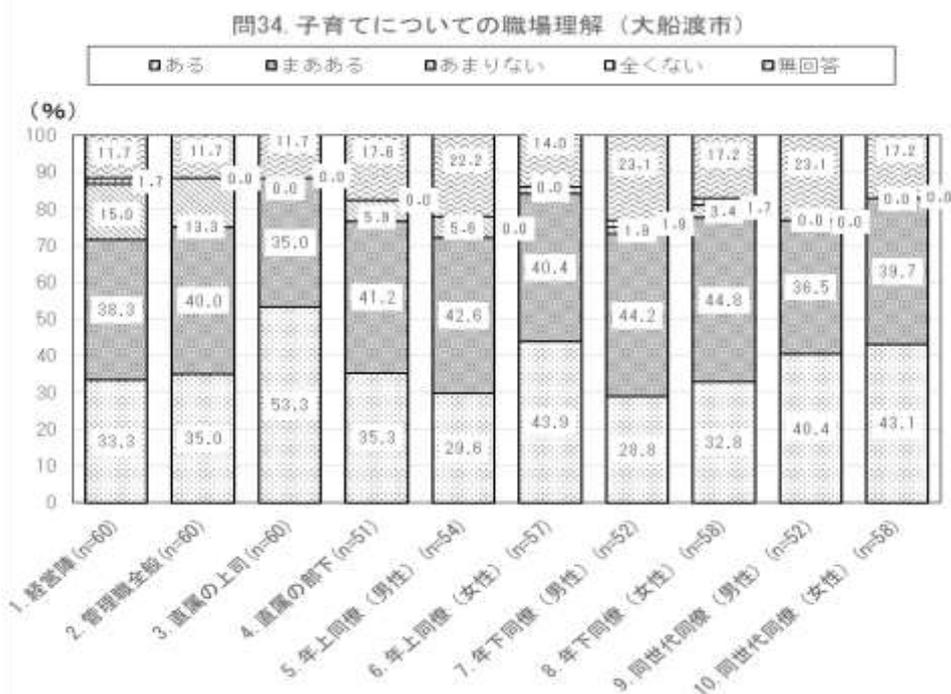


(11) 地域別の子育てについての職場理解

職場の理解について、各項目を全体と比較すると、「ある」率が高いのは「年齢が同世代の同僚（女性）」である。次は「年齢が上の同僚（女性）」、「直属の上司」である。率が低いのは「経営陣」、「管理職全般」、「年齢が下の同僚（男性）」である。

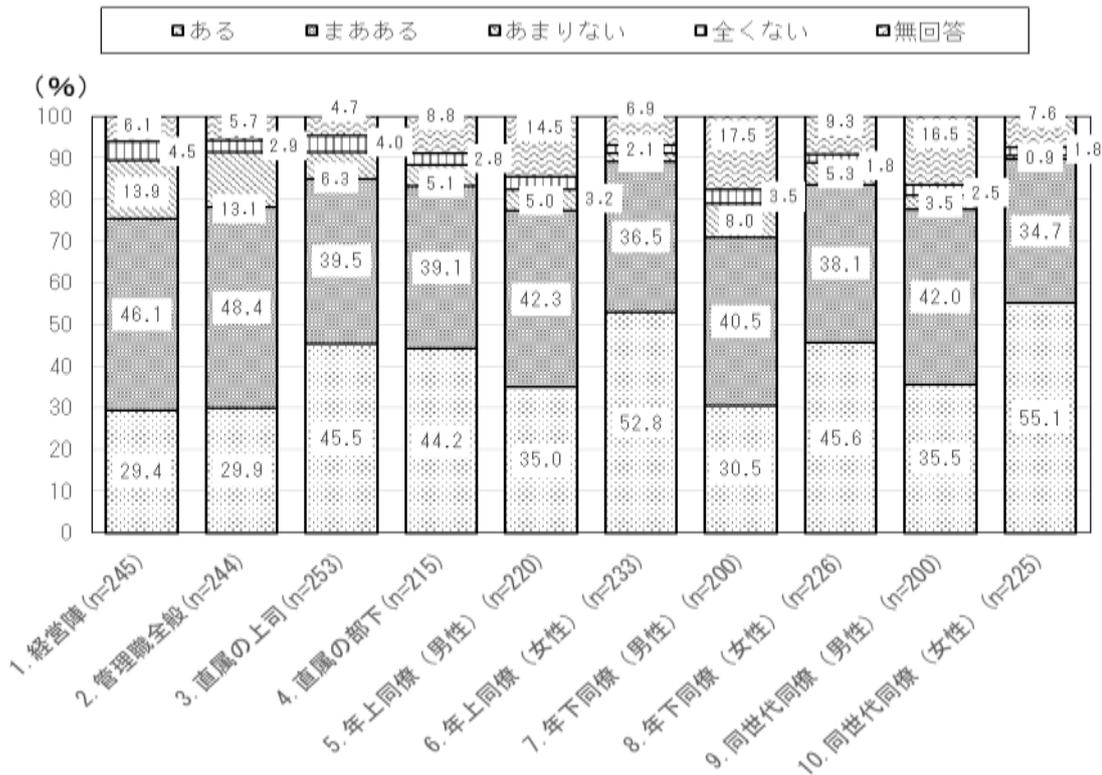


大船渡市の各項目を比較すると、「ある」率が高いのは「直属の上司」である。次は「年齢が上の同僚（女性）」である。率が低いのは「年齢が下の同僚（男性）」、「年齢が上の同僚（男性）」である。



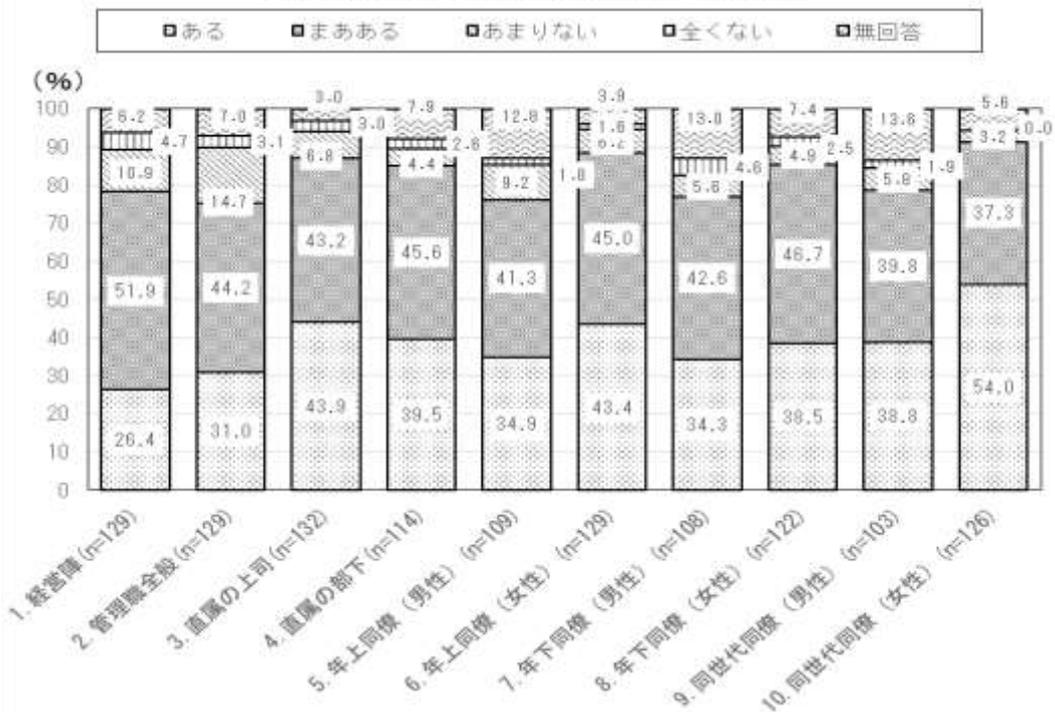
北上市の各項目を比較すると、「ある」率が高いのは「年齢が同世代の同僚（女性）」、「年齢が上の同僚（女性）」である。率が低いのは「経営陣」、「管理職全般」、「年齢が下の同僚（男性）」である。

問34. 子育てについての職場理解（北上市）



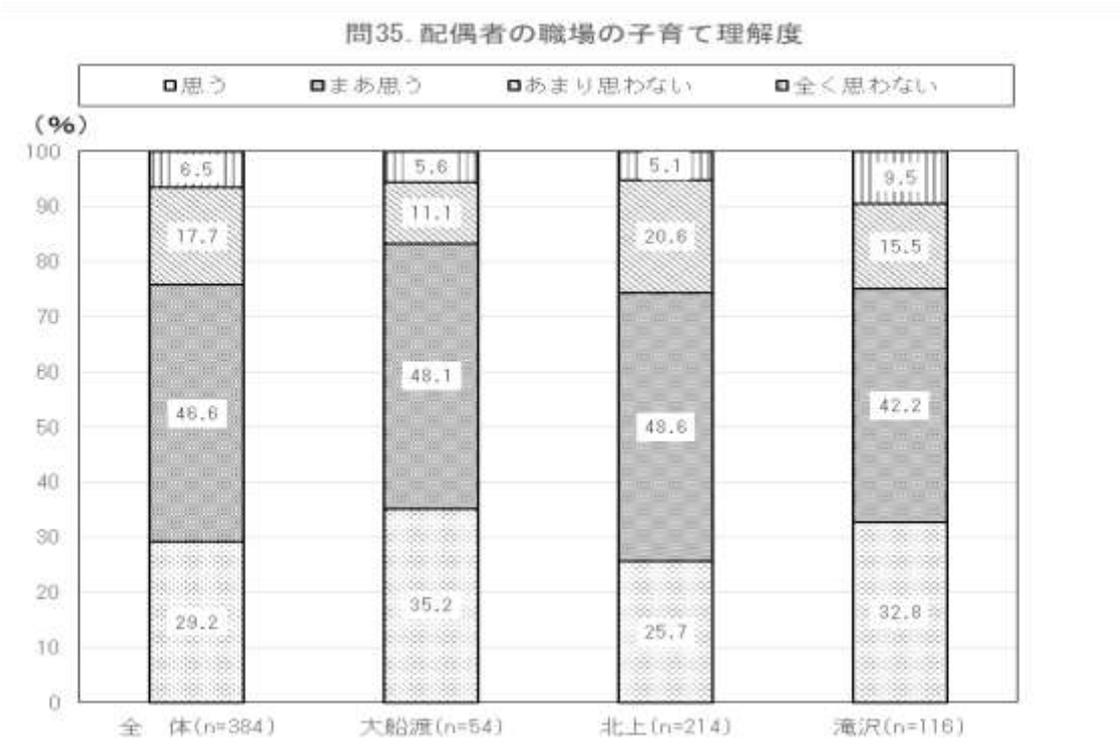
滝沢市の各項目を比較すると、「ある」率が高いのは「年齢が同世代の同僚（女性）」、「直属の上司」、「年齢が上の同僚（女性）」である。率が低いのは「経営陣」である。

問34. 子育てについての職場理解（滝沢市）



34. 配偶者の職場の子育ての理解度

配偶者の職場の子育ての理解度について「思う」+「まあ思う」の率は、全体で 75.8%である。「ある」率と「まあある」率を比べると「まあある」率のほうが高い。「あまり思わない」と感じている人も全体で 2割弱いる。地域別に比べると「思う」+「まあ思う」率は「大船渡市」が他の地域より若干高く、「あまり思わない」の率は「北上市」が他の地域より高い。



問30、問31、問32、問33、問35の具体的な理由については、IV自由回答記述を参照。

35. 小括

単純集計の結果について、全体を通して見たときに、地域別による大きな違いは認められないが、大船渡市は祖父母近居及び同居による支援が受けられている。滝沢市はいわゆる郊外型の子育てが行われており、多様なネットワークの利用がみられる。工場集積地の北上市ではあるが、自身職場や配偶者職場の支援体制に対する評価が高いとは言えない状況が垣間見られる。

回答者の9割が「母親」。既存の同様の調査でも同じような結果となっている。つまり、普段児童の世話を中心的に行っている保護者は、母親ということになり、この結果は、これまでの同様の調査でも同じ結果となっている。回答者の年齢層は、30歳代から40歳代が多く（8割程度）、この世代が小学生育児の層となる。若干、滝沢市において30歳未満と回答したものが多く（滝沢市8.1%、北上市5.1%、大船渡市4.6%）、大船渡市は40-45歳未満の割合が多い（滝沢市25.7%、北上市28.5%、大船渡市38.3%）。

父親の就労状況が「正規」であるのが8割であるのに対し（83.1%）、母親は6割程度である（57.5%）ことから、子育ての負担は女性に集中していると考えられる。今後の就労の在り方としては、自身に対しても、配偶者に対しても「現状維持」がほとんどである。子供が小学生になることによる本人の働き方の変化については、「かわらない」がほとんどであるが（76.7%）、北上においては「家事・育児のため残業をしなくなった」という割合が他に比べて高い（滝沢市1.5%、北上市9.0%、大船渡市1.6%）。子供が小学生になることによる配偶者の働き方の変化については、「かわらない」がほとんどであるが（91.2%）、先に示した本人（＝ほぼ母親）の割合が76.7%であることと比べると、増える子育て負担において、女性が働き方の変化を強いられていることが分かる。

学童の経営形態については、滝沢市において様々なバリエーションがあることが分かるが、学童保育自体は小学校の場所によって、ほぼ自動的にその学童を選択せざるを得ないような状況にあることから、経営形態が多様であることの影響については、検討する必要がある。学童保育の利用要件は、ほぼ「就労」である（97.1%）。学童保育に預ける利点としては、「長期休暇期間、日中、子どもだけで過ごさせずに済む」を選択する人が多い（87.5%）。地域においても、この点が1位ではあるが、2、3位については、若干の違いがみられる（大船渡市では保護者仕事専念が他に比べ高い）。学童保育に対する評価については、あらゆる項目で大船渡市が他市に比べ高い評価をしているのだが、経営形態のバリエーションの少なさが影響している可能性も否定できない。

大船渡市は、三世代同居の割合が他と比べて高く、滝沢市は近居に祖父母が住んでいない比率が高い。祖父母等の支援が日常的に得られている（大船渡40.8%、北上24.0%、滝沢17.1%）。滝沢は、祖父母等親族の支援の得られる割合が低いからか、じゃ間ではあるが支援してくれる友人・知人の存在が他市より高い。

配偶者の子育てへのかかわりについて、「十分」と答えた割合が、大船渡53.4%、北上40.8%、滝沢46.2%となっており、大船渡が高い。自身の子育てと仕事の両立について配偶者の理解が「ある」は、大船渡84.5%、北上70.0%。滝沢79.0%となっており、大船渡が高い。

子育てと仕事の両立についての自己評価は、大船渡50.8%、北上59.4%。滝沢53.7%となっており、北上が高い。先に示した配偶者への評価とは異なる傾向がみられることから、配偶者の理解協力よりも、自身の仕事内容などが影響している可能性がある。子供の誕生が仕事に与えた影響について、プラス（とてもあった+まああった）が69.9%、マイナス（とてもあった+まああった）が53.0%となっており、プラス面もマイナス面も感じているが、若干プラス面が高い。自身の職場の子育て制度については、7割ほどが評価をしている（思う・まあ思う）。配偶者の職場の子育て理解度も、75.8%となっている（思う・まあ思う）。

IV. 各回答における「その他」および「回答の理由」

ここでは、それぞれの回答における「その他」および「回答の理由」についての一覧を掲載している。尚、自由回答記述（問 36.37.38）については、記述量が膨大であるため掲載をしていないが、Vにおいて分析を行っているので、そちらを参照されたい。

1. きょうだい（その他）	58
2. 同居人（その他）	58
3. 帰宅後の大人の存在（その他）	59
4. 就学前の過ごした場所（その他）	59
5. 回答者の今後の就労希望	59
6. 配偶者に求める今後の就労の在り方	59
7. 回答者の働き方の変更	60
8. 配偶者の働き方の変更	60
9. 学童の利用要件（その他）	60
10. 学童へのお迎え（その他）	61
11. 延長時間を超えた場合のお迎え子	62
12. 学童保育利用において得られる効果	63
13. 学童保育利用において評価すべき点・できない点（その他）	64
14. 学童保育以外の預け先の検討	65
15. 子供を見てもらえる友人・知人（1）（その他）	65
16. 子供を見てもらえる友人・知人（2）（その他）	65
17. 子供を見てもらえる友人・知人（3）（その他）	65
18. 子供を見てもらえる友人・知人（4）（その他）	66
19. 子供を見てもらえる友人・知人（5）（その他）	66
20. 回答者自身のきょうだいへの子育て協力のお願い	67
21. 配偶者のきょうだいへの子育て協力のお願い	68
22. 子育てと仕事の両立について、回答の理由	68
23. 仕事をする上で子どもが生まれたことによるプラスの変化、回答の理由	77
24. 仕事をする上で子どもが生まれたことによるマイナスの変化、回答の理由	83
25. 職場の子育て制度に対する評価、回答の理由	89
26. 配偶者の職場の子育てに対する理解、回答の理由	95

1. きょうだい(その他)

問3 対象児も含め、対象児のきょうだいについて、当てはまる内容にそれぞれ人数を書き、
きょうだいの合計数もお書き下さい。(その他)

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
成人	母親	40～45歳未満	大船渡
専門学生	母親	40～45歳未満	北上
社会人	母親	45～50歳未満	北上
社会人	母親	45～50歳未満	北上
社会人	母親	40～45歳未満	滝沢

2. 同居人(その他)

問4-1 対象児から見て、一緒に住んでいる18歳以上の大人(高校生は除く)はどなたですか。
当てはまるもの全てに○をつけて下さい。(その他)

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
曾祖母	父親	30～35歳未満	大船渡
曾祖母	母親	35～40歳未満	大船渡
曾祖母	母親	35～40歳未満	大船渡
叔父	母親	40～45歳未満	大船渡
兄	母親	40～45歳未満	大船渡
おじ・おば	母親	40～45歳未満	大船渡
曾祖母	祖母	50～55歳未満	大船渡
伯父	母親	30歳未満	北上
叔父、祖々母	母親	30歳未満	北上
祖父の母	父親	30～35歳未満	北上
曾祖母	母親	30～35歳未満	北上
叔父	母親	30～35歳未満	北上
伯母	母親	35～40歳未満	北上
祖々母	母親	35～40歳未満	北上
ひい祖父母	母親	35～40歳未満	北上
おば	母親	35～40歳未満	北上
おじ	母親	35～40歳未満	北上
伯母	母親	40～45歳未満	北上
曾祖母	母親	40～45歳未満	北上
叔父	母親	45～50歳未満	北上
姉2人	母親	45～50歳未満	北上
曾祖母	母親	30～35歳未満	滝沢
曾祖母	母親	30～35歳未満	滝沢
大学生(兄)	母親	35～40歳未満	滝沢
叔父	母親	35～40歳未満	滝沢
おば	母親	35～40歳未満	滝沢
姉	母親	40～45歳未満	滝沢
おば	母親	40～45歳未満	滝沢
祖々母	母親	45～50歳未満	滝沢

3. 帰宅後の大人の存在(その他)

問5 対象児が直接学校から自宅に下校した場合、どなたか大人が自宅にいますか。(その他)

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
曾祖母	父親	30～35歳未満	大船渡
曾祖母	母親	35～40歳未満	大船渡
曾祖父母	母親	35～40歳未満	大船渡
曾祖母	祖母	50～55歳未満	大船渡
祖々母	母親	30歳未満	北上
父母休みの時のみ	母親	30～35歳未満	北上
祖父の母	父親	30～35歳未満	北上
曾祖母	母親	30～35歳未満	北上
仕事が休みの日は父か母がいる	母親	30～35歳未満	北上
自宅隣接(建物は別)の職場に両親がおります	母親	35～40歳未満	北上
ひい祖父母	母親	35～40歳未満	北上
伯母	母親	40～45歳未満	北上
曾祖母	母親	40～45歳未満	北上
曾祖母	母親	30～35歳未満	滝沢
曾祖母	母親	30～35歳未満	滝沢
週一回母	母親	35～40歳未満	滝沢
おば	母親	40～45歳未満	滝沢
祖々母	母親	45～50歳未満	滝沢

4. 就学前の過ごした場所

問8 対象児は、小学校に入る前、日中、どこで過ごしていましたか。1つに○をつけて下さい。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
学童	母親	35～40歳未満	滝沢

5. 回答者の今後の就労希望

問10 あなたの今後の就労希望として、最も当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
自宅(盛岡市)に戻りたい	母親	40～45歳未満	大船渡
今の会社で正規をめざす	母親	35～40歳未満	北上
お金があるならやめたい	母親	35～40歳未満	北上
自分の店を出したいので辞職希望	母親	30～35歳未満	滝沢
現在の職場にて時短希望	母親	30～35歳未満	滝沢
どうしたら良いか、わからない	母親	35～40歳未満	滝沢
家事育児に専念とまではいかないが、忙しく時間外勤務が多すぎるため異動希望	母親	40～45歳未満	滝沢
現在の仕事(職場)で正規職員として勤務したい	母親	40～45歳未満	滝沢
退職	祖父	60歳以上	滝沢

6. 配偶者に求める今後の就労の在り方

問11 配偶者に求める今後の就労の在り方として、最も当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
自宅(盛岡市)に戻りたい	母親	40～45歳未満	大船渡
残業を減らしてほしい	母親	30～35歳未満	北上
今の所で収入を増やしてほしい	母親	30～35歳未満	北上
一緒に住むため転職	母親	35～40歳未満	北上
勤務日数を減らして、指定休日(週休2日)を取ってもらいたい	母親	40～45歳未満	北上
県内で働けるように転職	母親	30～35歳未満	滝沢

7. 回答者の働き方の変更

問12 対象児であるお子さんが小学生になることで、あなたの働き方はかわりましたか。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
行事参加のため休暇を取るようになった	母親	30～35歳未満	大船渡
パートを始めた	母親	30～35歳未満	大船渡
収入を増やすため求職中	母親	35～40歳未満	大船渡
朝の時間をおそくした	母親	40～45歳未満	大船渡
冬期、遅刻が予測される	母親	30～35歳未満	北上
通学時間に合わせて出勤時間を変えてもらった	母親	30～35歳未満	北上
時間を短くしてもらった	母親	30～35歳未満	北上
家事・育児のため、勤務地変更をもらった	母親	30～35歳未満	北上
家を出る時間と迎えの時間が限られ、正規から非正規になった。	母親	30～35歳未満	北上
有給を利用し早めに帰宅している	母親	35～40歳未満	北上
勤務時間を増やした。7h→8h	母親	35～40歳未満	北上
今まで未就学児がいるため部分休暇をもらっていたが、使えなくなり勤務時間が長くなった。	母親	40～45歳未満	北上
休日を土・日にしてもらいました	母親	40～45歳未満	北上
育児短縮勤務を終了し、フルタイムに戻した。	母親	40～45歳未満	北上
育児時間が終了し超勤がふえた。	母親	40～45歳未満	北上
普通勤務になった	母親	50～55歳未満	北上
家事・育児の為に時短に変更した。	母親	30～35歳未満	滝沢
下の子がいるので変えれない	母親	30～35歳未満	滝沢
パートタイムになった	母親	30～35歳未満	滝沢
別の仕事を増やした	母親	35～40歳未満	滝沢
日曜日の出勤時、つれていけないといけない	母親	35～40歳未満	滝沢
就労時間の短縮	母親	35～40歳未満	滝沢
学区内に転職した	母親	35～40歳未満	滝沢
役職につき残業するようになった	母親	40～45歳未満	滝沢
保育所への送りがなくなったので早く出勤するようになった。一旦帰宅して子どもが寝てから仕事に出直すようになった	母親	40～45歳未満	滝沢
時間を変更した	母親	45～50歳未満	滝沢

8. 配偶者の働き方の変更

問13 対象児であるお子さんが小学生になることで、配偶者の働き方はかわりましたか。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
収入を増やし、家族との時間を確保するために転職した。	母親	30～35歳未満	北上
「3」を目的に転職したが、より多忙になってしまった。	父親	30～35歳未満	北上
日・祝日休めるところに転職した。	母親	35～40歳未満	北上
転職で遠くなった。働き方はかわらない	父親	35～40歳未満	北上
朝、徒歩登校なのでみんなと行ったのを確認してから出勤するようになった。出勤時間を遅らせてくれた。(10分程度)	母親	40～45歳未満	北上
短縮勤務が終了した	父親	40～45歳未満	北上
関係なく単身赴任になった	母親	45～50歳未満	北上
帰宅が遅くなった。	母親	35～40歳未満	滝沢
学童保育に早めに迎えに行くようになった。(早番や夜勤明けなど)	母親	40～45歳未満	滝沢

9. 学童の利用要件(その他)

問15 学童を利用しているあなたの世帯の要件として、当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
ワンオペ育児(母)	母親	40～45歳未満	大船渡
お友達、上級生との交流のため	母親	40～45歳未満	大船渡
育児	母親	30歳未満	北上
友だちと遊べる機会を増やすため	母親	35～40歳未満	北上
母 離婚の為	祖父	60歳以上	滝沢

10. 学童へのお迎え(その他)

問19 学童へのお迎えは、主にどなたが行っていますか。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
その後にスポ少	母親	40～45歳未満	大船渡
父母	母親	40～45歳未満	北上
徒歩	母親	40～45歳未満	北上
叔父	母親	40～45歳未満	北上
おば	母親	40～45歳未満	滝沢

11. 延長時間を超えた場合のお迎え

問20 学童の延長時間を利用しても、お迎えに間に合わないときは、誰にお迎えをお願いしますか。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
夫の姉	母親	30～35歳未満	大船渡
配偶者、兄弟	母親	30～35歳未満	大船渡
事情を連絡し、職員に待ってもらう	母親	30～35歳未満	大船渡
父	母親	35～40歳未満	大船渡
その時行ける家族	母親	35～40歳未満	大船渡
頼める人がいない	母親	40～45歳未満	大船渡
誰にも頼めない	母親	40～45歳未満	大船渡
姉	母親	40～45歳未満	大船渡
そのようなことがない	母親	40～45歳未満	大船渡
ぜったい間に合うので	母親	40～45歳未満	大船渡
おば(同居の)	母親	40～45歳未満	大船渡
配偶者	祖母	50～55歳未満	大船渡
姉	父親	50～55歳未満	大船渡
兄	父親	30歳未満	北上
間に合わない時がない	母親	30歳未満	北上
父、母どちらか間に合いそうな方が迎えに行く	父親	30～35歳未満	北上
父、父が夜勤の場合はいけない。	母親	30～35歳未満	北上
職場に事情を伝えて自分が行く	母親	30～35歳未満	北上
叔母	母親	30～35歳未満	北上
実姉(学区内に居住)	母親	30～35歳未満	北上
間に合わないことがない	母親	30～35歳未満	北上
間に合わせる	父親	30～35歳未満	北上
間に合う様に帰る	母親	30～35歳未満	北上
間に合うように帰るが、時々過ぎてしまう	母親	30～35歳未満	北上
間に合うようにする	母親	30～35歳未満	北上
なし	母親	30～35歳未満	北上
たのむ人がいないので、まにあわせる。	母親	30～35歳未満	北上
お願いできる人がいないので残業を切り上げて帰る	母親	30～35歳未満	北上
頼める人がいない。時間が過ぎないように勤務にしている	母親	35～40歳未満	北上
歩いて帰ってるすばん	母親	35～40歳未満	北上
父親	母親	35～40歳未満	北上
徒歩帰宅	母親	35～40歳未満	北上
叔母	母親	35～40歳未満	北上
今のところ間に合っている。冬が不安	父親	35～40歳未満	北上
迎えに行くしかないなので、調節(仕事)をしている。	母親	35～40歳未満	北上
おばにたにむ(自分のきょうだい)	母親	35～40歳未満	北上
両親のどちらかが必ず	母親	40～45歳未満	北上
未定	父親	40～45歳未満	北上
父	母親	40～45歳未満	北上
夫	母親	40～45歳未満	北上
中学生の長女	母親	40～45歳未満	北上
自分で帰る	母親	40～45歳未満	北上
姉	母親	40～45歳未満	北上
間に合わないときは、ありません	母親	40～45歳未満	北上
家族(妹)に頼む	母親	40～45歳未満	北上

11. 延長時間を超えた場合のお迎え(続き)

問20 学童の延長時間を利用しても、お迎えに間に合わないときは、誰にお迎えをお願いしますか。

わかっているときは、利用せずにそのまま家にかえって留守番。	母親	40～45歳未満	北上
頼む人がいないので、絶対帰る	母親	45～50歳未満	北上
母親の姉	母親	45～50歳未満	北上
中学生の姉妹に学校帰りに一緒連れて来てもらう	母親	45～50歳未満	北上
子の兄(中・高校生)	母親	45～50歳未満	北上
間に合う様、夫婦で都合つけてる	母親	45～50歳未満	北上
学童に遅れる旨、お願いしました。	父親	45～50歳未満	北上
なし	母親	45～50歳未満	北上
どうにかして間に合わせる！！	母親	45～50歳未満	北上
夫	母親	30歳未満	滝沢
延長	母親	30歳未満	滝沢
父親	母親	30～35歳未満	滝沢
配偶者	母親	30～35歳未満	滝沢
姉←ただ遠いので、ムリに等しい	母親	30～35歳未満	滝沢
だれもない	母親	30～35歳未満	滝沢
頼れる人がいないため、なんとか間に合わせるように迎えに行く。	母親	35～40歳未満	滝沢
父母で対応している	母親	35～40歳未満	滝沢
父親	母親	35～40歳未満	滝沢
大学生(兄)	母親	35～40歳未満	滝沢
間に合わなかった分の料金を支払う	母親	35～40歳未満	滝沢
間に合うようにしているので、頼んだことはない。	母親	35～40歳未満	滝沢
延長無し	母親	35～40歳未満	滝沢
まに、あわせるように仕事するしかない。①には、最悪たのむ	母親	35～40歳未満	滝沢
なし	母親	35～40歳未満	滝沢
お迎えをお願いしたことがない。	母親	35～40歳未満	滝沢
いない	父親	35～40歳未満	滝沢
あきらめて延長する	母親	35～40歳未満	滝沢
頼む人がいないため、間に合わせる	母親	40～45歳未満	滝沢
本人の姉	母親	40～45歳未満	滝沢
叔母	母親	40～45歳未満	滝沢
自分の姉、兄、	母親	40～45歳未満	滝沢
兄弟	母親	40～45歳未満	滝沢
間に合わないことがないようにしている	母親	40～45歳未満	滝沢
誰もいない	母親	45～50歳未満	滝沢
前もって分っていれば、休ませる	母親	45～50歳未満	滝沢

12. 学童保育の利用において得られる効果(その他)

問21 →その他、得られる効果がありましたら、以下にお書き下さい。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
私のように県外から嫁にきている者でも友達が作れます☆	母親	30～35歳未満	大船渡
家族以外との大人との関わり方を学ぶ	母親	30～35歳未満	大船渡
学習習慣だけではなく、あいさつなど生活習慣が身に付きました。	母親	35～40歳未満	大船渡
家には曾祖父母が居ますが、万が一何かあった時、怖い思いをさせないで済む(急に倒れたなど...)	母親	35～40歳未満	大船渡
相談、悩みをうちあげられ、家庭と連れ合いを取って問題解決にとりくめる。親子共々、精神衛生上において助力頂ける場。	母親	40～45歳未満	大船渡
母子家庭なので頼れる人が少ないため、子供を安全に預けられる	母親	30歳未満	北上
学年関係なく助け合いや協力しながら物事が進める集中力・団結力が身につく	父親	30～35歳未満	北上
学校以外で、必要なルールや友達関係を見つけたり学ぶことができる。	母親	30～35歳未満	北上
たくさんの人とかかわることができる	母親	30～35歳未満	北上
親が安心	母親	35～40歳未満	北上
異年齢の関わりが増えた	母親	35～40歳未満	北上
様々なイベントなど家でできない事も工夫してやって頂けるのでとてもよい経験になる。	母親	40～45歳未満	北上
沢山の先生方(大人)とかかわる事が出来る。	母親	40～45歳未満	北上
下校時の安全性向上(交通事故の回避)	母親	40～45歳未満	北上
異年児との交流	母親	40～45歳未満	北上
ハロウィンや誕生会などのイベントを楽しめる。	母親	40～45歳未満	北上
団体行動が身に付くと思います。(異学年の友達とのルール)	母親	45～50歳未満	北上
近所に、あまり親しくてほしくない児童がいたので学童におねがいすることにした。その児童は親があまり手をかけていない様に思えます。着てる服が3日同じ、近所の水道を勝手につかうなど...	母親	45～50歳未満	北上
他学年との関わりがあり、お友達が増えた。	母親	30～35歳未満	滝沢
友だち同士のかかわり方で、帰ってからこんな事あったとか教えてくれます。宿題も終わらせる日もあり効果が出ている。	母親	35～40歳未満	滝沢
親、教師以外の大人と接する時間もてる。	母親	35～40歳未満	滝沢
他の学年と関わり、上下関係を学びながら、仲良くなれる	母親	40～45歳未満	滝沢
子供のことを相談できる	母親	40～45歳未満	滝沢
高齢祖父母の育児負担の軽減	母親	40～45歳未満	滝沢
規則正しい生活が送れる。	母親	40～45歳未満	滝沢
学童で宿題をしていくこと。家にきてからでは、なかなかできない。ゲームの時間が短くなった。	祖父	60歳以上	滝沢

13. 学童保育の利用において評価すべき点・できない点(その他)

問22 →その他、評価すべき点、評価できない点がありましたら、お書き下さい。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
多機能ホームの所長との連携があるため高齢者との関わりをもつことができる。	母親	30～35歳未満	大船渡
子どもに与えるおやつに糖分(チョコレートとかアイスクリームとか)の多いもの、カフェイン入りのものがある。おやつが多い	母親	30～35歳未満	大船渡
子どもだけでなく親のサポートも手厚く、土曜日や長期休暇中もぜひ来てね!!という対応がとてもありがたいです	母親	30～35歳未満	大船渡
一部指導員の子どもへの言葉づかいが乱暴だったため会議が行われたそうで少し不安があります。	母親	30～35歳未満	大船渡
毎月、誕生日会をしてくれます。カレーを作ってくれました。子供たちの名前は、「～さん」ではなく、あだ名?というか「○○」という感じで呼びます。我が子のように全員接してくれて、とても温かい学童です。「おかえり～」と子供たちを出迎えてくれます。	母親	35～40歳未満	大船渡
障害児への対応	母親	35～40歳未満	大船渡
勉強を見てくれているようで見てくれていない。プリントでわからない問題があっても教えてくれないから家に帰ってきて勉強をするようだ。	母親	40～45歳未満	大船渡
父母会運営への協力とすりあわせする姿勢を感じる。	母親	40～45歳未満	大船渡
指導員の方々には、申し訳ないくらいお世話になっており、特に高学年女子に対する接し方等について、細かな助言を頂く等、子育てのアドバイスまで頂いている。	母親	40～45歳未満	大船渡
年度の途中から入所、退所することができない	母親	30～35歳未満	北上
地区によって費用がちがうのはおかしい	母親	30～35歳未満	北上
先生によって対応が冷たい方もいる。	母親	30～35歳未満	北上
親の出番が多すぎる。(学童内のそうじ、一日保育奉仕、行事手伝いなど)働くために預けてるのに、そのために休みを取らなければいけない。評価できない。	母親	30～35歳未満	北上
上の学年の子から理不尽に暴言・暴力をうけることがある	母親	30～35歳未満	北上
市内の学童の中で新しく開所してまもないのに、しっかり対応できる	父親	30～35歳未満	北上

13. 学童保育の利用において評価すべき点・できない点(その他)(続き)

問22 →その他、評価すべき点、評価できない点がありましたら、お書き下さい。

18:45までにむかえだが残業するとギリギリです。19:00～19:30くらいまでやってもらえるとありがたい。先生がやさしい。きちんと仕事してくれている	母親	30～35歳未満	北上
学校でがんばっているから多少は甘やかしている所があるのは良いが、きちんと指導しなきゃいけない児童もいるので、そこはきちんと指導してほしい。	母親	30歳未満	北上
上級生が下級生をいじめたり、たたいたりしていても止めない。窓から落ちる、目の辺りをケガして帰ってくるので、注意してみてくれない気がする。	母親	35～40歳未満	北上
指導員が子供になめられていて、きびしくできていない	母親	35～40歳未満	北上
行事を色々とやってくれる。	母親	35～40歳未満	北上
現在学童に通うのが苦痛になり、学童へは行かず、祖父母宅で過ごしています。それなのに1年契約ですからと、通ってなくても学童の料金をふりこんでいるのが、納得していません	母親	35～40歳未満	北上
まだ施設がととのわず、本来ホール(遊び場)な所をクラブの部屋とみなして利用しているので、雨天時は不便ですが、市へ要望中と書いています。	母親	35～40歳未満	北上
19:00までだと間に合わない場合があると思う。冬期、時間がかかる為、どうなるか不安ではある。以前は、もっと短かった様なので、改善してほしいと思う。	父親	35～40歳未満	北上
連絡帳で子どもの様子を教えてくれるのが安心です。	母親	40～45歳未満	北上
保護所と積極的にコミュニケーションをとってくれています	母親	40～45歳未満	北上
次年度から市の管轄になる予定で、預けられる時間(延長除く)が18:30→18:15と短くなり、延長料金も現行100円が200円と値上がりされる。理由を聞いても市で一律ですとの一点張り(説明会で意見を上げたが、とりつくしまなかった。)で就労で預けている親のことを考えていない。市外に勤務していて迎えに時間がかかる人のことを考えていない。	母親	40～45歳未満	北上
子供それぞれの個性を尊重してくれようと努力する姿が見えている事。	母親	40～45歳未満	北上
とにかく学童の存在がありがたい。	母親	40～45歳未満	北上
19時までなので、19:30くらいまで対応してほしい。	母親	40～45歳未満	北上
先生方が、とても親身に考えて対応してくれている。安心しておまかせしている。	母親	45～50歳未満	北上
小学生が、午前授業の時、お昼を準備していただく行事とかあり、非常に助かっている。夏休み、冬休み、開始時間をもっと早くしてもらえれば、子供が外で待たずにすむ。	母親	45～50歳未満	北上
子どもどうしのトラブルをうまく対処していただいている点は、評価します。指導員の名前を呼びすて、あだ名で呼んでいる子が多いのが気になります。机の上ののっている子を注意しなかったり、上級生のふざけたところを、自分の子供が、まねしている事があるので、注意するところは、しっかり注意してほしい。	母親	45～50歳未満	北上
一部の女の先生が言い方とかまねをしてきた事が嫌だったと言っていた。謝罪はあったが「からかっていただけ」と...?とは思ったがめんどうなのであまり接しない様にしてつき合ってるが評価はできない	母親	45～50歳未満	北上
預かるだけであまり子どもたちを見ていないように思う。子ども同士のトラブルもこちらからの問いかけで気付くのではなく、きちんと把握してもらいたい。	母親	30～35歳未満	滝沢
子供にとって、親でもなく先生でもない、やさしく遊んでくれる大人のような存在なので、親からするとありがたいです。	母親	30～35歳未満	滝沢
いつも大変お世話になっているので、感謝しかないです。	母親	30～35歳未満	滝沢
公立運営にして、朝早い時間も延長料金があっても良いので受け入れてほしい	母親	35～40歳未満	滝沢
学校から学童までの距離がかなり遠い。広い学校近くの学童を市で建築するべきだ	母親	35～40歳未満	滝沢
そうじの会に入った時、キッチンのながしが黄ばんでおり、不潔と感じた。コロナウイルス流行がさわがれているなか、なかなかマスクをしなかった。	母親	35～40歳未満	滝沢
注文給食が長期休み以外でも利用でき、なおかつ安価であってほしい。	母親	40～45歳未満	滝沢
仕方ない事だが、敷地がせまいため活発な遊びをする内容に限られる。	母親	40～45歳未満	滝沢
ひとり親だと、どうしても長時間の勤務になりがちなので、学童を利用する方が多いと思いますが、費用が全世帯同じ条件なのは、正直きびしいです。	母親	40～45歳未満	滝沢
アルバイト学生の子供への対応に疑問を感じるがあった。	母親	40～45歳未満	滝沢

14. 学童保育以外の預け先の検討

問23 対象児が小学校に上がる時に、学童以外の預け先として検討したものはありましたか。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
自宅	母親	40～45歳未満	大船渡
就労時間を短くする	母親	30～35歳未満	北上
祖母	母親	35～40歳未満	北上
兄と留守番	母親	35～40歳未満	北上
託児所のアフタースクール	母親	40～45歳未満	北上
自宅に戻る	母親	40～45歳未満	滝沢
自宅で祖父母と過ごす	母親	40～45歳未満	滝沢

15. 子どもをみてもらえる友人・知人(1)(その他)

問25 以下のような状況の時、子どもをみてもらえる友人・知人はいますか。

1. 日常的に、子どもをみてもらえる友人・知人がいる。(その他)

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
祖父母、母の姉妹	母親	40～45歳未満	北上
近所の親せき	母親	45～50歳未満	北上
ベビーホーム	母親	50～55歳未満	北上
なし	母親	30～35歳未満	滝沢
なし	母親	35～40歳未満	滝沢
いない	母親	35～40歳未満	滝沢

16. 子どもをみてもらえる友人・知人(2)(その他)

問25 以下のような状況の時、子どもをみてもらえる友人・知人はいますか。

2. 前もって決まっている用事の際に、子どもをみてもらえる友人・知人がいる。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
母方の実家	母親	40～45歳未満	大船渡
長男の同級生の親	母親	45～50歳未満	大船渡
母の姉	母親	30歳未満	北上
祖父母	母親	30～35歳未満	北上
兄弟	父親	30～35歳未満	北上
祖父母、母の姉妹	母親	40～45歳未満	北上
姉	母親	40～45歳未満	北上
姉	母親	45～50歳未満	北上
近所の親せき	母親	45～50歳未満	北上
ベビーホーム	母親	50～55歳未満	北上
夫	母親	30歳未満	滝沢
なし	母親	35～40歳未満	滝沢
いない	母親	35～40歳未満	滝沢

17. 子どもをみてもらえる友人・知人(3)(その他)

問25 以下のような状況の時、子どもをみてもらえる友人・知人はいますか。

3. 緊急時に、子どもをみてもらえる友人・知人がいる。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
母方の実家	母親	40～45歳未満	大船渡
長男の同級生の親	母親	45～50歳未満	大船渡
祖父母、母の姉妹	母親	40～45歳未満	北上
親族	母親	40～45歳未満	北上
姉	母親	45～50歳未満	北上
近所の親せき	母親	45～50歳未満	北上
ベビーホーム	母親	50～55歳未満	北上
なし	母親	35～40歳未満	滝沢
いない	母親	35～40歳未満	滝沢

18. 子どもをみてもらえる友人・知人(4)(その他)

問25 以下のような状況の時、子どもをみてもらえる友人・知人はいますか。

4. 対象児が病気の際に、みてもらえる友人・知人がいる。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
祖父母、母の姉妹	母親	40～45歳未満	北上
近所の親せき	母親	45～50歳未満	北上
病後児保育	母親	50～55歳未満	北上
夫	母親	30歳未満	滝沢
なし	母親	30～35歳未満	滝沢
病児保育	母親	35～40歳未満	滝沢
なし	母親	35～40歳未満	滝沢
いない	母親	35～40歳未満	滝沢

19. 子どもをみてもらえる友人・知人(5)(その他)

問25 以下のような状況の時、子どもをみてもらえる友人・知人はいますか。

5. 自分が病気の際に、見てもらえる友人・知人がいる。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
祖父母、母の姉妹	母親	40～45歳未満	北上
親族	母親	40～45歳未満	北上
姉	母親	45～50歳未満	北上
近所の親せき	母親	45～50歳未満	北上
ベビーホーム	母親	50～55歳未満	北上
夫	母親	30歳未満	滝沢
病児保育	母親	35～40歳未満	滝沢
なし	母親	35～40歳未満	滝沢
いない	母親	35～40歳未満	滝沢

20. 回答者自身のきょうだいへの子育て協力のお願い

問26 あなたは、自分のきょうだいに子育ての協力をお願いすることはありますか。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
遊び相手としてお願いする。	母親	30～35歳未満	大船渡
他県に住んでいる	母親	30～35歳未満	大船渡
自分が仕事を休めないとき、見てもらう	母親	30～35歳未満	大船渡
市内には姉妹はいない	母親	30～35歳未満	大船渡
県外なのでめったに会えません	母親	30～35歳未満	大船渡
他県にいるので不可能	母親	35～40歳未満	大船渡
遠方に居住している	母親	35～40歳未満	大船渡
遠方でなかなか会えない	母親	35～40歳未満	大船渡
現居住地域にきょうだいはいない	母親	40～45歳未満	大船渡
祝日仕事の時	母親	30歳未満	北上
県外にいるため難しい。	母親	30歳未満	北上
きょうだいが中学生の為、祖父母と一緒に子守をお願いしています。	母親	30歳未満	北上
土曜日仕事の場合、お願いすることがある	母親	30～35歳未満	北上
少しの時間30分程度遊んでもらう	母親	30～35歳未満	北上
仕事が休みで病気の子を見てもらえるとときにおねがいする	母親	30～35歳未満	北上
学童が休みの日、私が仕事だった時にみてもらう	母親	30～35歳未満	北上
たまに一緒に遊ぶ	母親	30～35歳未満	北上
遊びにつれていってもらう	母親	35～40歳未満	北上
自分のきょうだいの子を預かる時はある	母親	35～40歳未満	北上
県外のため、お願いできない	母親	35～40歳未満	北上
きょうだいは県外なのでできない	母親	35～40歳未満	北上
用事がある時、数時間みてもらう	母親	40～45歳未満	北上
自宅に誰もいない時、来てもらう	母親	40～45歳未満	北上
兄弟が市外に住んでいる為、その兄弟が実家に帰省した時には、協力してもらっている。	母親	40～45歳未満	北上
あそび相手をしてもらう	母親	40～45歳未満	北上
他県にいるため物理的に難しい	父親	45～50歳未満	北上
休日出勤時の子守りのお願い	母親	45～50歳未満	北上
遠方にいるのでわからない	母親	45～50歳未満	北上
はなれているので、たのめない	母親	45～50歳未満	北上
週末や休日に遊んでもらう	母親	30～35歳未満	滝沢
県外のためなし	母親	30～35歳未満	滝沢
今はお願いする事はないが、今後あると思う	母親	35～40歳未満	滝沢
県外居住のためお願いできない	母親	35～40歳未満	滝沢
兄弟はいるが近くに住んでないので基本的ムリ	母親	35～40歳未満	滝沢
関東に居るため普段は交流できない	母親	35～40歳未満	滝沢
遠方のためお願いできない	母親	35～40歳未満	滝沢
一緒に遊ぶ	母親	35～40歳未満	滝沢
祝日など母親(遠くにいるので来てもらい、近くにいる姉と)と一緒に預かってもらっている	母親	40～45歳未満	滝沢
神奈川県出身なので、いない	母親	45～50歳未満	滝沢
県外に在住なので、頼めない	母親	45～50歳未満	滝沢

21. 配偶者のきょうだいへの子育て協力をお願い

問27 あなたは、配偶者のきょうだいに子育ての協力をお願いすることはありますか。

その他の内容	記入者	年齢	調査地点
他県に住んでいる	母親	30～35歳未満	大船渡
市内には姉妹はいない	母親	30～35歳未満	大船渡
県外なのであまり会えません	母親	30～35歳未満	大船渡
遠方なので無理	母親	30～35歳未満	大船渡
遠方に居住している	母親	35～40歳未満	大船渡
遠方でなかなか会えない	母親	35～40歳未満	大船渡
自分が病気(インフル)の時に夕飯・おふろ・ねかしつけ	母親	40～45歳未満	大船渡
遠いので協力はお願いしない	母親	45～50歳未満	大船渡
県外にいるため難しい。	母親	30歳未満	北上
遊び相手になってもらい、その間自分が家事をする。	母親	35～40歳未満	北上
外出	母親	35～40歳未満	北上
遠方のため、お願いする事がない	母親	35～40歳未満	北上
きょうだいは県外なのでできない	母親	35～40歳未満	北上
遠くに住んでいるので、お願いできない	母親	40～45歳未満	北上
一緒にお留守番をお願いすることがある。(父母共に仕事や用事が入った日曜日など)	母親	40～45歳未満	北上
緊急時はあり	母親	30～35歳未満	滝沢
買い物など遊んでくれることくらい。	母親	35～40歳未満	滝沢
今はお願いする事はないが、今後あると思う	母親	35～40歳未満	滝沢
県外居住のためお願いできない	母親	35～40歳未満	滝沢
遠方のためお願いできない	母親	35～40歳未満	滝沢
夫の姉 同居のため手伝ってもらっている	母親	40～45歳未満	滝沢
県外に在住なので、頼めない	母親	45～50歳未満	滝沢

22. 子育ての仕事の両立について、回答の理由

問30 子育てと仕事について、あなた自身、両立が出来ていると思いますか。あなたの気持ちとして

当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. できている 2. まあできている 3. あまりできていない 4. できていない

問30	回答の理由	記入者	年齢	調査地点
1	忙しいながらも、休みの日には、子どもと一緒にいっぱい遊んであげていると思うから。	母親	30～35歳未満	大船渡
1	私がフルタイムで働き、夫に時短での働きを子供が年長の頃からお願いしている。だからといって、家事は夫任せではなく、私も行っているため、現状のバランスが最も良いのではないかと	母親	30～35歳未満	大船渡
1	祖母や周りの協力もあり、仕事も問題なく出来ているし、子育ての方も子供達への影響もないようなので。	母親	35～40歳未満	大船渡
1	毎日たのしそうに学校に行っている。時には、残業をしながらの仕事も継続できている。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	今は病気で休職中ですが、出産してから仕事の日数を減らしたので無理なくできています。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	疲れて帰ってきて、家事・育児に手がまわらない	母親	30～35歳未満	大船渡
2	朝早く起きて余裕を持って家事をしたり、職場が近いのでギリギリまで家のことを終わらせて出れるので、仕事後、家族との時間にまわせます☆	母親	30～35歳未満	大船渡
2	大変だけど最低限はできていると思う	母親	30～35歳未満	大船渡
2	学童があるのでその時間内は安心して仕事ができるので、調整できるから。	母親	30～35歳未満	大船渡
2	育児全般に協力し、負担を分担している	父親	30～35歳未満	大船渡
2	夕食やねる時間がおそくなったりする。十分に相手(あそび、べんきょう)できないことがある。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	部分休をとって、学童や保育園の時間内に送迎ができているから	母親	35～40歳未満	大船渡
2	仕事も好き。子育ても好き。生活リズム整っている。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	今できる状況の中で、家族全員が努力し、協力し合っている	母親	35～40歳未満	大船渡
2	何とか夫婦2人でそれなりに頑張っています。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	・帰宅してから宿題をみている。休日、一緒に遊んでいる。	父親	35～40歳未満	大船渡
2	忙しいですが、仕事をすることでON、OFFのスイッチを入れ返えることができる	父親	40～45歳未満	大船渡
2	短時間勤務にしているため。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	やらざるを得ない環境のため。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	どちらも滞りなくできているため	母親	40～45歳未満	大船渡
3	いそがしさにかまけている気がします。	母親	30歳未満	大船渡
3	家の事が少し後回しになってしまう	母親	30～35歳未満	大船渡

22. 子育ての仕事の両立について、回答の理由(続き)

問30 子育てと仕事について、あなた自身、両立が出来ていると思いますか。あなたの気持ちとして当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. できている 2. まあできている 3. あまりできていない 4. できていない

3	独身時、子がいない時に比べ、ほぼ仕事をしていないように感じる位、仕事量が激減している	母親	35～40歳未満	大船渡
3	習い事をさせたいけど、8～17時の仕事だと、送り迎えが大変だなあと思ったり、一日があつという間で、子供たちに我慢させている事が多いのではないかと思ってしまう。	母親	35～40歳未満	大船渡
3	仕事が忙しく、夜勤もあり、土日仕事が多く子供とあまり遊べない	母親	35～40歳未満	大船渡
3	仕事が勤務時間内では終わらず、自宅にいる時間にやらざるをえない。疲れが常にあるので。	母親	35～40歳未満	大船渡
3	4世帯8人ですが、(全員健在)曾祖父母のこと、祖父母のことも、気をつかいつつ暮らしているの、面と向かって遊んであげるのが難しいです。コミュニケーションをあまり取ってあげられないです。	母親	35～40歳未満	大船渡
3	配偶者以外に育児を頼める人がなく、私が仕事で遅くなりそうなときは、夫が子供達のお迎えに行き、子供を職場に連れて行き、残業の続きをすることがある。	母親	40～45歳未満	大船渡
3	祖父母の協力が無ければ、仕事ができていないから。	母親	40～45歳未満	大船渡
3	子供との時間があまり取れず、日曜日休みでない為、きちんと接してあげられていないと思う所があり考える時があります。	母親	40～45歳未満	大船渡
3	仕事が優先になってしまっているから	母親	40～45歳未満	大船渡
3	・配偶所に子育ての負担が多くなっている。(私の残業が多いため)・祖母にもサポートしてもらっている。	母親	40～45歳未満	大船渡
3	子供をえらべば収入がへる。仕事をえらべば子供との時間がなくなる。	母親	45～50歳未満	大船渡
3	子育ては、祖父母に頼りきっている。	母親	45～50歳未満	大船渡
3	仕事の疲れが多く、家事が思う様に出来ない。	母親	45～50歳未満	大船渡
3	勤務時間により、子が寝る21時までの時間が少なく、次の日の準備を一緒にするのみでふれ合うとか読みかせをするとか、ほぼできていないと思っている。休みの日がきょうだいの予定でうまることが多く、小学1年生の子のための時間は優先順位がつねに最後であるため	母親	45～50歳未満	大船渡
4	夫の仕事が忙しく、私が仕事をセーブし、家事・育児をこなしているため。夫はなかなか家事に関心もなく、家事のこなしも分からないのか、あまりしてくれないため。	母親	30～35歳未満	大船渡
4	ワンオペ(平日)なので、仕事と育児の両立はできないので、無職です。3才の妹もいるので、カゼなどで、保育園を休むことも多く、夫は土日祝日以外は、家にいないので、仕事につけません。同居家族は多いのですが、帰宅時間がおそく、自営のため休みもきまっていません。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	職場も子供の行事や病気時に休暇を取るのに消極的ではない。他の父親よりも子育てをしている。(同僚と話しをする中で)	父親	30～35歳未満	北上
1	子どもと、しっかりと向き合っている責任を持っているから。	父親	30～35歳未満	北上
1	学童に安心して預けられる為、仕事に専念できる。	母親	30～35歳未満	北上
1	スタッフ全員が子育て中であり、業務をフォローし合いながら、学校行事etcにも参加できる雰囲気であること。現在は子供が健康であり、頻繁に仕事を休む必要がないため。	母親	30～35歳未満	北上
1	職場の環境が子育てに理解があるので、無理なく、どちらも両立できている。	母親	35～40歳未満	北上
1	周囲に協力者が多いため。	母親	35～40歳未満	北上
1	子供の病気以外、会社を休むことはない。私も夫もフルタイムで働いている	母親	35～40歳未満	北上
1	学童保育や祖父母の協力が有り、安心して子どもをあずけられる環境が有るため、仕事ができるし、その分休みも子供の面倒を見ることができる。	母親	35～40歳未満	北上
1	お互い協力して生活している。子も不満はなさそう。父の職場も残業なしで了解を得ている。母は、教育なので、いそがしいが何とか仕事が出来ている。	父親	35～40歳未満	北上
1	小学校、学童保育所のおかげで、子どもの生活習慣が良く、過ごしていると日々感じ、感謝しているので、自分自身も安心して仕事できています。	母親	40～45歳未満	北上
1	周囲のサポートがある為	母親	40～45歳未満	北上
1	共に困っている事もない	母親	40～45歳未満	北上
1	どちらも、日ごろから意識して、行動している	父親	40～45歳未満	北上
1	職場が子育てに理解があり、融通がきく	母親	45～50歳未満	北上
2	残業が遅くまであるときは、わかせるのが遅くなってしまう。	母親	30歳未満	北上
2	もう少し子供との時間があるとなお良い。	母親	30歳未満	北上
2	なんとなく	母親	30歳未満	北上
2	両立はできていると思うが、4人の子供それぞれに満足にかまっていられない。いつも時間におわれている感じ。	母親	30～35歳未満	北上

22. 子育ての仕事の両立について、回答の理由(続き)

問30 子育てと仕事について、あなた自身、両立が出来ていると思いますか。あなたの気持ちとして当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. できている 2. まあできている 3. あまりできていない 4. できていない

2	多忙時は、思うように動けない時があるため	母親	30～35歳未満	北上
2	無理のない程度の仕事に変えたことで、帰宅後は子供と過ごす時間はあると思う。	母親	30～35歳未満	北上
2	配偶者がある程度、子育てに協力的なので両立できている。	母親	30～35歳未満	北上
2	朝は、6:00起床、7:00出発、朝ごはんも毎日しっかり食べて、夜も6:30には夕飯、8:00前後にお風呂、9:00までに就寝が出来るので。	母親	30～35歳未満	北上
2	祖母(義母)に手伝ってもらうこともあるが、夕飯の準備などは、自分でしているし、子ども達のことも自分でしている。	母親	30～35歳未満	北上
2	祖父母の理解もあるため。	母親	30～35歳未満	北上
2	睡眠時間を削り、体力的にも大変だが、やるべきことは、なんとかやっている為。	母親	30～35歳未満	北上
2	職場の理解がある為、また自分がしんどいといけない為	母親	30～35歳未満	北上
2	子供達に合わせた就労時間、勤務にしている。	母親	30～35歳未満	北上
2	子供を優先として働かせてもらっている	母親	30～35歳未満	北上
2	子ども、親が心身ともに健康である。	母親	30～35歳未満	北上
2	仕事も生活も安定しているし、子供も元気に成長していると感じるから	母親	30～35歳未満	北上
2	仕事の疲れやイライラで気持ちに余裕のない時もある。笑顔で子供たちに接するようにしているが(夫のフォローは有ります)、辛い時も...	母親	30～35歳未満	北上
2	仕事の関係で、習い事に連れていけないことがあるため。	母親	30～35歳未満	北上
2	仕事にはきちんと行くことができているし、子どもの送り出しもしっかりできている。	母親	30～35歳未満	北上
2	仕事が不規則なのでたまに、子供の事を見れていないと感じる。	母親	30～35歳未満	北上
2	仕事、子育て、どちらも大変で気持ちが焦り余裕がない。	母親	30～35歳未満	北上
2	今は短時間勤務のためできているが、下の子が3才になるとフルタイムに戻るため両立できないと思う。	母親	30～35歳未満	北上
2	家に帰ってからの時間がバタバタで、あっという間に子どもたちの寝る時間。丸つけをしたり、学校での話を聞いたりしているけど、子どもとゆっくり過ごせる時間がない。学童にだって行かせたいわけではない。できることなら、自分が家にいて、学童に行かせずに帰ってきてもらいたい。	母親	30～35歳未満	北上
2	なんとかやっている。やるしかない。子供が大きくなるにつれて自分の中で色々区切りをつけれるようになった。無理はしないようにしている。	母親	30～35歳未満	北上
2	スケジュールを自分で決められる仕事と家族の協力があるため。	父親	30～35歳未満	北上
2	両方頑張っているつもり	母親	35～40歳未満	北上
2	夜勤を免除してもらっている	母親	35～40歳未満	北上
2	満足できるものではないけれど、なんとか毎日をケガなく、病氣なく過しているのので、両立出来ているのかなとは思っています。	母親	35～40歳未満	北上
2	同じ部署の子育てをしていない方々に比べると仕事に打ち込めていない感じはするが、そのことに特に不満を感じていないため。たまに残業や休日出勤をしなくてはいけませんが、夫や祖父母が快く子供の世話をしてくれるため、子供や私が負担だと思わないため。	母親	35～40歳未満	北上
2	正規からパートに変更し両立している。	母親	35～40歳未満	北上
2	職場には、お迎えが間に合う時間で退社する旨を話しており、それに間に合うよう、仕事をしています。	母親	35～40歳未満	北上
2	自分の時間はないが、睡眠・食事はとれているので。	母親	35～40歳未満	北上
2	子供のスケジュールや学校の準備、宿題のチェックなどを1人でできているため。家事については同居の祖母のサポートで成立している	母親	35～40歳未満	北上
2	子供との時間も土日休みでとれているから	母親	35～40歳未満	北上
2	子供いない時と、できてからの生活の気持ちの持ち方が、あまり、変動なく生活できているため	母親	35～40歳未満	北上
2	子ども達が自分で自分のことをできるようになったので、だいが安心して仕事をすることが出来る。また、家の中でも、手伝ってほしいことを子ども達に伝えると動いてくれるので、とても助かっている。	母親	35～40歳未満	北上
2	子どもが0才の時から仕事をしているので、上の子の時から両立できていると思う。	母親	35～40歳未満	北上
2	仕事を続ける事が出来ているため。	母親	35～40歳未満	北上
2	仕事をしていても、気持ちに余裕が出来るから。	母親	35～40歳未満	北上

22. 子育ての仕事の両立について、回答の理由(続き)

問30 子育てと仕事について、あなた自身、両立が出来ていると思いますか。あなたの気持ちとして当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. できている 2. まあできている 3. あまりできていない 4. できていない

2	仕事も家庭も上手くやりくりしている	父親	35～40歳未満	北上
2	仕事の時は仕事に集中できていますし、家にいる時は、子供と向きあっていると思う。	母親	35～40歳未満	北上
2	仕事の時は仕事、家に帰ってきたら家のことや子ども(宿題など)のことを優先し、メリハリ?をつけるように心掛けている。	母親	35～40歳未満	北上
2	仕事が忙しく、残業の日も多いので遅くなる程、家の仕事の大変さが増えることはあり、毎日の宿題のチェックも時間がとれないこともある。	母親	35～40歳未満	北上
2	苦労はしていない	母親	35～40歳未満	北上
2	勤務時間が15:00までなので、それから少し時間があるので、色々することができる。フルタイムならむりだと思う。	母親	35～40歳未満	北上
2	気持ちはまあ、ストレスもなく...と感じているが、夫はそう感じていないようで、出来ることなら仕事をせずに...と思っている...なので、自分としては「2」かと	母親	35～40歳未満	北上
2	基本的には何でもできるので、子供も2人だけだし、上の子は10才になったので小さい頃より楽です。	母親	35～40歳未満	北上
2	メンタルをくずさず、2年すごすことが、できているから	母親	35～40歳未満	北上
2	フルタイムで働くこと両立できない気がしているので、就業時間短めのパートを選んだから。	母親	35～40歳未満	北上
2	フルタイムから時短パートにしたことで、自分で送迎したり、家事をする時間が十分もてるようになった。(昨年末まで、ほとんど祖父母にしてもらっていた)	母親	35～40歳未満	北上
2	パートタイムとなることで、帰宅時間が早まり、子どもの宿題の丸付け、音読をじっくり聞いてあげることができている。また、子どもの急病でも休み等、柔軟に対応してもらっている。	母親	35～40歳未満	北上
2	どちらも苦と感じないから、バランスは取れていると思う。	母親	35～40歳未満	北上
2	どちらにも集中できているから。	母親	35～40歳未満	北上
2	できなければ、生活していけない	母親	35～40歳未満	北上
2	それほど遅くまで残業はなく、子供達との時間も作っている方だと思う。	母親	35～40歳未満	北上
2	ごはんを作ったり、学校へ行く仕度はできている。ただ、兄弟もいるので、ゆっくり宿題を見たり、のんびり話をする時間は、平日はほぼない。もう少しかまっていきたいと思うが、なかなかできない。	母親	35～40歳未満	北上
2	100点ではないが、自分なりに子育てを優先しつつも、仕事が出来ていると思う	母親	35～40歳未満	北上
2	・仕事をしつつ、子供の用事や行事などには時間を作ることが比較的できていると思うので。	母親	35～40歳未満	北上
2	忙しく感じる事もありますが、配偶者の協力もあり、バランスを保っていると思います。	母親	40～45歳未満	北上
2	忙しくて忘れてしまう事もある	母親	40～45歳未満	北上
2	母の帰りが遅い日は、いろいろなことが滞り、家庭内が殺伐としますが何とかなっているといたい。	母親	40～45歳未満	北上
2	保育園の頃よりも物事を理解出来る様になってきているので、何かと助かります。朝、出勤前に保育園に乗せて行く事がなくなり、朝、忙しさが少し楽になりました。	母親	40～45歳未満	北上
2	夫と分担しているが、分担された部分については、まあできている。突発の残業などお互い発生した場合は、バタバタしてしまうことも多いが、今のところ、なんとかやりくりできている。	母親	40～45歳未満	北上
2	大変で疲れてしまう時もありますが、両立できてはいると思います。	母親	40～45歳未満	北上
2	多少家事について満足していない部分はあるが、仕方ないと思っている。	母親	40～45歳未満	北上
2	祖父母の協力のおかげです。	母親	40～45歳未満	北上
2	祖父母に助けてもらい、子供達の行事などには必ず行くことが出来ているし、役員等もやる事が出来ている為。	母親	40～45歳未満	北上
2	祖父母がいるから働けているし、学童にも入れたので、まあまあ両立できているので。	母親	40～45歳未満	北上
2	前はフルタイムで仕事をしていましたが、パート(土、日、祝日休み)に変更したら子供との時間ももてるようになった。	母親	40～45歳未満	北上
2	時間的にきびしいところはありますが、なんとか続けていけているから。	母親	40～45歳未満	北上
2	会社に自分の家庭環境を理解してもらえている	母親	40～45歳未満	北上
2	家族に協力してもらいシフト制で働けているから	母親	40～45歳未満	北上
2	家事と仕事と忙しくて、あまりかまっていられないが、まずは日常をすごせてくれるから。	母親	40～45歳未満	北上

22. 子育ての仕事の両立について、回答の理由(続き)

問30 子育てと仕事について、あなた自身、両立が出来ていると思いますか。あなたの気持ちとして当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. できている 2. まあできている 3. あまりできていない 4. できていない

2	もっと働きたい希望はあるが、現状を考えると仕方ない部分もある。	母親	40～45歳未満	北上
2	まわりの協力が無ければ無理だと思うから。	母親	40～45歳未満	北上
2	どちらも中途半端だと思う。	母親	40～45歳未満	北上
2	できていると思いたいです。自信はないですし、子供の用事など忘れてしまうこともあったり、忙しいのは確かなので、それをすべてカバーできているか不安ですが、子供からさみしいなどいわれないように子供の時間を作れるように努力はしています。	母親	40～45歳未満	北上
2	満足するものではないが、できていないことはない。	母親	45～50歳未満	北上
2	朝食の支度、登校準備、宿題の〇つけ、洗たく、掃除、など分担して行っている。	父親	45～50歳未満	北上
2	祖母、配偶者の協力を得られているため	母親	45～50歳未満	北上
2	常に努力しているから	母親	45～50歳未満	北上
2	自分としては努力しているのですが、...子供達に淋しい思いをさせてしまっているのではないかと不安になることがあります。	母親	45～50歳未満	北上
2	仕事や子育てについて、ストレスを感じずにやれているし、職場の人や家族からの不満の声も聞かないので、まあ両立できてるのかなあとと思います。	母親	45～50歳未満	北上
2	なんとかできているが、一人で全ての事をしている為、宿題を見てあげられない時が多い。	母親	45～50歳未満	北上
2	職場の人やベビーホームの人の力を借りて、大体できていると思う。	母親	50～55歳未満	北上
2	仕事が忙しい時期にがまんさせてしまう事もあるが、お休みがとれたら一緒に何かを本人がやりたい事を思いっきり楽しんだり、日常的にスキンシップや会話、読み聞かせの時間を作っている。	母親	50～55歳未満	北上
3	仕事が忙しく、子供と過ごす時間が十分に取れない為。	母親	30歳未満	北上
3	もっと、子どもたちの時間を増やしてあげたいと思っています。	母親	30歳未満	北上
3	主人に家事や育児をほとんどやってもらっている	母親	30～35歳未満	北上
3	子育て中心で仕事をしているので、収入を増やすための仕事がありません。	母親	30～35歳未満	北上
3	子の為に仕事をしているのに仕事優先になってしまっているから。	母親	30～35歳未満	北上
3	仕事疲れて子供と遊ぶ時間を確保できない。	母親	30～35歳未満	北上
3	仕事の日、子どもと関わる時間は少なく、流れて過ぎてしまっている。もっと密にしたい。	母親	30～35歳未満	北上
3	仕事の終り時間が遅い事が多い	父親	30～35歳未満	北上
3	仕事が忙しいときは、子供たちの行事や体調不良の時に、休むことができない。	母親	30～35歳未満	北上
3	今年から営業職になり、要領が悪いため残業が増えた。又、顧客の都合に合わせるため休日出勤も増えた。仕事では、活動できる日や時間が他の人よりも確保しづらく、家事も進まない。帰宅時間が遅いため、子供に夜更かしさせがちである。	母親	30～35歳未満	北上
3	完璧に両立は、できてはいない。11月になり、ようやく時間がうまく使える様にはなった気がする。	母親	30～35歳未満	北上
3	家が汚れている。朝ごはんが、パンとウィンナーの時が多い。休日は一緒にでかけてたくさん優しくできるが平日は、あまりかまってくれない	母親	30～35歳未満	北上
3	どちらも中途はんぱになっているため	母親	30～35歳未満	北上
3	どちらかが手抜きになってしまう。	母親	30～35歳未満	北上
3	シングルファーザーなのであまりできていない	父親	30～35歳未満	北上
3	・家事が全てその日のうちに終わらない。	母親	30～35歳未満	北上
3	祖父母に任せきりになってしまうことが多い	母親	35～40歳未満	北上
3	全く中途半端になり、なかなか思う様に出来ない。フルタイムで働いているので、時間が無い。	母親	35～40歳未満	北上
3	子供の勉強をじっくり見てやれない。スポ少にも入れたいが、仕事の関係で、難しく感じる。	母親	35～40歳未満	北上
3	子供と向き合う時間が無い。	母親	35～40歳未満	北上
3	子供とのコミュニケーションをとる時間が足りないように感じています。	母親	35～40歳未満	北上
3	子どもとじっくり遊んだり関わったりする時間がもてないため	母親	35～40歳未満	北上
3	仕事の都合で、ガマンさせてしまっている事が多々あると思う。	母親	35～40歳未満	北上

22. 子育ての仕事の両立について、回答の理由(続き)

問30 子育てと仕事について、あなた自身、両立が出来ていると思いますか。あなたの気持ちとして当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. できている 2. まあできている 3. あまりできていない 4. できていない

3	仕事で疲れてしまう	母親	35～40歳未満	北上
3	仕事が忙しく、帰る時間が遅いため、子供たちとの時間が少ないと感じる。	母親	35～40歳未満	北上
3	なんとかやっているが、精神的、体力的につらいことがある	母親	35～40歳未満	北上
3	お客様都合の仕事の為、夜や土・日・祝に仕事が入る事があるので、預ける都合がつかない場合や困る事がある。	母親	35～40歳未満	北上
3	夜勤や残業等があり、とうてい一人では子育てはできないと思うから	母親	40～45歳未満	北上
3	平日子供との時間があまり取れない為。	父親	40～45歳未満	北上
3	夫にもう少し手伝ってもらいたいが、不在のことが多く、負担があると感じることもある。	母親	40～45歳未満	北上
3	食事や遊び、健康な生活をさせているとは思えない。収入面や精神面で支えられていないと思うから。	母親	40～45歳未満	北上
3	子供の起きてる時間に帰れないこともある。夫婦共に3交代勤務で家族3人がそろつことが少ない。	母親	40～45歳未満	北上
3	子育てしています！！と胸はって言える程、キチンと子育て出来ていないと思ってしまう。もう少し、じっくり子供と向き合って、一緒に遊んであげたり、お話をゆっくりと出来たら.....と日々思っています。	母親	40～45歳未満	北上
3	仕事が忙しく、他の兄弟もあり子供の行事に参加できないことが多い。	母親	40～45歳未満	北上
3	共働きで、帰宅時間が遅かったりすると、自動的に寝る時間が遅くなったりするので。	母親	40～45歳未満	北上
3	やることがいっぱいあって出来ていないことがある。	母親	40～45歳未満	北上
3	どっちかに片よりがちになる。仕事が忙しいと、子どもをかまっていられない。逆のときもある	母親	40～45歳未満	北上
3	どちらも中途半端になっている気がする	母親	40～45歳未満	北上
3	どちらも中途半端。求める姿になっていない。	母親	40～45歳未満	北上
3	どちらも、その日の最低限でしか出来ていない	母親	40～45歳未満	北上
3	あまり、あそびに連れて行ってあげれていない。	母親	40～45歳未満	北上
3	4月まで義母の介護を6年間していました。ダブルケアです。それまでの間、子ども達にやってあげられませんでした。	母親	40～45歳未満	北上
3	子供は、どう思っているか??	母親	45～50歳未満	北上
3	子どもにあまり手をかけていないように思う。	母親	45～50歳未満	北上
3	仕事と家事で疲れてしまい、子供と一緒に過ごす時間がうまく作れない	母親	45～50歳未満	北上
3	仕事が終わる時刻が遅くなることもあり、子供にさみしい思いをさせてしまうことがあると感じるから。	母親	45～50歳未満	北上
3	家事におわれて、子供の相手がなかなか出来ない。学校のプリントの丸つけなどは出来るが、遊んであげる時間がない。	母親	45～50歳未満	北上
3	仕事で疲れて子供の世話でイライラしたり、遊びたくない。休日しか笑って話してあげられない。	母親	50～55歳未満	北上
4	子どもとの時間がない。仕事を変えても手当がもらえないのでむり。	父親	30歳未満	北上
4	今後、就労予定の為	母親	30歳未満	北上
4	夕食がおろそかになっている	母親	30～35歳未満	北上
4	収入は欲しいが、フルで働くとならぬと手が回らない。	母親	30～35歳未満	北上
4	仕事で忙しいため、なかなか子供達と遊んであげられない。全部妻にまかせきっている所がある。	父親	30～35歳未満	北上
4	職場が市外である為、勤務から帰ってくるとすでに夕飯を終えており、宿題等や次の日の準備が出来ていない為。	母親	35～40歳未満	北上
4	時短勤務しているので仕事も中途半端。朝は出勤が早い(勤務先が遠い為)子供の事を祖母(母の親)にお願いするしかなく、子供に対しても中途半端。全く両立できている気がしない。(昨年10月から夫は単身赴任のため、日々の子育ては夫にお願いできない。)	母親	35～40歳未満	北上
4	子供と話をしたりする時間が少ない	母親	35～40歳未満	北上
4	仕事を中断することで行事などに参加はできるが、夫婦の会社なので、両立できているのではなく、つじつまを合わせているにすぎない。家族で時間を共有することはむずかしく必ず両親のどちらかが仕事になってしまう。私が帰宅し、家事をすることで、主人には仕事が増えている。	母親	35～40歳未満	北上
4	仕事が忙しく、ゆとりを持って子どもと接することができていない。	母親	35～40歳未満	北上
4	収入が出費に追いつかない。	母親	40～45歳未満	北上
4	仕事が忙しく、家事も全て私の負担なので、子育てまで余裕が無い。本当は子育てに1番集中したいが、経済的に難しい。	母親	40～45歳未満	北上
4	仕事に時間をとられ、子供に対しての時間がとれないので。 ⁷³	母親	45～50歳未満	北上
4	休みの日は、家事が多いから。	母親	45～50歳未満	北上
4	帰宅が遅い時期(繁忙期)は全く子供の面倒がみられない。祖母にまかせきりになってしまう。	母親	45～50歳未満	北上

22. 子育ての仕事の両立について、回答の理由(続き)

問30 子育てと仕事について、あなた自身、両立が出来ていると思いますか。あなたの気持ちとして当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. できている 2. まあできている 3. あまりできていない 4. できていない

1	職場も子供の体調不良等、急な休みを取ることを理解してくれており、フォロー体制ができています。嫌な顔もされないのが、気持ちも楽。	母親	30～35歳未満	滝沢
1	夫、子供の協力があるので、できている。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	職場も子育てしやすく短時間で去年まで働いていたが、収入面でも子供もおちついてきたのもあり、今は昼休みを少なくし勤務時間終了時間を早めてもらい、帰宅できている状況にあるので凄く助かっています。なので、配偶者からは、収入upを求められますが、現状維持で続けていきたいと思ってました。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	手伝ってくれるから両立できていると思う。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	子育てのため、仕事内容を少し楽にしてもらっている。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	行き詰るのは、仕事のせいではないから。子供たちを迎えに行く時まで仕事の事を考えていないから。仕事が楽しいから。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	どちらも楽しく、しっかりがんばりたいと思っているから。どちらも好きだから。子供に、がんばる姿を見せたいから。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	理解のある職場なので、色々と助かっている。	母親	40～45歳未満	滝沢
1	平日週3日の出勤なので、ムリはなく、子供の事も見れていると思う。	母親	40～45歳未満	滝沢
1	フルで働いている訳ではないので、多少、時間にゆとりある為。	母親	40～45歳未満	滝沢
1	会社も家族も協力的で、ありがたいかんきょうです。	母親	45～50歳未満	滝沢
2	理想とはかけはなれているが、なんとかやってきた。疲れもあるけど、やるしかないの。	母親	30歳未満	滝沢
2	時間におわれる毎日で大変だが、自分なりに両立できているとは思っている。	母親	30歳未満	滝沢
2	子供を預けることができているので、仕事にも集中できているし、毎日預けることで、子供のリズム(生活)もくずれず、両立できている。	母親	30歳未満	滝沢
2	子供との時間に今までと、特に大きな支障がない。	母親	30歳未満	滝沢
2	学童があるおかげで保育園に通っていたときと変わらずのシフトと同じで働くことができているため。	母親	30歳未満	滝沢
2	繁忙期以外は、迎えがある為、仕事が途中であっても帰るようにしている。周りが残っていても気にせず帰るようにしている。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	祖父母、きょうだいに協力をしてもらえているから。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	仕事をセーブすることなく、やりたい仕事ができているため。そのために親等に援助してもらおうときもあるが、基本的には自分で育児や家事をしているため(完ぺきではないので)。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	仕事で帰りが遅くなった時は、食事を夫が作ってくれている。夫のサポートがある上で、両立できている。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	家事をしたり、お勉強をみたり、お風呂や食事などしてあげれているけど、週末に疲れがどっときてしまう。もっと改善出来るはずなので「2. まあできている」にチェックした。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	比較的、時間に余裕があるので、気持ちの余裕をもつことができます。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	配偶者がいるので、できている。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	長期の出張等があるため、仕事を優先せざる得ない場合があるため	母親	35～40歳未満	滝沢
2	就労時間を短縮したことで、時間にゆとりがくれたため	母親	35～40歳未満	滝沢
2	子供と過ごす時間は多くはないが、週末は一緒にいられるので、さみしい思いをさせているとは思っていない。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	仕事をすることで家事・育児だけをしているより、リフレッシュできる。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	仕事はフルでできているし、今のところ子の成長にも問題は出ていないため。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	仕事の立場的に、拘束時間が長く、休みも日祝しかないため、家事がおろそかになりがちである。家事を完ぺきにやると、疲れすぎて体調を崩すこともある。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	仕事>子育て 子育て>仕事 と色々ではあるが、家と職場とで、やるべきことを切り替えているつもりである。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	何とか毎日くらすことができているから。忙しいと余裕がなく大変なので、まあまあかと思う。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	一緒に遊んであげる時間があまりないから。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	もっと、子供との時間を作りたいのが正直なところですが、手を抜くこともしながらいっぱいいっぱいではあります。日々過ごせてはいます。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	そう思いたい。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	1才前より預けて働いてきたので、今の生活を継続するため、仕事はしなくてはならないものだと、日々子供達にも言っている。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	両親とも祝日も仕事の事があるので、自分の姉や母親に助けてもらいながら、何とか乗り切れている。日々も時間に余裕がないので、忙しいけれど、協力してこなしている。	母親	40～45歳未満	滝沢

22. 子育ての仕事の両立について、回答の理由(続き)

問30 子育てと仕事について、あなた自身、両立が出来ていると思いますか。あなたの気持ちとして当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. できている 2. まあできている 3. あまりできていない 4. できていない

2	毎日がいっぱいいっぱいだが、仕事もやめずに続けられているし、子どもとの時間(帰宅からねるまで+土日)をなるべく作る様になっているから。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	平日はあまりかまっていられないが、土日祝等は完全休みなんで、遊びにつれていったりはできる。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	体力が必要とされる仕事なので、自分の体と相談しながら子育てへ向ける体力を残しながら働くように心がけている。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	前から変わりなく両立して来ているから。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	自分ではやっていると思っている。仕事以外では家のことやっている。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	仕事がとても忙しく、平日は十分な時間がとれないので宿題チェックなども十分にできていない。体調管理や衣類、学用品などの管理も緊急でない限り後手にまわしてしまっている。一方で、土日は、なるべく子どもと遊んだり勉強・家事を一緒にすこしている。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	現在の仕事内容や勤務体制(夜勤なし、土日休み)だと、なんとか両立できる。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	就労時間が短いため、両立できていると思う。	母親	45～50歳未満	滝沢
2	仕事も変えて、日よう日休みの所に転職しました。子供との時間もふえたと思います。	父親	50～55歳未満	滝沢
2	仕事終了後、学童に迎えに行く(休みも同様)土・日は、できるだけ遊びに行くことにしている。	祖父	60歳以上	滝沢
3	仕事より子育て優先になる。	母親	30歳未満	滝沢
3	定時で帰ることができなかつたり、忙しくて相手ができていないと思うときがある。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	時間ばかり気にして、子供の意見をきいてあげていない。特に平日は...	母親	30～35歳未満	滝沢
3	時間が足りない。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	子供を育てていることは、仕事の量や拘束時間に関係ないので、生活のために仕事をすれば、子供と過ごす時間は減るし、子育てに中心にすることは、収入面でもあまりにも現実的ではないから。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	仕事にかまけて、なかなか食事作りや子供の話をきく時間がない。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	仕事が忙しいと自宅でも仕事の事を考えてしまう。就業時間を短くして子供と居る時間が増えたら良いと思う。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	家事をする時間があまりない。やる事が多すぎて、次の日の準備をするのが精一杯。朝こどもの準備をして、ギリギリ職場へすべり込んでいます。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	どちらかがおろそかになっている	母親	30～35歳未満	滝沢
3	時間に追われ、毎日ドタバタ。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	時間に追われ、子供と話す時間が十分にとれていない。3人子供がいるため、それぞれに十分関わっていない。毎日、疲れていることが多く、全て中途半端になっている。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	子供が塾を出した時など、母親にはばかり連絡が来て前の職場で解雇された。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	仕事が終わらずにいるが、残業しようにも職場の保育所がしまってしまうので、残業できない。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	3人子供がいるので、それぞれに均等に関われない。家事に追われ、話をきちんと聞けなかつたり、面倒をみてやれていないと思う。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	・もう少し子供と一緒にいる時間がほしい・仕事につかれて、相手ができない。(子供の)	母親	35～40歳未満	滝沢
3	役職が付き、仕事が大変になったことで、子供達に十分に手をかけてあげられていないと感じる。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	職場の理解がないと、なかなかしっかり子育てに向かい合う時間が作れない。どうしても仕事中心の生活になってしまっている。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	子供の宿題をみる時間がない。(兄弟のスポ少の送迎もあつたりするので)	母親	40～45歳未満	滝沢
3	子どもと関わる時間が少ない。家事に追われている気がする。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	仕事で遅くなつたりすることあり、大人時間に合わせて生活をさせてしまっているため	母親	40～45歳未満	滝沢
3	仕事が忙しいと、子どもとの関わりがあまりとれていない日がある。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	帰りのむかえ。夕はんの支度を家族にお願いしているため	母親	40～45歳未満	滝沢
3	やはり子どもとの時間が足りず、コミュニケーション不足を感じる事が多々ある。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	・とにかく毎日、必死で、疲れがとれていなく、充分両立してるとは思えない。・家事に追われ、子供に呼ばれても「待って」と言う事が、増えている。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	食事をつくる事がもともと得意ではないのに、仕事で疲れるとやる気ゼロになって、外食やおそうざいにしてしまう。バランスのよい献立など、とうていムリ。	母親	45～50歳未満	滝沢
3	まだ1人で置いておく訳にはいかないので、仕事の時間が限られる	祖母	60歳以上	滝沢

22. 子育ての仕事の両立について、回答の理由(続き)

問30 子育てと仕事について、あなた自身、両立が出来ていると思いますか。あなたの気持ちとして当てはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. できている 2. まあできている 3. あまりできていない 4. できていない

4	正規で働いてから家のことがうまくまわせなくなった。料理や掃除など。今まで子供たちを9時に寝かせていたのに、10時過ぎが当たり前ようになってしまった。	母親	30歳未満	滝沢
4	両立の趣旨が少し分りづらい。毎日必死なので、できているかどうかじゃなく、やらないきゃいけないのでないか。何がかんべきとか、そうゆうレベルの話ではないと思う。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	子供自身も自分自身も時間に余裕がない。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	子どもと過ごす時間が少ない。夜勤があり、子供がさみしがっていることがある。残業も多くて、なかなか家事ができない。家族で過ごせない。夫に負担がかかっている。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	仕事をまんぞくに出来ていない。子供達に、さみしい思いをさせていると感じる時がある。自分の感情をおさえられなくなる時がある。死をかんがえる時がある。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	仕事に行かなければならない。仕事をしなければ生活できないことがストレスで、うまく両立できない。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	仕事で帰りが遅い日が多く、子供と十分に關れていないなあと感じます。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	残業で帰りが8～9時になることも多く、平日子育てができない状況です。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	家にいる時間が短いので、子供と向き合えない。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	・できていると感じていない。	父親	40～45歳未満	滝沢

z

23.仕事をする上で、子どもが生まれたことによるプラスの変化、回答の理由

問31 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、プラスの変化はありましたか

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

問31	具体的な内容	記入者	年齢	調査地点
1	保育教諭なので子どもに対しても保護者に対しても関わり方を学べた。	母親	30～35歳未満	大船渡
1	仕事にさらに身が入るようになった。	父親	30～35歳未満	大船渡
1	仕事が終わって帰ってきてから子供の顔を見るといやされる	母親	30～35歳未満	大船渡
1	看こ師なので、子をもつ親の気持ちを全てではないが理解することができる。(関わる患者さんたちと)	母親	30～35歳未満	大船渡
1	育児時間がもらえ、残業しなくて良くなった	母親	30～35歳未満	大船渡
1	・子供のために、と思って仕事のはげみになる。	母親	30～35歳未満	大船渡
1	様々な立場の理解	母親	35～40歳未満	大船渡
1	自分の体のことも大事にしなければならないことを知った。考え方が柔軟になった。	母親	35～40歳未満	大船渡
1	子どものためにがんばれる	母親	35～40歳未満	大船渡
1	仕事への取り組み方が変わった。効率的、時間内で精一杯取り組む、子供がいる人への配慮。	母親	35～40歳未満	大船渡
1	楽しい、経験が生きる	母親	35～40歳未満	大船渡
1	子どもをあいてにした仕事なので、子どもとの接し方、保護者の気持ちがより分かるようになりました。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	子どもと関わる仕事のため、親の気持ちが理解できるようになった	母親	40～45歳未満	大船渡
1	仕事柄、家族の話題が経験からできる。同僚との会話もできる。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	仕事と家庭のメリハリがつくようになった。仕事を失敗しても割り切れるようになった。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	きついが、がんばれる気持ちを保てる。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	子供の行事や、体調不良時、快く早退や、休みを頂いています。	母親	45～50歳未満	大船渡
1	子供のためにと頑張れる	母親	45～50歳未満	大船渡
1	子育ての経験が仕事に役に立った。	母親	45～50歳未満	大船渡
1	子の成長を励みにして、仕事をがんばろうと思えた。子を持つ同僚に対してやさしくなれた。仕事をする時間を意識して、集中してやるという気持ちになれた。	母親	45～50歳未満	大船渡
2	子供のためなら仕事も頑張れるので◎	母親	30～35歳未満	大船渡
2	子供に誇れるような仕事をしようと、心の支え・励みになった	母親	30～35歳未満	大船渡
2	仕事をかわりにやってもらえる。共通の話題が増えた。	母親	30～35歳未満	大船渡
2	仕事でどんなに忙しくても、子どもが頑張ってる姿を見ることで、もっと頑張ろう！や、この子のために…という気になれた。	母親	30～35歳未満	大船渡
2	時間内に終われるよう集中して、効率を考えて仕事をするようになった	母親	35～40歳未満	大船渡
2	子供達が苦労しないように、仕事を頑張れた。	父親	35～40歳未満	大船渡
2	教育関係なので、子どもに対する見方や保ご者への理解がすすんだ。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	やりがい。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	忙しい中心の充実感。時間(タイムスケジュール)整理の仕方。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	周りの事に目を向けられるようになった。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	時間的に仕事を終わらせられるよう、段取りよくこなせるようになった。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	子どもの為に頑張ってる姿を見るようになった事。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	仕事上、子どものいる家族の気持ちが分かるようになり、接する時に役に立っている	母親	40～45歳未満	大船渡
2	生きがいもできた。	母親	45～50歳未満	大船渡
3	特に変化なし	母親	30～35歳未満	大船渡
3	プラスになる変化はない。	母親	40～45歳未満	大船渡
4	よくわからない。文章では示すことが難しい質問です。	母親	35～40歳未満	大船渡
4	引越してきた事もあり、不便な町で、これと言った仕事を見つめるのが大変	母親	45～50歳未満	大船渡
1	子どもを産んでから仕事を始めた為、子どもたちと生活することを一番に仕事に取り組んでいるため。	母親	30歳未満	北上
1	仕事をする意欲が出た。	母親	30歳未満	北上
1	頑張ろうと思える。	母親	30歳未満	北上
1	やる気	父親	30歳未満	北上
1	保育士をしているので、親になって初めて、親側の気持ちもわかるようになった。	母親	30～35歳未満	北上
1	保育士なので、子どもが居る親の気持ちがより分かるようになった	母親	30～35歳未満	北上
1	保育関係のため、参考になることがたくさんある。なによりも、パワーの源になり、やる気が出る。	母親	30～35歳未満	北上
1	保育の仕事だが、保護者の気持ちが少しは理解できるようになった。	母親	30～35歳未満	北上
1	働く意識が変わった。	母親	30～35歳未満	北上
1	生活のめりはり。お金をかせぐ事によって子供にしてあげられる事が増える。	母親	30～35歳未満	北上
1	自分が大人になれた。	母親	30～35歳未満	北上
1	子どものために頑張ろうと思えた。	母親	30～35歳未満	北上

23.仕事をする上で、子どもが生まれたことによるプラスの変化、回答の理由(続き)

問31 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、プラスの変化はありましたか

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

1	仕事をする意味ができた。	母親	30～35歳未満	北上
1	仕事をがんばれる。	父親	30～35歳未満	北上
1	仕事のはりあいになる。	父親	30～35歳未満	北上
1	仕事に対する意欲が変わった。	母親	30～35歳未満	北上
1	仕事とプライベートの区別が明確になった。(子供がいない頃は、家でも仕事のことを考えてしまい、精神的疲労が大きかった。)対人援助の仕事なので、子育てすることで、他者との話題が増えた。	母親	30～35歳未満	北上
1	考え方が良い方向でかわったし、子供から学ぶことが多いから	母親	30～35歳未満	北上
1	気持ちを前向きにさせてくれた。	母親	30～35歳未満	北上
1	頑張れる！！	父親	30～35歳未満	北上
1	活力、生きがいになっている。	父親	30～35歳未満	北上
1	家族の為にと思える様になった。	父親	30～35歳未満	北上
1	一つの職場で、やめる事なくずっと働こうと思った。	母親	30～35歳未満	北上
1	より仕事に精いっぱい励めるようになった。	父親	30～35歳未満	北上
1	やりがいがある。生活費を確保する為。	母親	30～35歳未満	北上
1	なんでも完ぺきにやらなくてもいいと、割りきれるようになった。	母親	30～35歳未満	北上
1	・保育教諭をしている為、保護者の気持ちにさらに寄り添える。	母親	30～35歳未満	北上
1	・親の気持ちがわかった。・喜びがふえた。	母親	30～35歳未満	北上
1	・お金をかせぐことに強く意義を持てる ・定時で帰れる	母親	30～35歳未満	北上
1	幼児教育に携わっているため	母親	35～40歳未満	北上
1	保育士なので、自分の体験を保護者の方に伝えることができる。	母親	35～40歳未満	北上
1	疲れて帰っても、子供の顔を見て安心を感じている。	母親	35～40歳未満	北上
1	日常生活において生きがいを感じられる	母親	35～40歳未満	北上
1	特別休暇により育児が優先できるときがある	母親	35～40歳未満	北上
1	働く目的が出来た。	母親	35～40歳未満	北上
1	生まれてから、就いた仕事なので。	母親	35～40歳未満	北上
1	子供の笑顔で仕事を頑張れる。	父親	35～40歳未満	北上
1	子どもと接する事が苦手だったが、今は、苦手ではなくなった。	母親	35～40歳未満	北上
1	仕事の接客に幅が出た。	母親	35～40歳未満	北上
1	仕事が保育関係のため、実体験をふまえながら子どもや保護者への理解が深まっていると感じる。	母親	35～40歳未満	北上
1	残業や出張、休日出勤が多い職場だが、子供がいることにより家庭を優先するためそれらをほとんどしなくてよくなり、結果的に体力や精神力がすり減ることがなく長く働き続けられていると思う。	母親	35～40歳未満	北上
1	休暇を取りやすくなった。子供の話でコミュニケーションが取りやすくなった。	母親	35～40歳未満	北上
1	つらくても、がんばろうと思える。	母親	35～40歳未満	北上
1	・時間の使い方にメリハリができた。・様々な考え方も受け止められるようになった。	母親	35～40歳未満	北上
1	・子育ての経験を仕事に活かすことができる。・効率を考えて仕事をするようになった。	母親	35～40歳未満	北上
1	・仕事のモチベーション ・人間的な成長	母親	35～40歳未満	北上
1	同じ環境での子育てしている方々と共に頑張ろう！！自分だけじゃない！！とはげましあいながら仕事ができる。	母親	40～45歳未満	北上
1	人として成長させてもらっている。	母親	40～45歳未満	北上
1	職場が保育園なので、気持ちがわかるようになった。	母親	40～45歳未満	北上
1	自分の仕事が保育士なので、育児経験を活かした保育や保護者へのアドバイスができるから。	母親	40～45歳未満	北上
1	自信や視野がふえた。	母親	40～45歳未満	北上
1	時間の使い方、物事の考え方が効率的になった	母親	40～45歳未満	北上
1	子供の成長や笑顔の為に仕事頑張れるので。	母親	40～45歳未満	北上
1	子供の成長が楽しみ。	母親	40～45歳未満	北上
1	子供に好きな物を買ってあげたりおいしい物を食べさせたいのでその為に頑張って働くんだ！！という意欲が湧いたこと。	母親	40～45歳未満	北上
1	子どもを通しての親のつながりも増え、楽しい事も増えました。	母親	40～45歳未満	北上
1	子どもの為に仕事を続けてきたが、辞めないで続けていることで自分に少し自信がついたと思う。	母親	40～45歳未満	北上
1	仕事のしかたがかわった	母親	40～45歳未満	北上
1	残業をしなくなった。	母親	40～45歳未満	北上
1	楽しいし、人との関りが苦でなくなった	母親	40～45歳未満	北上
1	応援してくれる。	父親	40～45歳未満	北上
1	やりがい	父親	40～45歳未満	北上

23.仕事をする上で、子どもが生まれたことによるプラスの変化、回答の理由(続き)

問31 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、プラスの変化はありましたか

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

1	モチベーションの向上	父親	40~45歳未満	北上
1	つらい事も顔をみれば頑張れる。	母親	40~45歳未満	北上
1	がんばりがいがある。	母親	40~45歳未満	北上
1	・時間内(定時)に業務を終われるよう、時間の使い方が変わった ・色々な立場を経験できた	母親	40~45歳未満	北上
1	・がんばれる。・夫の事を考えて行動できる様になった。	母親	40~45歳未満	北上
1	○親の気持ちが分かるようになった。 ○残業等配慮してもらえる。 ○効率よく仕事するようになった。	母親	40~45歳未満	北上
1	張り合いができた。	父親	45~50歳未満	北上
1	他の親の気持ちがわかる。	母親	45~50歳未満	北上
1	子育てしながらの仕事をしていた人の気もちわかった??	母親	45~50歳未満	北上
1	子どもの成長過程を見守ることで仕事に活かせることがたくさんあるから。	母親	45~50歳未満	北上
1	共感できる事が、たくさんあった。	母親	45~50歳未満	北上
1	気持的に全くちがう。イヤなコトがあっても子供に会うと切り換える事ができる。	母親	45~50歳未満	北上
1	頑張れること。	父親	45~50歳未満	北上
1	いやされる。毎日に充実感が得られる。	母親	45~50歳未満	北上
1	接客業で子供つながりで来店してくれる方や、子供の行事や興味あることの話提供できる	母親	50~55歳未満	北上
1	仕事をしなければならぬものだとやっとわかった。	母親	50~55歳未満	北上
1	高齢世帯なので家庭が楽しく明るくなっている。親も祖母も成長している気がします。子供とのかかわりで幸福度がかなり高い家庭です。	母親	50~55歳未満	北上
2	保育料を半分負担してもらえる。	母親	30歳未満	北上
2	以前より仕事に精が出るようになったこと。	母親	30歳未満	北上
2	職種を変えられた。	母親	30~35歳未満	北上
2	上司が子育てに対して理解があり、職場自体、子持ち家庭に配慮がとともある。	母親	30~35歳未満	北上
2	自分のためではなく子供との生活がかかっているのががんばる気持ちになる。	母親	30~35歳未満	北上
2	子供の為に、頑張ろうと思うこと。	母親	30~35歳未満	北上
2	子供のために仕事をするようになった。	母親	30~35歳未満	北上
2	子どもを育てる為にお給料を頂く!と頑張れた。	母親	30~35歳未満	北上
2	仕事を続ける意欲につながった。子供の話をつきかけに顧客とコミュニケーションがとれる。子供が居るゆえに同じような顧客の状況がわかり、商品説明がしやすくなった。	母親	30~35歳未満	北上
2	仕事を頑張れる。	母親	30~35歳未満	北上
2	仕事での会話などで話題になったりコミュニケーションを取りやすくなった。	母親	30~35歳未満	北上
2	残業の制限、時短勤務など	母親	30~35歳未満	北上
2	家庭と職場でのメリハリができる。子どもができる前とでは仕事のモチベーションがちがう。	母親	30~35歳未満	北上
2	パート職でストレスが減った。	母親	30~35歳未満	北上
2	この子たちを育てなければいけないという気合い	母親	30~35歳未満	北上
2	・子供のために頑張ろうと思った。・子育てのなやみを職場の人と共有できるし、話をするのが楽しい。	母親	30~35歳未満	北上
2	保育士だったので、保護者の立場がとても理解できるようになった。子どもの成長が仕事の糧となった。	母親	35~40歳未満	北上
2	変則勤務を免除してもらった	母親	35~40歳未満	北上
2	忍耐力や根性がついた。	母親	35~40歳未満	北上
2	働く意欲の源、お客さんの子どもに対する接し方も変わったと周りに言われる。	母親	35~40歳未満	北上
2	大変な思いもあったが、違う見方があり、たのしめる部分が出来た!仕事だけでなく、育児も!という、変ながんばる気持ち…	母親	35~40歳未満	北上
2	他の子育てしながら働く人に、寛大になれ、協力(お互い様)出来るようになった	母親	35~40歳未満	北上
2	相手を思いやり、まてるようになった。	母親	35~40歳未満	北上
2	辛い時、疲れた時、子どもの笑顔にすくわれた。	母親	35~40歳未満	北上
2	親の立場の理解	母親	35~40歳未満	北上
2	自分自身の成長。	母親	35~40歳未満	北上
2	時間のめりはりがつくようになりました。	母親	35~40歳未満	北上
2	時間で終わるよう日々の業務をくみだてて考えることができるようになった	母親	35~40歳未満	北上
2	子供を通じての友人が出来た(ママ友)	母親	35~40歳未満	北上
2	子供のためにがんばろうと思う事	母親	35~40歳未満	北上
2	子供が生まれた事で、転職したので収入もあがったし、休みも安定している。	母親	35~40歳未満	北上
2	子供がいる人の気持ちが分かる。対応出来る。	母親	35~40歳未満	北上
2	子育て中の人気持ちがわかるようになった。	母親	35~40歳未満	北上
2	子どものために頑張ろうと思うから。	母親	35~40歳未満	北上

23.仕事をする上で、子どもが生まれたことによるプラスの変化、回答の理由(続き)

問31 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、プラスの変化はありましたか

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

2	仕事上、相手の方と子供の話をしたりすると、その場がなごんだり、いろいろアドバイスしてくれるので。	母親	35～40歳未満	北上
2	仕事への意欲。	父親	35～40歳未満	北上
2	仕事への意識が高まったこと。	母親	35～40歳未満	北上
2	仕事のモチベーションが上がった	父親	35～40歳未満	北上
2	兄弟はいろいろな関わりが出来て良かった。	母親	35～40歳未満	北上
2	育児と言う未知なる世界に関れたので、人生の糧にはなったかと思う。まだまだ手はかかるが。。。	母親	35～40歳未満	北上
2	お母さん達が多いので、子供の話題の会話で楽しめる。	母親	35～40歳未満	北上
2	・子どもの為に、頑張らないと思う。・元気をもらえる。	母親	35～40歳未満	北上
2	定時に終える、残業が少なくなった。	母親	40～45歳未満	北上
2	多少嫌なことがあっても、子供の事を考えると、忘れられるようになった。仕事に対する効率やモチベーションはあまり変わらない。	母親	40～45歳未満	北上
2	早く家に帰ろうとするようになった。働き方改革になった。	母親	40～45歳未満	北上
2	生活するために収入をメインで考えるようになった。	母親	40～45歳未満	北上
2	人のまちがいや、思いどおりに行かないことを受け入れられるようになった	母親	40～45歳未満	北上
2	親目線で仕事をする上で色々アドバイス出来る。子供の心理を理解出来る。忍耐力が身についた。物の見方、考え方が柔軟に対応出来るようになった。	母親	40～45歳未満	北上
2	将来のプランを考えるようになり現実的な見方にか変わった。子供のためにがんばれる。嫌なことがあっても子供といると忘れる。早く帰るために、就業時間内に集中して仕事できるようになった。	母親	40～45歳未満	北上
2	時間内に仕事をおわらせる様に意識がかわった。	母親	40～45歳未満	北上
2	時間を効率的に使う、工夫するようになった。	母親	40～45歳未満	北上
2	時間を気にするようになり、効率よく仕事をするようになった。	母親	40～45歳未満	北上
2	子供を養う為に仕事を続けなければならないという忍耐強さを持つ事ができた。	母親	40～45歳未満	北上
2	子供が病気になった時に休ませてくれる。	母親	40～45歳未満	北上
2	仕事上でのプラスは、それ程感じない。	母親	40～45歳未満	北上
2	残業・出張はできなくなったが、効率的に仕事ができるようになった。	母親	40～45歳未満	北上
2	今まで以上に仕事を頑張る意欲が出た	母親	40～45歳未満	北上
2	より早く、仕事を終わらせるよう、努力するようになった。	父親	40～45歳未満	北上
2	だらだらと残業しないこと。	母親	40～45歳未満	北上
2	がんばろう!と思えること。	母親	40～45歳未満	北上
2	絶対に残業が出来ない為、時間配分を考えて仕事をする様になった。	母親	45～50歳未満	北上
2	収入を減らさない為にずっと仕事を続けていく意志が強くなりました。	母親	45～50歳未満	北上
2	子供のために頑張ってるという気持ちの変化はすごくありました。	母親	45～50歳未満	北上
3	可もなく不可もない	母親	30歳未満	北上
3	保育園や学童など出費も増えるから仕事をしていてもマイナスされる分が多い。	母親	30～35歳未満	北上
3	収入の減少	母親	30～35歳未満	北上
3	時間も限られるし、収入も減るから。	母親	30～35歳未満	北上
3	子供がカゼをひいたり、何かあった時に仕事を休んだり早退したりで仕事上でプラスはあまりないと思います。自分の気持ちは子供がいる事でプラスになっています。	母親	30～35歳未満	北上
3	家族の為に働く意味はできたが、子どもがいる事で、仕事上の制限は多い。	母親	35～40歳未満	北上
3	プラスの面はあまりなく、仕事をしているとはいえ、結局子供中心の生活になる。(体調不良等休まなければならない)	母親	35～40歳未満	北上
3	変化なし	母親	40～45歳未満	北上
3	自分以外のことで休まざるを得ないこと。	母親	40～45歳未満	北上
3	「仕事をするうえで」では特になし	母親	40～45歳未満	北上
3	とにかく毎日時間が足りない。	母親	45～50歳未満	北上
4	子供の体調不良、行事の際も職場の理解がなく休む事が難しい為、プラス面は全くない。	母親	30歳未満	北上
4	仕事内容はわからない	父親	35～40歳未満	北上
4	仕事場が女性や母親への協力が無いため	母親	35～40歳未満	北上
4	仕事を辞めざるを得なかった(産休・育休なし)	母親	35～40歳未満	北上
4	仕事と子育てを同じ時期にスタートしているのでプラスマイナスがない	母親	40～45歳未満	北上
9	子育てをしながら働くことがどんなに大変が分かり、同じように子育てをしているスタッフの気持ちを理解できるようになった。	母親	30～35歳未満	北上

23.仕事をする上で、子どもが生まれたことによるプラスの変化、回答の理由(続き)

問31 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、プラスの変化はありましたか

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

9	仕事にやりがいを持た	母親	30~35歳未満	北上
9	すみません。質問の意味がわかりません。	母親	40~45歳未満	北上
1	保育園に在園中の時は給料とは別に保育園補助としてお金がもらえた。	母親	30歳未満	滝沢
1	子どものために頑張れるようになった。	母親	30歳未満	滝沢
1	子どものため、生活のため、がんばれる	母親	30歳未満	滝沢
1	仕事への意欲向上。	母親	30歳未満	滝沢
1	今の仕事が、子供と関わる仕事の為、自分の子育て経験と、仕事で学ぶことをプラスに考えることができています。	母親	30歳未満	滝沢
1	楽しい。イライラもあるが…。	母親	30歳未満	滝沢
1	病院で働いているので患者など子どもへの対応には困らない。	母親	30~35歳未満	滝沢
1	職場の人との関わり方にプラスになった(傾聴を心掛けるようになった)。仕事の効率化を意識するようになった。	母親	30~35歳未満	滝沢
1	自分の仕事に子育ての知識が生かせる場面が多い。	母親	30~35歳未満	滝沢
1	時間を大切にするようになった。	母親	30~35歳未満	滝沢
1	子供を育てながら仕事をする事は大変だけど、仕事をする時間が自分の時間にもなっていたので良かった。	母親	30~35歳未満	滝沢
1	子供が頑張っている事で、自分も頑張ろうと思えた。	母親	30~35歳未満	滝沢
1	子育てをするようになって気持ちの切り替えをする事によって仕事のミスも無くなりました。効率よく仕事をする事ができるようになった。	母親	30~35歳未満	滝沢
1	子どもがいて働く事の大変さを身を持って経験し、自分の両親のありがたみや同じ立場の人の気持ちがわかった。	母親	30~35歳未満	滝沢
1	仕事への意欲が増える。	母親	30~35歳未満	滝沢
1	仕事に生かされている。	母親	30~35歳未満	滝沢
1	・頑張ろうと思える ・買ってあげたい物がある	母親	30~35歳未満	滝沢
1	年次など取りやすくなった。産休もきちんととれた。	母親	35~40歳未満	滝沢
1	忍耐力が上がった。	母親	35~40歳未満	滝沢
1	世のお母さん方の気持ちを知ることができた。子供を通じて友人が増えた。なにより自分が長生きする理由ができた。	母親	35~40歳未満	滝沢
1	小児歯科で仕事をしているため、お母さん達の相談にのったり、逆に相談したり…楽しんでます(笑)	母親	35~40歳未満	滝沢
1	子供関係の仕事をしているので、月齢毎の子供の特徴など子育てしながらより実感し、仕事に活かせるから。	母親	35~40歳未満	滝沢
1	子育てを通して学んだことが生かせることもあるため。	母親	35~40歳未満	滝沢
1	仕事をするモチベーションが上がった	母親	35~40歳未満	滝沢
1	仕事のやりがいを感じる。	母親	35~40歳未満	滝沢
1	見えてない物が見えた。物の価値や行動、話すことなど	母親	35~40歳未満	滝沢
1	がんばれる。	母親	35~40歳未満	滝沢
1	〇地域の人と接する機会が増えた。	母親	35~40歳未満	滝沢
1	励みになる	父親	40~45歳未満	滝沢
1	様々な考えや視点が増えたこと	母親	40~45歳未満	滝沢
1	保育現場で働いているので、色々な面で立場や気持ちが理解できるようになる。	母親	40~45歳未満	滝沢
1	新しい友達が出たこと	母親	40~45歳未満	滝沢
1	自分の子育ての経験を生かして働くことができる。	母親	40~45歳未満	滝沢
1	自分の仕事にプラスな事があった。	母親	40~45歳未満	滝沢
1	子どもの成長にうれしさが出て、仕事もがんばろうと思う。	母親	40~45歳未満	滝沢
1	育児の経験が仕事に役立っている。育児中の人たちとコミュニケーションをとることができている。	母親	40~45歳未満	滝沢
1	メリハリがつく	母親	40~45歳未満	滝沢
1	さらに頑張れる。	母親	40~45歳未満	滝沢
1	・頑張れる力が加わった。 ・子育てをしているということで、接客業ですが、子供連れのお客様に対応する見方が変わった。	母親	40~45歳未満	滝沢
1	〇時間の使い方が子どもを持つ以前にうまくなったから。 〇子育ての大変さが理解できたら。	母親	40~45歳未満	滝沢
1	交流も増えたし、かんきょうが良い。	母親	45~50歳未満	滝沢
1	励みになる	祖母	60歳以上	滝沢
2	子供がいる人へ共感できる。	母親	30歳未満	滝沢

23.仕事をする上で、子どもが生まれたことによるプラスの変化、回答の理由(続き)

問31 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、プラスの変化はありましたか

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

2	母親同士で話題が盛り上がり、話のネタになること。子供の為にがんばろうと思えること。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	生活リズムが独身時代よりも良くなった。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	子供の急な病気に備えて、職場関係者への情報共有、期日より前倒して仕事をするようになった。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	子どもの為にはたらこうと思う。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	休みがもらいやすい。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	看護休暇などの休みの充実。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	非正規だが長く仕事を続けられている。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	大変な時でも、1日の終わりに子どもの寝顔を見たと救われるので。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	生活リズムの	母親	35～40歳未満	滝沢
2	上の子の時は職場でも色々ありおちつかなく転職しましたが下の子の時は色々支えられる事が多く今もコロナ時期ではありますが熱がなければ職場につれていくことが出来ています	母親	35～40歳未満	滝沢
2	時短など、子育てしやすい対応がある。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	時間の使い方に無駄がなくなった。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	子供と関わる仕事をしていますが、“親”としての気持ちが(出産前よりは)分かるようになった。また、子供のために頑張ろうと思えることが増えた。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	子供がいる家庭の生活の大変さがわかった。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	子ども連れで大変そうな人を見かけると、思いやりをもって接しようと思えるようになった。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	仕事をする生きがいが増えた。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	仕事の優先付けや、スケジュール管理が上達した。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	気持的に、子どもの習い事や欲しい物を買ってあげたくて頑張れる	母親	35～40歳未満	滝沢
2	患者さんと、共通の話題が増えた。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	学童に務めているので成長段階が分かるので、仕事で生かせる。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	自分の仕事にとって、育児経験や、その感情の理解などは必要なものであると思うから。又、勤務時間内に効率良く濃密に仕事をこなすようになった。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	時間の使い方がうまくなった	母親	40～45歳未満	滝沢
2	視野が広がった。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	視野が広がった。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	子供のためお金を稼ぐためがんばろうと思える。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	子育てしながら働いている人の気持ちがわかる	母親	40～45歳未満	滝沢
2	ふだん話さない人と子供ネタで話す事がある。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	子供を通じて、交友関係が広まった。	母親	45～50歳未満	滝沢
3	早く家に帰れるよう、常に心がけるようになったことで仕事のスピードもはやくなった気がする。	母親	30歳未満	滝沢
3	子育て世代に理解がない。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	子どものために頑張れること	母親	35～40歳未満	滝沢
3	仕事上でプラスはない。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	強くはなれたような気がする。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	・子供が熱をだすのは突然で、続くと心労になってしまう。時間が限られた中でしか仕事おこなえず、収入も限られてしまう。	母親	40～45歳未満	滝沢
4	子供に時間を取られるので、給料面でも精神面でもマイナスだった。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	・仕事にかんしてはまったくない。	父親	40～45歳未満	滝沢
9	仕事を、家事を、どれだけ、こりつ的にこなすようにと考えるようになった	母親	35～40歳未満	滝沢

24. 仕事をする上で、子どもが生まれたことによるマイナスのお変化、回答の理由

問32 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、マイナスの変化はありましたか。

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

問32	具体的な内容	記入者	年齢	調査地点
1	残業代がないため、給料が減った	母親	30～35歳未満	大船渡
1	問31と同じ	母親	35～40歳未満	大船渡
1	・子供に淋しい思いをさせる。・子供が病気の時ずっと側にいけない。	母親	35～40歳未満	大船渡
1	行事、役員、急病等で仕事を休まなければならない。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	育休6ヶ月で復職をするよう言われたが、早産・低体重児(通院多い)のためことわると、会社をやめるように言われ、やめた。(ワンオペでだれにもあずけられない)	母親	40～45歳未満	大船渡
2	子どもの体調不良で会社を休みことがあった。	母親	30歳未満	大船渡
2	仕事量の変化はないので、勤務時間内になかなか仕事が終わらなくなった。	母親	30歳未満	大船渡
2	病気の際休まなければいけない→その分残業になる	母親	30～35歳未満	大船渡
2	子供の行動参加、体調不良による看病等で休暇を取ることが多くなり、仕事をドタキャンしたり等、仕事面で職場に迷惑をかけている。	母親	30～35歳未満	大船渡
2	やはり体調をくずすと職場に申し訳ないし、稼ぎが少なくなります。	母親	30～35歳未満	大船渡
2	あまり自分の時間tがとれない	父親	30～35歳未満	大船渡
2	・土日休み・夜勤が出来ないなど金額が高くなるような仕事が出来ない	母親	30～35歳未満	大船渡
2	忙しすぎて、仕事も家事も中途半端、仕事のスキルが下がった	母親	35～40歳未満	大船渡
2	第一子がうまれた時の会社は、子育てに協力的ではなかったため思うように仕事ができなくなった。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	仕事に没頭できない 制約が多い	母親	35～40歳未満	大船渡
2	仕事に対するブランクができた。年数による給与の影響。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	行事によって仕事日の変更があった。	父親	35～40歳未満	大船渡
2	休みが増えた。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	ない！とは言い切れない。マイナスではないが、「仕事をするうえで」となると急な体調不良で休む。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	夜勤ができなくなった事。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	不規則な勤務をしていたので、勤務上、出来ない勤務も増えた。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	時間の制約	母親	40～45歳未満	大船渡
2	休みを取る事がやっぱり増える。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	育休を取得することで、仕事を忘れてしまう、後輩に追い抜かれてしまう、勉強する時間の確保が難しい。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	フルタイムで仕事が出来ないので収入が減った。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	収入	母親	45～50歳未満	大船渡
2	時間の制約。	母親	45～50歳未満	大船渡
2	子供の事を考えると精神的な不安がつのる	母親	45～50歳未満	大船渡
2	仕事の内容を納得いくまで取り組むことが少なくなった。休みをとる必要が多くなり、その他の日に仕事をこなさなくてはならなくなった。	母親	45～50歳未満	大船渡
2	仕事を休む	父親	50～55歳未満	大船渡
3	特に変化なし	母親	30～35歳未満	大船渡
3	時間の制限	母親	35～40歳未満	大船渡
3	行事があると仕事を入れられない	母親	35～40歳未満	大船渡
4	子供が産まれて幸せです。	母親	30～35歳未満	大船渡
9	同僚の仕事を手伝ったりできず、自分の仕事を頼む事もあり、負担をかける事がある	母親	35～40歳未満	大船渡
9	休みたい時、休めない	母親	45～50歳未満	大船渡
1	子供の体調不良、行事の際も職場の理解がなく休む事が難しい為、プラス面は全くない。	母親	30歳未満	北上
1	出産前は、すきなだけ残業していた(父母とも)が、どちらかは定時で帰らなければならなくなった。延長も寝る時間がおそくなるし、アレルギーがあるので急な延長ができない。	母親	30～35歳未満	北上
1	自分が、残業をガンガンやりたくてもできなくなった。	母親	30～35歳未満	北上
1	仕事中途はんぱになり、終了できないまま同僚へ引き継ぎとなってしまうこと。	母親	30～35歳未満	北上
1	残業・休出が思うようにできない、休みが多くなる→結果、評価が下がり賃金・ボーナス査定が下がる	母親	30～35歳未満	北上
1	急な病気等で休暇を取らなければならない時。	父親	30～35歳未満	北上
1	インフルエンザに子供がかかったら何週間も仕事を休まなければならない。シフト制なので休みづらい。	母親	30～35歳未満	北上
1	夜勤業務ができなくなった。その分の収入は減少した。	母親	35～40歳未満	北上

24. 仕事をする上で、子どもが生まれたことによるマイナスのお変化、回答の理由(続き)

問32 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、マイナスの変化はありましたか。

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

1	突発的な子供の事情が休んだりしなければならぬ時に、職場からの風当たりが強く感じるがあった。	母親	35～40歳未満	北上
1	退職した。フルタイムで勤務することができない。	母親	35～40歳未満	北上
1	上記の理由。体調不良の際の休み、残業ができないなど。	母親	35～40歳未満	北上
1	自由がきかない	母親	35～40歳未満	北上
1	自分の時間がもてなくなりストレスがふえる。仕事と家庭の両立がうまくできなくなった。	母親	35～40歳未満	北上
1	時間の制約。	母親	35～40歳未満	北上
1	持ち帰って仕事をしていて成り立っていたのが、自分の時間がとれなくなった	母親	35～40歳未満	北上
1	子どもと過ごす時間が少ない。	母親	35～40歳未満	北上
1	仕事量が多く、持ち帰りの仕事もあるため、フルタイムでの仕事は断念した。	母親	35～40歳未満	北上
1	仕事時間が限られるため十分にできない。自分のペースで思うように仕事ができない。	母親	35～40歳未満	北上
1	好きな仕事ができない。好きな場所で働くことを気軽にできない。	母親	35～40歳未満	北上
1	迎いの連絡が来る、集まりや、役員などで休まなければならない	母親	35～40歳未満	北上
1	勤務時間と収入をへらす必要があった、転職も視野に考え中	母親	35～40歳未満	北上
1	面接でおとされることが多い。3歳未満のとき。自分が働きたい仕事ではなく、働ける場所を探すことになった。残業や飲み会など協力してやらなければならない。産休がないと、妊娠するたびに、退職になった。	母親	40～45歳未満	北上
1	人手が足りず忙しい時に限って調子を崩し早退したり休まねばならず職場に迷惑をかけていること。又、子が体調を崩しても1日一緒に休んでゆっくり介抱してあげられず子に申し訳ないと思っている。	母親	40～45歳未満	北上
1	時間が制限された。	母親	40～45歳未満	北上
1	仕事復帰の際、まだ夜泣きがひどく、疲れもたまり、あまり最初はかわいいと思えなかった(今はとてもかわいいです)	母親	40～45歳未満	北上
1	前の会社では働けない状況になった。(私の体調やいろいろな面で)	母親	45～50歳未満	北上
1	小さい頃は良く風邪をひいたり、熱を出したりするので仕事を休みがちで、会社に迷惑をかけてしまった。	母親	45～50歳未満	北上
1	行事、病気等で欠勤や、遅刻、早退がある	母親	50～55歳未満	北上
2	土・日の仕事が出来ない	母親	30歳未満	北上
2	時間が限られること。(前職の時)	母親	30歳未満	北上
2	仕事と育児の毎日なので、嫌になることがあります。	母親	30歳未満	北上
2	ハラスメント等	母親	30歳未満	北上
2	保育園や学校から、熱が出たと連絡があると帰らねばならない	母親	30～35歳未満	北上
2	体調を崩したと連絡がくるのがこわい。もっと職場の理解や、病児保育等あれば良いなど感じる。	母親	30～35歳未満	北上
2	早く帰りたいと思う気持ちが強くなり、仕事が雑になる時もある。	母親	30～35歳未満	北上
2	専門職をやめた。	母親	30～35歳未満	北上
2	職場に迷惑(急な休み)をかける時がある。	母親	30～35歳未満	北上
2	就労時間、休日、長期休みがある職場を探さなければならない点。	母親	30～35歳未満	北上
2	収入の減少	母親	30～35歳未満	北上
2	時間も限られるし、収入も減るから。	母親	30～35歳未満	北上
2	時間の自由がきかなくなった。資格試験の勉強時間確保が難しかった。	母親	30～35歳未満	北上
2	時間におわれるときがある。	母親	30～35歳未満	北上
2	時間がなくなった。急に休まなければならない。	母親	30～35歳未満	北上
2	子供が熱を出した時休めない時があった 休みにくいふんいき	母親	30～35歳未満	北上
2	子供が体調をくずしても理解してもらえず、なかなか休めない。	母親	30～35歳未満	北上
2	子どもの体調不良等での早退や欠勤が増えた。	母親	30～35歳未満	北上
2	仕事の時間が制限される。	母親	30～35歳未満	北上
2	仕事の休み(学校行事、体調不良等)	母親	30～35歳未満	北上
2	残業ができなくなり、家に持ち帰って仕事をするが増えた	母親	30～35歳未満	北上
2	残業ができない。風邪を引いて休むことが多い。	母親	30～35歳未満	北上
2	勤務時間に影響がある場合がある。(特に冬期)残業対応ができない。	母親	30～35歳未満	北上
2	勤務時間、勤務体勢に制限が出てくる。	母親	30～35歳未満	北上

24. 仕事をする上で、子どもが生まれたことによるマイナスお変化、回答の理由(続き)

問32 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、マイナスの変化はありましたか。

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

2	業務がたて込んでいても、残業ができないので、残務処理できない。0~1歳代の、頻りに熱発していた頃は、仕事を休まざるを得ず、ほとんど仕事にならなかった。	母親	30~35歳未満	北上
2	急な子供の体調不良等で電話が来て早退や休み日があり、一緒に働く人に負担をかけてしまっている。	母親	30~35歳未満	北上
2	休めない日に限って、体調を崩される等。	母親	30~35歳未満	北上
2	あづけられる時間にあわせて仕事をえらび残業するにも時間がかざられる。体調こわすと休まないといけない。子供のせわがありつかれている。	母親	30~35歳未満	北上
2	・休みをもらう事が多くなった	母親	30~35歳未満	北上
2	労働時間	母親	35~40歳未満	北上
2	夫とのケンカが増える…増えた。	母親	35~40歳未満	北上
2	不規則時間なので、やはりつかれる日もある。	母親	35~40歳未満	北上
2	土日祝も仕事があるため、学童が休みの時の調整。	母親	35~40歳未満	北上
2	体調を崩して仕事を休まないといけなくなる=仕事がつまる。	母親	35~40歳未満	北上
2	他の人と同じように残業や出張・休日出勤を行うことができないため、昇格する対象者になれない。	母親	35~40歳未満	北上
2	早退する時がある。	父親	35~40歳未満	北上
2	正規からパートへの変更。	母親	35~40歳未満	北上
2	収入が減った	母親	35~40歳未満	北上
2	自分の自由時間が少なくなった。	母親	35~40歳未満	北上
2	自分の自由時間があまりない	母親	35~40歳未満	北上
2	自分の時間がとれない。残業できない。	母親	35~40歳未満	北上
2	時短勤務となった事。	母親	35~40歳未満	北上
2	子供の体調不良等で仕事を早退・欠勤せざるえなかった時。	父親	35~40歳未満	北上
2	子供の体調不良で仕事を休まなければならない。学校行事で仕事を休まなければならない。	母親	35~40歳未満	北上
2	子供の体調不良での急な休みなどで職場にめいわくをかけてしまう事がある。残業があまり出来ない。	母親	35~40歳未満	北上
2	子供が体調を崩して、休む事が増えた。	母親	35~40歳未満	北上
2	子どもが病気等で休んだ際、職場を休まなければならない事が増えていること。	母親	35~40歳未満	北上
2	仕事も忙しく、子供達の世話もとなると精神的、体力的にキツイ	母親	35~40歳未満	北上
2	仕事の選択肢が減った。	母親	35~40歳未満	北上
2	残業できない	母親	35~40歳未満	北上
2	残業ができない。子供が体調を崩した時は休まざるをえない。	母親	35~40歳未満	北上
2	残業、出張出来ない事がうしろめたい	母親	35~40歳未満	北上
2	勤務時間の制限がある。(お迎の関係などで)	母親	35~40歳未満	北上
2	勤務時間・休みなどを考えると選択肢が少ない。	母親	35~40歳未満	北上
2	急な病気での休む必要が出た。	父親	35~40歳未満	北上
2	急な体調不良や行事等で休む必要があること。	母親	35~40歳未満	北上
2	休みが多くなった。時間を気にして帰らなくてははいけない。(残業時間)	母親	35~40歳未満	北上
2	休みが多くなった。仕事が進まない。いやみをいわれる。	母親	35~40歳未満	北上
2	会社の正社員として働ける基準に条件が満たず、非正規としてしか働けない。給料大幅に下がる。	母親	35~40歳未満	北上
2	一人で過ごせる時間が減り、ストレスに感じることもある	母親	35~40歳未満	北上
2	育休がとりにくく、一度会社をやめたこと。	母親	35~40歳未満	北上
2	しなくても良い苦勞をする事になる。ストレスが半端無い。自分の事は二の次。お金がかかる。などなど	母親	35~40歳未満	北上
2	いろんな方向に対して少し心配性になった。	母親	35~40歳未満	北上
2	・つかれる ・心配事などが増える	母親	35~40歳未満	北上
2	部署変えになり、子育てと両立できなくなり退職した。(土日祝日も仕事、夜も遅い部署になった)	母親	40~45歳未満	北上
2	非正規だったので、仕事を継続できなかった。収入が一斉なかった。	母親	40~45歳未満	北上
2	疲れる。	父親	40~45歳未満	北上
2	責任者、責任ある仕事をまかされるのが少なくなった。	母親	40~45歳未満	北上
2	心に余裕が持てなくなった。	母親	40~45歳未満	北上
2	自由な行動ができない。	母親	40~45歳未満	北上
2	自分の仕事の時間・業務内容の変更などする必要があった。	母親	40~45歳未満	北上
2	時間を気にして仕事をするので、いつも何かを忘れていような気がする。他スタッフに仕事をお願いして帰るので、うしろめたい	母親	40~45歳未満	北上
2	時間に制限されることができて自由がきかない部分もでてきた。	母親	40~45歳未満	北上
2	子供の体調不良で休むことで周りにめいわくをかけてしまい、結果やめた。	母親	40~45歳未満	北上

24. 仕事をする上で、子どもが生まれたことによるマイナスお変化、回答の理由(続き)

問32 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、マイナスの変化はありましたか。

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

2	子供が体調不良になると欠勤が多くなり、嫌な顔をされる。行事が多いと欠勤しなければいけない為、同僚、上司の仕事量が増え、自分自身、ストレスがたまってしまふ。欠勤分収入も減るので極力工夫出来るように必死で考え整理する事が多くなる。	母親	40～45歳未満	北上
2	子供が小さい頃は疲労で両立が難しいと悩んだ事もあった	母親	40～45歳未満	北上
2	残業はできなくなった。子どもが病気の時、休まなくてはいけなくなった。	母親	40～45歳未満	北上
2	残業ができない。まわりの協力が必要で、迷惑をかけることもある。	母親	40～45歳未満	北上
2	金銭面で。休んだら休んだなりしかももらえない。残業できない。	母親	40～45歳未満	北上
2	気もそぞろになりがちで、ミスが増えた。	母親	40～45歳未満	北上
2	看病が続くと、自分の仕事が溜まる。	母親	40～45歳未満	北上
2	海外出張に出にくくなった。時差がある国ともつながりがあるので17:00～web会ギ等ある日は気を使わせる。子供を送り出すので早朝の会ギも参加難しい。	母親	40～45歳未満	北上
2	(子供が)病気などの時に、休んだり、仕事を途中でやめなければいけない。仕事だけすればいいということではできないので時間の制限がある。	母親	40～45歳未満	北上
2	同上	母親	45～50歳未満	北上
2	出産・子育てするにあたり仕事を辞めなければいけなかった。また、再び仕事を探さなくてはいけなくなった。	母親	45～50歳未満	北上
2	自分の息ぬきやリフレッシュでの休みは一度も取れない。子どもの行事を理由に休みばかり取っている様に思われる。	母親	45～50歳未満	北上
2	子供の送迎時間にあわせ、仕事の時間を配偶者と調整する必要が生じた。	父親	45～50歳未満	北上
2	残業しにくいのでパートタイムになった	母親	45～50歳未満	北上
2	急に休まなければならなくなったり、行事が重なったり、仕事が忙しくても子供を優先にしなければいけない。	母親	45～50歳未満	北上
2	休みを取らなければならぬ事が多く(病気、ケガ、学校行事)周りにめいわくをかけてしまうので仕事を変えた。	母親	45～50歳未満	北上
2	・仕事の就業時間等に制約ができ、たくさん働きたくてもできない。・工作中、子供の事が気になってしまう事があります。・子供の病気や行事で急に休みを取らざるをえなくなる日が多い事。	母親	45～50歳未満	北上
3	特に思った事なし	父親	30歳未満	北上
3	時間が自由ではないだけ。	母親	30歳未満	北上
3	病休による急な欠勤がある。	父親	30～35歳未満	北上
3	就職先がなかなか決まらなかった。	母親	30～35歳未満	北上
3	自分の都合だけで動けないから。	母親	30～35歳未満	北上
3	特にはないです。	母親	35～40歳未満	北上
3	資格を取るための勉強や研修やスキルアップのチャンスを流してしまっている。	母親	35～40歳未満	北上
3	子どもが病気の際に仕事を休まなければならない。	母親	35～40歳未満	北上
3	変化なし	母親	40～45歳未満	北上
3	熱や心配事がある日は仕事でも気になる。	母親	40～45歳未満	北上
3	転職をしなければならなかった	母親	40～45歳未満	北上
3	出費が少し増えたり。	母親	40～45歳未満	北上
3	子供の体調不良等でスケジュール調整が発生する事がある。	父親	40～45歳未満	北上
3	マイナスを感じる程仕事を重視していない。	母親	40～45歳未満	北上
3	しいて言えば、就労時間を短くした。急な休みになる事を考えるとヒヤヒヤする事。	母親	40～45歳未満	北上
4	仕事の時間が、限られるようになった。	母親	30～35歳未満	北上
4	家庭が1番だから	母親	30～35歳未満	北上
4	マイナスと思わない。	父親	30～35歳未満	北上
4	特になし	父親	35～40歳未満	北上
4	子育て等に関してはない。	母親	35～40歳未満	北上
4	上記に同じ	母親	40～45歳未満	北上
4	収入が減ったかも	母親	45～50歳未満	北上
4	就労時間の短縮や収入減でも、マイナスとは思わないから。それよりも子どもの存在がありがたいので。	母親	50～55歳未満	北上
9	・子が病気になったり休まなければいけない事が増えたが、マイナスとは思っていない。	母親	30～35歳未満	北上
9	単身赴任した際は母親に負担がかかった	母親	35～40歳未満	北上
9	有休をつかって休みがふえて、仕事に影響を多少なりともあたえてしまった。立場も変わった。	母親	40～45歳未満	北上
9	同上	母親	40～45歳未満	北上

24. 仕事をする上で、子どもが生まれたことによるマイナスのお変化、回答の理由(続き)

問32 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、マイナスの変化はありましたか。

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

1	子供の体調不良時等休みにくい	母親	30～35歳未満	滝沢
1	子供が体調不良の時に休みづらく、嫌な思いは何回もした。	母親	30～35歳未満	滝沢
1	仕事ができないことが多かった。	母親	30～35歳未満	滝沢
1	休みをとることが増え、職場に迷惑をかけることが多かった。(未満児のとき特に)	母親	30～35歳未満	滝沢
1	上記と同様	母親	35～40歳未満	滝沢
1	子供の病気や預け先の事情によって仕事を休まなければならない。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	残業できない。時間の制約が多く、休みの日の研修に参加できない。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	前職で、役職から外された。独身の同僚の理解を得ることができなかった。子どもが原因で早退や欠勤をする時は特に。	母親	40～45歳未満	滝沢
1	時間的な制限。病気になったときの対応等。	母親	40～45歳未満	滝沢
1	仕事に影響が出る事があった。急な病気などで休まなくてはならず、人間関係がぎくしゃくしてしまう。	母親	40～45歳未満	滝沢
1	子どもに対して金がかかりすぎ	祖父	60歳以上	滝沢
2	病院が多く、休むことも多いので仕事に専念できない。	母親	30歳未満	滝沢
2	自分の時間がなくなる。金銭的に。	母親	30歳未満	滝沢
2	保育園や小学校に関する事は全て母親が準備や把握をする。子の体調不良で休むのは母親のみ。(どちらも家庭によるとは思いますが…)	母親	30～35歳未満	滝沢
2	時間を気にするようになった。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	時間の融通がきかない	母親	30～35歳未満	滝沢
2	時間の縛り。今の仕事であれば時短でも自分次第である程度稼げますが、他の仕事だと手取りが少なくなってしまう。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	時間に追われる生活になった。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	子どもの体調不良時は、休めるが心苦しい。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	仕事の量は減らないが、残業ができなくなった。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	家事との両立がむずかしい。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	パートなので呼びだしがあると収入が減る。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	夜間のオンコールにかけつける事ができない事。→代わりの者もない為、夜起こして祖父母につれていく事で、子どもにも負担になっている。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	病気の時、仕事を休まなくてはいけない	母親	35～40歳未満	滝沢
2	病気などで仕事を休んだり、早退しなければならない。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	病気などで休む場合など	母親	35～40歳未満	滝沢
2	病気などでお休みが多くなった。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	病気、ケガの心配が毎日。自分のことだけで済まないので、毎日、気疲れする。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	発熱時	母親	35～40歳未満	滝沢
2	職場によっては小さい子が居ると親もおちつかないとはっきり上司から言われた事はありそのたびに発熱したりとありましたが今の職場は熱出てもまったく言われた事はありません。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	時間の制限がでてくるので仕事に集中しきれない。(時間外がある職場)	母親	35～40歳未満	滝沢
2	子供の体調不良の際、仕事を休むのが大変だったから。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	子供が病気にかかるとう、どうしても仕事を休まなくてはならない。回復するのに何日かかるか想定できないので職場の連絡がストレスになる。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	子供が小さいからと仕事を断われた事がある。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	仕事と家庭の両立が難しい時があり体調をくずした。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	仕事が終わっていても時間で帰らなくてはいけない 他のスタッフに仕方をたたくなくてはならない事。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	勤務時間に制約があり、急きよの休暇取得が増えた。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	急に休むことが増えた。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	ゆっくり休む、勉強をする時間がとれない、子どもにさみしい思いをさせる、育児明けで仕事の感覚を取り戻すのが大変	母親	35～40歳未満	滝沢
2	スケジュールが個人で決められないこと。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	3才までの間は、かなり大変だった。かせなどで休みがちになった。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	・自分の時間がない。・趣味を楽しむ時間がない。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	上と同じ事。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	収入を増やさないといけない。急な休みなど。	母親	40～45歳未満	滝沢

24. 仕事をする上で、子どもが生まれたことによるマイナスお変化、回答の理由(続き)

問32 仕事をするうえで、子どもが生まれたことによって、マイナスの変化はありましたか。

1. とてもあった 2. まああった 3. あまりない 4. 全くない

2	時間的制約が大きい。又、専門職としてスキルアップしようとするチャンスがあってもなかなか参加できない。時間外の自己研鑽ができない。身体的精神的負担がとても大きい。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	子供優先のため、残業できず時間で帰らなくてはいけないので、時間内に仕事を終わらせる。調べ物や資料作り等ができない、時間とれない家事、育児あり	母親	40～45歳未満	滝沢
2	子供が病気等になった際、やむを得ず休みをとらなくてはならない。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	子供が病気した時に仕事を休まなければいけない。そのことで、職場に迷惑をかけてしまうのでは…とってしまう。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	仕事を探す際に、都合に合う時間の仕事が少ない為。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	残業などできなくなった。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	残業ができない	母親	40～45歳未満	滝沢
2	急に休んだりしなくてはならない状況	母親	40～45歳未満	滝沢
2	休んだり、早退しなければならない。お迎えのため、17時に帰らなければならない。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	パートだったので、1度会社をやめなければならなかったこと。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	いつ体調を崩すかわからず、先の予定がくめない。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	○経済的に不安があり、仕事をやめられない。 ○どんなに忙しくても17時に職場を出ないとならない。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	収入が減った(自分の) 自由な時間がなくなった。	母親	45～50歳未満	滝沢
2	仕事がかぎられてくる	祖母	60歳以上	滝沢
3	熱が出た時など、急な休みがとりづらく、なやむことがあった。	母親	30歳未満	滝沢
3	子供の人数が増える分、体調不良や病院受診で休みとらなきゃいけない罪悪感もあったがみんなお互い様なのでプラマイゼロです。	母親	30歳未満	滝沢
3	仕事を休まないといけけない時がある。	母親	30歳未満	滝沢
3	残業ができない。	母親	30歳未満	滝沢
3	特にないですが、自分の時間は確実に減った。(←仕事×)急に休まなければいけないときがあった(子の発熱等によるお迎えのため)。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	自身のキャリアアップのための転勤・転部署などが出来ない。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	・子供の体調不良の際は迷惑を掛けてしまう。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	子どもという時間は常に忙しい。ゆったりできる時間がない。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	急な休み	母親	35～40歳未満	滝沢
3	ほとんどなく、子供が生まれて良い事の方が多いが、友人と飲みに行く事ができなくなったことくらい。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	が、給料が全く上がらなくなった。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	お迎え時間に間に合うように、仕事がバタバタしていても帰らせてもらうこともあり申し訳ない気持ちになるが、時間を意識してスピードアップして仕事ができるようになった。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	子どもと合わせやすい(休みがカレンダー通り)仕事をあえて選んだ。	母親	40～45歳未満	滝沢
4	ないから	母親	30歳未満	滝沢
9	宿泊、飲み会を伴う行事は、全て、キャンセルするようにしている。そこで、得られるものは全てすてた。	母親	35～40歳未満	滝沢
9	自分の時間がもてなくなった。	母親	35～40歳未満	滝沢
9	お手伝いをしてくれること	母親	35～40歳未満	滝沢

25. 職場の子育て制度に対する評価、回答の理由

問33 職場の子育て制度は十分だと思いますか。

1. 思う 2. まあ思う 3. あまり思わない 4. 全く思わない

問33	回答の理由	記入者	年齢	調査地点
1	子育て制度というか、お母さんたちの働きやすい職場をつくるために自分で会社をおこしている。	母親	30～35歳未満	大船渡
1	看護休暇や早出退社等の制度が充実しているから	母親	30～35歳未満	大船渡
1	お迎え来て下さいの電話など嫌な顔せず「行ってあげて！！」と早退させてくれたり、元気だけで休む時(虫さされて顔がはれた)一緒に出勤させてもらいました☆	母親	30～35歳未満	大船渡
1	えんりよなく休みをもらえる。	母親	30～35歳未満	大船渡
1	・途中抜けて、子供の行事・迎えが来て、会社に連れてきて理解を持ってくれるのでいい。又、保育園料の一部を支給になっている。	母親	30～35歳未満	大船渡
1	非正規だからだが、子どもの学校行事に出させてもらっているの。	母親	35～40歳未満	大船渡
1	都合など配慮してくれている。	母親	35～40歳未満	大船渡
1	時短、休暇取得しやすい	母親	35～40歳未満	大船渡
1	子育てをしてきた人達が多く理由もすぐ分かつくれるため。	母親	35～40歳未満	大船渡
1	融通がきく。	母親	35～40歳未満	大船渡
1	上司、職場の方々に子育てのこと相談できたり、産休も十分にいただきました。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	休みを取得しやすい職場環境	母親	40～45歳未満	大船渡
1	希望すれば時短勤務、休みがとれるので今のところ十分。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	家庭に影響がでない時間で、働かせて頂いています。	母親	45～50歳未満	大船渡
2	急な熱や体調不良時も対応してくれる。	母親	30歳未満	大船渡
2	深夜勤務制限があることで、宿直しなくて助かる。	母親	30～35歳未満	大船渡
2	子供の体調不良や行事、通院でお休みをいただけます。	母親	30～35歳未満	大船渡
2	子供がかぜをひくと休ませてくれます。	母親	30～35歳未満	大船渡
2	子の看護休暇がある。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	産前、産後休暇、育児休暇、育児時間が取りやすい。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	一番下の子が小学校にあがるまで部分休をとれるところ	母親	35～40歳未満	大船渡
2	・子供の介護休暇(1人につき年5回)	父親	35～40歳未満	大船渡
2	時間単位で休みがとれる。参観日や行事に参加できる。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	子供の行事等での有休が取りやすい事。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	子供の学校行事にて休む場合理解がある。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	子の看護の有休があるから	母親	40～45歳未満	大船渡
2	月に2回の週休2日制導入。有給休が取得推進。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	休みを申し出れば休みは取れるのでまあ十分だと思う。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	特別休暇がとれる。(看護休暇など)	母親	45～50歳未満	大船渡
2	制度的には恵まれていると思うが、幼少の子どもを持っていることに対する配慮は求められないこと。	母親	45～50歳未満	大船渡
3	勤務時間の短縮をお願いしたが、受け入れてもらえなかった	母親	30～35歳未満	大船渡
3	育休がない	母親	35～40歳未満	大船渡
3	仕事が忙しく、休みがとりづらい。	母親	40～45歳未満	大船渡
3	業務開始の時間をフレックスタイム制になるといいと思っているから。	母親	40～45歳未満	大船渡
3	4人の育児をしているにも関わらず、祖父母がいる縁故地から遠く離れた大船渡への転勤を命じられた。	母親	40～45歳未満	大船渡
3	交代勤務で土日の休みが月1回しかない。	母親	45～50歳未満	大船渡
4	変則勤務、人員不足	父親	30～35歳未満	大船渡
4	育休を1年間もらえなかった。3年は必要と思う。(ワンオペの場合)日常的に見てもらえる祖父母がいる家庭とワンオペでは、ぜんぜんちがう。	母親	40～45歳未満	大船渡
4	自営	父親	50～55歳未満	大船渡
9	・求職中。以前の職場は「くるみん認定」でした。理解はあったと思います。	母親	35～40歳未満	大船渡
9	子育て制度はありません。皆で協力です。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	子供に何かあったときは休ませてくれる	母親	30歳未満	北上
1	有給等の取得がしやすい。	父親	30～35歳未満	北上
1	年次とは別に年間数日の子の看護休暇あり。事業所内託児所あり、2度の育休から復帰がスムーズに出来た。保育園は4月入所しか出来ず、1歳の誕生日～4月までを事業所内託児所でつないだ。	母親	30～35歳未満	北上
1	時短勤務をすすめてくれる。子育てに関しての制度、等も教えてもらってそれを適用してくれる。	母親	30～35歳未満	北上
1	子供の体調不良での急な休みにも心よく対応してくれる。	母親	30～35歳未満	北上
1	子供の行事、体調での早退、休みが取りやすい。	母親	30～35歳未満	北上
1	子育てに理解がある為、休みを取りやすい	母親	30～35歳未満	北上

25. 職場の子育て制度に対する評価、回答の理由(続き)

問33 職場の子育て制度は十分だと思いますか。

1. 思う 2. まあ思う 3. あまり思わない 4. 全く思わない

1	子どもの体調優先で大丈夫。	母親	30～35歳未満	北上
1	産休、育休の十分な確保 遅刻、早退、急な休みに対して干渉してこない	母親	30～35歳未満	北上
1	緊急時に対応してくれるため。	母親	30～35歳未満	北上
1	勤務時間の相談ができる。	母親	30～35歳未満	北上
1	急な休みなどでも対応してくれるし、行事などがあって、途中で帰る場合も、イヤな顔一つされない	母親	30～35歳未満	北上
1	看護休かがもらえる	母親	30～35歳未満	北上
1	以前はなかったが育休制度が出来た	母親	30～35歳未満	北上
1	お互い様だと会社全体で理解してくれる。	母親	30～35歳未満	北上
1	・入学祝い金が出る。・子育て世代に優しい。	母親	30～35歳未満	北上
1	自営なので休みやすい	母親	35～40歳未満	北上
1	子供の行事で休みやすい	父親	35～40歳未満	北上
1	子供の看護休暇や産休・育休をしっかり取らせてもらえる。	母親	35～40歳未満	北上
1	子供に何かあった時の対応が、とても助かる。休みも気にしないで取っていいと、言ってもらえる。前の職場は休んだ日、別の日出勤など…	母親	35～40歳未満	北上
1	子育て中のスタッフが増えた事で勤務時間変更など対策してくれ子育てと仕事の両立が可能になった。	母親	35～40歳未満	北上
1	産休、育休が十分とれた。	母親	35～40歳未満	北上
1	協力、相談できる。	母親	35～40歳未満	北上
1	急病であっても、休み等柔軟に対応してもらえている。預かり先が見つからない時にも、子連れ出勤可で対応してもらうことができた。(長時間ではなく、一時的に)	母親	35～40歳未満	北上
1	急なお休みにも快諾してくれ、仕事よりも家庭を優先するよう推奨されている。	母親	35～40歳未満	北上
1	休暇制度が整っている	母親	35～40歳未満	北上
1	休暇がとりやすい	母親	35～40歳未満	北上
1	休みをとりやすい。	母親	35～40歳未満	北上
1	各家庭の状況に合わせて働き方をある程度変えることができるから。	母親	35～40歳未満	北上
1	・早退時のお迎えや参観日等行事に理解がある。職場に連れてきてても問題ないところですよ。	母親	35～40歳未満	北上
1	有給がある。	母親	40～45歳未満	北上
1	病気等での急な休みの時、文句を言わずに休ませてくれる。	母親	40～45歳未満	北上
1	第一優先を家庭・子供にしているという方針の職場なので。	母親	40～45歳未満	北上
1	体調不良等のお迎えがあっても全く問題ない。	母親	40～45歳未満	北上
1	子育ての親にとっても配慮してもらえる。	母親	40～45歳未満	北上
1	今の職場は有給もとりやすいし、仕事もそれに合わせて対応できるので、満足している。子供がいても昇給昇格のチャンスをもたらしている。	母親	40～45歳未満	北上
1	休みを頂ける。取りやすい。	母親	40～45歳未満	北上
1	3人の子育てで、それぞれ1年間育休を取ることができた	母親	40～45歳未満	北上
1	福利厚生がしっかりしていると思うから。	母親	45～50歳未満	北上
1	会社全体で推進している。	母親	45～50歳未満	北上
2	保育料を半分負担してもらえるから。	母親	30歳未満	北上
2	産休、育休もしっかりあるため。	母親	30歳未満	北上
2	理解のある部署、上司ではある。	母親	30～35歳未満	北上
2	有休が利用可能	父親	30～35歳未満	北上
2	有休がとりやすい	母親	30～35歳未満	北上
2	病気など突発的な休みが取りやすい	母親	30～35歳未満	北上
2	男性職員の育休取得がない。	父親	30～35歳未満	北上
2	制度はしっかりあるが、理解があるかという点あまりないと思う。	母親	30～35歳未満	北上
2	制度が整っているから。	母親	30～35歳未満	北上
2	女性が多いので、理解がある。	母親	30～35歳未満	北上
2	時短で働ける。看護休暇がある。	母親	30～35歳未満	北上
2	時間短縮やエリア勤務など、制度がある。	母親	30～35歳未満	北上
2	子の看護休暇がある。	母親	30～35歳未満	北上
2	子どもの行事等の予定に理解があり、仕事を休める。	母親	30～35歳未満	北上
2	残業の制限、時短勤務、職場の人の理解がある。	母親	30～35歳未満	北上
2	産休育休の取得に対して好意的で、取得しやすい。ただ、その後のフォローは全くない。	母親	30～35歳未満	北上

25. 職場の子育て制度に対する評価、回答の理由(続き)

問33 職場の子育て制度は十分だと思いますか。

1. 思う 2. まあ思う 3. あまり思わない 4. 全く思わない

2	行事や子どもが病気の時に休みやすい	母親	30～35歳未満	北上
2	急な病院での早退など心よく帰してくれる。	母親	30～35歳未満	北上
2	休み希望が取りやすい。	母親	30～35歳未満	北上
2	休みはとりやすい。	母親	30～35歳未満	北上
2	看護休暇を年5日取得できる。	母親	30～35歳未満	北上
2	学校の行事が多い気はするものの、不満はないです。	父親	30～35歳未満	北上
2	育児の為の時間(有給)の制度を設けてくれて、とても助かっている	母親	30～35歳未満	北上
2	理解がある。	母親	35～40歳未満	北上
2	病気の時に休みをとれるよう配慮してもらえる。	母親	35～40歳未満	北上
2	特になし	父親	35～40歳未満	北上
2	制度はあるが、その制度を使えるかはその職場の雰囲気による。	母親	35～40歳未満	北上
2	進学すれば会社からお祝いができる	母親	35～40歳未満	北上
2	職場の仲間が子育て経験者、或は、子育て中だったりするので、苦労を分かち合える。職場が子育て制度をより良くしようとしているので助かっている。	母親	35～40歳未満	北上
2	周りの理解があるので、子供の体調不良の時など休みやすい	母親	35～40歳未満	北上
2	次世代育成手当をもらっている	母親	35～40歳未満	北上
2	時短制度や週2～3日勤務等の制度はある程度そろうていると思う。	母親	35～40歳未満	北上
2	子供の行事等で、休日を頂けるから。	母親	35～40歳未満	北上
2	子どもの用事では休みをとりやすい。	母親	35～40歳未満	北上
2	子どもの体調不良で休みをもらいやすいため	母親	35～40歳未満	北上
2	子どもの学校行事に合わせて休みを配慮してくれる。	母親	35～40歳未満	北上
2	急な休みにも一応対応はしてくれるが、それでも非常に休みにくい。	母親	35～40歳未満	北上
2	休みは取りやすい。	母親	35～40歳未満	北上
2	休みがとれやすい。	母親	35～40歳未満	北上
2	看護休暇等とはとれる。制度はしっかりしている。	母親	35～40歳未満	北上
2	学校行事の時、休み・早退等しやすい。(繁忙期は難しい)	母親	35～40歳未満	北上
2	介護休暇制度がある。子供の体調不良での休みに協力的な所もある。	母親	35～40歳未満	北上
2	何かあった場合、休みはとりやすくなった。	母親	35～40歳未満	北上
2	育休をとれる	母親	35～40歳未満	北上
2	育休をとれたから	母親	35～40歳未満	北上
2	育休、育児時間等とれる制度がある	母親	35～40歳未満	北上
2	以前に比べ、子どもの通院や行事など休みをとりやすくなった。女性は...	母親	35～40歳未満	北上
2	シフトが変えてもらいやすい。	母親	35～40歳未満	北上
2	いろいろ制度を作ってくれています。	母親	35～40歳未満	北上
2	有給や遅刻早退に対して寛大である	母親	40～45歳未満	北上
2	病気の時に休めるし、有休の補償もある 行事で休んでも、とがめられない	母親	40～45歳未満	北上
2	働き方改革などを行っている	父親	40～45歳未満	北上
2	定時で帰れるから。(17:00)	母親	40～45歳未満	北上
2	昔よりは子供が体調崩した時、休みやすくなった	母親	40～45歳未満	北上
2	職場内に保育園があり0～3才まであずけることができた。	母親	40～45歳未満	北上
2	上司次第などところはありますが、緊急な対応を受けてくれる。(早退や休み)	母親	40～45歳未満	北上
2	自分は短時間パートだが、子供2人とも今の職場で育休を1年ずつ頂いたし、育休をもらうのにも、もらい易い職場であった。又、子供が体調不良などのときも、休みや早退など、ある程度理解がある。	母親	40～45歳未満	北上
2	時短勤務等あり、周りもそこそこ子育て世代がいるので理解されやすい。例えば、一度仕事を抜けて業務復	母親	40～45歳未満	北上
2	時短勤務等。	母親	40～45歳未満	北上
2	子の看護休かがあるので。	母親	40～45歳未満	北上
2	産休、育休、時短制度がきちんとしている。ただ使用するにあたっては自分の中ではとりにくい空気はある。	母親	40～45歳未満	北上
2	行事等の際、お休みを下さるので、助けてもらっている。	母親	40～45歳未満	北上
2	行事がある時など希望で休むことができる。(シフト制なので)	母親	40～45歳未満	北上
2	勤務時間の融通がきく。	父親	40～45歳未満	北上
2	休めるような体制はあるが、病院・入院だとしても、こちらが罪悪感を感じ、休むのにとまどう、ちゅうちょする	母親	40～45歳未満	北上

25. 職場の子育て制度に対する評価、回答の理由(続き)

問33 職場の子育て制度は十分だと思いますか。

1. 思う 2. まあ思う 3. あまり思わない 4. 全く思わない

2	休み等もらえます。	母親	40～45歳未満	北上
2	休みはとりやすい。	母親	40～45歳未満	北上
2	看護休暇、部分休暇、とてもありがたかった。	母親	40～45歳未満	北上
2	パートなので、子どもが病気や行事があるときは休めるが、給料がその分足りなくなる	母親	40～45歳未満	北上
2	サービス業で年中無休なのにわがままを言い日曜日休みを頂いている。1時間単位で時間有給がとれ、受診の際など助かっている。	母親	40～45歳未満	北上
2	有休は比較的取りやすいが、休んだ分、自分にかかってくる。	母親	45～50歳未満	北上
2	保育所がある。	母親	45～50歳未満	北上
2	子の看護休暇、熱あるため(年間5日)。	父親	45～50歳未満	北上
2	今の職場は、休みをとりやすく、とても助かっている。	母親	45～50歳未満	北上
2	行事等あれば休みが取りやすい	母親	45～50歳未満	北上
2	産休後も復帰でき、就業時間も合わせてもらったりしてくれてます。	母親	45～50歳未満	北上
2	行事等でひまをもらえるから。	母親	50～55歳未満	北上
3	一人親は無理がある	父親	30歳未満	北上
3	理解してもらえているが、具体的な制度がある訳ではない。	母親	30～35歳未満	北上
3	夜勤がある。超過勤務が多い。仕事以外の拘束時間が多い。係の仕事、研修、勉強会、委員会など	母親	30～35歳未満	北上
3	特にこれといって十分だと思う子育て制度がない。	母親	30～35歳未満	北上
3	男性の育児休暇が取得しづらい(全部有給休暇扱いで査定にも響く)	父親	30～35歳未満	北上
3	自営なのでない	父親	30～35歳未満	北上
3	子が急病で帰らなければならない場合、帰らせてくれるが自分の仕事のフォローはあまりしてくれない。	母親	30～35歳未満	北上
3	急な子供の病気などでの突然早退があまり良い対応をうけない。	母親	30～35歳未満	北上
3	もう少し、金銭面での補助がほしい。	父親	30～35歳未満	北上
3	育休がない。復帰後もすぐフルタイムで働いた。	母親	30～35歳未満	北上
3	有休がない	母親	35～40歳未満	北上
3	中小企業なので人員に余裕がない。今のポジションであれば、休みは何とかなるか、若い子は大変だと思う。	父親	35～40歳未満	北上
3	男性育休制度が無かった。	父親	35～40歳未満	北上
3	職場にそのような制度がない。	母親	35～40歳未満	北上
3	子供の体調悪くて休むと、いい顔されない。時短制度があっても、実際、ずっと使えない。	母親	35～40歳未満	北上
3	休みづらい	母親	35～40歳未満	北上
3	休みがとりにくい。	母親	35～40歳未満	北上
3	休みがとりにくい	母親	35～40歳未満	北上
3	育休を取得できなかった。	母親	35～40歳未満	北上
3	たてまえのみ	母親	35～40歳未満	北上
3	特に気にされない。	父親	40～45歳未満	北上
3	特になにもなし	母親	40～45歳未満	北上
3	制度はあるが人手不足のため使いにくい。	母親	40～45歳未満	北上
3	人員不足の為、理解はあっても対応に難しい場合がある。	母親	40～45歳未満	北上
3	小さい子供があまりいない為、育休等の時間を取りにくい環境。	母親	40～45歳未満	北上
3	子供の行事等にあっても、休みを自由にとれる環境にない。	母親	40～45歳未満	北上
3	看護休暇が子1人につき5日はもらえるが複数子がいる家も1人5日しかなく、病気にかかると、休暇が足りなくなる(必ずしも同時期に罹患するわけではないから)	母親	40～45歳未満	北上
3	育休をしっかりと取らずに戻ってくる方もいるから。	母親	40～45歳未満	北上
3	こんなものだと思っている。	母親	40～45歳未満	北上
3	子供の体調不良時や、行事でなかなか休めないこと。	父親	45～50歳未満	北上
3	子育て制度は特にない。	母親	45～50歳未満	北上

25. 職場の子育て制度に対する評価、回答の理由(続き)

問33 職場の子育て制度は十分だと思いますか。

1. 思う 2. まあ思う 3. あまり思わない 4. 全く思わない

3	子育て制度はあると思うのですが、子供のいる人への対応は、あまり良くないと思います。病気の子どもをあずけられる施設がないため休まないといけない。	母親	45～50歳未満	北上
3	休みが少ない	母親	45～50歳未満	北上
3	「子育て制度」としては何もないが、子の学校行事や病気のために休む事は問題なく休めている。	母親	45～50歳未満	北上
3	お休みへの対応には感謝している。	母親	50～55歳未満	北上
4	店長が仕事が遅くなる際、お子さんを連れてご出勤しなければならないのを見ている為。	母親	30歳未満	北上
4	休みが取りづらい。育休に対しても反対された。	母親	30歳未満	北上
4	子供が理由で休むことに、理解がない。	母親	30～35歳未満	北上
4	子育て制度がまずない。	母親	30～35歳未満	北上
4	特に制度がない	母親	35～40歳未満	北上
4	男性目線の規約である為	母親	35～40歳未満	北上
4	自由度はあるが、夫婦同じ職場なので、無理がある。法人だが家族経営なので、自営と変わらず、不十分。	母親	35～40歳未満	北上
4	いまだに男尊女卑なところ	母親	35～40歳未満	北上
4	急な迎えや病欠の時など対応してくれない。	母親	35～40歳未満	北上
4	休みがとりにくい。	母親	35～40歳未満	北上
4	ブラック企業だから。表向きは、いい顔をするが不在の時にグチを言われている。	母親	35～40歳未満	北上
4	3人目の子供が産まれた時、せめて出産後3か月は育児休暇を申し出たが、理解してもらえず却下。産後8週でフラフラしながら出勤。体調不良で数日間点滴とお薬服用しながら仕事していました。自分自身過労死するのかなー、と1年位思っていました。	母親	40～45歳未満	北上
4	制度までない。	母親	45～50歳未満	北上
4	産休の休みもあまり取れず大変だった。女性が多い職場の割に子育ての休み(学校行事等)理解がない様に感じる。	母親	45～50歳未満	北上
4	急には休みづらい。時間には帰れない。(前の職場)	母親	45～50歳未満	北上
4	休暇希望があまり出せない 介護職だと皆3交替なのに自分だけの都合では出せない(チェックされ出しにくい)	母親	45～50歳未満	北上
4	理由を言えばこそ休めるが、そもそも有給休暇が全くないので、参観日等の病気以外の休みは取れなく、冬も中抜けでやりすごす。	母親	50～55歳未満	北上
1	融通が効くため。	母親	30歳未満	滝沢
1	問31のような事や、問32の時など、融通がきく。	母親	30歳未満	滝沢
1	休日の休み希望の考りよ。急な休みも許可してくれる。	母親	30歳未満	滝沢
1	問31に同じ	母親	30～35歳未満	滝沢
1	問30の回答理由と同様	母親	30～35歳未満	滝沢
1	母親が多い職場だから	母親	30～35歳未満	滝沢
1	自分の裁量で休んだり、遅刻・早退ができ、万一のときは、職場につれていっても良いので。	母親	30～35歳未満	滝沢
1	子供のおむかえや呼びだしなど、勤務中であっても優先して行ける。体調不良の際も、無理せず休ませてくれる。	母親	30～35歳未満	滝沢
1	急な呼び出し、休みに対応してくれる。	母親	30～35歳未満	滝沢
1	休暇制度が充実している。休みを取りやすい雰囲気ができている。	母親	30～35歳未満	滝沢
1	同じ子育て経験のある方が多いため、子育てへの理解力がある。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	周囲の理解があり、急きよの休暇でも、業務をサポートしてくれる。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	子供の予定に合わせて休みが取りにくい。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	子育てに関しては十分だと思います。コロナで保育園も37.0以上あれば登園出来ないと最初は厳しい中、かぜ症状もなく、平熱が高いのでこれからどうすればと思って相談してすぐに母親がかぜ症状もなく大丈夫であれば一緒につれてきて良いと言われた。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	産休・育休・時短勤務があるため。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	急な発熱等でも気持ち良く休ませてもらえる。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	急な子供の体調不良による欠勤に理解がある。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	学校行事などで休みをもらえる。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	小学校入学前の子どもの看護休暇がある。有休をとりやすい。職場の人たちの理解がある。	母親	40～45歳未満	滝沢
1	子供がいる人ばかりで、分かってもらえる。	母親	40～45歳未満	滝沢
1	在宅ワークOK	母親	40～45歳未満	滝沢
1	休みやすい	母親	40～45歳未満	滝沢
1	子供の病気、学校行事で休みが取りやすい。	母親	45～50歳未満	滝沢
2	病院などで休みやすい。	母親	30歳未満	滝沢
2	同僚や同じ立場の人の理解はあるが異性の上司は人によって良い顔しない。	母親	30歳未満	滝沢
2	子持ちの人が多く、理解がある。	母親	30歳未満	滝沢
2	みんな、母親だったから	母親	30歳未満	滝沢

25. 職場の子育て制度に対する評価、回答の理由(続き)

問33 職場の子育て制度は十分だと思いますか。

1. 思う 2. まあ思う 3. あまり思わない 4. 全く思わない

2	学校行事で休みを取れる。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	突然の休みの時は職場へつれていくこともあり理解してくれている。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	時間休・時短勤務の制度がある	母親	30～35歳未満	滝沢
2	子供の体調不良や病気の際、早退や休みを申し出しにくい。家庭環境によつての働き方の選択肢はあまり多くないと感じる。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	休みなどはもらえるが、子育て世代がない	母親	30～35歳未満	滝沢
2	看護休暇制度があり、子の体調不良時に休みを取りやすい。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	看護休暇が無給のため有給を使う事になる。有給の時間給がないため急な早退ができない。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	(急)病気や、行事のお休み等に理解がある	母親	30～35歳未満	滝沢
2	有休をとりやすいです。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	保育所はあるが時間が短い。1才すぎると時短勤務できない。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	病気や行事の際はお休みを頂けるので… 人数がギリギリなので、休みにくい所はあります。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	熱が出た時に、仕事を早退することができる。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	早退・休みなどは対応してもらえる	母親	35～40歳未満	滝沢
2	昔よりは育休もとれるようになった。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	職場の子育てに関する様々な制度を利用しているため	母親	35～40歳未満	滝沢
2	上司の理解度は低いけれど、同僚の理解度は高いので、気持ちが助けられるから。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	上司が理解ある方だから。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	子供の用事の時は休ませてくれる。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	子どもの体調不良の時休ませてもらえる。未就学児は看護休暇があるが小学生はない。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	子どもの看護休暇がある。未就学児までを小学低学年まで引き上げてほしい。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	行事には参加できて。熱出した時は、職場の2階で院長のお姉さんにみてもらったりしてた。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	パートは十分だと思うが、正規の社員はとても大変。パートになりたいのにさせてもらえない。(長く働かせるため)	母親	35～40歳未満	滝沢
2	お休みは取れる方だと思うから。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	なるべく時間で帰らせてくれる	母親	35～40歳未満	滝沢
2	○業務内容としては期限内であれば自分で状況を見ながら、ずらしながら出来るし、休みも取りやすい。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	預け先がない時は、職場に子供を連れていける。(感染症等ない場合に限って)	母親	40～45歳未満	滝沢
2	制度としては十分にある方ですが、活用できるかどうかは別で、実際には忙しく休暇や育児時間は取れなかつたりします。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	子供の為の看護休暇をとれる制度がある。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	休もうと思えば休める時がある。(体調や用事など)	母親	40～45歳未満	滝沢
2	看護休暇制度がしっかりしている	父親	40～45歳未満	滝沢
2	・行事参加や日々の勤務時間に対し考慮してくれていると思う。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	病気や行事によって、時間を調整してもらえる。	母親	45～50歳未満	滝沢
3	急な休みがとりづらい。(小さいうちはなおさら)	母親	30歳未満	滝沢
3	定時で帰れない。人手が少ない。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	今のところ子育て制度はありませんが、自分次第で調節は可能なので。	母親	30～35歳未満	滝沢
3	まだまだ理解がなく、出来ない事も多い。(遅番、夜勤等)	母親	30～35歳未満	滝沢
3	配慮はしてもらっていると思うが、仕事が多忙でどうしようもないことの方が多い、3才をすぎると、関係なく、免除なく働かなければならない	母親	35～40歳未満	滝沢
3	定時に帰るよう話はあるが実際、定時に終わられるような仕事量ではない。定時をすぎるのが当たり前になっている	母親	35～40歳未満	滝沢
3	子育てに対して特に対策や制度は無い	母親	35～40歳未満	滝沢
3	考えられた人員はいちではない	母親	35～40歳未満	滝沢
3	休むと自分の評価が落ちる気がする	母親	35～40歳未満	滝沢
3	一人職場なので、仕事を休んだ分しわよせがあり、残業になってしまう。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	平日が休みの会社なので、子供がいても土日祝は出勤の人がほとんどだから。シフト制ではない。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	出産するまでは休めると思うが、育児休暇は長くは取れないから。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	時短制度が少ない(3才の誕生日まで)小学校入るまでとか入っても低学年までは少し取れるとか色々な働き方ができればいい	母親	40～45歳未満	滝沢
3	子育ての制度がよくわからない	母親	40～45歳未満	滝沢
3	金銭的に余裕ないため。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	なかなか休めない(風邪等で休みたたくても…)子どもをがんばらせざるをえない	母親	40～45歳未満	滝沢
3	シフト制なので、緊急時に仕事を抜けることができない	母親	40～45歳未満	滝沢
3	あまり利用できる制度がない。	母親	40～45歳未満	滝沢
4	社員のみで非正規にはない	母親	35～40歳未満	滝沢
4	社員とパートとの休日制度の違いがあり、社員には子育てに関する休日とれたりできている。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	子供を看護する時に使える休暇がない。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	子供がいるからどうこういうシステムは、全くない。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	県の福祉施設で働いているが子育ての理解がたりない。早番・遅番があり、女性(母親)にはきびしいように感じる。早番のみ希望してもそれならやめるしかないと言う上司を見ていると虫ずがはしる。(その方も女性で2人子あり。)	父親	40～45歳未満	滝沢
4	体調不良、行事などの休みをとりにくい。	母親	45～50歳未満	滝沢
4	子供がいるという配慮はない 個人の仕事として求められる	祖母	60歳以上	滝沢

26. 配偶者の職場の、子育てに対する理解、回答の理由

問35 あなたの配偶者の職場は、子育てに理解があると思いますか。
 1. 思う 2. まあ思う 3. あまり思わない 4. 全く思わない

問35	回答の理由	記入者	年齢	調査地点
1	夫と同じ職場であり、夫との情報のやりとりや気づかいをしてくれるから	母親	30～35歳未満	大船渡
1	自営業です。	母親	30～35歳未満	大船渡
1	子育てが終わった人が、子育て世代の負担が少なくなるよう配慮してくれる	父親	30～35歳未満	大船渡
1	時間を取れやすい。子育て世代が多く、それぞれ共有していると思います。	母親	35～40歳未満	大船渡
1	子が病気の時等休みやすい	母親	35～40歳未満	大船渡
1	希望を出せば休める	母親	35～40歳未満	大船渡
1	配偶者の実家で経営している会社であるため	母親	40～45歳未満	大船渡
1	特に、もめない。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	出産時にお休みをいただいたり、子育てについて話を聞いていただいたりしています。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	子供の緊急時、具合悪い…etcの時Telで休む時も、理解がある。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	子供が病気の時、子どもの送り迎えなど休みや、早帰りなどを認めてもらえる。	母親	40～45歳未満	大船渡
1	子どもの看護のための休暇がとれる。	母親	45～50歳未満	大船渡
3	前もって分かっている行事等もなかなか休みがもらえない。	母親	30歳未満	大船渡
2	職種的にかわるというのがむずかしいのですが、色々考えてくれたり気を使ってくれます。	母親	30～35歳未満	大船渡
2	私が大変な時、「早く帰って、家事を手伝ったら？」等と、大変さを分かってくれる時があるから。	母親	30～35歳未満	大船渡
2	休みがとれるから。	母親	30～35歳未満	大船渡
2	母方の父の仕事場のため、すぐ相談できるため。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	年休をとりやすい。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	男性親に対しては、あまり業ムを減らしたりはしないですね。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	色々とお気にかけて頂いている。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	子供の体調不良時等休みが取れる。	母親	35～40歳未満	大船渡
2	子供に菓子を食べるから 母親の都合が悪い時は父親が有休をとれるから	母親	35～40歳未満	大船渡
2	休ませてくれる	母親	35～40歳未満	大船渡
2	問33に同じ。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	子の看護の有休があり比較的休みやすい。	母親	40～45歳未満	大船渡
2	子どものための休み(予防接種や急な発熱などのための休み、行事への参加など)夫もとることができる。	母親	45～50歳未満	大船渡
2	急用等でも休みをくれる	父親	50～55歳未満	大船渡
3	育児は母親がするものと思っているのか、残業が多い(同じ職業同所属)	母親	40～45歳未満	大船渡
3	家族背景を問わず転勤がある	母親	45～50歳未満	大船渡
4	病気などの際に急に休んだりできない。	母親	30～35歳未満	大船渡
4	子供が2人いるが、ずっと平日出張。退院翌日から、ワンオペ育児。近くに異動させてほしい。(毎日、帰宅できる場所に)	母親	40～45歳未満	大船渡
4	帰宅時間が遅く、平日の家事・子育てはすべて行わなければならない。	母親	45～50歳未満	大船渡
	よくわからない	母親	30～35歳未満	大船渡
1	病気の時など急でも休ませてくれる。	母親	30～35歳未満	北上
1	子供の送迎、行事や体調不良のときの対応、ほぼ夫婦が同じ割合で分担できている。	母親	30～35歳未満	北上
1	緊急時も対応してくれるため。	母親	30～35歳未満	北上
1	緊急時に休みことが可能な点。	母親	30～35歳未満	北上
1	学校行事等の時に融通できる。	父親	30～35歳未満	北上
1	家事をすすんで行ってくれる。	母親	30～35歳未満	北上
1	以前より、どんどん協力的になり、育児に関する情報を得ると教えてくれる為、自分も、色々調べながら、子どもたちのためにと行動にうつしてくれている	母親	30～35歳未満	北上
1	フレックスで学童の迎えに行くのを理解してるから	母親	30～35歳未満	北上
1	どうしても休んでほしい時とかに、休みがとれる。	母親	30～35歳未満	北上
1	おむかえに家でもよく手伝ってくれて助かる。(おフロ、歯みがき、丸つけなど)	母親	30～35歳未満	北上
1	普段から一緒に生活していないので、基本的には私の子育てに文句も言わずに認めてくれる。	母親	35～40歳未満	北上
1	夫が子供関係の用事で仕事を休むときも、職場の方々の方から「学校行事あるみたいだけども休まなくていいの？」と声をかけてくれたりするらしいので。	母親	35～40歳未満	北上
1	同じ職場	母親	35～40歳未満	北上
1	体調不良はもちろん、行事の時も休みやすい。子連れ出社出来る。	母親	35～40歳未満	北上
1	自分が子ども関係のことで休みがどうしてもとれない場合、配偶者の方で休みがとれるので。	母親	35～40歳未満	北上
1	子供の体調不良等で休みが取りやすい。	父親	35～40歳未満	北上
1	子供の世話や、勉強よく見てくれて協力的でありがたい	母親	35～40歳未満	北上
1	子供の行事で休みやすい	父親	35～40歳未満	北上
1	公務員、教育なので理解はある。中には、個人的な気持ちで、おもしろく思わない人もいる様子。	父親	35～40歳未満	北上

26. 配偶者の職場の、子育てに対する理解、回答の理由(続き)

問35 あなたの配偶者の職場は、子育てに理解があると思いますか。

1. 思う 2. まあ思う 3. あまり思わない 4. 全く思わない

1	言わなくてもやってくれる。	母親	35～40歳未満	北上
1	協力的。	父親	35～40歳未満	北上
1	休日はスポ小にも積極的に関わってもらえるのでとても助かっている	母親	35～40歳未満	北上
1	休暇等、取れる	母親	35～40歳未満	北上
1	基本は、私が休みを取ったりするが、夫も出来るだけ取れるよう対応してもらっている…	母親	35～40歳未満	北上
1	家庭ぐるみでの付き合いがある。	母親	35～40歳未満	北上
1	家族優先でいろいろしてくれて、休みもとやすい	母親	35～40歳未満	北上
1	・どちらかが時間的余裕のある方が、子供の行事に行ったり、学童に迎えに行ったりしているので、十分協力して子育てできてるので。理解はあると思います。	母親	35～40歳未満	北上
1	有休をとやすい。	母親	40～45歳未満	北上
1	夫に聞きました。	母親	40～45歳未満	北上
1	比較的、子供の急病などでの休みを取りやすい。	母親	40～45歳未満	北上
1	人数が多く、子育てしている人も多いので理解が得られやすい。	母親	40～45歳未満	北上
1	就学前の時短勤務等、制度がしっかりある。	父親	40～45歳未満	北上
1	自営業の為、協力 理解してくれています	母親	40～45歳未満	北上
1	子育てに理解という意味とはちがうんですが、交替制なので、平日できないことなどカバーできるので助かる。子供という時間がふえたと思う。	母親	40～45歳未満	北上
1	福利厚生がしっかりしていると思うから。	母親	45～50歳未満	北上
1	一緒に子育てしてくれるから。	父親	45～50歳未満	北上
2	子供の行事の時など早く休ませてくれる。	母親	30歳未満	北上
2	急な休みでも、じゅうなんに対応してくれる。	母親	30歳未満	北上
2	休みたい日に休むことが出来る(行事)	母親	30歳未満	北上
2	無理強いはないから	母親	30～35歳未満	北上
2	熱が出たり行事などがある時は休みをもらえるから	母親	30～35歳未満	北上
2	制度は整っており休みは取りやすいが、仕事量は変わらない。	父親	30～35歳未満	北上
2	制度がしっかりしている。	母親	30～35歳未満	北上
2	自営なのでできることとできないことがある。	母親	30～35歳未満	北上
2	子育て世代が多い	母親	30～35歳未満	北上
2	子育て真っ最中の人達がいて、情報交換できている。	母親	30～35歳未満	北上
2	行事や子供の事で早退、遅刻の時は文句を言わない。	母親	30～35歳未満	北上
2	近くに頼れる人がいないとわかっているので勤務を交替してくれたりする。	母親	30～35歳未満	北上
2	緊急の時、休暇をとしやすい。	母親	30～35歳未満	北上
2	看護休暇をとれるから	母親	30～35歳未満	北上
2	夏季休暇の時出勤日がある。	母親	30～35歳未満	北上
2	下の子の出産時や、入院時に、勤務時間などを変えてくれた。	母親	30～35歳未満	北上
2	フレックス、在宅等の自由に働ける制度があるため	母親	30～35歳未満	北上
2	・休みをけっこう取ってくれる。	母親	30～35歳未満	北上
2	有休をとれる。	母親	35～40歳未満	北上
2	有休などをとれる。	母親	35～40歳未満	北上
2	病院への通院等については、仕事に影響がなければ休みはとれる。	母親	35～40歳未満	北上
2	比較的有休が取得しやすい。子育て世代が多いため。	母親	35～40歳未満	北上
2	進学すればお祝いもらえる	母親	35～40歳未満	北上
2	自分が休みの時は子供達と関ろうと努力はしている様に見える。	母親	35～40歳未満	北上
2	子供の事で休みがとれる	母親	35～40歳未満	北上
2	子育てに、というより有休が取りやすい。土日休みという点で子育て中としては助かります。	母親	35～40歳未満	北上
2	子育てしている人が上司なので、色々やりやすい。子育てしていない人は、分かってくれない。	母親	35～40歳未満	北上
2	休みがとしやすい。	母親	35～40歳未満	北上
2	学校行事等があれば休みをもらえる。	母親	35～40歳未満	北上
2	何かあれば休めたり時間の融通をつけてくれるから。	母親	35～40歳未満	北上
2	あるとは思うが、子供に関わることはまず私(母)のため、よく分からない。	母親	35～40歳未満	北上
2	有給が取り易い	母親	40～45歳未満	北上
2	有給、早退を認めてくれるから。	母親	40～45歳未満	北上
2	病気で休める。早く帰ってもよい。	母親	40～45歳未満	北上
2	子供の突発で迎えが必要になった際、私がどうしてもいけない時、文句を言いながらも送り出してくれるので助かる。キャリアに影響するかもしれないので何とかしたいが…	母親	40～45歳未満	北上
2	子供の行事、学校が早く終わる時など比較的半休を取りやすい。	母親	40～45歳未満	北上
2	休みはとれるので、子供の為に。	母親	40～45歳未満	北上

26. 配偶者の職場の、子育てに対する理解、回答の理由(続き)

問35 あなたの配偶者の職場は、子育てに理解があると思いますか。
 1. 思う 2. まあ思う 3. あまり思わない 4. 全く思わない

2	育休制度あり、必要ときに休みがとれる	母親	40～45歳未満	北上
2	できるだけ行事に参加できるように調整してくれる。(平日)	母親	40～45歳未満	北上
2	だいたい考えてる事は似てるから。	母親	40～45歳未満	北上
2	シフトをずらす。有給を与えてくれる。	母親	40～45歳未満	北上
2	・子どもの用事などを理解して勤務を組んでもらえる。	父親	40～45歳未満	北上
2	同業であるため。	父親	45～50歳未満	北上
2	同じ職場なので。	母親	45～50歳未満	北上
2	子育て中の職員が多い。	母親	45～50歳未満	北上
2	休みが取りやすい	母親	45～50歳未満	北上
2	何となく。	母親	45～50歳未満	北上
2	必要なお休みに対応してもらっている。	母親	50～55歳未満	北上
3	人数が少ない、男性ばかりの職場の為。	母親	30歳未満	北上
3	休み等、あまり融通がきかないこと。	母親	30歳未満	北上
3	特に理由はない。子供が熱を出した等で休んだり早退する時は主人は休みません。男だから...というのが未だにあるんだと思います。田舎だから余計ありますよね。	母親	30～35歳未満	北上
3	子供が急病で私が帰れない場合は帰らせてくれるがとにかく仕事が多い。残業が多い。	母親	30～35歳未満	北上
3	休日が少ない。	母親	30～35歳未満	北上
3	休めないため	母親	30～35歳未満	北上
3	基本的に会社側の都合で休みが決められる。	母親	30～35歳未満	北上
3	平日は子供より早くでて、寝るころ帰る 土日休みは助かる(私が不定休のため)	母親	35～40歳未満	北上
3	土木業なので、未だに有給取得や週休2日等名ばかりで育休も取れる業界にはほど遠い。	母親	35～40歳未満	北上
3	土・日の休みが当てられないため。	母親	35～40歳未満	北上
3	職場での立場が管理職だからか、子どもが熱を出しても休みをとったことはない。	母親	35～40歳未満	北上
3	子どもの行事や体調不良で休みをとりにくい	母親	35～40歳未満	北上
3	休めない。	母親	35～40歳未満	北上
3	休みが取りづらい	母親	35～40歳未満	北上
3	基本的に子供の体調不良等の休みは、母親側が、休みをとり対応している。	母親	35～40歳未満	北上
3	基本、何かあった時に休んでいるのは私なので	母親	35～40歳未満	北上
3	立場上家庭を理由にしづらい。奥さんがいるから大丈夫だろうと思われている。	母親	40～45歳未満	北上
3	夫は子育てに参加していない	母親	40～45歳未満	北上
3	私の職場程休めない。	母親	40～45歳未満	北上
3	子供の体調不良で休むのはけっきょく母親。急には休めないと言われる。	母親	40～45歳未満	北上
3	子供が体調を崩せば母親ばかり休んだり早退しなければならないから。	母親	40～45歳未満	北上
3	子育て世代を意識したシフトではないから。	母親	40～45歳未満	北上
3	子どものことを私の代わりに頼みたいが、休めないと言われる。	母親	40～45歳未満	北上
3	仕事優先のような感じがする。あまり子育てに関する事で休んだりしない。	母親	40～45歳未満	北上
3	現場職なので、自己都合が通りにくい	母親	40～45歳未満	北上
3	急に休むことがむずかしいから	母親	40～45歳未満	北上
3	学校行事の時でも、休みをもらえない事がある。	母親	40～45歳未満	北上
3	子供の行事が土曜日に多く、土曜日出勤なので、休みをほとんど取らせてもらえない。	母親	45～50歳未満	北上
3	残業が多い	母親	45～50歳未満	北上
3	休みをとりづらい。(人数ギリギリで仕事をしているためなのは分かるが...)子育て世代の人達と未経験の人達とは、考えが違う気がする。	母親	45～50歳未満	北上
3	休みをくれない	母親	45～50歳未満	北上
4	子供の平日の行事はなかなか休めない。	母親	30～35歳未満	北上
4	仕事が忙しいので休みが取れない。	母親	30～35歳未満	北上
4	配偶者が会社の代表であり、社員は私だけ	母親	35～40歳未満	北上
4	同じ職場。昔ながらの会社で、なかなか男性は休みづらく、上司も休まないの...。	母親	35～40歳未満	北上
4	仕事復帰の際、「急病でも、子どもの迎えにも病院にも連れて行かないから、自分でどうにかしろよ」、「家事も自分で何とかしろ」、「オレに迷惑をかけるような仕事のやり方をするな」等々、全く協力・理解しようとしない。	母親	35～40歳未満	北上
4	何かあっても休みを積極的にとることが不可	母親	35～40歳未満	北上
4	理解があれば、21～22時まで仕事はしないと思う。	母親	40～45歳未満	北上
4	独身者や子育てが終わった方が多く、時間も自由な為、会社の機械が止まるたびメンテナンスに休日でも呼ばれたりTelがかかってきたり勤務時間でないのに毎回会社に呼び出しをくう。	母親	45～50歳未満	北上
4	私と子が同時に具合が悪くなくても配偶者は仕事を休まなかった(休めなかった)子供の学校行事(平日の行事)には全く参加できない(しない)	母親	45～50歳未満	北上
4	産休があるのに取得している人がいない。	母親	45～50歳未満	北上
4	行事があっても、休みにくそう。	母親	45～50歳未満	北上
	自営業のため。	母親	30～35歳未満	北上
	分からない	母親	35～40歳未満	北上

26. 配偶者の職場の、子育てに対する理解、回答の理由(続き)

問35 あなたの配偶者の職場は、子育てに理解があると思いますか。
 1. 思う 2. まあ思う 3. あまり思わない 4. 全く思わない

	自営の為、特になし。	母親	35～40歳未満	北上
	子供に関係する行事等での休み取得しやすい環境にある。	母親	40～45歳未満	北上
1	自営のため仕事の融通がきくときはある。	母親	30歳未満	滝沢
1	自営になってからは、気兼ねなくお願いできる。	母親	30歳未満	滝沢
1	私がどうしても行けないお迎えや行事の時に職場の理解で休みじゃなく、直行や直帰などにしてくれているようなので。	母親	30歳未満	滝沢
1	公の職場のため	母親	30歳未満	滝沢
1	定時退社している。子どもの行事か病気で休みが申請できる。	母親	30～35歳未満	滝沢
1	休みの取得がしやすい。子供のための休暇の制度が多種ある。	母親	30～35歳未満	滝沢
1	母が休めない時病気の時は休んで病院に連れていってくれたりと休んでくれて助かるから。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	同じ職場であるため。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	積極的に子供の行事に参加したり、子供と話をしたりしている。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	私が動けない時に、動いてくれるから(時間の調整をしてくれる)	母親	35～40歳未満	滝沢
1	子供の体調不良などで休みがとれる。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	休みが取りやすい	母親	35～40歳未満	滝沢
1	家事など色々やってくれる。	母親	35～40歳未満	滝沢
1	自営なので、時間が少し自由に使える。	母親	40～45歳未満	滝沢
1	子どもの体調によって勤務に柔軟に対応してくれる。	父親	40～45歳未満	滝沢
1	・男性が育児休暇を取得したから。・子どもが熱を出したり、体調をくずしたりすると休ませてもらえる。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	子供の行事には前向きのようなのだが休むと結局は手当てが引かれる。有給もあつてないようなもの。	母親	30歳未満	滝沢
2	子どもの園行事には、前もってなら休める。	母親	30歳未満	滝沢
2	急な時、休みや早退させてくれる。	母親	30歳未満	滝沢
2	有休が取りやすい。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	配偶者の職場も子育て制度は無いと思いますが、シングルファザーが働いているので。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	積極的に関わろうとしない。仕事に追われており、自分自身に余裕がないため、子供に気が回っていない。(←配偶者について書いてしまいました)。職場は理解があり、休みも取りやすいようですが、上記理由により、子育てのために休暇を取得することは少ないです。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	自営業の為、夫の理解度である。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	子供の行事参加での休みが取りやすい	母親	30～35歳未満	滝沢
2	行事(病気)休める。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	学校行事で休みを取れる事が多い。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	2人目、出産時は時間や休みを調整して頂いた。	母親	30～35歳未満	滝沢
2	理解はあると思うが、自分の事ばかり物を買って行ってお金つかってばかりじゃなく一緒にもうすこし工夫して子育てしてくれればなあと思う	母親	35～40歳未満	滝沢
2	病気休暇があり、病気の時休める時もある。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	前もって分かっているところはお休みを頂くことは可能なので。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	自分と同様に制度を利用することができるため	母親	35～40歳未満	滝沢
2	行事には参加できてる。私が休みとれない時は、休みとってくれる。休日を土・日にしてもらった。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	休みがとれる。時差勤務が可能。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	基本的に自分が休みを取るため。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	家族もちの方が多数いるので。	母親	35～40歳未満	滝沢
2	あまり残業をしないで帰って来させてくれている	母親	35～40歳未満	滝沢
2	同年代の子どもの育児をしている(親や祖母)世代が多いから。互いに融通し合ったり、その配偶者である私にも気を配ってくれる人もいる。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	自分が休みとれなかったりした時、休ませてくれたり、帰らせてくれたりしてくれた	母親	40～45歳未満	滝沢
2	子供の行事など、仕事を休めること。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	休めると思う	母親	40～45歳未満	滝沢
2	学校の行事に参加できる場合がある。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	コロナウィルス感染症拡大防止の為に小学校が休校となった場合、子連れでの出勤が可能であった。	母親	40～45歳未満	滝沢
2	病気は行事によって時間を調整してもらえる。有給がしっかりある。	母親	45～50歳未満	滝沢
3	急な休みに対応できない。	母親	30～35歳未満	滝沢

26. 配偶者の職場の、子育てに対する理解、回答の理由(続き)

問35 あなたの配偶者の職場は、子育てに理解があると思いますか。
 1. 思う 2. まあ思う 3. あまり思わない 4. 全く思わない

3	休みをとりづらい。(女性が多い。)	父親	30～35歳未満	滝沢
3	配偶者の職場の子育てに関する話をきかないため、よくわからない	母親	35～40歳未満	滝沢
3	小さい子供がいるのに、転勤があるので。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	女性が仕事を休むもの、年次を取りにくい体制	母親	35～40歳未満	滝沢
3	子供の行事の日を必ずしも休みOKにはしていない。たまたま休めたらラッキーという考えだから。	母親	35～40歳未満	滝沢
3	子供に対して特に何かしてくれる事は無い	母親	35～40歳未満	滝沢
3	制度は色々あるようだが、使ってる人が少ない様子。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	女が子育てするのが当たり前の雰囲気がある。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	子供が生まれてからもあまり何も変わらないので。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	行事の時すら休めない。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	行事があっても休めない時がある。	母親	40～45歳未満	滝沢
3	休み等ができないから	母親	40～45歳未満	滝沢
4	年休はあるが、急な休みは全て欠勤あつかいとなるため子供の体調不良時の休みは頼めない。	母親	30～35歳未満	滝沢
4	全く有休がとれない。	母親	30～35歳未満	滝沢
4	昔ながらの、男の人が多い職場なので。育休もとれない所です。	母親	30～35歳未満	滝沢
4	残業時間多すぎ	母親	30～35歳未満	滝沢
4	有給をとらない、とれない、かんきょうのようです	母親	35～40歳未満	滝沢
4	夫が子供の行事で休みをとる事がほとんどないため。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	就労時間が長く、子育てする時間がない。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	たまたま、土日休みの職場であるが、平日休みは非常に難しい。	母親	35～40歳未満	滝沢
4	思わないので	父親	40～45歳未満	滝沢
4	急な出張。早退などができない。朝が早すぎ、夜が遅い。	母親	40～45歳未満	滝沢
4	分からない。	母親	35～40歳未満	滝沢

V. 子育てと仕事の両立のために必要な支援とは

—結びに代えて—

いわて未来づくり機構・子育て支援部会で行った調査データに関しては、家族構成・学童の利用実態・勤務実態などを考慮しながら今後さらに詳細に分析していく予定であるが、本調査の問いの1つであり、前章の集計では十分に捉えられなかった「育児との両立でどのような支援を望んでいるか」について、結びに代えて、簡単な分析結果の提示と考察を行いたい。

1. 記載内容の分析

学童の利用者が求める必要な支援については、調査票の問37において「職場」「行政」「学校」「地域」「学童」それぞれの領域で自由記述で尋ねており、ここでは「ワードクラウド」「ネットワークグラフ」という、主にアンケートの自由記述やテキストの分析で使われる方法で可視化する。ワードクラウドは「高い頻度で現れている単語が大きいフォントで表示」（小林, 2017, p.119）され、どのような言葉が頻出しているのかがわかる一方、どのような文脈で使われているのかまでは不明である。ネットワークグラフはそれを補う手法であり、「バイグラム（単語と単語のつながり）とその頻度に注目し、テキストの流れ、あるいはコンテキストを可視化する手法」（石田, 2017, p.131）である。すなわち、どのような単語同士が一緒に登場しやすいかを示していると言えよう（なお、ここでの分析では、ともに登場した頻度が3以上のものに着目している）。ただし、肯定的に使われているのか、否定的に使われているのかについては、元の記載内容を注意深く読み解く必要がある。

(1) 職場において



図 1: ワードクラウド（職場）

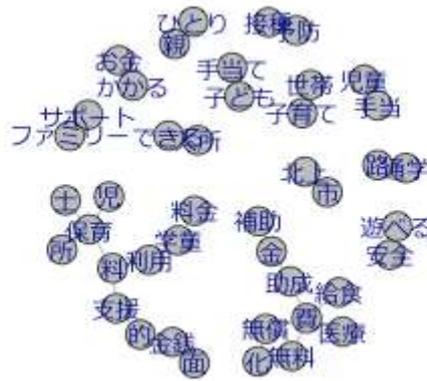


図 4: ネットワークグラフ (行政)

行政に関する必要な支援については、3 調査地合計で 147 件の記載があった。図 3 を見ると、「学童」や「子ども」が最も多く記載されていることがわかるが、「支援」「医療」なども多く出現していることがわかる。

図 4 からは、全体的に経済的な支援に関するものが多いように思われる。例えば、医療費や給食費について、補助金・助成、あるいは無償・無料化といったことを望んでいる様子や（その他、予防接種についても書かれている）、学童の利用や料金についても支援を望んでいる様子がみて取れる。また、児童手当・子ども手当なども書かれており、それらの手当の増額を希望しているようである。

加えて、「入所できる」「ファミリーサポート」「土」「保育(所)」などの記載からも、土日等も含め、働きやすい環境を求めて、柔軟な子どもの預け先（柔軟に子どもを預けられること）を望んでいるようである。

また、地域のところにも出てくるが、「通学」「路」や「安全(に)」「遊べる」については、ここでは通学路や公園等を行政的に整備・改善してほしいという意味合いで登場しているものと思われる。

(3) 学校において



図 5: ワードクラウド (学校)

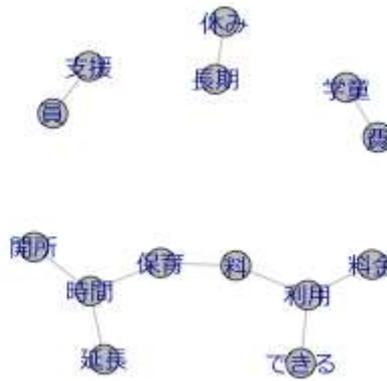


図 10: ネットワークグラフ (学童)

学童に関する必要な支援については、3 調査地合計で 125 件の記載があった。図 9 を見ると、最も目立つのは「時間」である。また「長期」「利用」「休み」なども目に留まる。

図 10 を見ると、ヒト・金と運用の問題が書かれているように思われる。支援員については、感謝も述べられているが、増員も求められているようである。また、お金については、利用料金や保育料金、学童の費用などが登場しているようであり、これらの負担を少なくして欲しいという意味が強いと思われる。

運用については、「開所時間」「延長時間」「長期休み」などが登場しており、働く人にとっては長い時間学童が開いていることは安心につながることであり、また（学校の）「長期」「休み」に対する言及も多い。しかし、注意深く記載内容をみると、図 9 に登場する「昼食」「給食」「弁当」などとともに記載されているようであり、同じ単語ではないためにネットワークグラフには出てこないものの、長期休業の際にお弁当を準備しなければならない負担は見逃せないだろう（これは、成長期の子どもの栄養という面でも問題である可能性が高い）。

2. おわりに

ここでの分析結果は、選択肢式の調査では拾うことが難しい学童保育利用者の「生の声」と言うこともできる。どのような家庭状況にある利用者が、どのような要望をしているのか（していないのか）については今後きめ細かな分析は必要であるものの、上記の記載内容の分析だけでも切実な声が浮かび上がってくる。職場・学校・地域などがまだ一昔前の考え方から脱し切れていないという問題もあるだろうし、行政や学童などについては、予算上の問題もあるだろう。また、もしかすると家庭の問題に帰するものもあるかもしれない。そうした姿をより鮮明に浮かび上がらせ、職場・行政・学校・地域・学童・家庭がそれぞれ何ができるのか、何をしなければならないのかについて検討していかなければならないだろう。本報告書及び今後の詳細な分析結果が、その一助となれば幸いである。

参考文献)

石田基広, 2017, 『R によるテキストマイニング入門 (第 2 版)』森北出版。

小林雄一郎, 2017, 『R によるやさしいテキストマイニング』オーム社。